



# 关于加强行政事业单位预算绩效管理的思考

汇报人:

2024-01-19



目

CONTENCT

录

- 引言
- 行政事业单位预算绩效管理现状
- 加强预算绩效管理的必要性
- 加强预算绩效管理的措施
- 预算绩效管理的实践探索
- 加强预算绩效管理的挑战与对策



# 01

## 引言



# 目的和背景

## 深化预算制度改革

随着财政体制改革的深入，预算绩效管理作为预算管理的重要组成部分，对于提高财政资金使用效益、优化资源配置具有重要意义。

## 适应经济社会发展需要

当前，我国经济社会发展进入新阶段，对行政事业单位的预算管理提出了更高的要求，加强预算绩效管理是适应这一需要的必要举措。

## 推动行政事业单位发展

通过加强预算绩效管理，可以促进行政事业单位提高管理水平、优化支出结构、降低运行成本，从而更好地履行公共服务职能。







# 汇报范围



## 预算绩效管理的概念和意义

阐述预算绩效管理的定义、内涵及其在行政事业单位预算管理中的地位和作用。

## 行政事业单位预算绩效管理的现状及问题

分析当前行政事业单位预算绩效管理的实施情况，指出存在的问题和不足。

## 加强行政事业单位预算绩效管理的对策和建议

提出针对性的对策和建议，包括完善管理制度、强化绩效目标管理、加强绩效监控和评价等方面。



# 02

## 行政事业单位预算绩效管理现状



# 预算绩效管理的发展历程



80%

## 起步探索阶段

20世纪90年代，我国开始引入预算绩效管理理念，并进行初步探索和实践。



100%

## 全面推进阶段

进入21世纪后，随着财政体制改革的深入，预算绩效管理逐渐成为财政管理的重要组成部分，得到全面推广和实施。



80%

## 深化发展阶段

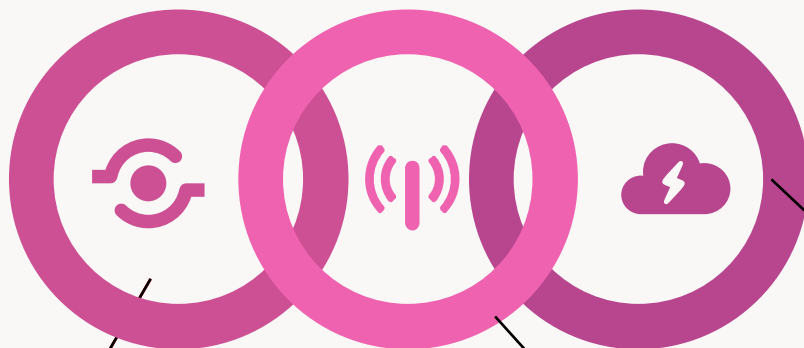
近年来，预算绩效管理不断向纵深发展，从关注资金投入向关注支出效果转变，强调结果导向和绩效问责。



# 预算绩效管理的实施情况

## 预算绩效目标的设定

各级行政事业单位在预算编制过程中，普遍设立了绩效目标，明确资金使用方向和预期效果。



## 预算绩效监控

在预算执行过程中，通过对资金使用情况的跟踪监控，确保资金按计划使用，实现预期绩效目标。

## 预算绩效评价

在预算执行结束后，对资金使用效果进行评价，分析实际绩效与预期目标的差异，总结经验教训。





# 预算绩效管理存在的问题

## 绩效意识不强

部分行政事业单位对预算绩效管理的重视程度不够，缺乏全员参与和全过程管理的意识。



## 评价结果运用不足

虽然进行了预算绩效评价，但评价结果在预算编制和执行过程中的运用不足，未能充分发挥其指导作用。



## 指标体系不完善

目前预算绩效管理的指标体系尚不健全，部分指标设置不合理、缺乏可操作性，难以准确反映资金使用效果。





# 03

## 加强预算绩效管理的必要性



# 提高财政资金使用效益

01




财税政策

优化资源配置



通过预算绩效管理，可以更加合理地配置财政资金，确保资金投向最需要、效益最高的领域和项目。

02



跨省报销

提高资金使用效率



强化预算绩效管理可以促进行政事业单位更加注重资金的使用效率，减少浪费和不必要的支出。

03



政府工作报告

增强预算透明度



实施预算绩效管理有助于提高预算的透明度和公开性，使公众更加了解财政资金的使用情况。





# 推动行政事业单位改革



01

## 转变政府职能

加强预算绩效管理有助于推动政府职能转变，使政府更加注重提供公共服务和创造良好发展环境。

02

## 促进单位内部管理改革

通过预算绩效管理，可以推动行政事业单位内部管理改革，提高管理水平和效率。

03

## 强化责任和问责机制

实施预算绩效管理有助于强化行政事业单位的责任意识和问责机制，确保资金使用合规、有效。





# 促进经济社会发展



## 推动经济发展

加强预算绩效管理可以优化财政支出结构，支持经济发展重点领域和项目，促进经济持续健康发展。

## 促进社会公平

通过预算绩效管理，可以更加公平地分配财政资金，促进社会公平和和谐发展。

## 提升政府形象

实施预算绩效管理有助于提高政府形象和公信力，增强人民群众对政府的信任和支持。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/688126031106006074>