



# 从0到N搭建招聘管理体系

---



## 招聘

1. 招聘的战略性功能
2. 招聘规划的步骤及要点
3. 招聘实施的步骤及要点
4. 招聘中常用的工具

# 招聘为企业战略实现提供必不可少的支持

构筑人才竞争力 员工队伍长期稳定 实现战略/组织变革 培育未来竞争优势

– 在知识资本时代，对人才的争夺是企业间竞争的重要方式，招聘是获取人员优势、进而形成核心竞争力的重要手段。

– 人岗匹配是影响人员稳定的最重要因素之一，准确的招聘能够在源头保证人员与岗位的适配性，进而有助于员工队伍稳定。

– 重大的战略转变或组织变革与更新需要引进具备新观点、新技术的人才，招聘是达成此目标的基本手段之一。

– 企业经营环境变动剧烈，企业的国际化和多元化渐成趋势，丰富和多样化的人才储备能帮助企业应付新出现的需求与挑战，培育未来的业务骨干和领导者。

引进优秀的人才

引进正确的人才

引进关键的人才

引进多样的人才

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/697124124032006134>