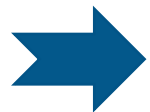




从0到N搭建职位管理与职业生涯管理体系

职业管理与职业生涯规划



职位管理与职业生涯管理的基本概念

职位管理与职业生涯管理的方法与步骤

1 职位管理是人力资源管理的基石

职位是一定的任务和职责的有机组合，是属于各级管理组织和机构的，既能动态管理而又相对稳定的组织结构基本单位。职位是公司组织结构中最小的单元，是公司运营的基本元素。

职位管理

职位

职位管理是以单个职位为对象，通过职位评估分析来明确不同职位的职责、要求和价值大小等要素，进而在组织内部形成职位价值序列的管理过程。职位管理是人力资源管理的基石。

2 职业生涯管理是组织和员工个体在互动中实现共同发展的过程

职业生涯管理是指企业和员工共同对职业生涯进行设计、规划、执行、评估和反馈的一个综合性的过程。职业生涯管理是公司人才战略的核心内容，依据企业的发展战略和人力资源规划，在充分理解组织愿景的基础上，把个人发展的需求与组织发展的规划相结合，促成员工个人发展与企业成长的统一。

企业战略和人力资源规划

价值观和人生目标

组织的职业
生涯管理

企业

管理者

员工个人

个人职业
生涯管理

组织实施的、旨在开发员工潜力、留住员工、为员工提供发展通道、条件，使员工自我实现，带动企业价值成长的管理过程。

企业是职业生涯管理的客体，通过建立制度并辅导实施，与HR管理其他模块协同，优化职业发展平台

管理者同时具有企业和员工个人的属性，也是组织和员工个人两方面互动沟通的关键载体

员工个人是职业生涯管理的主体，通过自我评估、规划何时是，在企业环境中促成个人发展，在个人职业生涯管理过程中起主导作用

员工个人在整个职业生涯周期对职业目标、职业路径、职业变化等要素的评估和设计的过程

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/705232234043011244>