

成为……样的人？

HR

请看要求:

以下问题评分如下

非常同意: 5分

比较同意: 4分

一般: 3分

有一点同意: 2分

不同意: 1分



1. 你做事是一个值得信赖的人吗?
2. 你个性温和吗?
3. 你有活力吗?
4. 你善解人意吗?
5. 你独立吗?
6. 你受人爱戴吗?
7. 做事认真且正直吗?
8. 你富有同情心吗?
9. 你有说服力吗?
10. 你大胆吗?



11. 你精确吗?
12. 你适应能力强吗?
13. 你组织能力好吗?
14. 你是否积极主动?
15. 你害羞吗?
16. 你强势吗?
17. 你镇定吗?
18. 你勇于学习吗?
19. 你反应快吗?
20. 你外向吗?



21. 你注意细节吗?
22. 你爱说话吗?
23. 你的协调能力好吗?
24. 你勤劳吗?
25. 你慷慨吗?
26. 你小心翼翼吗?
27. 你令人愉快吗?
28. 你传统吗?
29. 你亲切吗?
30. 你工作足够有效率吗?





把第5、10、14、18、24、30题的分加起来就是你的“老虎”分数；

把第3、6、13、20、22、29题的分加起来就是你的“孔雀”分数；

把第2、8、15、17、25、28题的分加起来就是你的“考拉”分数；

把第1、7、11、16、21、26题的分加起来就是你的“猫头鹰”分数；

把第4、9、12、19、23、27题的分加起来就是你的“变色龙”分数。

假若你有某一项分远远高于其它四项，你就是典型的这种属性，假若你有某两项分大大超过其它三项，你是这两种动物的综合；假若你各项分数都比较接近，恭喜你，你是一个面面俱到近似完美性格的人；假若你有某一项分数特别偏低的话，想提高自己就需要在那一种动物属性的加强上下工夫了。





老虎型(支配型Dominance)

“老虎”一般企图心强烈，喜欢冒险，个性积极，竞争力强，凡事喜欢掌控全局发号施令，不喜欢维持现状，但行动力强，目标一经确立便会全力以赴。它的缺点是在决策上较易流于专断，不易妥协，故较容易与人发生争执摩擦。如果下属中有“老虎”要给予他更多的责任，他会觉得自己有价值，布置工作时注意结果导向，如果上司是老虎则要在其面前展示自信果断的一面，同时避免在公众场合与他唱反调。中外名人中毛泽东、朱熔基以及前英国首相撒切尔夫人为较典型的老虎型，德国为老虎型人数最多的国家。

个性特点：有自信，够权威，决断力高，竞争性强，胸怀大志，喜欢评估。

企图心强烈，喜欢冒险，个性积极，竞争力强，有对抗性。

优点：善于控制局面并能果断地作出决定的能力；用这一类型工作方式的人成就非凡。

缺点：当感到压力时，这类人就会太重视迅速的完成工作，就容易忽视细节，他们可能不顾自己和别人的情感。由于他们要求过高，加之好胜的天性，有时会成为工作狂。

老虎型工作风格的主要行为：

交谈时进行直接的目光接触；

有目的性且能迅速行动；

说话快速且具有说服力；

运用直截了当的实际性语言；

办公室挂有日历、计划要点。

老虎泰格，具备高支配型特质，竞争力强、好胜心盛、积极自信，是个有决断力的组织者。他胸怀大志、勇于冒险、分析敏锐，主动积极且具极为强烈的企图心，只要认定目标就勇往直前，不畏反抗与攻讦，誓要取得目标的家伙。

老虎型领导人都倾向以权威作风来进行决策，当其部属者除要高度服从外，也要有冒险犯难的勇气，为其杀敌闯关。

老虎型族人最适合开创性与改革性的工作，在开拓市场的时代或需要执行改革的环境中，最容易有出色的表现。



孔雀型(表达型Extroversion)

“孔雀”热情洋溢，好交朋友，口才流畅，重视形象，擅于人际关系的建立，富同情心，最适合人际导向的工作。缺点是容易过于乐观，往往无法估计细节，在执行力度上需要高专业的技术精英来配合。对孔雀要以鼓励为主给他表现机会保持他的工作激情，但也要注意他的情绪化和防止细节失误。孙中山、克林顿、里根、戈尔巴乔夫都是这一类型的人，美国是孔雀型人最多的国家。

个性特点：很热心，够乐观，口才流畅，好交朋友，风度翩翩，诚恳热心。

优点：此类型的人生性活泼。能够使人兴奋，他们高效地工作，善于建立同盟或搞好关系来实现目标。他们很适合需要当众表现、引人注目、态度公开的工作。

缺点：因其跳跃性的思考模式，常无法顾及细节以及对事情的完成执着度

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/696224004122011005>