



企业管理手册 HR 经理案头工作手
册之职业发展管理篇

HR 经理案头工作手册

(六)

职业发展管理篇

员工自我测评试题

1. 你最关注的工作条件有? _____
2. 你喜欢的工作环境是? _____
3. 你最喜欢做的事有? _____
4. 你喜欢什么类型的人? _____
5. 你经常通过什么方式与人沟通? _____
6. 根据你的爱好和特长, 列出希望从事的工作。 _____
7. 你对目前从事的工作满意吗? _____
8. 你希望从工作中得到什么, 你有明确的目标吗? _____
9. 描述一下你认为的理想工作是什么样的? _____
10. 现在从事的工作能满足你对个人发展的需要吗? _____
11. 你是否需要通过培训来提高工作技能? _____
12. 你希望企业给你提供什么样的培训? _____
13. 你认为什么样的职位更适合你? _____

14. 你希望达到更高的工作职位吗? _____

15. 你有工作之外的成就感吗? _____

16. 你能接受一项工作变动或调离吗? _____

沟通能力测试范本

下面是 25 个测试题，如果做肯定回答，请选择“A”，反之请选择“B”。

1. 你在工作中，是否喜欢结识新同事？

2. 你是否喜欢举行朋友聚会？

3. 你是否喜欢团体旅行？

4. 你在火车上主动与陌生人攀谈吗？

5. 你高兴见到多年没见的朋友吗？

6. 你会不会和一个你不喜欢的人来往？

7. 你喜欢热闹的地方而不是冷清的地方，对吗？

8. 你是否记得大部分老朋友的名字？

9. 你周末不喜欢独自在家，而喜欢和朋友到热闹的地方去，是吗？

10. 你是否喜欢热闹的娱乐场所？

11. 集体出去玩，你会成为活跃气氛的人吗？

12. 你很喜欢参加游戏，而不在乎输赢吗？

13. 你喜欢和不同的人接触吗？

14. 你家经常有很多的朋友来吗？

15. 你用书信联系超过打电话联络，对吗？

16. 你并不喜欢某些人，但你还是会寄祝福卡片给他们，对吗？

17. 你比较喜欢交朋友吗？

18. 你喜欢和不熟悉的人来往吗？

19. 如果在一个房间全是不认识的人，你会觉得无聊吗？

20. 你喜欢和小朋友玩吗？

答案

题号	答案上划“√”	题号	答案上划“√”
1	A B	11	A B
2	A B	12	A B
3	A B	13	A B
4	A B	14	A B
5	A B	15	A B
6	A B	16	A B
7	A B	17	A B
8	A B	18	A B
9	A B	19	A B
10	A B	20	A B

评分标准：

()个 A, ()个 B。

回答“A”每题 1 分, 回答“B”不得分。

总分为 () 分。

评价

得分情况	测评结果
12~20 分	说明你是个标准的“社交专家”
6~11 分	说明你交际能力一般, 你能够与人交往, 而独处也不会感到寂寞
5 分以下	说明你的交往能力较差

处理问题能力测试范本

下面是 10 个单项选择题，请在每一个题目的备选答案中选择一个符合你的答案。

1. 如果你的书因水管漏水被浸坏了：

- A. 你非常不愉快，不停地抱怨
- B. 你想借此不交物管费，并写了批评信
- C. 你自己擦洗、清理、烤晒图书，并修理水管

2. 遇到节假日，你和爱人总会因去看望谁的父母发生矛盾：

- A. 你认为最好的办法就是谁的父母都不去看望，以减少麻烦
- B. 定个计划，这次看望爱人的父母，下次看望你的父母，轮流看望
- C. 决定在重要的节假日里，和你的家人团聚，而在其他节假日里与爱人的家人共度

3. 如果某个朋友要过生日了，要你去参加生日聚会，你当然得送礼物，这时：

- A. 事先对对方说你有点事不能参加，事实上你并没有什么事情，你只是为了不送礼物
- B. 对那些你认为重要的朋友，比如可以给你带来生意上的帮助的人，你才愿意参加并送礼物
- C. 你不送礼物，但经常收集一些小的或比较奇特的礼物来应付朋友生日这类事情

4. 当你感到身体不舒服时：

- A. 你会拖延着不去就诊，认为慢慢会好的
- B. 自己诊断一下，去药房买药

C . 把这种情况及时告诉家人，然后去医院检查

5 . 工作中的各种压力使你和家人变得容易发生争执时：

A . 你会想法向朋友倾诉

B . 你设法避免和家人争吵

C . 你和家人一起讨论，研究解决的办法

6 . 你的好友发生车祸受了重伤，你得知消息时：

A . 失声痛哭，不知该如何是好

B . 叫来医生，要求服镇静剂来度过以后的几小时

C . 抑制自己的感情，因为你还要告诉其他亲友

7 . 当领导交给你一份重要的工作任务时：

A . 你会放弃这个机会，因为这项工作的要求太高

B . 你怀疑自己能否承担起这项工作

C . 你仔细分析这项工作的要求，做好准备设法把它做好

8 . 你最好的朋友要结婚了，而你认为他们在一起不会幸福：

A . 你会认真地规劝那位朋友，请他慎重考虑

B . 努力说服你自己，让自己相信时间还允许朋友改变计划

C . 你不着急，因为你相信一切都会好起来

9 . 当你和别人发生冲突，解决不了，只得去法庭时：

A . 你会因为焦虑和不安而失眠

B . 你不去想这件事，出庭时再设法应付

C . 你把这件事看得很平常

10 . 当你和同事发生争执，却没有结果时：

A . 你借酒浇愁，想把这件不快的事情忘掉

B . 请教律师如何与同事打官司

C . 外出散步或消遣，以平息心中的愤怒

评分标准：

题号	答案上划“√”
1	A B C
2	A B C
3	A B C
4	A B C
5	A B C
6	A B C
7	A B C
8	A B C
9	A B C
10	A B C

选择 A 计 1 分，B 计 2 分，C 计 3 分。

总分为（ ）分。

评价

如果 10 个题目总得分在 15 分以下，则说明你解决问题的能力较差；

如果 10 个题目总得分在 15~25 分之间，则说明你解决问题能力一般，有时稍有迟疑；

如果 10 个题目总得分在 25 分以上，则说明你处理问题的能力很强。

管理能力测评范本

下面的测试题，请你根据自己的实际情况回答。如果做肯定回答，请选择“A”，反之请选择“B”。

1. 能约束自己的行为。
2. 常常因考虑到工作效率而改变计划。
3. 经常收集他人的各种意见。

4. 实现目标是解决问题的延续。
5. 习惯临睡前计划明天要做的事情。
6. 工作上的指示常常是一丝不苟。
7. 习惯于记录自己行动。
8. 经常在行动之前做好计划。
9. 不管什么时候都能有目的的行动。
10. 能找到解决问题的方法，除掉工作中遇到的障碍。
11. 习惯于检查自己当天的行动效率。
12. 常常严格核对预期目标与实际业绩。
13. 非常在意工作的成绩。
14. 今天能完成的工作决不拖到明天。
15. 习惯在掌握足够信息的基础上制定计划。

选择答案

题号	答案上划“√”	题号	答案上划“√”
1	A B	9	A B
2	A B	10	A B
3	A B	11	A B
4	A B	12	A B
5	A B	13	A B
6	A B	14	A B

7	A B	15	A B
8	A B		

评分标准：

()个 A, ()个 B；

回答“A”每题 1 分，回答“B”不得分；

总分为 () 分。

评价

得分情况	测评结果
13~15 分	管理能力强。擅长有计划地工作，尤其适合管理大型公司
10~12 分	管理能力一般，对比较熟悉的业务管理还可以，但管理方法经常受到情绪的干扰
6~9 分	管理能力较差。这可能与你言行自由，不服约束有关
5 分以下	管理能力差。但你具有较高的艺术创造力，适合从事与艺术有关的具体工作

员工性格测试范本

在公司里，不同的岗位需要不同性格的人，有的岗位应选择外向型人才，而有的岗位应选择内向型的人才。

本测试正是为这种人才选择提供依据的。下面问题请根据事实回答“是”“否”或“不确定”。

1. 你常因为自己没什么才华而自卑。

- 2 . 你一般不轻易告诉别人你的想法。
- 3 . 你感到与陌生人打交道很困难。
- 4 . 当你遇到伤心的事情时，你能不露声色，当作什么也没发生。
- 5 . 你不喜欢集体活动。
- 6 . 你喜欢独处。
- 7 . 对于某些问题，你总是刨根问底。
- 8 . 任何事情你都很有主见。
- 9 . 休息时间，你宁肯 独坐也不愿和同事聊天。
- 10 . 当你遇到疑问时，你不弄懂不罢休。
- 11 . 你不喜欢和人辩论。
- 12 . 当站在很多人面前时，你会感到不自然。
- 13 . 遇到选择你常常犹豫不决。
- 14 . 你喜欢什么事都和别人比较。
- 15 . 你常常羡慕别人 。
- 16 . 你很在意别人对你的评价。
- 17 . 你会很快遗忘自己做的不开心的事。
- 18 . 常常不记得自己把东西放在哪 。
- 19 . 对于别人的过错，你很容易原谅。
- 20 . 你的情绪很容易改变。
- 21 . 你做事情只重视速度，很少注意质量。
- 20 . 你很少长时间一直看书。
- 23 . 你的爱好广泛，也常常变化。

- 24 . 在开会时，你喜欢同人窃窃私语。
- 25 . 经常会忘记答应别人的事情。
- 26 . 你很容易和陌生人认识并结为朋友。
- 27 . 你非常喜欢看球赛节目。
- 28 . 你喜欢尝试以前没有做过的事情。
- 29 . 当你做错了事，你很容易向别人道歉。
- 30 . 别人有困难时，你总是乐于帮忙解决。

评分标准：

题号	“是”计为 0 分，“不确定”计 1 分， “不是”计 2 分	题号	“是”计为 2 分，“不确定”计 1 分， “不是”计 0 分
1		16	
2		17	
3		18	
4		19	
5		20	
6		21	
7		22	
8		23	
9		24	
10		25	
11		26	
12		27	
13		28	
14		29	
15		30	

测评结果

得分 45 分以上，是典型的外向性格；

得分 35~45 分，是稍外向性格；

得分 26~35 分，是外、内混合型性格；

计得分 15~25 分，是稍内向性格；

得分 15 分以下，是典型的内向性格。

员工职业能力倾向测试范本

以下有 60 道题，如果你认为自己符合这一项，便在序号上画圈，不符合便不必做记号。

答题时不需要做反复思考。

1. 你常常想以特殊的方式来表现自己的创造力。
2. 你擅于领导他人、影响他人。
3. 你认为追求的目标高的话就可以在实践中多获成功。
4. 你很重视同事之间的情谊。
5. 你喜欢做一些具体的能直接看到效果的工作。
6. 你喜欢读哲理性的书籍。
7. 你喜欢生活与工作场所布置得朴实些、实用些。
8. 你不大喜欢一个人去做重大决定。
9. 做一件事情时，你喜欢先弄清楚具体要求，以明确如何去做。
10. 为了帮助他人，你宁可做些牺牲。

11. 当进入工作状态时，我会很投入，忘记周围一切。
12. 遇到困难，你找不到解决的方法就不会罢休。
13. 你喜欢直截了当，不喜欢说话拐弯抹角的。
14. 你做事比较注意细节。
15. 你愿意在所负责的工作中担当主要责任人。
16. 你在解决个人问题时，喜欢找朋友商量后再作决定。
17. 你的情绪容易激动。
18. 你对有关新发明、新发现的信息比较感兴趣
19. 你喜欢户外工作。
20. 你喜欢干净、有规律。
21. 你作重大决定前常常比较兴奋。
22. 当同事诉说烦恼时，你能做一个很好的倾听者。
23. 你喜欢有挑战性的工作。
24. 你喜欢先考虑再作决定。
25. 你认为手工操作和体力劳动永远受到欢迎。
26. 在开始做一件事情以前，你喜欢先做好准备工作。
27. 你喜欢与能给你好处的人来往。
28. 你通常能感觉到别人需要你的帮忙。
29. 你比较喜欢样式新颖、流行的服装。
30. 你对大自然充满了好奇。
31. 你喜欢做体力工作，但不知道如何轻松去做。
32. 在做决定时，你喜欢成功率高的方案，不喜欢冒险。

- 33 . 你喜欢观赏书画展。
- 34 . 你喜欢与人交往，以增加自己的见识。
- 35 . 你善于用自己的工作来体现自己的情感。
- 36 . 在开始做一件事之前，你习惯先思考。
- 37 . 你不喜欢现成的物品，喜欢自己动手做。
- 38 . 只要我按照规则做了，心里就会踏实。
- 39 . 只要有很大的收获，你愿意去冒险。
- 40 . 你善于调解朋友之间的矛盾。
- 41 . 你喜欢辩论，或者是讨价还价。
- 42 . 你认为受教育是提高自我的最好方式。
- 43 . 你喜欢拆卸东西，然后再组装使之恢复原状。
- 44 . 你非常珍惜时间。
- 45 . 你喜欢启动一项工作，而不去负责具体细节。
- 46 . 你比较喜欢尝试有创意的新事物。
- 47 . 你很富有想象力。
- 48 . 有时候你能花很长时间独自思考或做一件难对付的事情。
- 49 . 你不怎么在乎做家务时弄脏衣服。
- 50 . 能仔细地完整地做完一件事情，你就感到非常满足。
- 51 . 无论什么事你都喜欢问“为什么”。
- 52 . 与同事有了矛盾，你希望用和平的方法解决。
- 53 . 你对环境布置比较讲究，使用一般的色彩图案搭配也能看起来比较舒服。
- 54 . 明知道结果和你期望的相反，你也会探究到底。

- 55 . 你很看重健康的身体。
- 56 . 一旦决定，你就会把事情做好。
- 57 . 音乐、绘画等美好的东西都容易带给你好心情。
- 58 . 朋友喜欢向你倾诉他们的不快。
- 59 . 你总是乐于助人，帮助别人提高学习的能力。
- 60 . 你喜欢在集体活动中担当主角。

请根据你在上面试题中画圈子的序号，在下表中相同的数字上同样画圈。

R	C	E	S	A	I
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18

... ..

根据每一栏中所画圈的多少，将排在前三位的栏目顶上的字母填在下面。

第一：

第二：

第三：

测试结果分析

R：实际型

实际型工作者愿意从事实实在在的工作。喜欢操作大型机器，他们不善言辞，不善交际，但是做起事来手脚灵活、动作协调。在社交场合往往觉得很不自在，最不喜欢教育工作

与接待他人的工作。

I：探索型

探索型劳动者善于解决抽象问题，好奇心强，急于了解周围的未知世界。喜欢思考问题，喜欢独立的和富有创造性的工作，而不喜欢从事社会性的和重复性的活动。知识渊博，为自己的学识和才能感到自豪，而对自己的领导能力缺乏信心。

A：艺术型

艺术型工作者喜欢以各种艺术形式表现自己，喜欢与众不同的东西，渴望表现自己的个性。比较敏感，易动感情，喜欢独立工作，而不过多关心社会纠纷。一般对单调的或经营性的工作不感兴趣。

S：社会型

社会型工作者喜欢从事为人服务和教育他人的工作。热情大方，关心他人，人际关系很好。总是在寻求与群众接触的机会，渴望发挥自己的社会作用。平时比较看重社会义务与社会道德。一般缺乏技术特长，不喜欢从事需要运用劳动工具的工作。

E：事业型

事业型工作者喜欢竞争，敢于冒险，精力充沛，乐观自信，善于交际，具有领导才能。喜爱权力、地位与物质财富。一般不擅长科学研究，对系统而复杂的思维工作很不耐烦。

C：常规型

常规型工作者喜欢按计划做事。总希望知道别人期望他干什么，自己从不谋求领导职务。不喜欢冒风险，对复杂的人际关系问题不感兴趣。工作踏实，忠实可靠，遵守纪律。

企业员工意志力测试题范本

不管什么职业，都会遇到工作上的困难。意志力强的人会想方设法克服困难，尽力把工作做好，而意志力弱的人则可能浅尝辄止，知难而退。

测试题

下面 A、B 卷共 26 道测试题，请根据你的情况作答。

完全符合你的情况，则选 A；

比较符合你的情况，则选 B；

难以确定是否符合你的情况，则选 C；

不大符合你的情况，则选 D；

完全不符合你的情况，则选 E。

1. 当工作和约会发生冲突的时候，你会放弃约会，虽然它很重要。
2. 你总是很早起床、没有睡懒觉的毛病。
3. 你信奉不干则已，干就要干好的格言。
4. 当你投入地做一件事，不是因为兴趣，重要的是因为其重要，应该做。
5. 你喜爱体育运动的原因是运动能够增强你的体质和毅力
6. 你一旦下决心要做一件事，不论遇到什么困难，你都能持之以恒。
7. 你能长时间做一件非常重要但却无比枯燥的工作。
8. 一旦决定行动，你一定说干就干，决不拖延。
9. 你认为凡事不能太累，做得成就做，做不成就算了。
10. 你喜欢按自己的想法办事，别人的建议仅作参考。
11. 你喜欢新鲜的事情，不怕独自负责，你认为那是锻炼自己。

12. 你和同事、朋友相处，从不无缘无故发脾气。
13. 你一直希望做一个坚强的、有毅力的人。
14. 你给自己定了计划，但常常因为主观原因不能完成计划。
15. 你的作息时间没什么标准，完全靠一时的兴趣与情绪决定，且常常变化。
16. 你不喜欢盲从别人的意见和观点，有自己的主见。
17. 有时你临睡前发誓第二天要干一件重要事情，但第二天却又没兴趣干了。
18. 你常因为读一本妙趣横生的小说或看一个精彩的电视节目而忘记时间。
19. 如果你工作中遇到了什么困难，首先想到请教别人有什么办法。
20. 你的爱好广泛而善变，做事情常常因为一时的兴趣。
21. 你喜欢先做容易的事情，困难的是尽量拖，或敷衍了事。
22. 凡是你认为比你能干的人，你都很相信他们。
23. 遇到复杂莫测的情况，你常常拿不定主意。
24. 通常情况下，没有百分之百把握的事情，你从来不敢做。
25. 与人发生争执，有时明知自己不对，你却忍不住要怪罪对方。
26. 你相信个人的努力远不及机会的作用大。

测评计分

题号	在选中的答案上划“√”	题号	在选中的答案上划“√”
1	A B C D E	14	A B C D E
2	A B C D E	15	A B C D E
3	A B C D E	16	A B C D E
4	A B C D E	17	A B C D E

5	A B C D E	18	A B C D E
6	A B C D E	19	A B C D E
7	A B C D E	20	A B C D E
8	A B C D E	21	A B C D E
9	A B C D E	22	A B C D E
10	A B C D E	23	A B C D E
11	A B C D E	24	A B C D E
12	A B C D E	25	A B C D E
13	A B C D E	26	A B C D E

测评结果

1~13 题 A、B、C、D、E 依次为 5、4、3、2、1 分。

14~16 题 A、B、C、D、E 依次为 1、2、3、4、5 分。

总得分 110 分以上，意志力十分坚强；

总得分 91~100 分，意志力较坚强；

总得分 71~90 分，意志力一般；

总得分 51~70 分，意志力比较薄弱；

总得分 51 分以下，意志力十分薄弱。

员工自律能力测评范本

几乎每一项工作都是离不开自律能力的，尤其是营销人员等岗位，他们的活动范围广而不确定，时间也是自己安排和支配，如果缺乏自律能力，必然做不出业绩来。招聘和选拔人才时，自律能力同样是重要的考虑因素。本测试为这一行为提供依据。

测试题

下面是 20 道测试题，符合你的情况则回答“是”，反之回答“否”。

1. 你因为约会耽误了重要工作，你会不会内疚？
2. 让你做一件事，你知道这件事情有很大的难度时，是否会认为这是一项有趣的挑战？
3. 如果某项工作应当 5 日完成，但你知道即使 6 日完成也是可以的，你会在 5 日完成吗？
4. 你经常仔细地计划你的花费吗？
5. 你通常能准时缴付各种账单吗？
6. 你是否善于记录、存放各种资料？
7. 如果你需要用某一证件，你能否自己在很短的时间内找到它？
8. 如果为了完成一项任务，你能否一连数天每天工作 10 小时以上？
9. 你是否经常主动做一些份外的工作？
10. 你能长时间主动自觉地工作吗？
11. 你是否在没有人要求下，为自己设定工作目标及完成的时间？
12. 你是否经常有计划地利用时间？

13. 你今天是否计划了如何利用时间？
14. 如果你不愿意做某件事，但老板要求你做，你会拒绝吗？
15. 你总是能专注地工作，而不会受外界干扰吗？
16. 如果某项工作很重要，即使没有人强迫你，你也会自发地做好它吗？
17. 有一项重要的工作需要加班，而这天晚上你有重要的约会，你会选择加班吗？
18. 工作上遇到困难，你是首先想办法自己解决吗？
19. 你需要一些信息却无法收集到，你会立即找人帮忙提供吗？
20. 你不会有这样的情形：决心做某件事却最终因为主观原因没有做成，有吗？

答案

题号	选中的答案上划“√”	题号	选中的答案上划“√”
1	是 否	11	是 否
2	是 否	12	是 否
3	是 否	13	是 否
4	是 否	14	是 否
5	是 否	15	是 否
6	是 否	16	是 否
7	是 否	17	是 否
8	是 否	18	是 否
9	是 否	19	是 否
10	是 否	20	是 否

评分标准

()个是, ()个否;

回答“是”每题 1 分, 回答“否”不得分;

总分为 () 分。

评价

得分情况	测评结果
15~20 分者	自律能力强
10~14 分者	自律能力一般
5~9 分者	自律能力较差
5 分以下者	自律能力太差

员工满意度调查问卷范本

员工满意度调查问卷

为了完善公司各方面管理制度, 提高管理的质量, 并达到有的放矢的目的, 现对我公司员工进行此次不记名调查, 希望大家从公司及自身的利益出发, 积极配合, 认真、详实地填写该调查表。谢谢合作!

第一部分 (行政人事管理部分)

1. 你认为公司的招聘程序是否公正合理? 如果不合理, 应在哪些方面还须改进?

A. 很合理 B. 较合理 C. 一般 D. 较不合理

E. 很不合理, 需改进的方面:

2. 你认为员工的绩效考核应该从以下几个方面考核 (可多选)?

A . 任务完成情况 B . 工作过程 C . 工作态度 D . 其他

3 . 在绩效考评中，你认为哪项应为主要考核内容？

A . 任务完成情况 B . 工作过程 C . 工作态度 D . 其他

4 . 你认为公司应该依据下述哪些标准发放薪酬（可多选）？

A . 绩效考评结果 B . 学历 C . 在公司服务年限 D . 其他

5 . 在薪酬标准中，你认为下列选项中哪项应为主要依据？

A . 绩效考评结果 B . 学历 C . 在公司服务年限 D . 其他

6 . 如果与你签劳动合同，你认为与公司签哪种劳动合同更为合适？

A . 1 年 B . 2 年 C . 3 年 D . 没有具体年限限制

7 . 你认为公司目前的福利政策是否完善，若不完善，还需进行哪方面的改善？

A . 是 B . 否

改善：

8 . 你认为自己最需要哪些培训？

9 . 你认为是否有必要对公司的中层经理进行管理知识培训？

A . 有 B . 没有

10 . 如果是技术认证培训，并且需要个人出资，你最大的承受能力是多少？

A . 100 元内 B . 500 元内 C . 1000 元内 D . 更多

11 . 你认为在公司工作有没有发展前途？

A . 有 B . 说不准 C . 没有

12 . 除薪酬外，你最看重：

A . 提高自己能力的机会 B . 好的工作环境

C . 和谐的人际关系 D . 工作的成就感

13 . 你认为目前最大的问题是 :

A . 没有提高自己能力的机会 B . 工作环境较差

C . 人际关系不太和谐 D . 工作没有的成就感

14 . 你认为目前的工作 :

A . 很适合 , 并且有信心 . 有能力作好

B . 是我喜欢的工作 , 但自己的能力有所欠缺

C . 不是我理想的工作 , 但我能够作好

D . 不太适合 , 希望换一个岗位

15 . 你的职业倾向 :

A . 希望在目前这个方向一直干下去

B . 希望换一个方向

C . 没有想过

D . 根据环境的变化可以变化

16 . 你认为公司环境卫生情况如何 ?

A . 很好 B . 良好 C . 一般 D . 较差 E . 很差

17 . 你认为现行考勤制度是否合理 ? 若不合理 , 讲明原因。

A . 合理 B . 不合理

原因 :

18 . 你认为当前人事管理的最大问题在什么地方 ?

A . 招聘 B . 培训 C . 薪酬 D . 考评

第二部分 (员工个人部分)

1. 你认为公司目前的工作环境：

- A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 较差 E. 很差

如果选 D 或 E, 你希望哪方面有所改进：

2. 现在工作时间的安排是否合理？

- A. 很合理 B. 较合理 C. 一般
D. 较不合理 E. 很不合理

3. 你对工作紧迫性的感受如何？

- A. 很紧迫 B. 较紧迫 C. 一般
D. 较轻松 E. 很轻松

如果选 D 或 E, 你希望哪方面有所改进：

4. 你认为工作的挑战性如何？

- A. 很有挑战性 B. 较有挑战性 C. 一般
D. 较无挑战性 E. 无挑战性

如果选 D 或 E, 你希望哪方面有所改进：

5. 你认为自己的能力是否得到了充分发挥？

- A. 已尽我所能 B. 未能完全发挥 C. 没感觉
D. 对我的能力有些埋没 E. 没有能让我施展的机会

如果选 D 或 E, 你希望哪方面有所改进：

6. 你的工作是否得到了领导及同事的认可？

- A. 非常认可 B. 较认可 C. 一般
D. 较不认可 E. 非常不认可

如果选 D 或 E，你希望哪方面有所改进？

7. 你对目前的待遇是否满意

- A. 很满意 B. 较满意 C. 一般
D. 较不满意 E. 不满意

如果选 D 或 E，你希望哪方面有所改进：

8. 你与同事的工作关系是否融洽？

- A. 很融洽 B. 较融洽 C. 一般
D. 较不融洽 E. 很不融洽

如果选 D 或 E，你希望哪方面有所改进：

9. 你与其他部门的合作是否融洽？

- A. 很融洽 B. 较融洽 C. 一般 D. 较不融洽 E. 很不融洽

如果选 D 或 E，你希望哪方面有所改进：

10. 是否受多重领导？

- A. 经常是 B. 偶尔 C. 从来没有

如果选 A，你希望哪方面有所改进：

11. 工作职责是否明确？

A . 是 B . 不是

如果选 B , 你希望哪方面有所改进 :

12 . 你对哪层领导寄予希望 ?

A . 直接上级 B . 主管经理 C . 总经理

13 . 你认为公司的主要优势是什么 ?

A . 技术 B . 市场 C . 管理 D . 其他

请简述理由 :

14 . 你认为公司的主要问题是什么 ?

A . 技术 B . 市场 C . 管理

请简述理由 :

15 . 你希望公司用什么样的方式奖励你的出色表现 (请概述) :

16 . 你对公司的其他建议 (请概述) :

满意度调查策划方案样表

步骤	具体内容	执行情况评价
第一步	限制时间跨度	优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>
第二步	确定与员工的沟通方法	优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>
第三步	就如何配合调查对员工进行必要培训	优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>
第四步	准备书面的员工满意度调查指南	优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>

5			
6			
7			
8			
9			
10			

测评结果

得分情况	测评结果
15分以上者	说明你目前对企业很忠诚，对自己在组织中的方向和途径有比较清楚的认识和规划
10~15分者	说明你目前对所在企业较忠诚，对在组织中的发展有一定的期望
10分以下者	说明你目前对企业的忠诚感比较弱，有些被动合作的感觉

员工职业发展目标调查表范本

以下问题可以帮助员工通过自我评价从中了解自己的职业发展的目标，请认真回答。

项目：

1. 工作时能够自由支配时间。
2. 收入高，待遇好。
3. 自主性，创造性强的工作。
4. 有意思的工作。
5. 安全的工作。
6. 专业色彩较浓的工作。

7. 富有挑战性的工作。
8. 无忧无虑的工作。
9. 交际面广，能广交朋友的工作。
10. 声望好的工作。
11. 有更多自我表现机会的工作。
12. 具有地区选择性的工作。
13. 有娱乐性的工作。
14. 环境气氛和谐的工作。
15. 领导者的工作。
16. 专业性的工作。
17. 经常出差的工作。
18. 可以和家人有更多时间在一起的工作。

问题：

1. 上述所列项目中选出你最感兴趣的项目。
2. 填写上列表中未列出而你又最感兴趣或最想干的工作。
3. 你目前从事哪一类性质的工作？能满足你以后的要求吗？
4. 你希望接下来将从事的工作使自己满意吗？（希望的话，如何进行？不希望的话，情说明理由）
5. 具体描述你下一步最想从事的工作。
6. 为了能够胜任工作，你是否需要继续学习以掌握新的知识和技能。如需要请详细说明；
7. 你的要求能在你目前的工作以外得到满足吗？如果能，你是否希望晋升到更重

要或更高一级的岗位上？

8. 简要描述你的希望，说明干什么工作可以满足你的需要。

员工自我鉴定表

姓名		职称		部门			
进入本企业日期		职位		学历			
出生年月		工资		现任工作	现行工作时间		
项目					理由及建议	部门经理批示	总经理批示
目前工作	<p>你认为目前担任的工作地你是否适才适用？（<input type="checkbox"/>适合 <input type="checkbox"/>不太适合 <input type="checkbox"/>不适合）</p> <p>工作的“量”是否恰当？（<input type="checkbox"/>太多 <input type="checkbox"/>适中 <input type="checkbox"/>太少）</p> <p>在你执行工作时，你曾感到什么困难？</p>						
薪资及职位	<p>你认为你的工作报酬是否合理？（<input type="checkbox"/>合理 <input type="checkbox"/>不合理）</p> <p>职位是否合理？（<input type="checkbox"/>合理 <input type="checkbox"/>不合理）</p> <p>职称是否合理？（<input type="checkbox"/>合理 <input type="checkbox"/>不合理）</p> <p>理由是什么？</p> <p>你的希望是什么？</p>						

工作希望	你认为你比较适合哪方面的工作？ 你不适合哪些方面的工作？ 其中最适合你的工作是什么？ 你对现在的工作有什么希望？			
教育训练	这年间你曾否参加公司举办的培训？ (<input type="checkbox"/> 曾参加 <input type="checkbox"/> 未曾参加) 曾参加什么培训？ 你希望接受什么项目的培训？ 你对本企业培训的意见如何？			
工作分配	你认为你所在的部门工作分配是否合理？ (<input type="checkbox"/> 合理 <input type="checkbox"/> 不合理) 什么地方急需改进？			
工作目标	你的工作目标是什么？ 这个目标你是否完成？ (<input type="checkbox"/> 完成 <input type="checkbox"/> 未完成) 这个目标你已做到什么程度？			
特殊贡献	你认为本年度对公司的较特殊的贡献是什么？ 你做到什么程度？			
工作构想	在你担任的工作中你有什么更好的构想？ 请具体说明：			
其他				

职业能力倾向测量范本：语言能力测试

请你认真阅读下面的每一道题，然后从给出的答案中选择一个。(答题时间：25分钟)

(一) 下面每道题给出一个句子和四个词，请你从所给的四个词中选出一个词填入句中空格内从而使句子的意思表达得最准确。

1. 以关东军为代表的日本军国主义者自明治维新以来一直坚持_____战争政策。
A 奉行 B 执遵 C 守行 D 信奉
2. 他的这一卑鄙行径遭到新闻媒介的普遍_____。
A 讨伐 B 抨击 C 反对 D 抗议
3. 生产的社会化要求企业内部实现_____的分工合作。
A 周密 B 周全 C 具体 D 完备

4. 科学技术的一体化在今天日益明显，科学技术对社会的_____已为世人瞩目。
A 打击 B 冲击 C 冲荡 D 作用
5. 此举标志着该省落实这项工作的工作进入了全面_____的阶段。
A 实行 B 开展 C 实施 D 落实
6. 音乐电视这种舶来的艺术形式，已在中国民族化的过程中，_____出了一条成功的路子。
A 探索 B 摸索 C 创造 D 发展
7. 这几个参赛节目的。是具有较厚实的文化_____。
A 底蕴 B 基础 C 涵义 D 内蕴
8. 中华白海豚每年都会游回珠江三角洲地区_____后代。
A 繁育 B 生殖 C 生育 D 养育
9. 近年来我国农业出现了一些不容忽视的问题：农产品收购价格的_____幅度低于农业生产资料价格的_____幅度，增产不增收的_____比较突出。
A 上涨 增长 事件 B 增长 上涨 现象
C 增长 增长 事例 D 上涨 上涨 现象
10. 国有大中型企业要_____市场，必须转换_____机制，使它们成为_____经营，盈亏的商品生产者和经营者。
A 走进 流通 个人 自主 B 面向 经营 自主 自负
C 走进 经营 集体 自负 D 面向 管理 国家 承担
11. 请从给出的四句话中找出没有语病的一句：
A. 两国之间在和平共处五项原则基础上建立了外交关系，增进了友谊
B. 根据和平共处五项原则，两国正式建立了外交关系，增进了友谊
C. 在两国之间，根据和平共处五项原则的基础上，正式建立外交关系，增进了友谊
D. 由于和平共处五项原则的基础，两国正式建立了外交关系，增进了友谊
12. 请把给出的四句话中表达有歧义的一句找出来：
A. 我们夜里登上泰山，准备第二天在山顶看日出
B. 内涵是指概念所反映的事物的特点或本质
C. 他批评了你的师傅不好
D. 我认识厂长老王的弟弟
13. 下列各句中，成语使用恰当的一句是：
A. 为了救活这家濒临倒闭的工厂，新上任的厂领导积极开展市场调查，狠抓产品质量和开发，真可谓处心积虑

B. 今年初上海鲜牛奶市场燃起竞相降价的烽火，销售价格甚至低于成本，这对消费者来说倒正好可以火中取栗

C. 成都五牛俱乐部一二三线球队请的主教练及外援都是清一色的德国人，其雄厚财力令其他球队望其项背

D. 北京大学“五四剧社”为百年校庆排练的话剧《蔡元培》是否会以全新的风格出现在舞台上，大家都拭目以待

14. 下列没有语病的一句是：

A. 为什么对于这种浪费人才的行为，至今没有引起有关部门的重视呢？

B. 无论干部和群众，毫无例外，都必须遵守社会主义法制。

C. 马教授领导的科研组研制出能燃用各种劣质煤并具有节煤作用的劣质煤稳燃器，为节能作出了重大贡献

D. 经过老主任再三解释，才使他怒气逐渐平息，最后脸上勉强露出一丝笑容

15. 下列句子中，成语使用正确的一句是：

A. 这些年轻的科学家决心以无所不为的勇气，克服重重困难，去探索大自然的奥秘

B. 陕西剪纸粗犷朴实，简练夸张，同江南一带细致工整的风格相比，真是半斤八两，各有千秋

C. 第二次世界大战时，德国展开了潜艇战，于是使用水声设备来寻找潜艇，成了同盟国要解决的首当其冲的问题

D. 我国古塔的建造，其规模之大，分布之广，数量之多，层级之高，在古代建筑中是首屈一指的

16. 一般说来，考试的可靠性与考试题目的数量成正比。恰好像投篮，仅仅试投一两

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/695333213220011241>