

技术部述职报告(15 篇)

技术部述职报告 1

是部门成立后的第 2 个年头，整个行业也陷入了 3G 来临前的最后黑暗。在经历了部门成立的头一年的人员储备及技术培训后，第 2 年的行业不景气，造成了部门的效益下降，大家的情绪也受到很大的影响，在这样一个关键时期，作为部门的老员工之一，我更应该承担起一份责任。

从今年年初，承接 05 年的工作，在 YN 各地开展核心网工程，先后负责并完成了 A、B、C、D 四个核心网工程项目，工程实施顺利，并验收合格。其中数次割接均属于####公司重点项目，受办事处和客户重点关注，最后都顺利完成，得到各方面的认可和好评。从这 4 个工程中，我不但提升了自身的技术水平，管理与协调能力，也开始着手带领本组新员工进行实习，指导他们学习理论知识以及进行工程中的实践。这一批年轻人给我的感觉是基础不错，但是心态有些没有摆得太好，跟我们刚到部门的时候不一样，也许是现在条件给他们好了，反而更不能激发起大家艰苦努力的决心，这方面，希望在来年，从产品组长到产品经理到整个部门一起努力改变这个局面，让年轻人尽快成长起来，好面临来年 3G 上马带给我们的历史机遇。

进入下半年，我曾参与项目督导的答辩并顺利通过，被任命为___公司一级重点项目___区域的工程督导。但由于公司和部门的海外战略需要，我又被临时派往 Cuba 参与___公司在那边的一个公司级重点项目，作为 4 名中方人员之一，与世界第一大通信厂家 Ericsson 正面“肉搏”，激烈竞争 Cuba 的无线通信市场，为期 3 个多月时间。期间，我在努力完成好自己的工作情况下，协助各方面人员，努力多干，实干，得到___公司领导的好评与认可。我在海外期间也同时兼顾国内本组所实施中的项目，每周审查新员工的周报，并提出指导意见，掌握工程的进展情况，个人的成长情况，以及对他们提出的疑问进行指导和解答，从中尤其

以 SG 这位新员工给我的印象最深刻，成长也最为迅速，已经通过上岗证考试，在此给予重点表扬。

总的来说，今年是很艰巨的一年，产品线的工程量委琐，公司的市场份额也没能得到有效的拓展，我们应该着眼未来，立足国内，走向国外。抓紧新员工的成长工作，使我们在来年 3G 来临之时能够更有效的抢占市场。

从个人的角度，今年是自己的工作全面开展并上一个台阶的阶段，受制于各方面原因，我的精力有所分散，没有能够在一个区域或者一个领域做出比较大的成绩，还希望产品线和部门理解，并继续给予我足够信任，在来年，用我的经验和能力，继续为部门扭转现在不利的局面做出贡献。

在此对在在给予我工作上支持和帮助的各位领导，同事，组员表示衷心的感谢，希望大家携手同心，共度难关！

放眼美好的！

技术部述职报告 2

一、工作经历简介：

我于__年 7 月份加入__公司这个大家庭，公司领导安排本人任职技术部主管，主要职责是负责技术部的常规工作，一段时间以来，我逐渐了解公司的整体运作模式和工作流程，虽然在__公司工作的时间还不算长，但在工作的过程中，我学到了很多的东西，这些使我的能力和知识水平都有了一定的提高。

二、工作情况的汇报：

本人在这段时间主要对技术部以后的发展作一些准备工作，例如：制定以后工作流程，新系统数据库建立（主要是系统设计模板建立，新兴技术如何在理论及技术方面具体实施，重要设备的技术参数收集、整理），设备供应商的筛选与定位，图纸设计规范，公司资料文件整理等，另外还涉及一些方案的具体设计。

三、对于未来技术部工作的一些建议：

1、技术水平的提高技术部是服务于市场部的一个职能部门，平时主要工作是配合市场部完成方案设计、为客户作技术答疑和方案演示；为工程部作设备调试技术支持；为最终用户做人员的培训等，以上各项工作都对技术部人员的提出严格的要求，所以提高自身的技术水平和管理水平是以后技术部人员一个要努力的方向，针对目前现状，我认为公司应当考虑让技术部人员参加各种培训及展会，这是件一举三得的事情，第一、可使技术部的水平有所提高；第二、人员的培训证书是公司的财富，可以提高公司形象和竞争力；第三、扩展视野，便于发觉更好的合作伙伴（产品供应商）。

2、技术部人员配备目前，技术部有__人，1主要负责具体的方案设计，2负责文档管理和图纸设计。由于市场的不确定性，有时几个项目的时间间隔太短，造成技术部工作严重吃紧。由于上述各种原因，现时技术部人员的编制较难适应市场变化的需要。因此，我建议公司领导结合实际情况，能否考虑增加2名有现场工作经验的技术人员，另外必须至少精通一个子系统，以适应未来技术部发展的需要。

3、关于建立客户演示模板对于工程商而言，制作各系统的演示模板是非常有必要的。它可以使客户更直观地了解我们公司各种系统解决方案，力争在技术上和实物上使客户达到某种程度上的认知，以更好地辅助市场部工作。

以上是本人在工作中的一些情况，以及针对现时技术部的工作改善提出的建议。如有不合适的地方，敬请公司领导加以批评指导。期望公司领导能考虑我的实际情况，给予转正，使我以一种全新的姿态来迎接以后的工作。

技术部述职报告 3

我自10月份入职于本公司，10月12日调入技术部任机修一职，现已有三个月的时间，在此期间，在公司领导耐心指导、同事的大力支持与教导之下，使

我在较短的时间内适应了公司环境并熟练的掌握的机修技能，能在此岗位上处理机器设备故障。

下面将我在此期间的工作、学习方面的情况进行简要汇报：

1、工作职务：

机修的主要工作职责除了日常的机器设备维护与保养、做治具工作以外，在机器设备发生故障时，能够快速、准确有条理的对其进行排除，确保机器设备的正常使用，保障生产计划能够顺利完成。

2、工作完成情况：

自入公司以来，我严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退，谦虚好学，与同事领导搞好团结工作，不做不利于团结的事情，不说不利于团结的话。

来公司这段时间，已较熟悉机器设备的结构性能、技术规范和有有关的操作规范，在自身的努力下，不断学习专业技术，已得到了全面的提升，工作中从不违章作业，对于发生的故障，能够做到随传随到，在维修完毕后，能够及时清理维修现场，已与同事们完成了几项机器设备改进的工作，包活编带机的活动夹、也有我的参与。

除此之外，领导临时安排的其他工作也能及时完成。

3、自身存在的问题：

这三个月来，围绕自身的工作职责做了一定的努力，也取得了一定的成绩，如：修好了 50%快报废的电扇，学做了一些治具，编带机五联机等机器基本都能维修，但是因为有些机器见识仍不够，我将在今后的工作中更加虚心向老师傅们学习，让自身技术得到更进一步的提高，以便于更好的开展工作。

4、思想认识：

作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，力争思想上和工作上能得到公司领导和同事们的认可。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在接下来的工作中我将更加努力工作，勤学苦练。

5、巩固技能：

在维修工作方面，为了把自己的维修水平提高，我多动手，是工作的越多，相信我的维修技术也在不断的提高。除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料学习。平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教其他同事的维修经验，平时也多和其他同事聊天学习。

6、安全工作：

安全是重点，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。我要认真学习，注重安全，为了更好圆满完成维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一序列的可能突发的安全隐患。

旭光！我看到了希望，有非常好的发展平台，非常宽的发展空间，在将来的日子里我将尽自己最大的能力为公司做一些有益的事。

技术部述职报告 4

__年即将过去，我们马上就要迎接新的一年，在过去的一年里，生产技术部在公子司领导的正确领导下，围绕以生产为中心，抓产量，保质量，促节能降耗，不断班强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，生产部的综合管理工作逐步完善，较往年有了明显的提高，基本能完成上级领导下达的各项任务。现将__年全年工作汇报如下：

一、生产情况

在新的生产周期到来之际，生产部紧紧抓住生产的黄金季节，精心组织员工合理安排生产任务，细心维护设备，尽量少停车多生产，保持了较高的生产效率，使全粉产量较去年同期有了大幅的提高。同时积极配合销售部门完成不同规格全粉的二次加工任务，给销售能够按时发货尽量创造条件

二、产品质量情况

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对己负责，我作为公司生产环节的管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合质量管理部开展的各项工作，严把质量关，在保证生产任务的情况下，狠抓产品质量，找出在生产过程中存在的问题，使产品质量在上个生产期后期奠定的基础上有了长足的进步，虽然离公司的要求还有很大的距离，一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感做得不够好，不到位有很大的关系。但是只要每个员工全身心的投入提高产品质量的意识当中，关注生产当中的每一个环节，产品质量一定会稳步提高。

三、狠抓现场节能降耗

在车间现场以前一直存在着监管不严，对水、电、小块物料，废薯泥的管理随意性太大，造成了一定程度的浪费。这主要是员工节约意识不够强，本部门根据实际情况实施相应的奖惩措施结合必要的节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意识和主人翁意识有了一定的提高，基本能够做到物料的全部利用，保证车停水停，人走机停，既能节约能源还可降低安全风险。

四、抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，生产部每周都会召开班组长参加的生产例会，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指

导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

五、安全生产情况

公司领导历来对安全生产工作比较重视，安全是企业之本，没有安全就没有一切。在即将过去的一年里，针对以前发生的安全事故，暴露出来的管理上的漏洞，员工本身存在的安全知识匮乏以及安全意识的淡薄的现象，本年度将安全管理工作纳入日常管理当中，通过班前会等形式做到随时对员工的安全教育，时刻教育员工牢记安全。通过加强在生产过程的监督管理，当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，有隐患的及时排除安全隐患，确保了生产的有序进行。针对在生产过程中出现的一些安全事故积极做出整改，调整操作规范，避免同类事故的反复发生，同时举一反三彻查车间类似隐患，能整改的整改，无法整改的制定安全防范措施。

给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强安全工作。

六. 下一年度工作计划:

下一年生产技术部将在各级领导班子的领导下做到: 坚持安全生产齐抓共管, 集中优势组织生产, 精打细算保障成本, 细心维护保养设备, 稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作, 保全年生产顺利完成:

一、车间基础管理工作方面:

1、加强团队建设, 要想适应形势, 就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

2、发扬职工强烈的责任意识、拼搏奉献精神，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育，提高职工安全意识，逐步完善车间各项制度。

4、逐步完善日常管理，落实岗位负责制，实现调动员工积极性提高工作效率的目的。

二、质量工作方面：

1、积极配合质检部开展的各项工作，使质检工作顺利开展。

2、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不移的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，找出质量问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

三、个人工作方法方面：

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中要多

学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握各岗位操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是对生产部的工作汇报和下一年工作的工作计划，好的方面会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各级领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

岁末将至，回顾我工作与成长的轨迹，有成长时的欢欣，也有受挫时的困惑，有困难重重，也有胜利在前。在这难忘的一年里，作为保险公司的经理，我在上级领导的大力支持下，严格按照总公司整体信息化部署建设要求，加强落实与推进，进行服务与创新，进一步提升了我司信息化应用水平。，我从技术部调到核保核赔部，我经历了职业生涯中又一次专业方向的较大调整。这次专业方向的调整，让我开始了“外行领导内行”，从“技术至上性思维”向“管理协调性思维”的迅速转换与综合素质提升。我很感谢总经理室给予我的高度信任与支持鼓励。

现将一年来的工作总结如下：

一、保险工作基本情况

我在信息技术部，一方面严格按照总公司整体信息化部署建设要求，在分公司层面加强落实与推进，另一方面，结合分公司业务需求进行服务与创新，同时积极参与和配合总公司重大信息项目建设，并且在分公司信息人员角色定位调整、信息化 人才队伍建设、软硬件信息资源整合、信息安全运维管理等方面，都做了不少新的尝试，锻炼提升了 it 专业队伍综合素质与技能，进一步提升了我司信息化应用水平。

通过不懈努力，我司为总公司 it 战略重大项目做出积极贡献。我部门安排 it 技术骨干参加集团 p05 数据仓库项目的开发；积极配合完成 p07 全系统财务集中管理项目的全面上线；积极配合完成 p11 数据总线项目的需求论证、前期测试直至实际上线；完成集团 p12 网络安全与集中监控项目的实施部署；参与集团 p16 信息服务中心的需求论证；尤其是针对总公司 p10 寿险新一代核心业务系统，作为集团信息战略规划的最重要项目，我们高度重视，一方面克服分公司人手紧张的困难，抽调核心技术骨干长期借调总公司参与开发，另一方面充分发挥分公司直接面向一线市场，深刻了解业务需求的优势，组织力量进行详细的需求分析与流程优化。在这些工作中，我都能够做到沟通到位，反馈及时，获得总公司信息技术部的认可。

结合分公司业务需求，我们进行了以下服务与创新：组织并参与《分公司收展服务管理系统》开发，保证了收展服务新营销模式在我司试点的顺利实施；参与《团体大客户查询系统（单机版）》开发，支持电信、电力的大客户保险信息服务；参与某公司的《移动行销 crm》系统开发与合作，使我司营销员可以通过上网手机，享受我司随时随地便捷的信息服务；组织技术骨干完成《自动语音提醒系统》，支持自动语音提醒，拨入、拨出测试等；参与完成《风险评估系统》的模型算法研究以及原型方案实施工作；这些都有效支持了我司业务发展，并进一步提升信息化应用水平。

在分公司信息专业人员角色定位上，我进行了积极引导与主动调整。分公司 it 专业人员，从以前相对纯粹的分公司业务需求响应服务与自行开发为主的角色，转变为积极参与到全司整体信息化建设进程、做好信息化推进与普及工作、成为总分公司需求沟通桥梁的角色。

二、在核保核赔部的工作

下半年非常幸运地调到核保核赔部工作。在总经理室的指导与支持下，充分进行同业调研与两核部门内部调研，我逐步清晰了两核专业化建设的推动思路，进行了两核专业化制度与两核内控制度落实；初步尝试两核专业人员生涯规划设计；通过岗位调整与人才引进优化队伍结构；同时，我在自身沟通协调推动、经营管理大局意识、风险管控政策把握方面，也得到了较大提升。

落实两核内控体系要求，积极推动我司核保核赔委员会与重大业务承保管理审核委员会的成立及有效运作。通过委员会集体合议与专业裁决的运作模式，有效履行分公司业务推动与风险管控的职责；制定两个委员会运作章程，组织架构、职责定位以及合议程序；并且明确了专业的专业裁决机制与总经理负责制下的“行政复议权”机制。

初步尝试两核专业人员生涯规划设计，达到稳定队伍与提升专业力的目标。两核专业人员按照核保、核赔、调查三个方向确定专业发展方向，保持这三个系

列专业人员的相对稳定与长期发展；按照总公司两核专业资格体系，对应设置分公司三等八级的岗位发展系列；试行专业技术系列与专业管理系列一定程度分离，建立“双轨晋升”通道，让专业管理系列更专注于行政协调、行政管理制度的执行与完善，而让专业技术系列人员更专注于团队专业力提升、专业裁决与专业指导，同时承担更多分公司重大两核事宜处理、风险管控追踪、经营辅助决策等职能；制定《分公司两核专业岗位择优聘任管理办法》，完成两核队伍的首次专业岗位聘任；设计有市场竞争力的两核专业系列薪酬体系，并完成两核队伍的薪酬对应套转；

努力学习两核专业知识，调整自身知识结构、提升风险管控与政策执行把握能力。我抓住每一次实践机会，参加两核业务的风险评估与决策制定；参加业务渠道沟通会议；阅读整理与分析以前业务档案；参与员工福利计划给付、团体协议整体清理上报、不记名政策、停办建工 b、妇女健康加费、学平险政策、旅游险传真确认业务清理等政策的出台；积极宣导以及严格执行总公司下半年出台的各项两核业务政策，运用与落实总公司两核指标监控体系与综合评估体系，做好两核的业务风险管控工作。

三、工作中的成长进步、管理实践以及不足之处

这两个部门的工作对我来说，挑战是不一样的：领导信息技术部时，最大的挑战在于如何以最精干的人力，创新高效地完成全司信息化支持与服务响应，从系统开发、数据维护、应用升级、数据备份、运行监控、设备巡检、桌面维护、现场服务等都要力求到位，并且需要快速响应新业务新思路新需求，但最大的便利在于团队只有 8 个人，沟通可以直接做到每一位员工，而且以面向电脑打交道为主；而领导核保核赔部这样重要的风险管控部门，最大的挑战，一者在于队伍专业力建设提升，二者在于两核规则执行与政策把握，三者在于团队规模扩大到 70 人，必须要能通过组织架构的有效运行，来解决沟通到位与信息传达不失真以及执行的问题。

尽管当时面临着队伍心态调整、主管素质提升、人力资源优化等一些问题和考验；面对困难与挑战，我积极调整心态，鼓励自己，花费很大精力，来尝试作为两核新主管，通过组织体系有效运作，来弥补我本身在专业力有待提升的不足，通过制度管理而非能人管理来达成部门绩效。先找到和以前工作经验可以借鉴与融会贯通的地方，比如对专业队伍的技术管理、业务流程的整合优化以及主管人选的合理选择等方面，并且通过认真详尽的调研，尝试一些新的改革与落实思路，首先解决风险管控机制问题与专业队伍发展机制这两个问题，机制问题解决后，再考虑队伍心态、沟通协调等有关人的具体问题。

通过前两个月调研与认真思考，结合总公司相关文件精神，确定了两核专业化的改革思路：通过两核委员会运作来保证风险管控机制的有效执行，通过两核专业系列生涯规划来解决队伍长远发展机制，通过“双轨晋升”机制设置，从专业管理与专业技术两方面来创造更宽广的职业发展空间，通过分设行政主管与专业主管，培养更多有潜质有工作意愿的团队主管及更多核心骨干。从这次改革的平稳实施以及目前取得的效果来看，很好地解决了刚到两核时，队伍职业规划不清晰、心态不忘初心劲不高、后备主管人才梯队建设不到位等诸多问题。

管理实践方面，从工作模式的改变，自我定位与角色认知、队伍心态把握，人才队伍建设等方面都受到了不少锻炼。工作模式上，从原来更多面向电脑的模式，改变为更多面向人、面向沟通的模式。通过与员工的不断沟通与访谈，及时把握队伍心态。同时积极应对同业针对两核专业人员挖角态势，高度重视人才队伍建设，进行了三位新主管的考察提拔、以及岗位调整（5人内部调岗锻炼）与专业人才引进等工作。期间一度在人手上出现10人的队伍编制短缺（总公司借调1人、产假1人、团体初审空编未补1人，再加上离开部门7人（其中劝退1人、公司内部交流2人、2人深造读书、1人离开保险、只有1人跳槽去同业）；由于新晋升室主任与专业主管，很快进入角色，工作积极勇于承担，在人手紧张的情况下，加强团队凝聚力，发挥创造力，高质量完成了7、8月的大批量员福给付、9、10月的学平承保与理赔高峰、9、10月的旅游险业务高峰等特殊时段的工作；目前通过积极协调，补充了4人（内部交流引进3人、招聘1人），

拟年底前招聘 4 人充实到调查、核赔、团业管等两核专业队伍；通过这样的人力编制调整，加强了核保、核赔、调查体系的专业力量与后备，减编增效其他普通岗位，达到人力资源的更合理配置与优化部署。

我在工作的不足之处，主要有以下几点有待改善：上半年信息技术部的工作中，信息服务管理系统运作不够有效，针对各部门信息专员队伍的作用发挥与技能提升推动不够，在针对业务一线的 it 普及培训方面没有高度重视；下半年核保核赔部的工作中，由于精力有限，对于网点柜面管理室工作关注很少，与该室网点人员沟通也较少；另外在个别室主管的后备人才甄选以及核保、核赔、调查专业人才引入方面，步子还应更大一些，进展还应更快一些。

四、 对我司经营管理上的建议

针对我司经营管理方面，提出以下不成熟建议：

1、高度重视人力资源优化配置，建立复合人才长远规划的常态机制。

按照人力资源研究成果，在一个岗位

上呆的时间过久，熟悉的工作环境、千篇一律的工作内容、没有变化的业务流程，都会影响员工的工作热情与创造力发挥。据悉，在同样的岗位上做上三到四年，很容易进入一个麻木迟钝的工作状态，也许可以叫做“职场植物人”，所以需要针对类似这样的情况，引导及鼓励有意识有计划的内部岗位调整与职责变化；同时针对有培养潜力的人员，建立复合人才长远规划的常态机制，加速人才进步与提升，象平安公司一直就有的复合人才岗位轮换培养制度、某些外企的强制休假机制等，都可以有一定的参照意义。

2、落实专业队伍的人才生涯规划。

通过两核专业化制度落实与改革，通过公司为专业人员设计清晰的职业发展体系，可以更好留住希望在公司长期发展，共同成长的高素质专业人才。类似

it、财务、综合柜员、保险规划等专业体系，也都应该加快专业化制度的落实推进。

3、尽早考虑的业务增长点，推动产品开发、鼓励创新思路。

推动产品开发尤其是团体险种开发，按照责任而非条款的模式向保监会报备审批，增加条款中客户针对各项责任的选择权益，增加责任的弹性空间定义，可以根据客户，尤其是团体客户的需要，灵活的进行责任组合与费率市场化定价。

如何借新型团体年金类保险，拓展业务合作渠道与合作模式，为混业经营进行初步探索实践？

推动新型保险渠道业务的开展以及新技术的应用与政策运用研究。短信方式、方式、各种会员俱乐部行销等销售渠道都需要提早进行准备、资源投入或者客户及市场培育；需要尽早研究及解决风险政策上的一些限制因素的合理躲闪与合法变通模式（定价风险、总公司合规检查监控、监管政策风险等）。

五、 对我司的近期形势、前景认识

我对于保险这样的朝阳行业充满着信心，对于我们公司优秀的服务品牌充满信心，我认为我们公司的事业，是值得全身心投入一直努力做下去的充满爱心的光辉事业。尽管在，我司仍面临着从粗放管理到精细管理的痛苦转型，面临着综合金融集团集约化运营的跨越，面临着上市后要求管理要求更高的压力，面临着合资后改革磨合期，面临着偿付能力长期补足机制有待完善、同业恶意挖角、行业诚信建设、部分媒体偏见、公民保险意识仍待提高等诸多问题，但是我坚信，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，目前这些困难，都是前进与发展中间的困难，是暂时的；这些既是困难与挑战，也是加快发展的良好机遇；只有发展才是硬道理，很多困难都可以在发展的过程中得以彻底解决。寿险需要我们长期不懈努力，才能做强做大；我们的保险行业，我们的保险公司，都正处在一个关键时期的伟大转折点上，让我们每一位保险同仁胸怀美好愿景，昂首阔步前进！

回顾我工作与成长的轨迹，有成长时的欢欣，也有受挫时的困惑，有困难重重，也有胜利在前。期盼我的，加倍努力，能为我们公司保险业务的发展壮大和成为一流的金融集团贡献力量。

技术部述职报告 6

各位领导：

大家好！

按照要求，现在由我做述职，____年，工程技术部国内外部市场随着__油田解困扭亏工作的深入开展，4月份，对各工程技术服务单位进行了重组整合，针对国内外部工程技术服务领域，按局要求及工程技术部的具体安排，国内外部市场工程技术服务队伍整合到井下作业公司及兴隆台工程技术处，同时也撤销了工程技术部在冀东油田、长庆油田、大庆油田及吉林油田所设置的项目管理部，国内外部市场的开发管理工作重点是协助各二级单位，抓好现有市场的管理，开发有效益有前景的新市场；工作调整后，及时转变思路，积极与二级单位沟通，分析项目的市场状况，市场信息网络，掌握市场动态，及时调整或关闭亏损的项目，加大推广业绩好的项目，____年取得了较好的成绩。

工作回顾

____年在国内外市场，__油田有井下作业公司、兴隆台工程技术处、华油公司、钻采院、总机械厂从事油水井压裂、油气井试油试气、油水井带压作业、油水井中小修井作业、回收压缩天然气、连续油管作业、钻采技术服务及产品销售等主要业务，经过相关人员的努力，国内外市场产值达8.0亿。

具体工作，一是____年4月中旬，__油田公司对工程技术服务系统进行重组整合，工程技术部的任务是组织国内外市场的各二级单位项目组合并及撤离，在部领导的亲自指挥和安排下，对在冀东油田服务的原沈阳工程技术处、曙光工程技术处的12支试油、中小修作业队合并给兴隆台工程技术处，为确保工作的

顺利，工程技术部 4 位领导亲临前线，曙工、沈工、兴工的领导也全力配合，在现场进行人员、资产、业务的交接，顺利完成交接任务的同时，也没有影响冀东油田的生产运行；二是__油田冀东项目管理部的撤离，按领导要求，各种物品拉回辽河，各种费用清理干净，不留隐患；三是开动脑筋，修订职能，抓好工作的落脚点，重点放在国内外部市场的开发管理上，要求要熟悉辽河队伍的特性和优越性，要熟悉服务对象的情况，这样就能有针对性的研究市场，和二级单位一道对现有的市场进行分析，及时和甲方取得联络，掌握队伍的情况，为领导进一步调整国内外部市场结构提供依据；四是 7 月份，油田公司领导到长庆油田调研及慰问长庆市场服务的__油田队伍，作为国内外部市场的管理部门，部领导高度重视，先行派出主管具体业务的主任带领一个小组，策划领导慰问行程，反复探测慰问路线，仔细推敲行程中的细节，较好地完成了各项任务，得到油田公司领导及二级单位的好评；五是 10 月份，按照总公司及油田公司安全大检查的要求，与部里安全科人员一道，对在长庆油田服务的队伍进行了安全大检查，一方面检查现场的施工情况，同时对队伍的驻地，人员设备情况也进行了检查，发现问题，要求队伍及时进行了整改，另一方面，在和二级单位沟通时也了解了长庆油田的市场状况，发展潜力，在长庆油田施工的几只__油田队伍都做到了扭亏为盈，前景乐观；六是 11 月份，按主管领导的安排，对__油田从事国内外部市场的二级单位进行了走访，了解____年的整体工作情况，与他们一起分析____年的市场前景，研究具体工作对策，为部里____年国内外部市场整体规划提供依据。

前景展望

____年年底，改革继续深入，国内外部市场的主力军原井下作业公司，兴隆台工程技术处的带压作业及连续油管等业务划拨给了长城公司，__油田的国内外部市场主要有钻采院、总机械厂、华油公司组织的相关业务，服务的领域主要为发扬技术优势，处于制造领先的各行业。

1、钻采院以过硬的技术、优质的产品、一流的服务闯市场、站稳市场到扩大市场，代表了辽河人锐意进取的精神，____年站稳水平井、蒸汽驱，注汽等

配套技术在大庆、冀东、胜利市场份额，又以开拓精神与山东易高油母页岩开发公司签订了泰安油页岩开发项目总承包的技术服务合同，总额达 8000 万，正在实施中。同时又与吉林中财石油开发公司签订了吉林镇賚北沟-大岗油砂矿开发项目战略合作框架协议，需要跟进，会取得良好的业绩。

总机械厂合理调整了驻外销售机构，强化营销理念，立足目标市场，发挥特色优势，推动抽油开采配套装置，站稳了老市场，又与中原油区签订了 6 台注汽锅炉，产值达到 11000 万元，奠定了国内外部市场龙头的位置。

华油公司在胜利油田的注汽市场很稳定，在吉林市场、____市场还需做大量的工作。

深入学习

思想的成熟与进步是与自己日常生活中的学习程度密不可分的，作为一名机关的科级干部，要培养道德立于世间，就不能放松学习及对自己的要求，要提升素质适应改革大潮的冲击，也要求自己进行刻苦不断的探索，对自己目前的工作，主要做好国内外部市场调查分析，建立市场信息网络，掌握市场动态，为油田公司国内外部市场开发决策提供信息支持。

总之，有__油田领导的高度重视，有工程技术部领导的具体指导，有二级单位的全力推进，辅以良好的激励政策，国内外部市场前景很广阔。

技术部述职报告 7

为了强化责任意识，千方百计争效益、同心协力减亏损，切实完成能源集团公司和公司董事会下达的年度工作目标，保证扭亏增盈目标的实现，根据部门职责，特与公司签订年度工作目标责任书。

1、加强生产管理工作：编制好#1、2 机组小修计划和公用设备大、小修计划，抓好设备的检修工作，落实好安全大检查的整改项目及各项反措项目，健全运行分析制度。

2、抓好节能工作：开展一次节能合理化建议活动，拟定相应的节能项目并督促落实。能源计量器具配备率及检测合格率达到 100%。

3、加强生产费用的管理：生产维修费用各项总计不超过 2900 万元。

4、技术监督：各项技术监督指标符合行业技术标准的有关规定；做好技术监督报表的上报工作。

5、落实好科技、技改项目：完成科技项目 1 项，内技改项目完成率达 90% 以上；并对每个项目开展完工后的综合评价。

6、组织力量认真抓好一期脱硫工程这一重大技改项目的施工监督和配合管理，争取土建工作基本完成，具备设备安装条件。

7、与计燃部一起重新修订《物质管理制度》，将仓库的物质库存降低到 2 千 2 百万元以下。

8、全面负责公司计算机网络安全，确保 MIS 系统及其它各种需要在网络上进行的工作能正常展开，做好公司的计算机技术维护、培训工作。

技术部述职报告 8

是部门成立后的第 2 个年头，整个行业也陷入了 3G 来临前的最后黑暗。在经历了部门成立的头一年的人员储备及技术培训后，第 2 年的行业不景气，造成了部门的效益下降，大家的情绪也受到很大的影响，在这样一个关键时期，作为部门的老员工之一，我更应该承担起一份责任。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/716234152141011005>