



安全价值赋能 之应用数据安全建设

2024.11.23 / 周六

01 安全之痛

02 破局之道

03 应用数据安全产品建设

04 结语

CONTENTS 目录



C O N T E N T S

PART 01 | 安全之痛



安全之痛

网络安全工作中会面临哪些痛点？



安全之痛

安全背后的真相





安全之痛

信任危机

怎么还有漏洞

各种质疑

麻烦制造者

工作量增加者

修不完的漏洞

怎么又提问题

改不完的合规

又增加管控措施

始终花钱

成本中心

降本增效

背锅侠

安全价值难体现



C O N T E N T S

PART 02 | 破局之道



破局之道

如何打破这种局面？

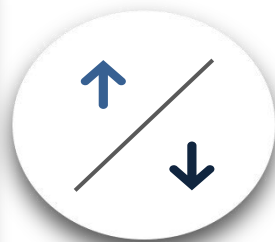


破局之道

成为大家值得**信赖**的安全伙伴。



强化内功修炼



对外持续赋能

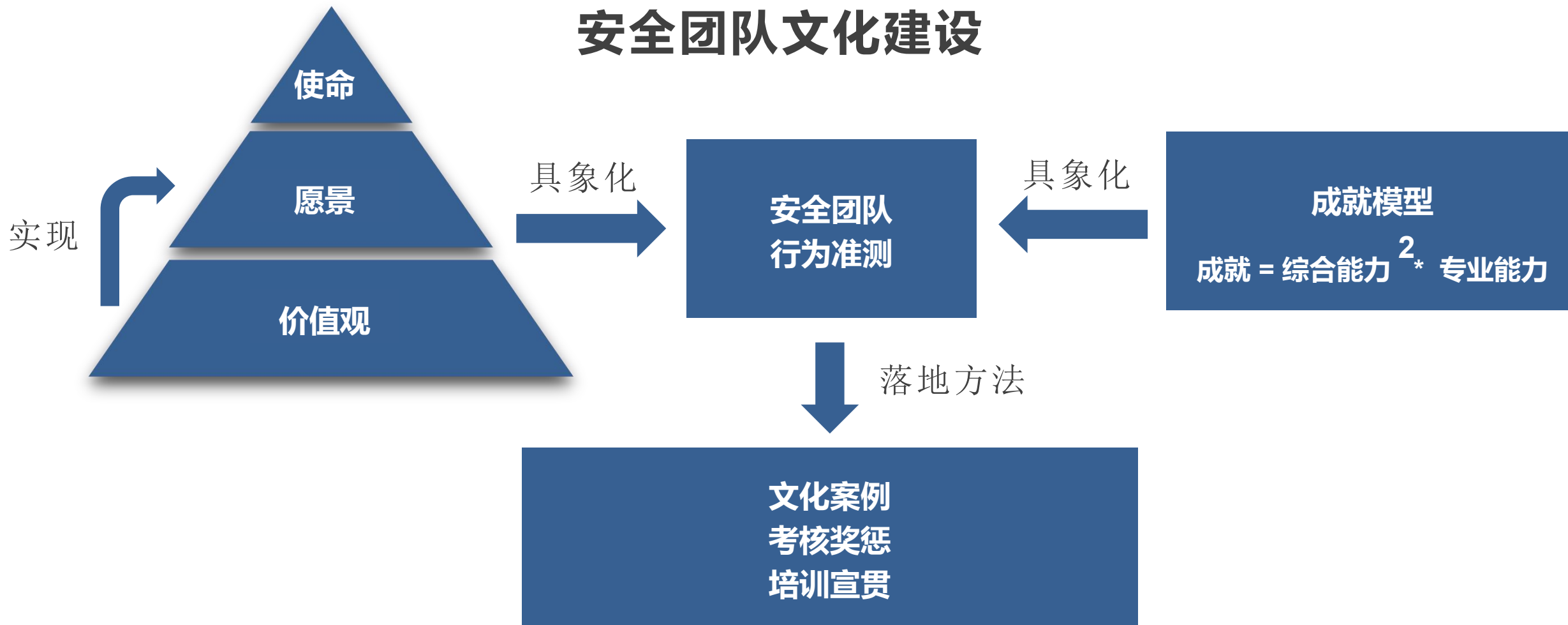


破局之道

什么是强化内功修炼？



破局之道 | 强化内功修炼



安全团队文化的底层逻辑



破局之道 | 强化内功修炼

安全团队文化的价值观

安全赋能

解释：融合业务现状，保合规、促安全、赋能力，支撑业务发展，保障业务创新安全。

我们倡导：

了解业务现状
支撑业务发展
保障业务价值
重视安全体验

我们反对：

不懂业务
无视业务诉求
阻碍业务发展
忽视用户感受

专业严谨

解释：提升职业综合素养，持续学习安全专业知识，追求卓越与优秀，严谨、较真、求根因

我们倡导：

高素养、够靠谱
保持年轻好奇
终身学习、精技术通业务
严谨、较真、包根问底

我们反对：

邋遢、散漫、无原则纪律
知其然不知其所以然
差不多就行

团结担当

解释：有团队观，齐心协力；有大局观，主动承担

我们倡导：

互相成就、高效协作
一方有难、八方支援
勇于表达想法及意见
大局为重、主动承担

我们反对：

事不关己
推诿扯皮
抱怨、不作为

敢于战斗

解释：敢于接受挑战，来之能战，战之能胜，想法设法高质量完成任务。

我们倡导：

不怕事、敢抗事、能成事
不服来战
敢于追求完美
全力以赴

我们反对：

困难先行
遇事先怂



安全团队的行为准则



准则1：坚持赋能业务

不要让安全成为企业的“限速器”和“找麻烦”的代名词，要确保安全持续向他人赋能。企业设立的每个部门都有其存在的价值，每个部门的目标都是为了支撑企业的经营发展，支撑业务目标的达成。安全团队绝非例外，安全团队在规划愿景目标时不能在自己的小格局里“自嗨”，务必要与企业业务目标相贴合，时刻支撑、服务企业业务目标的达成。

准则2：重视安全体验

不要认为安全是效率和用户体验的对立面。要尽可能通过安全数字化转型，持续提升安全工作的效率和用户体验。



破局之道

对外如何持续赋能？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/677105045124010004>