

团队管理与激励课件

汇报人：李老师

XX

目录

- **团队管理概述**
- **团队组建与角色定位**
- **团队沟通与协作技巧**
- **团队激励理论与实践**
- **团队绩效评估与改进**
- **领导力在团队管理中应用**

01

团队管理概述

团队定义与特点

- 定义：团队是由两个或两个以上、相互依赖的、承诺共同的规则，具有共同愿望、愿意为共同的目标而努力的互补技能成员组成的群体，通过相互的沟通、信任、合作和承担责任，产生群体的协作效应，从而获得比个体成员绩效总和大得多的团队绩效。



团队定义与特点



目标导向

团队成员共同致力于实现特定目标。



相互依赖

团队成员需要彼此协作，共享资源，共同承担责任。



技能互补

团队成员具备不同的专业知识和技能，相互补充。



共同规则

团队成员遵循共同的价值观、规范和标准。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/717121025003006125>