2024 安徽阜阳市颍东区高校毕业生基层特定岗位人员招录 19 人笔 试备考试题及答案解析

一、选择题
1.()认为,领导者行为的有效性不单取决于领导者个人行为,最主要的是应当取决于具体的情景和场合。
A、领导特质理论
B、领导权变理论
C、领导行为理论
D、领导风格理论
答案:B
解析:领导权变理论认为领导者行为的有效性不单取决于领导者个人的行为,最主要
的是应当取决于具体的情景和场合。故选 B。
2.下列不属于《消费者权益保护法》规定的消费者的权益的是()。
A、知情权
B、自由选择权

C、安全权

D、评议权

答案: D

解析:《消费者权益保护法》规定,消费者共有九项权利:安全权,知情权,自主选择权,公平交易权,求偿权,结社权,获知权,人格尊严受尊重权,监督权,其中不包括评议权。故选 D。

3.人员配备是指管理者根据相关要求,对所需人员进行恰当有效的选择、考评、(),并创造条件推动其发展的管理活动。

- A、使用
- B、培训
- C、调动
- D、提拔

答案:B

解析:从组织行为学的角度看,人员配备是指管理者根据组织结构中所规定职务的数量和要求,对所需人员进行恰当而有效的选择、考评和培训,并创造条件推动其发展的管理活动。故选 B。

- 4. 不能"一刀切",原因是()。
- A、事物是运动的,是发展的、是变化的,要用发展的眼光看问题
- B、矛盾是特殊的,要坚持具体问题具体分析

C、意识活动具有主动创造性, 自觉选择

D、要一切从实际出发,实事求是

答案:B

解析:矛盾的特殊性,坚持具体问题具体分析。因为,分析矛盾的特殊性是正确认识事物的基础;同时,分析矛盾的特殊性也是正确解决矛盾的关键。"一刀切"违背了具体问题具体分析的原则。故选 B。

5. 依据《宪法》规定, 我国国家机构的组织和活动原则之一是()。

A、民主制

B、协商制

C、民主集中制

D、首长负责制

答案: C

解析:

以上内容仅为本文档的试下载部分,为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文,请访问:

https://d.book118.com/686213052055010124