

2023 年军队文职招聘考试《管理学》高频题库(含答案)

学校:_____ 班级:_____ 姓名:_____ 考号:_____

一、单选题(35 题)

1. 党政机关公文是党政机关实施领导、履行职能、() 的具有特定效力和规范体式的文书。

A. 指导业务 B. 请示答复 C. 处理公务 D. 商洽工作

2. 关于行政伦理的说法, 错误的是 ()。

A. 公共利益问题是行政伦理学的基本问题之一

B. 行政伦理关系是行政主体间的利益关系

C. 行政权力是行政责任实现的手段和基本保障

D. 行政权力行使需要遵循公正的原则

3. 上世纪 30 年代, 美国著名心理学家、群体动力学的创始人库特·勒温提出, 任何行为都是个体与 () 相互作用的产物。

A. 认知 B. 归因活动 C. 环境 D. 变革

4. 中国传统行政伦理的逻辑起点是 ()。

A. 德与孝 B. 礼与仁 C. 忠与信 D. 智与廉

5. 行政程序正义是保证行政正义的重要维度, 下列不属于制定正义程序必须遵循的原则的是 :

- A.行政程序必须公开透明
- B.行政程序必须经过上级主管部门审批
- C.行政程序必须具有现实可操作性
- D.行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值

6.公共事业管理的主体主要是：

- A.政府 B.司法机构 C.人民团体 D.非政府组织

7.按照马斯洛的观点,一个人可能同时有许多需要,而人的行为是由()
引发和决定的。

- A.没有实现的需要 B.最高层次需要 C.没有满足的, 较低层次需要 D.
最低层次需要

8.下列最不适合用无领导小组讨论方法进行人员素质测评的岗位是：

- A.销售部门经理 B.财务部门人员 C.人力资源主管 D.公关部门经理

9.关于批复的写作要求, 下列说法不正确的是：

- A.针对性要强 B.观点要明确 C.不宜立即作出答复 D.表达要准确

10.“一个和尚挑水吃, 两个和尚抬水吃, 三个和尚没水吃。”主要揭示了
管理职能中()的重要性。

- A.协调 B.人事 C.计划 D.激励

11.处置突发性公共事件的首要原则是()。

- A.慎重性原则 B.效率性原则 C.迅速性原则 D.安全性原则

12.当出现群体目标与组织目标不太一致时，一般情况是（ ）。

- A.群体凝聚力高，降低了群体生产率
- B.群体生产率低，提高了群体凝聚力
- C.群体凝聚力低，提高了群体生产率
- D.群体生产率高，降低了群体凝聚力

13.绩效考核是一项系统工程，考核的内容应当包括（ ）。

- A.工作方法、工作难度和工作强度
- B.工作方法、工作态度和作业业绩
- C.工作能力、工作态度和作业业绩
- D.工作能力、工作难度和作业业绩

14.英国学者彼得研究发现，在实行等级制度的组织里,每个人都崇尚（ ）。

- A.爬到能力达得到的层次
- B.爬到能力所不及的层次
- C.爬到众人仰望的层次
- D.爬到组织的最高层次

15.根据突发公共事件的分类，下列属于事故灾难的是（ ）。

- A.洪涝灾害
- B.恐怖袭击
- C.环境污染事件
- D.动物疫情

16.公文应双面印刷，页码套正，两面误差不超过（ ）mm。

- A.4.0
- B.3.5
- C.2.0
- D.1.5

17.组织行为学的研究范围主要指（ ）。

A.人的一般行为规律 B.一切人类的心理和行为的规律 C.各种工作组织中人的心理与行为的规律 D.特定组织中人的行为规律

18.人员素质测评的效度是指测评结果的（ ）。

A.明确性 B.敏感性 C.一致性 D.准确性

19.（ ）主张，不仅应把公务员作为公共事务的指导者，也应作为检验国家政治公正和道德风尚的标识。

A.伊顿 B.威尔逊 C.古德诺 D.魏劳毕

20.行政自由裁量分为三个发展阶段。在第三个阶段，行政自由裁量的基本理念是（ ）。

A.管理社会 B.服务社会 C.统治社会 D.法治社会

21.在人员素质测评指标构建的基本方法中，个案研究法的主要缺点是（ ）。

A.需要广泛收集素材 B.谈话没有统一规范 C.无标准化答案 D.研究周期长

22.下列选项中不属于团队主要特征的是（ ）。

A.规模有限制

B.成员具有不同的技能、知识或经验

C.团队的作用是中性的，有时是消极的

D.团队的建立以完成共同目标为主要任务

23.在一个组织中，既要有踏踏实实的“管家型人才”，也要有深谋远虑的“将军型人才”和出谋划策的“参谋型人才”。这反映的是人力资源管理的（ ）原理。

A.系统优化 B.激励动力 C.能岗匹配 D.互补增值

24.工作绩效评价应当尽量客观全面。因此，在工作绩效评价过程中应该注重避免（ ）带来的问题。

A.首因效应 B.晕轮效应 C.辐射效应 D.关系效应

25.薪酬是指雇员作为雇佣关系中的一方所得到的各种货币收入，以及各种（ ）之和。

A.保险 B.医疗保健 C.福利和服务 D.奖金

26.泰勒的科学管理理论研究的中心问题是（ ）。

A.如何使他人跟随 B.如何使组织运转顺畅 C.如何满足人的需要 D.如何提高劳动效率

27.有限政府是指（ ）、职能、权力和行为方式都受到法律明确规定和社会有效制约的政府。

A.机构 B.人员 C.规模 D.岗位

28.为了降低未来不确定性带来的风险，增加计划的弹性，可以采用（ ）这一计划方法制定发展规划。

A.甘特图法 B.网络计划技术 C.滚动计划法 D.环境扫描法

29.按照危机事件发展的速度分类,可以将公共危机划分为龙卷风型、腹泻型、长投影型和 () 等。

A.内生型 B.外生型 C.事故型 D.文火型

30.行政理性是根植于政府和政府官员等行为主体的理智能力和道德能力。在实际工作中,行政理性又往往表现为一种 ()。

A.官僚理性 B.经济理性 C.选择理性 D.有限理性

31.决议最基本的特点是 ()。

A.决策性 B.指导性 C.程序性 D.表决性

32.从广义上讲,行政伦理主体不包括 ()。

A.民主党派 B.执政党 C.政府 D.人民政协

33.公共事业管理体制中,融资渠道畅通,便于解决资金矛盾的模式是 ()

A.政府主导型 B.社会主导型 C.市场主导型 D.综合协调型

34.公共事业管理的现代观念主要包括法制化、科学化、() 和信息化。

A.市场化、标准化 B.标准化、社会化 C.程序化、市场化 D.市场化、社会化

35.一般认为,组织中的个体差异性与组织的创造力和创新 ()。

A.正相关 B.负相关 C.不相关 D.弱相关

二、多选题(20 题)

36.管理者实现有效的谈判，一般要坚持以下原则（ ）。

A.理性分析谈判事件 B.了解谈判对手 C.寻找双赢方案 D.原则性与灵活性相结合

37.群体可能达到的绩效水平在很大程度上取决于群体成员个人给群体带来的资源，在群体成员资源变量中，重要的有（ ）。

A.能力 B.关系 C.性格特点 D.服从程度 E.规模

38.下列关于授权的说法，正确的有（ ）。

A.授权必须要保证命令统一

B.授权意味着责任的转移

C.授权是一个过程

D.授权有一整套的规章制度去规范

E.授权要遵守适度原则

39.关于人力资源和人力资本关系的说法，正确的有（ ）。

A.两者都是以人为基础而产生的概念

B.两者研究对象一致

C.人力资源是由投资而形成的

D.人力资源强调的是人力的重要性

E.两者计量形式相同

40.在一般伦理学的视野中，个人行为的制约力量包括（ ）。

A.内心信念 B.法律规范 C.奖惩制度 D.传统习惯 E.社会舆论

41.绩效管理一般来说包括的主要环节有（ ）。

A.绩效计划 B.绩效评价 C.绩效方法 D.绩效监控 E.绩效反馈

42.影响薪酬设定的因素有（ ）。

A.企业的组织文化 B.企业的经营性质与内容 C.企业的支付能力 D.当地生活水平 E.地区、行业特点

43.根据控制的手段可以把控制分为()。

A.预先控制 B.事后控制 C.直接控制 D.间接控制

44.关的公文种类包括（ ）。

A.条例、规定、办法、法规

B.公告、通告、通知、通报

C.议案、公报、意见、函

D.调查报告、计划、总结、简报

E.决议、决定、命令、批复

45.柔性管理方法可分为（ ）。

A.传播方法 B.法律方法 C.心理方法 D.经济方法

46.组织行为学认为，任何组织都包括的三个基本因素是（ ）。

A.结构 B.人员 C.技术 D.经济

47.下列属于行政伦理学研究范畴的有 ()。

A.公共利益 B.行政正义 C.行政责任 D.行政系统的客观结构 E.人的全面发展

48.从 20 世纪后半期开始,公共行政实践中 () 等方面变化推动了行政伦理研究的发展。

- A.从控制导向转化为服务导向
- B.从效率导向转化为效益导向
- C.在研究中更关注科学技术
- D.确立合作和信任的新型整合机制
- E.在治理变革上谋求德治与法治的结合

49.下列属于组织变革的是 ()。

A.综合性变革 B.结构性变革 C.文化主导型变革 D.以人为中心的变革

50.根据行文规则,向上级机关行文,应当遵循的规则有 ()

- A.党委、政府的部门向上级主管部门请示、报告重大事项,应当经本级党委、政府同意或者授权
- B.请示应当一文一事
- C.下级机关的请示事项,可以本机关名义原文转报上级机关
- D.为了办事方便高效,可以在报告等非请示性公文中夹带请示事项
- E.受双重领导的机关向上级机关行文,必要时抄送另一个上级机关

51.伦理作为一种特殊的社会意识形态，是依靠（ ）来维系的。

A.法律 B.社会舆论 C.传统习俗 D.规章制度 E.内心信念

52.人员配备应包括的原理有（ ）。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

53.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（ ）。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

54.职能部门化的局限性表现在（ ）。

A.难以形成统一的政策 B.不利于高级管理人员的培养 C.不利于产品结构的调整 D.部门之间活动不协调

55.某管理者对员工采用“胡萝卜加大棒”的管理方法。他常说：“不好好干就回家去，干好了下个月多发奖金”。关于其管理方式的描述，正确的有（ ）。

A.该管理者的观点与 Y 理论相符

B.该管理者的观点与 X 理论相符

C.该管理者把员工看成经济人

D.该管理者把员工看成社会人

E.该管理者把员工看成自我实现人

参考答案

1.C《党政机关公文处理工作条例》第三条，党政机关公文是党政机关实施领导、履行职能、处理公务的具有特定效力和规范体式的文书，是传达贯彻党和国家的方针政策，公布法规和规章，指导、布置和商洽工作，请示和答复问题，报告、通报和交流情况等的重要工具。故本题正确答案：选 C。

2.B

3.C 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，群体动力理论认为，一个人的行为是个体内在需要和环境外力相互作用的结果，故 C 项正确。

4.A“德”与“孝”：传统行政伦理的逻辑起点；“礼”与“仁”：传统行政伦理的理据。“礼”与“仁”是儒家全部政治伦理的核心概念，也是传统行政伦理的深层理据。

5.B 第一步，本题考查法理学的基本概念并选错误项。第二步，行政程序正义的原则包括以下三方面内容：一、行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值；二、行政程序必须具有显示可操作性；三、行政程序必须公开透明。由此可知，上级主管部门的审批不是程序正义的原则之一。

6.A 第一步，本题考查行政管理知识。第二步，公共事业管理是指政府、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/686020133125010040>