

## 医师个人自查自纠报告

### 医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）

在经济飞速发展的今天，报告与我们愈发关系密切，报告具有成文事后性的特点。你知道怎样写报告才能写的好吗？下面是小编帮大家整理的医师个人自查自纠报告（通用 12 篇），希望能够帮助到大家。

### 医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）1

我是 xx，现年 xx 岁，自从年护士节来到镇卫生院报到，从镇卫生院到后来与区医院合并成为现在的六大中心卫生院之一——中心卫生院，作为一名临床护士，其间经历了整整 8 年，而我，也从当初的护士成为年的内儿科护士长再到现在的儿科护士长，其中，有自己的努力与成绩，同样也认识到自己诸多的不足：如管理水平欠缺，目标不明确，缺乏主人翁精神，未起到很好的带头作用等等，导致科内护士普遍工作懒散，态度不严谨，积极性不高，服务态度没有改善，护理质量未提升，患者满意度较一般如周院长所言，一个科室就好比一个家庭，科主任就是这个家庭中的当家人，那护士长就是家里的管家，而作为一个科室的护士长，我知道自己没有尽到一个管家的职责，所以，从今天开始，从现在开始，我将以一个儿科护士长的身份严格要求自己，带领全科护理人员不断进步！

我的具体目标和主要的措施及方法是：

#### 1、以病人为中心，提高病人满意度

20xx 年全国护理工作会议月日一日在召开，这是建国以来第三次召开的全国性护理会议，卫生部副部长主持会议并对今年的护理工作进行了总体部署。

20xx 年全国护理工作的总体要求是：服务改革大局，务实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度。

由此可见，改善护理服务是护理工作的重中之重，而让病人满意是医院工作的核心，病人满意度提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠实顾客。医院

拥有忠实顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其他病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先，要给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境，各项规章制度及病人应有的权利和义务，加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，及时评估护理效果，让病人参与到治疗护理中来，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

再次，从病人的一日清单入手，将收费项目和标准作详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

## 2、加强护理管理，提高护理质量

提高护理质量的关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

(1) 落实各项规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管人，做到常督促，勤落实。这里强调一点：虽然监管是必要的，但主要还是要靠大家自觉自律，培养良好的慎独能力与职业素养。

(2) 建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到“人尽其才，才尽其用”，限度的发挥护理人员的作用，全面提升护理人员的整体素质。

任何一位护理人员，要想在工作中立足并不断提高，就必须做到：重专业，轻基础；重护理，轻治疗。这 12 个字很容易误导，作为一名护理人员，怎么权衡其中的“轻，重”？要用 20 个字来理解：把基础做实，把专业做精；把治疗做好，把护理做牢。

(3) “以人为本”，关心，爱护，尊重，理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士身心愉快的投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

## 医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）2

根据对医疗核心医疗制度开展自查自纠活动方案。对照条例，对自身进行自查自纠报告，内容如下：

作为一名医生，几十年来，一直在自己岗位兢兢业业，善待每一个病人。其实我也很普通，论医疗技术，不比扁鹊、华佗，论奉献，不如孙思邈、白求恩。我一直不断学习，一直不断考试，目的只是有碗饭吃。作为一名医生，我庄重地对医圣、医神无比忠诚的发誓：我一个月的工资奖金，只够养家糊口，有时还入不敷出。自从走上从医这条道路，我压根就没想过自己会靠行医发家致富，也没想自己会多么的出类拔萃，虽然也曾幻想自己会出人头地。但现实比较残酷，因为在医院能住上洋房、开上豪车、包上的医生也就只占全院医生的 5% 左右，这些人都是医院里的精华，我们只能仰慕。同样是看病救人，做人差距就这么大呢？我仔细的分析过自己，也时常在深夜剖析自己的灵魂。

1、因为自己从小就胆小，热门思想汇报平时不仅要求自己奉公守法，也严格要求家人这样做。不符合“撑死胆大的，饿死胆小的”的当今社会规律，仍坚持“饿死事小，失节事大”的迂腐理论，应该属于被饿死的那一类人。

2、从不倒卖药品（没这个胆），不开大处方（没这个机会），不与药商勾结（社会交际能力差），所以至今没拿过一分钱的药品回扣。对有能力的同事（5% 那类）工资基本不用，奖金基本不动，吃喝全部有人奉送的生活，我内心其实非常向往。但每当看见病人卖猪，卖存粮、卖房子，甚至贷款来看病的时候，我实在狠不下心、下不了手。

3、因为我平时社会交际较差，过年过节没时常看望领导，所以只能认命在普通的岗位呆上一辈子。这个我无怨无悔，也不愿意整天花天酒地，说一些违心的话，干一些违心的事情，倒也悠闲自在，只是恨平生所学不能用于病人。

4、金无足赤、人无完人。我在工作中也时常会犯一些小错误。如三查七对不仔细，时常出现性别弄错，左右弄错，甚至漏诊，我觉得很遗憾。主要是思想不集中，上班时要考虑的事情很多，如小孩读书学费长了，房价又长了，物价也长了，水电气费又该交了..工资却没有长，当路边停车都收费 5 元以上的时候，我花了半个小时才看完一个病人的挂号费仍然是 0.5 元；一晚上看上很多急诊病人的夜班费用甚至买不来一碗方便面。

5、自己跟不上时代步伐，当别人在跑关系走弄文凭、找人考，修改年龄，提前进入医疗专家的时候，我还老老实实自己看书。所以别人晋升职称时候，自己还苦苦在不断考试，只能怪自己社会能力太差。

6、一贯听从领导安排，没走一次穴。原因很简单，怕出事，怕担风险，怕失去工作岗位，现在找工作难啊！一辈子也没遇见合适的走穴机会

7、最后还要向组织上坦白的是：从医几十年，没收一次，治疗后因患者疗效好，被吃请数次，接受香烟几十包（一般都是 10 元规格），老母鸡 3 只、腊肉几块、大米十斤左右、土鸡蛋 160 个左右。以后我保证，再出现此类情况，被吃喝，实在推辞不掉，一定恳求领导参与，送的香烟以及农副产品，一定上交到组织。

另外我有一个请求，请卫生部以及组织上对这次自查自纠活动要坚决进行到底，将范围扩大到医疗机构每一个层次，电梯工、清洁工、护工都要自查自纠，以书面形式汇报。

医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）3

3 月 26 日在卫生局召开了院长会议，会后院领导对我院的财务管理情况非常重视。结合卫生局对乡镇卫生院财务专向治理的工作要求，对我院财务状况进行了自查，现将我院自查情况报告如下：

1、财务管理情况执行收支两条线制度。防保站、一体化收入纳入卫生院总账，不存在账外账资金或小金库。关于坐收、坐支我院存在此现象。

2、我院不存在挪用卫生室建设款、农村孕产妇补助款、卫生室农合款及县外转诊报销款。公共卫生经费用于对公共卫生服务人员工资

及公共卫生设备及办公用品购置。

3、备用金使用：由于我院建设公共卫生用房，建筑用款没有入账，故备用金没有日清月结。

4、药品的购进管理做到往来账目清楚，定期盘存药品，药品账目相符。

5、国定资产账目相符，购置设备先申请后入账，再入固定资产账。

6、负责情况：由于拉动内需我院需配套资金，存在自行贷款现象。关于集资和合作经营近两年内不存在此现象。

7、不存在隐形负债情况。

8、工资发放：20xx年工资全部兑现。

9、支出情况：有的月份存在超支情况。

整改措施：对于以上情况我院要做的

1、杜绝坐收、坐支行为，不从收款室支出任何单据，对于支出的单据财务人员拒收。

2、及时把建房支出入账，冲减备用金做到日清月结。

3、自行贷款要申报，并说明理由，如局党组不批，不自行贷款。

4、尽一切努力先发放职工工资，不拖欠工资。

医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）4

根据《重庆市医务人员不良执业行为记分管理指导意见》渝卫发10号文件精神，为了提高我院医疗服务质量和技术服务水平，强化医务人员依法执业法律意识，我院对照相关指南进行了严格的自查自纠工作。现将有关自查情况汇报如下：

一、根据县卫计委于20xx年5月8日召开的相关会议精神，组织全院医务人员系统学习了《重庆市医疗机构不良执业行为记分管理办法》、《重庆市医务人员不良执业行为记分管理指导意见》、《重庆市不合理用药记分管理指导意见》等相关文件。

二、根据相关文件精神结合我院实际自查后发现现阶段还存在如下问题

1、个别医务人员书写病历不完善，病历归档不及时，少数病历无上级医师签名。

2、个别医务人员在用药过程中缺少用药指针，没有相关辅助检查支撑，存在与疾病无相关用药现象。

3、医务人员在开具辅助检查时存在过度医疗行为，检查项目全部打包，开具一些不必要检查项目。

4、中医理疗科病历记载不完善，治疗项目开具次数、穴位、时限不规范现象。

5、治疗室、清创室、产房卫生清洁工作欠缺。

6、医疗垃圾分类转运登记不及时，医疗废弃物暂存处未张贴标示标牌，医疗废水处置不完善，手术室无相关操作台账。

### 三、整改措施

1、加强医政管理，对所有医务人员加强病历书写、合理用药、辅助检查、治疗项目等业务培训，制定医务人员不良执业行为记分统计表，实行奖惩机制。

2、加强药品采购管理，控制高价药和乙类药。

3、不定期统计分析每位医务人员药占比、抗菌药使用比例，及时反馈临床科室责令整改。

4、加强院内外保洁，对医务人员就医疗垃圾分类、转运、处置进行了培训，已经张贴了医疗废物暂存处标示标牌，近期将对医疗废水设计整改方案并实施。

### 医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）5

通过医院组织的自查自纠活动，我认真对照检查自己的学习态度、日常工作等方面，存在着许多不足，有待于通过本次自查自纠活动来认识和检查自己，从中我认识到自己存在着很多方面的不足。

#### 一、存在的不足

一、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于平时的工作有时比较忙，在不断学习和摸索的过程

中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、纪律涣散在工作中经常不穿白大衣，体现不了一个医务工作者的形象，由于工作忙经常忘记签到，给纪律管理者带来了好多不便。

## 二、整改措施

我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一、是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的工作经验，完善自己的工作方法，提高自己工作水平，努力做好公共卫生的各项工作。

二、是正确对待每人的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在今后的 工作中我将会做到有则改之，无则加勉的态度，提升服务水平，向医院各位领导们提交一份满意的答卷。

三、提高自己的纪律作风遵守医院的各项规章制度，努力做到一个医院的好职工。

## 医师个人自查自纠报告（通用 12 篇）6

根据区治庸办《关于开展问责责任制落实中突出问题专项治理的实施方案》的通知（青治庸办[20xx]7 号）要求，我公司结合实际认真开展了此项治理工作，现将工作自查情况总结如下：

### 一、开展情况

我公司将专项治理工作作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织，狠抓落实。

#### 1、健全工作机构，加强组织领导

成立了治理“庸懒散奢”问题工作领导小组，公司党委书记、总经理李严任组长，其他党委成员任副组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室在公司办公室，具体承担专项治理日常工作。

#### 2、明确工作职责，狠抓工作落实

我公司的专项治理工作在公司治庸领导小组的领导下，由领导小组办公室具体负责，机关各科室积极配合，领导小组办公室成员按照责任分工抓落实。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导具体负责、直接抓，层层抓落实。坚持领导带头自查自纠、带头改进作风、带头

真抓实干，形成全公司上下推进治理工作的强大合力。

### 3、加强监督检查，坚持边整边改

坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程。坚持边查边改，强化整改措施和整改效果。通过边整边改，以整促改，以改促建，不断解决活动中出现的突出问题，确保治理工作取得实效。

### 4、加强统筹协调，全面推进各项工作

坚持把开展治庸与当前的各项工作结合起来，统筹兼顾，整体推进。一是与业务工作相结合。把治庸专项行动的要求融入各项重点业务工作中，做到相辅相成、互促共进。二是与深入开展创建学习型党组织活动结合起来。三是与加强党建工作结合起来，促进干部增强党性、增长才干、提能去庸，解决精神和能力的问题。确保治理工作和其他各项工作有序有力推进，做到“两手抓、两不误”。

### 5、加大宣传力度，营造浓厚氛围

我公司坚持面向群众，开门治庸，发动群众积极参与，主动接受群众监督。及时宣传各科室在治理工作中的新思路、新举措、新成效；大力宣传在公司发展、转变工作作风、服务基层群众方面表现突出的先进典型。

## 二、存在的问题

通过自查自纠工作，查找我公司仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强；二是制度体系需完善。

## 三、主要措施

### 1、进一步加强干部职工队伍思想作风教育

深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导公司党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。

### 2、进一步强化服务能力建设

以“治庸提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固



树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强公司效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，提倡“干事”文化，把事干好。围绕全公司重点工作，努力在三个方面取得成效：

一是强化创新意识，着力于为企业发展、经济发展。

二是关注民生，提高为群众办实事、解难题的能力，加快港东名居保障房建设。

三是强化监督，规范权力运行。着力强化薄弱环节，解决突出问题，通过发放调查问卷、举办座谈会、设置意见箱等形式，广泛征求广大群众的意见建议，认真查找自身存在的问题，有针对性地制定整改措施。

#### 四、进一步建立完善制度体系

##### 1.建立完善岗位责任制

进一步明确各科室工作职责，探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

##### 2.建立完善工作目标考核评价制度

制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任免、培养教育、评先评优结合起来。

##### 3.是建立完善工作督查问责制度

建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考核结果优秀的部门和个人予以表彰奖励；对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考核结果差的部门和个人严肃处理；

##### 4.建立健全日常管理制度

建立健全绩效记载考核、差错管理、工作考勤以及会议、学习、值班等制度，进一步规范干部的行为，使职工保持良好的精神状态和

### 1、加强组织领导，落实责任制

我公司将高度重视治理“庸懒散奢”问题的重要性和必要性，切实强化公司效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保我公司专项治理“庸懒散奢”问题工作落到实处。

2、加强督促检查，严肃查处违纪行为 公司治理工作领导小组要加大对“庸懒散奢”等问题的查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位存在庸懒散的岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好“庸懒散奢”人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

### 3、加强制度建设，确保廉洁高效

进一步建立完善学习、会议、管理、公开、监督、处理等六类制度。认真查找制度建设中存在的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制度建设和约束力，增强效能，提倡廉洁。

我公司在加强党员干部作风建设突出治理“庸懒散奢”问题的工作中，虽然取得一些成效，但我公司领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，我公司领导班子和干部职工在推进我区发展的伟大征程中作出积极贡献。

医师个人自查自纠报告（通用 12 篇） 7

成正确的世界观与价值取向，要站在更高的高度，用长远的眼光，看待人类与自然的关系，处理好人与人之间的关系，同时要在搞好医疗业务技术工作的同时，为人民群众防病保健做出贡献。

要做一名优秀的医生，首先我要深刻剖析自己，找准自身存在的不足。我从事结石病医生工作这 10 多年来，虽然取得了一定的成绩，连续读了医学中专、大专、本科，虽然后来经过努力又考取了执业医师资格证、业务技能得到了相当大的提升，但是我信为我的学习还不够系统、全面和深入；理论学习和具体实践还不能很好的融汇贯通；病人多的时候自己有时会显得急躁，病人少的时候自己偶尔又会显得浮躁。针对自身存在的不足，通过反复查找原因，我想从如下几方面来进行整改和提高。

德为群育之首，是为人处世的基本品德，是区分正误的标准。医德应作为临床医师从业的行为规范和自律操守。医德要求医生有仁者之心。仁者爱人，帮医生必须要以真诚仁爱的态度为患者服务。要以仁心施仁术，才能得到病人的敬爱和依赖，同病人建立深厚的友谊，也必然会增加治疗效果。在当今商品经济的浪潮中，少数医师错以金钱为万能，把崇高的医疗事业视为买卖关系，与病人缺乏感情沟通，一旦治疗效果不理想或出现意外状况，常常因误解而引发医疗纠纷。有良好的医德的医生则能正确处理医患关系，从而避免这些事情的发生，大大减少了医疗纠纷的发生率。

最重要的是应有高度的责任心，高度的责任心、耐心和一丝不苟的工作态度，也是非常重要的。谦虚谨慎、不骄不躁的工作态度也是必须要有的，尊师重道是我们年青医师必须具备的美德，我作为一名年青医师，在业务、教学、科研等各项工作中要尊重高年资的医师，以得到他们的爱护和教育，对所有有关的学科同仁均应谦虚，向他们学习对业务开展有益的东西。

## 二、要有扎实的理论 and 精湛的技术

医术是为病人服务的本领，要能很好地为病人服务，必须技术要

床实践而获得，实践才能出真知！实践应从基本开始，各项操作应训练掌握，操作过程娴熟规范，只有训练掌握基本功之后，在各项操作中才能得心应手。在学习过程中应理论与实践相结合，偏重哪一方面均得不到提高，掌握些研究的基本方法，如论文书写的格式和资料的收集方法等等，亲自参与科学实验研究也是有必要的，这对自身的提高及最终成为一名合格医生都能起到很好的作用。

的反应能力

在临床医疗各活动中，应有冷静的头脑和心理上的准备，又要有物质上的准备，判断准确和治疗得当，不耽误宝贵的治疗时机。而对于事后的分析和经验更应给予足够的重视，这些都是指导临床工作难得的财富，甚至是难以在书本上见到的病材。对每一例突发事件，均应反复结合理论仔细探讨……

四、要有爱岗敬业和良好的人际关系

想要作为一名称职的医生，必须认识到自己岗位的重要性。但是这一切的前提首先是爱岗敬业，良好的人际关系，也是治疗疾病不可忽视的组成部分。

五、要有树立正确的学风和医风树立终身学习的风气

定期阅读期刊，须持之以恒，善于运用现代科学技术，如互联网上有大量的医学资源，能灵活运用电脑，则能用较短的时间查出自己需要的资料，并可增强学习的针对性，以提高学习效率。

医德高尚为病人拒收暖人心。作为一名医务工作者，只有加强医德修养，弘扬高尚医德，继承和发扬“医者仁心”的职业操守，才能改变患者对医院收受“潜规则”的错误认识，引导医患关系向健康、和谐的方向发展。在此，我们都要向曾多次拒收患者的蒋礼主任、赵川、蔡璞、吴定志等众多医生学习。医院有了他们这样一批批医德高尚的医生带来的好风气，才变得如此和谐。他们都是我学习的参照。

六、要进一步提高临床医疗水平

应在技术上精益求精。医学知识不断更新和发展，人类的疾病也

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/688013026074006035>