
年轻干部谈心谈话记录范文(精选 6 篇)

年轻干部谈心谈话记录范文(精选 6 篇)

年轻干部谈心谈话记录 1

谈话资料：

A: 开展党员谈心活动是做好先教活动第二阶段的重要一环，我们必须从思想上重视。今日我以一名普通党员的身份和大家一齐交流思想、聊聊天，大家都不要拘束，工作、学习、生活各方面都能够谈，也能够说说自己对这次先进教育活动的认识以及自己的不足等等。

b: 经过这次先进性教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着就会思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退的现象和在工作时间办私事的情景。今后我要坚决加以改正。

A: 不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，

对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高。

C: 我也存在着一些问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应当不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

D: 我在的突出问题是：职责意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上研究问题。

E: 我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

F: 所我存在的突出问题是业务、文化知识的学习不够、水平不高，工作的主动性差等，都要在今后加以改正。

A: 今日和大家谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我们的先进性教育取得了预期的效果，党员队伍全建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自己的缺点和不足，

其实同志们平时的思想和工作到现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为物价事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

年轻干部谈心谈话记录 2

按照我局开展自查自纠的相关要求，通过深入的学习有关文件和法律法规等规章制度，结合自己近十几年来的实际情况，个人对照活动要求，从思想作风、工作作风和生活作风等方面进行了自查自纠。

一、存在主要问题(1)在生活作风方面，基本上能做到勤俭节约，反

按照我局开展自查自纠的相关要求，通过深入的学习有关文件和法律法规等规章制度，结合自己近十几年来的实际情况，个人对照活动要求，从思想作风、工作作风和生活作风等方面进行了自查自纠。

二、存在主要问题

(1)在生活作风方面，基本上能做到勤俭节约，反对铺张浪费，但节约计划性不强，总认为每月都有工资，花完还发，没有很好

地发扬勤俭节约的优良传统。

(2)党员的模范带头作用发挥的还不够,全心全意为人民服务的思想树立的还不够好,放松了对自己世界观的改造。

(3)艰苦奋斗的精神有待加强。工作上还有“蹲、守、靠”的思想,有时会放松了学习和自我深造的时间。

三、问题的形成原因

在思想上对政治学习认识不够,平时虽按时参加政治学习,但思想上未引起高度的重视,学习目的不够明确,学习时缺乏思考。

三、下一步

(1)树立刻苦的学习精神,努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自理论上的清醒,只有勤奋学习,才能有坚定的政治信念和判另是非的具体标准。着眼于对实际问题的理论思考,着眼于新的实践与发展,做到理论与实际、主观与客观的真正统一。

(2)在不违反原则的前提下,要克服急躁情绪,注意工作方法,要设身处地地为群众着想,要坚持原则和灵活性的有机统一,要有足够的耐心做说服工作,富有人情味。

(3)严格执行廉洁自律各项规定，做干净干事的模范。坚定廉洁信念，牢记廉洁、文明执法是队伍的生命线，牢固确立人民授权为人民的观念，坚持做到公正执法，清蒸廉洁，不以权、以岗谋私。虚心听取群众意见，自觉接受权力机关和社会各界的监督。

(4)树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机与活力。我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想上和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。这就要求自己在今后的工作中不断总结和完善已有的经验，提出新思想与新方案，拿出新举措，才能开创工作新局面。

(5)树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一；要个人利益无条件地服从集体利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力，保持思想和道德的纯洁性。(6)加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，还是要加强业务学习，同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风

加强学校领导班子建设，使之成为一支勤奋学习的团队，一支凝心聚力的团队，一支求真务实的团队，一支勤政廉洁的团队，一支勇于创新的团队，一支团结协作的团队，是我校班子建设的目标。围绕这样的目标，加强学校领导班子建设要提升六个“力”，并做到一、二、三、四。

一、加强学校领导班子建设，提升凝聚力

央视有则精辟的公益广告语：“凝聚产生力量，团结诞生兴旺。”的确，从数学的角度， $1+1=2$ ，但若从向心与离心的角度看， $1+1$ 能够 $\gg 2$ ，也能够 $\ll 2$ ，学校领导班子是否具有凝聚力决定了一个团队合力的强弱。因为全校师生凝聚力的源泉来自于领导班子的凝聚力。

以共同的事业、共同的目标和共同的利益把学校领导班子凝聚在一齐，校兴我荣，一荣俱荣，在提升学校的同时也成就了领导班子的每一个成员。

二、加强学校领导班子建设，提升战斗力

一头狮子带领一群绵羊的战斗力可能胜过一只绵羊带领一群狮子的战斗力。兵强强一个，将强强一军。学校领导班子的战斗力决定了整个教师队伍战斗力的水平。学校领导班子成员透过

种种历练，个个成为虎狮将帅，既有作为教师的专业素质，又有作为条线领导的管理才能；既能独挡一面，又能团结共力；既有处理常规的协调行动潜力，又有应付突发事件的果断处理潜力。

三、加强学校领导班子建设，提升感召力

学校领导班子的感召力来自班子成员的人格魅力。无论是校长还是副校长，与普通教师仅有职责与义务的分工不一样，没有人格的不平等。班子成员的人格魅力源自“人”重于“物”的价值观，源自“情感与制度”并重的管理观。看事业重如山，视名利淡如水。把精力放在为师生干实事上，而不放在树立自我形象上；把精力放在让师生充分得到实惠上，而不放在追求表面文章上；把精力放在谋求工作实效上，而不

放在攀比口号上；把精力放在解决紧迫难题上，而不放在图急功近利上。责在人先，利在人后，以身作则，廉洁自律，率先垂范，感召师生。

四、加强学校领导班子建设，提升学习力

学习是提升自我的手段，更是提高生活质量的必需。透过学习，日有所进，才能与时俱进。

如果把一个人已有的知识比作一个圆，那么已知的东西越多，

未知的领域就越广。所以生命的过程就是探究未知的过程，不断学习的过程。一套好的领导班子要有两根支柱：一是学习，要勤学善学；重要理论反复学，紧要业务深入学，拓开视野广泛学；要学有所长，业有所精。二是实践，学习的目的就是实践，学以致用，要勇于实践，勇于探索，用所学指导实践。学习和实践的交点是反思，做勇于实践的思索者，做勤于反思的实践者。

五、加强学校领导班子建设，提升创新力

凡成事者是“创”出来的，而非“守”出来。学校的发展就是在原有基础不断改革创新，与时俱进。创新不在于轰轰烈烈，而在于教育教学管理中点点滴滴的悄然变化。创新意味着打破常规，但创新并不意味着不要常规。好的领导班子一方面要在原有的基础上去粗取精，另一方面又要针对实际状况寻找新的增长点。一套领导班子“称职”与“优秀”的差距就在于是否有创新意识。

六、加强学校领导班子建设，提升决策力

每个学校都有自我的办学方向与目标，无论目标大与小，高与低，都务必经历从起点迈向目标这一过程，就像数学上的轨迹。同样的起点和终点，有的轨迹是直线，有的轨迹是曲线，其关键在于领导班子的决策潜力，能否决策正确。大到学校蓝图规划，小到年级、班级的计划，长如学校发展方向，短至每一日各种事务的轻重缓急，都需要正确的决策与选取，才能获得成功的捷径

和最佳的效益。所以以科学的教育发展观，提升决策潜力，事关学校发展大局，不可等闲视之。

此外，还要做到一、二、三、四。

一是实现“两个转变”，即要求学校领导要由管理型向专家型与管理型相结合转变；由贯彻型向创新型转变。

二是做到“五个一点”，即立足点要高一点；思想要敏锐一点；方法要讲究一点；工作力度要大一点；思想境界和素质要高一点。

三是抓好“四要四不要”，即要用理论指导实践，不要言之无物，思想僵化；要出好点子，拿出办法，不要得过且过，束手无策；要处理好私心，把握大局，不要谨小慎微，患得患失；要抓好落实，一抓到底，不要浮在表面，抓而不实。

四是落实“五多五少”，即多一些沟通，少一些扯皮；多一些深入，少一些浮夸；多一些特色，少一些淡化；多一些规范，少一些随意；多一些思考，少一些茫然。班子领导要以行动说服教师，以实绩赢得学生、家长和社会的信赖。

年轻干部谈心谈话记录 4

根据群众路线活动第二环节开好组织生活会的要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李同志四风方面需改进的建议；

意见 1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置；牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情；坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量；体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

2: 问题: 少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外, 成为不受监督的“特殊人”。建议: 所以, 要强化对“一把手”的监督, 做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力, 更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等, 做到财产公开透明, 自觉接受组织和社会的监督; 各“一把手”要加强道德修养, 自觉抵御“四风”侵蚀, 以身作则、率先垂范, 在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用, 为全体干部树立良好行为标杆。

张同志四风方面需改进的建议:

意见 1: 问题: 监督制约机制存在缺陷, 缺乏一整套行之有效的监督制度和措施。有的制度在执行过程中不够严格、随意性大, 甚至成为一种形式、一种摆设, 没有真正发挥应有的约束力; 对违反制度的行为责任追究不够到位, 以致不按制度办事的人得不到查处, 严格执行制度的人得不到褒奖。建议: 要健全机制体制创新, 提高制度执行力。健全的机制体制, 是把权力关进制度的笼子里解决“四风”问题的制度保证; 提高制度执行力是解决“四风”问题的根本要求。为此, 要深入推进机关“效能提升年”活动, 开展行政收费、检查评比、会议文件、节庆活动等专项清理行动, 进一步简化行政审批事项、审批流程和审批环节;

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/716052142021010150>