

2023 年建筑行业劳务员理论考试练习题

1、（推断题）劳务管理资料应根据“一案一卷的档案资料管理原则进行规范管理。（）

参考答案：正确

2、（推断题）劳动爱护费税前扣除没有限额限制。（）

参考答案：正确

3、（推断题）实名制管理的基础是“劳务作业进场人员花名册。（）

参考答案：正确

4、（推断题）对纠纷大事不上报，或瞒报，报告不准时的单位，视情节处以肯定数额的罚款、通报批判并追究行政责任。（）

参考答案：正确

5、（推断题）某大型工程项目机电安装工程有甲工业设备安装公司承包（以下称承包人），承包人通过招标投标选定某水暖电安装作业劳务公司（以下称劳务分包人）作为该项目施工的劳务分包合作伙伴。双方在建设工程施工劳务分包合同签署中明确商定：施工现场平安文明，劳务分包人编制本项目的施工组织设计后送承包人修改审定；承包人不供应劳务分包单位人员的生活临时设施；若双方发生纠纷或争议，由项目所在地仲裁委员会仲裁。在实施施工阶段发生了如下几个问题：（1）劳务分包二队施工现场管理混乱，事故频发，承包人要求检查进场电焊工和电工的特种作业人员证书时队长不予协作。为此，承包人书面通知劳务分包人和劳务分包项目负责人要求改善管理和撤换劳务分包二队队长，但遭到拒（2）劳务分包人在工地四周居民区租房作为劳务作业人员膳宿生活用，但生活区疏于管理，脏乱差现象严峻。

对此当地街道对承包人进行了惩罚，承包人不忍惩罚，要求街道级部门行政复议。针对上述状况，承包人提出解除劳务分包合同，劳务分包人不同意惩罚，并拟向当地人民法院提起诉讼。依据背景材料回答以下问题：承包人不供应劳务作业人员生活临时设施的做法是正确的。（）（推断题）

参考答案：错误

6、（推断题）国务院关于解决农工问题的若干看法 0 国发[2023]5 号）中强调严格禁止使用未成年工。（）

参考答案：错误

7、（推断题）对于流动人口的管理要实现由政府部门管理服务的工作思路。（）

参考答案：错误

8、（推断题）信访人对供应公共服务的企业、事业单位及其工作人员有看法时，可以向有关行政机关提出信访事项。0

参考答案：正确

9、（推断题）劳务分包企业资质标准分为木工作业、砌筑作业等 13 个专业，并且部分专业有等级之分。（）

参考答案：错误

10、（推断题）全技术措施方案应纳入企业生产经营财务方案中。（）参

考答案：正确

11、（推断题）《劳动合同法》规定，变更劳动合同应当遵循公正、公正的原则，不得违反法律、行政法规的规定。（）

参考答案：错误

12、（推断题）供应劳务的收入属于让渡资产使用权而发生的收入。0

参考答案：错误

13、（推断题）项目劳务管理人员必需要求施工队伍负责人供应务工人员工资表，并留存备案，工资表中人员必需和考勤表全都，且必需有务工人员本人签字、施工队伍负责人签字和其所在企业盖章，方可办理劳务费结算。

（）

参考答案：正确

14、（推断题）劳务分包价格的确定涉及承包人和劳务分包人双方的利益所得，需要比较慎重处理。（）

参考答案：正确

15、（推断题）对于大型连接节点，因螺栓数量较多，为了确保施工进度和螺栓不漏拧，必需一次性直接拧紧。（）

参考答案：错误

16、（推断题）薪酬决策应当对员工完全透亮和公开化。

0

参考答案：错误

17、（推断题）施工劳务企业办理人员实名制备案前，首先将《合同用工备案花名册》和岗位证书，交给项目部劳务员，进行备案人员的证书审验工作。（）

参考答案：正确

18、（推断题）噪声污染是一种物理污染。（）

参考答案：正确

19、（推断题）根据工程重要程度，单位工程开工前，应由企业或项目技术负责人向担当施工的负责人或分包人进行全面技术交底 Q0

参考答案：正确

20、（推断题）劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 10 日内未提出异议的，集体合同即行生效。（）

参考答案：错误

21、（推断题）2023 年 10 月 2 日，某市帆布厂（以下简称甲方）与某市区修建工程队（以下简称乙方）订立了建筑工程承包工程。合同规定：乙方为甲方建一框架厂房，跨度 12%总造价为 98.9 万元；承包方式为包工包料；开、竣工日期为 1993 年 11 月 2 日至 1995 年 3 月 10 日。自工程开工至 1995 年底，甲方付给乙方工程款、材料垫付款共 1016 万元。到合同规定的竣工期限，未能完工，而且已完工程质量部分不合格。为此，双方发生纠纷。经查明：乙方在工商行政管理机关登记的经营范围为修理和承建小型非生产性建筑工程，无资格承包此项工程。经有关部门鉴定：该项工程造价应为 98.9 万元，未完工程折价为 117 万元，已完工程的厂房屋面质量不合格，返工费为 5.6 万元。该合同有效。（）（推断题）

参考答案：错误

22、（推断题）《劳动者权益保护法》对职工伤亡和职业病的确定及处理规定处理原则是用人单位不管自己主观上是否有过错，都应担当相应的法律责任。（）

参考答案：正确

23、（推断题）劳务需求猜测应以劳动定额为依据。（）

参考答案：正确

24、（推断题）职业技能鉴定分为学问要求考试和操作技能考核两部分。（）

参考答案：正确

25、（推断题）冷粘法铺贴卷材施工时，胶粘剂涂刷应匀称、不漏底、不积累，禁止使用点铺法铺贴卷材。（）

参考答案：错误

26、（推断题）合同价格：是指承包人和劳务分包人在合同协议书中确定的总金额。（）

参考答案：错误

27、（推断题）施工单位在施工过程中如发觉设计文件和图纸的差错，如不影响主体结构，可自行处理。（）

参考答案：错误

28、（推断题）分包单位供应的全部资料必需提交原件一式三份。（）

参考答案：正确

29、（推断题）分包单位结算工作必需按合同商定的结算期保证按时、精确、详实、资料齐全（劳务分包方）。0

参考答案：错误

30、（推断题）已知某高层住宅其次层楼板一般混凝土设计协作比为：水泥：中砂：碎石：水=1：2.4：4.15：0.54，1m³混凝土湿重2420kg，中砂含水率5%，碎石含水率1%。请依据上述背景资料完成下列选项。计算混凝土的水灰比时，不用考虑使用水泥的实际强度。（）（推断题）

参考答案：错误

31、（推断题）岗位描述指与任职资格有关的信息。（）

参考答案：错误

32、（推断题）对使用的劳动力和劳务组织应当常常性地加以调整,使人员得以优化。（）

参考答案：错误

33、（推断题）高技能的员工必定会有高的产出 Q（）

参考答案：错误

34、（推断题）对劳务分包队伍的综合评价,可以分为过程综合评价和全面综合评价。（）

参考答案：正确

35、（推断题）2m 以上的高处、悬空作业、无平安设施的,必需系好平安带,扣好保险钩。平安带应挂在不超过作业面的部位。（）

参考答案：错误

36、（推断题）基本工作时间的长短与工作量的大小成正比。（）
参考答案：正确

37、（推断题）竞争性谈判选购劳务,是指承包人直接邀请三家以上的劳务分包企业就工程施工选购劳动力分别进行谈判的方式。（）

参考答案：错误

38、（推断题）我国现行法规明确企业可依据自身状况对员工实行提前退休政策。（）

参考答案：错误

39、（推断题）现场考勤就是对劳务作业人员的考勤。（）

参考答案：错误

40、（推断题）工程成本分为直接费和间接费。（）

参考答案：正确

41、（推断题）假如信访处理看法打算是终局裁决，依照法律规定，信访程序终结。（）

参考答案：正确

42、（推断题）劳务分包合同是从合同，它依附的主合同是承包人在本工程的建设工程总承包施工合同或施工分包合同。（）

参考答案：正确

43、（推断题）劳务分包条件下，分包人可自行管理，而且只对与其签订劳务合同的工程承包人负责，工程承包人对发包人负责，劳务分包人对工程发包人不直接担当责任 00

参考答案：正确

44、（推断题）招标投标方式的劳务分包合同签订流程：招标—投标—开标—中标—签订合同。（）

参考答案：错误

45、（推断题）期间费用包括销售费用、管理费用和财务费用。（）参

考答案：正确

46、（推断题）承包人供应的材料在进场时应由劳务分包人负责验收，如材料的品种、规格、型号、质量、数量不符合要求，劳务分包人应在验收时提出，由此增加的费用和（）或）延误的期限均由承包人担当。0

参考答案：正确

47、（推断题）协调为有效掌握服务，协调和掌握都是方案目标实现的保证。（）

参考答案：正确

48、（推断题）培训要立足于现在和将来两个方面的内容。（）

参考答案：正确

49、（推断题）根据国家法律、法规规定劳动者在休假期间应得到工资支付。（）

参考答案：正确

50、（推断题）对跨省流淌的农夫工，1、4级伤残长期盼遇的支付，必需一次性支付。（）

参考答案：错误

51、（推断题）在对员工工作力量进行绩效考核时，年龄和健康状况也是考核的内容。（）

参考答案：正确

52、（推断题）2023年10月2日，某市帆布厂（以下简称甲方）与某市区修建工程队（以下简称乙方）订立了建筑工程承包工程。合同规定：乙方为甲方建一框架厂房，跨度12m，总造价为98.9万元；承包方式为包工包料；开、竣工日期为1993年11月2日至1995年3月10日。自工程开工至1995年底，甲方付给乙方工程款、材料垫付款共1016万元。到合同规定的竣工期限，未能完工，而且已完工程质量部分不合格。为此，双方发生纠纷。经查明：乙方在工商行政管理机关登记的经营范围为修理和承建小型非生产性

建筑工程，无资格承包此项工程。经有关部门鉴定：该项工程造价应为 99 万元，未完工程折价为 117 万元，已完工程的厂房屋面质量不合格，返工费为 5.6 万元。本案中，该合同有效。（）（推断题）

参考答案：错误

53、（推断题）对于工程所在地对劳务作业人员的考勤方法没有规定的，可实行总包单位关于劳务作业人员的考勤方法。（）

参考答案：正确

54、（推断题）2023 年 7 月，住建部发布了“关于发布行业标准《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》的公告（第 1059 号），公告指出：该标准自 2023 年 1 月 1 日起实施。《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》中规定，劳务员的主要工作职责之一是：“负责或监督劳务人员进出场及用工管理。作为劳务员，对本岗位的工作职责必需把握。请依据《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》回答以下问题。劳务人员考勤就是对劳务作业人员的考勤。（）（推断题）

参考答案：错误

55、（推断题）《流动人口计划生育工作条例规定》已婚育龄妇女必需返回户籍所在地进行避孕节育状况检查。0

参考答案：错误

56、（推断题）用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。（）

参考答案：正确

57、（推断题）受理信访事项的行政机关分立、合并、撤销等情形的信访

事项，由连续行使其职权的行政机关受理。（）

参考答案：正确

58、（推断题）发生劳动争议，当事人有责任为自己提出的主见供应证据。

（）

参考答案：正确

59、（推断题）在工程开工前，由总包单位技术部门编制施工项目管理实施规划，对施工项目管理从开工到交工验收进行全面的指导性规划。（）

参考答案：错误

60、（推断题）合同是从法律上明确当事人之间特定权利与义务关系的文件。（）

参考答案：正确

61、（推断题）用人单位以暴力、威逼或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身平安的，劳动者可以马上解除劳动合同，但需事先告知用人单位。（）

参考答案：错误

62、（推断题）某项目基础底板施工，合同商定工期 45 天，项目经理部依据业主供应的电子版图纸编制了施工进度（如图），底板施工暂未考虑流水施工。因业主未按时供应正式图纸，致使工序 E 在 6 月 6 日才开头 Q 基于平安考虑，建设单位要求仍按原合同商定的时间完成底板施工，为此施工单位实行调整劳动力方案，增加劳动力等措施，在 15 天内完成了 2700t 钢筋制作（工效为 4.5t / 人·工作日）。依据使用对象的不同，劳动力需求方案可分为正常劳动力需求方案和特别状况需求方案。（）（推断题）

参考答案：错误

63、（推断题）钢材的力学性能是影响钢材的焊接性和焊接接头平安性的重要因素之一，直接影响焊接工艺参数和工艺措施的制定 Q0

参考答案：错误

64、（推断题）按施工过程的完成方法分类，可以分为手工操作过程（手动过程）、机械化过程（机动过程）。（）

参考答案：错误

65、（推断题）关于劳务人员工资，商定不同工种劳务的计时单价（）含管理费），按确认的工程量计算。（）

参考答案：错误

66、（推断题）行政复议申请期限从申请人知道行政复议或者行政复议申请期限之日起计算，但最长不得超过 1 年。（）

参考答案：错误

67、（推断题）合同当事人应在专用合同条款中商定建筑面积综合单价包含的风险范围和风险费用的计算方法，并商定风险范围内的合同价格的调整方法。（）

参考答案：错误

68、（推断题）因合同纠纷的诉讼属于民事诉讼，当事人假如没有仲裁协议，任何一方都可以向人民法院提起民事诉讼，恳求人民法院对合同纠纷依法予以审定处理。（）

参考答案：正确

69、（推断题）劳务实名制管理责任分为建筑施工总承包企业管理责任、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/718052005011006051>