

# 企业的演讲稿范文（29 篇）

企业的演讲稿范文（精选 29 篇）

企业的演讲稿范文 篇 1

尊敬的领导，来宾，女士们，先生们：

下午好！

首先请允许我代表\_\_公司对你们的到来表示衷心的感谢和崇高的敬意。感谢你们在百忙之中抽空来到我们合资公司成立的仪式上，感谢各界同仁对我公司一贯的支持。在这样一个寒冬的十二月里，因为你们的支持与热情，使得我们的这个季节并不寒冷，心中多了许多的温暖，使得我们对自己的工作更加地有信心！

\_\_公司是世界著名的跨国制药企业，总部在美国新泽西州。该公司以科研为本，致力于医学研究、开发和销售人用及兽用医学产品，其销售网络遍及全球各地，尤其是在美国，欧洲这一带，设有 31 家工厂，目前在全球生产及销售的产品有 150 多种，本公司常常榜上有名，在美国权威的《商业周刊》全球“500 家业绩最佳”公司排名中，在全球制药行业中排名第一。

公司的创始人默克先生曾经说过这样的一句话：“仅仅发明一种新药，并非已经大功告成。我们还要探索有效途径，使最新科研成果能造福于全人类。”承诺将药品及时带给需要的人们，是本公司一贯的核心价值。

随着经济文化政治的全球化，\_\_年\_\_公司进入中国，两年后的这个时候，在这个辞旧迎新之际，我们在中国杭州建立了符合 gmp 标准的合资厂——(中国)制药有限公司。

不管\_\_公司在全球哪一个地方，我们将始终坚持我们一贯的核心价值，为需要帮助的人们提供帮助，造福于人类，为中国的医疗事业奉上我们自己微薄之力。

感谢中国各级政府、社会各界人士给予我们公司的支持。因为你们的支持，我们将会做得更好！

谢谢大家！

企业的演讲稿范文 篇2

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天，我为大家演讲的题目是“企业文化建设之重——尊重与关爱”。

古人云：“爱人者人恒爱之，重人者人恒重之”。

中国自古提倡礼尚往来，你付出一分便会有一分的回报，这是规则。你对他人的尊重同样会换来他人对你的尊重。在这样的文化背景下，懂得尊重他人的企业同样也会得到社会的尊重。

企业文化，就把“尊重关爱”作为企业文化建设的重点，通过企业文化建设创造良好的感情氛围。尊重个人，不是一句空话，不仅是为了调动员工的工作积极性，更重要的是提升员工的自我价值，推动员工将个人价值取向与企业的发展目标联系在一起。

尊重他人是最高的奖赏。员工日常的意见、想法和工作能力，如果得到企业管理者的重视、认可，人际交往得到他人的尊重，就会产生一种不负使命的心理，对工作的热情度也会大幅提高。企业干部在工作中专心倾听员工的建议，并对合理的建议进行采用；聆听员工的心声，了解、合理解决他们的实际问题，使员工感受到了被重视，被尊重，对企业抱有感激之情；对员工的工作绩效评价做到公正、客观、少训斥多指导，善于发现员工的闪光点，不吝啬表扬，使员工增强了自信心，对工作保持了积极的态度。当员工工作努力成绩突出时，企业会进行奖励；当员工技术革新、建议获得成功时，企业会进行奖励；当团队在质量、安全、现场管理方面取得成绩时，企业会进行认可，……这些都可以最大限度地调动员工的积极性，增强企业的凝聚力。

尊重还有另一种体现，那就是关爱。用真心去关爱员工，急其所急，想其所想，帮其所难，并尽所能为员工办实事，办好事而不图回报；用自然的方式关心员工，主动探望生病的员工，让他们感受到企业的关怀，犹如家人的关爱。对入职的新员工，营造整洁、舒适的生活环境、温馨的氛围，让他们有一种归属感，感受到企业这个大家庭的温暖。

以“尊重与关爱”为主要内容的企业文化，就像一种黏合剂，能把各方面、各层次的人都融入企业文化中，对企业产生一种凝聚力和向心力，使员工个人的思想感情和命运与企业的安危紧紧联系起来，使职工感到个人的工作、学习、生活等任何事情都离不开企业这个集体，将企业视为自己最神圣的东西，从而与企业同甘苦，共命运。在企业营造浓郁的“尊重”氛围，关键是实现干部和职工的尊重互动效应。“尊重”能使我们的心灵变得更细腻，因为细腻体现了一个人的爱心和善良，体现了内在的良知和尊严。我们只有持之以恒地坚持“尊重与关爱”实践，干部关心员工，员工体谅干部，才能形成良好的工作氛围，就能上下一心，团结协作，共创企业明日的辉煌！谢谢大家，我的演讲完毕！

### 企业的演讲稿范文 篇3

根据市委对口帮扶工作相关文件精神，我办与湖南不二家食品有限公司对口帮扶。今年以来，我办在帮扶上做到了领导重视、计划周密、措施实在，使帮扶工作取得了一定的成效，为企业解决实际

困难，促进企业发展作出了积极的贡献，同时也为加强我办作风建设发挥积极作用。现将我办帮扶工作情况总结如下。

#### 一、领导重视，具体责任到人

市委关于对口帮扶工作的通知下发后，我办党组立即召开党组会，研究部署帮扶工作，组织全办党员干部认真学习有关文件精神，教育大家从促进全市经济发展的高度出发，努力做好这项工作，帮助企业度过经济危机难关。并成立了帮扶工作领导小组，由主任何移兵任组长，副主任彭受宗任副组长，谭忠、刘群标为组员，明确由专人负责，强化责任，一抓到底。同时，要求支部把上级的工作要求传达到每一位党员干部，动员党员同志带领职工积极参与这项活动。

## 二、制定计划，落实帮扶措施

我办按照要求制定帮扶计划，落实帮扶措施，有针对性地开展各项帮扶活动。坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。积极开展调研活动，今年以来，办党 1 组书记、主任何移兵先后 5 次到企业深入调研，帮助、指导企业制订宏观发展计划，并积极协调城管、科技、商务部门，在管理和技术上为企业寻求帮助。实实在在的为企业解难题，副主任彭受宗带领工作人员就企业变压器减免基本电费问题，先后 6 次到企业、电力部门进行调研、协调，帮助企业咨询政策，通过各种途径，积极与工商、电业等部门的协调，为该公司节约电费 5 万多元，并且为该公司积极协调在市区申请设立放心早餐点，帮助解决产品销售问题，目前正在协调之中，有望得到解决。

## 三、加强交流，增进相互感情

我办领导、党组织、工会多次前往湖南不二家食品有限公司，了解企业经济生产发展情况和工人生活情况，组织党员走访企业贫困对象，重点了解了贫困职工的生活状况，并组织全办为其捐助衣物，共同讨论对他们采取的帮扶措施。另外，还邀请企业干部和职工代表来我办座谈，听取他们的建议和要求。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

#### 企业的演讲稿范文 篇 4

尊敬的领导，来宾，女士们，先生们：

下午好！

首先请允许我代表 msd 公司对你们的到来表示衷心的感谢和崇高的敬意。感谢你们在百忙之中抽空来到我们合资公司成立的仪式上，感谢各界同仁对我公司一贯的支持。在这样一个寒冬的十二月里，因为你们的支持与热情，使得我们的这个季节并不寒冷，心中多了许多的温暖，使得我们对自己的工作更加地有信心！

msd 公司是世界著名的跨国制药企业，总部在美国新泽西州。该公司以科研为本，致力于医学研究、开发和销售人用及兽用医学产品，其销售网络遍及全球各地，尤其是在美国，欧洲这一带，设有 31 家工厂，目前在全球生产及销售的产品有 150 多种，本公司常常榜上有名，在美国权威的《商业周刊》全球 500 家业绩最佳公司排名中，在全球制药行业中排名第一。



公司的创始人默克先生曾经说过这样的一句话：仅仅发明一种新药，并非已经大功告成。我们还要探索有效途径，使 msd 的最新科研成果能造福于全人类。承诺将药品及时带给需要的人们，是本公司一贯的核心价值。

随着经济文化政治的全球化，1992 年 msd 公司进入中国，两年后的这个时候，在这个辞旧迎新之际，我们在中国杭州建立了符合 gmp 标准的合资厂——msd(中国)制药有限公司。

不管 msd 公司在全球哪一个地方，我们将始终坚持我们一贯的核心价值，为需要帮助的人们提供帮助，造福于人类，为中国的医疗事业奉上我们自己微薄之力。

感谢中国各级政府、社会各界人士给予我们公司的支持。因为你们的支持，我们将会做得更好！

谢谢大家！

企业的演讲稿范文 篇 5

尊敬的各位老师、评委、同学们：

大家好！

我是来自朔黄铁路公司的杜功，我的普通话讲的不好，请大家原谅！

很高兴能在交大与大家相聚，很荣幸能站在这里给大家演讲！感谢神华给我们创造的这次学习机会，感谢交大为我们搭建的这个舞台！因为这是我第一次演讲，所以有点紧张。但还是难以掩饰我无比激动的心情！我演讲的题目是——感恩神华！

说起感恩，让我想起欧阳菲菲一曲《感恩的心》唱出了多少人的心意——“感恩的心，感谢有你，伴我一生让我有勇气作我自己；感恩的心，感谢命运，花开花落我一样会珍惜……”

感恩是中华民族的传统美德。“饮水思源”的古训家喻户晓，“滴水之恩当以涌泉相报”的思想老少皆知。“落红不是无情物，化作春泥更护花”是落叶对根的感恩，“谁言寸草心，报得三春晖”是儿子对母亲的感恩。感恩，也是一个正直的人的起码品德。因为，父母对我们有养育之恩，老师对我们有教育之恩，领导对我们有知遇之恩，同事对我们有协助之恩……同样更需要感恩的是我们的神华，是它给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台！

前国足主教练米卢说“态度决定一切”。是啊！世界不会因谁而改变，需要改变的是我们对面世界的态度。工作不是单纯的谋生手段，更是我们个人生命价值的体现，而我们的神华，正是体现我们自我价值的平台。以感恩的态度去面对我们的神华，在工作中尽心尽力、积极进取，向着自己的目标不懈的努力，在带给神华利益和效益的同时也可以大大提升了个人的能力。当你感受到个人的荣辱和神华的发展融为一体，对神华的感恩成为一种习惯，对神华的忠诚成为一种责任的时候，工作将充满激情，事业也会更富有成就感。

时刻拥有一颗感恩神华的心，我们不再抱怨，不再推诿，面对困难，我们不再是单独奋斗的个体，而集体的力量将远远大于个体力量的总和，因为我们感恩、我们团结；

时刻拥有一颗感恩神华的心，我们明白小我和大我的取舍，在领导面前我们不再对立反抗的情绪，工作做到上行下效，因为我们感恩、我们理解；

时刻拥有一颗感恩神华的心，同事彼此之间关系会更加融洽，配合更加默契，误会和埋怨将在理解被淡忘，因为我们感恩、我们信任；

时刻拥有一颗感恩神华的心，我们就不会工作中发生贪图私利、损公肥私、损人利己、消极怠工的事情发生，因为我们感恩、我们自律。

拥有一颗感恩神华的心，我们便拥有神华这个大家庭，我们便成为了神华真正的主人，一荣俱荣，一衰俱衰。

我感恩，如果没有神华，也许我还在为找工作而四处奔波；我感恩，如果没有神华，也许过去的时间我依然一无所成；我感恩，是我们的神华让我真正成长、成熟；我感恩，是我们的神华让我拥有了体现自我价值的平台。

朋友们，我们应该常怀一颗感恩的心，就当喜是我们善待生活得到的回报；就当怒是培养我们耐性的时机；就当哀是天将降大任于斯人的先兆；就当乐是生活对我们泰然处世还以的笑容。别人对自己不好，是生活在暗示我们自身有所缺陷，所以我们自身必须积极改进；别人对自己好，是生活在告诉我们要让更多的人喜欢自己，就必须再接再厉更进一步。

最后，愿我们常怀一颗感恩的心紧紧团结在一起，为我们神华大业美好的明天而奋斗吧！

谢谢！

#### 企业的演讲稿范文 篇6

质量是企业的生命。在现代国际社会，企业的竞争实质上是产品的竞争，而产品的竞争力主要体现在质量上。世界著名企业之所以具有强大的竞争力，很重要的一点，就在于它们始终围绕产品质量既是挑战又是机遇这一主题，改善经营管理，发展新技术，从而生产出质量更高的产品。

美国摩托罗拉公司运用西格玛公式控制产品质量。

美国摩托罗拉公司于 80 年代中期将西格玛管理公式应用到质量管理之中。西格玛是一个统计学符号：标准偏差值。把这一概念应用到质量管理上就成了：西格玛指标越高，则达到质量标准的产品所占比例越高或次品所占比例越低。例如，假设公司要生产 1mm 厚的锡盘，误差不能超过 0.1mm，再假定有 95% 的锡盘达到了这个标准，按常理说已经很不错了，但却只达到 2 个西格玛，即每 100 万个锡盘中有 4.5 个厚度误差超过了 0.1 毫米，而要达到 6 个西格玛，不达标的锡盘只能有 3.4 个，这对于任何企业来说都是质量管理上的巨大飞跃。目前摩托罗拉质量管理已达到 6 个西格玛，也就是说它们生产的每 100 万个产品只仅有几个次品。实行 6 个西格玛管理方式的关键是收集两种信息：即顾客需要什么样的产品和公司产品的构成。第一项工作一般是通过调查来完成；第二项工作则需要把一个组织的工作分解为具体的过程，然后再测定每一过程的残次率。摩托罗拉公司在应用西格玛管理公式中，先培训一批工人骨干，教给他们先进的统计技术，然后再由这些工人把这种管理方式推广到整个公司。西格玛管理公式使摩托罗拉质量管理方式发生了根本性变化。传统的质量管理方式是通过检查最终产品来中国范例测定产品质量，而西格玛管理公式旨在控制整个生产过程。用企业管理的术语来讲，实行西格玛管理意味着从“可接受的管理水平”上升到“统计过程控制”的水平上。摩托罗拉产品是由成百上千个元件构成的，把质量控制的焦点从最终产品转向整个生产过程，大大减少了次品数量，提高了电子产品的精度要求。

杜邦公司的 1%=100%质量管理公式。

在杜邦公司的高层决策和经营人员中，流传着一个公式： $1\% = 100\%$ 。这一看似荒谬的公式，却直接道出公司对待产品质量的严谨态度。他们认为，如果企业 100 只产品中 99 只优良，只有一只有差错，只能算一等品（在杜邦的质量等级上，一等品是列为不良品的），那么，在买到这 1 只有差错产品的消费者的心目中，你的产品质量并不高，经过他的宣传，就会有更多的人认为你所有产品都有问题。为此，杜邦公司不断升级产品质量实现目标。80 年代后，杜邦公司提出了实现质量“零差错”目标，要求以消灭不良品为原则，使所有的杜邦产品 100% 地达到优良等级。从那以后，他们借助科学管理，运用先进机械设备，特别是注重引入电脑控制机制，使产品质量优良率不断上升，很快就实现了“零差错”的质量目标。



美国%徕司提出“宁愿不当第一，但是质量要第一”的质量口号。“宁愿不当第一，但是质量要第一”口号的意思是说，在产品开发上，可以不争先，不超时髦，但是产品的质量一定要保持优良。美国 hp 公司深深懂得产品的优良是赢得信誉、提高竞争力、占据市场的最有力的武器。为此，公司的质量管理是从产品的设计、研制阶段开始抓起，贯彻到生产与销售的全过程中去，并反馈回设计部门。这种闭路网络状的管理，要求设计、生产和销售部门共同对质量负责，绝非检验部门一家之责。在设计与生产阶段，技术人员常把产品正常工作的温度、湿度、振动等极限参数加在产品上，有意使产品出现故障，然后分析失效过程与机理，获得排除产品隐患的重要线索，采取正确措施，使产品在正常的工作条件下质量得到长期的保证。hp 公司在世界 60 多个国家设有 180 多个经销处，公司规定必须定期报告对产品质量的反映，提供有关质量分析报告，这些信息很快反馈回设计部门，使新型号产品在质量上更上一层楼。

美国西方电讯公司从客户的眼光中寻找产品的质量缺点。西方电讯公司是美国电话电报公司所属的电话设备制造公司，公司对质量的重视程度之高，令人难以想象。产品检验经理布雷斯直言不讳地说，必须从产品上找出缺点，才算尽到职责，所谓产品是否有缺点，是由客户的眼光来决定的，而不是生产者。为此，电讯公司专门雇用 1100 名检查人员，监督生产线上的质量管理工作。监察人员定期检验产品零件的生产设备，把不合格的送回重修，并把所有发现错误的数量，列成统计图表，以了解产品状态。如果错误太多，

监察人员就把这些情形报告督导，督导可以立刻停止生产作业，直到找出症结，加以修整后才恢复生产。监察人员随时了解生产线上的作业情况，向督导作详细确定的报告，督导则须负起维护产品质量和产量的双重责任。质量管理人员检查过的产品，由产品检查人员再次做最彻底的检验，除质量管理部门外，在佐治亚州的首府还设有维护中心，负责修理和检验产品。每5个星期，产品检验部门根据检验经过，写出2份报告，一份送工厂主管和执行厂务经理，一份转送公司总裁。由于产品检验制度的完备，客户们对产品根本不需再次验收。西方电讯公司本身由于重视改进质量，从而在客户中建立了良好的信誉。

奔驰汽车公司“精益求精”的质量原则。100多年来，“精益求精”一直是奔驰汽车公司的经营宗旨。在整个生产、经营过程中，从产品构思、工艺设计、样车研制、批量生产直至售后服务，“精益求精”四个字一直贯彻始终。为保证产品质量，真正做到不合格的零部件坚决不用、不合格的成品坚决不出厂，在奔驰汽车公司，从上到下形成了一个质量控制、监督网，各厂、车间、班组层层设立了质量保证机构，派有专人检验质量。在奔驰汽车公司的工厂中，搞生产的工人有1吨7是进行质量控制和检验的，单一个引擎就要经过42道检验。随着专业化协作的加强，奔驰公司许多零部件由协作厂提供，而零部件的质量直接影响到汽车的质量，为此，奔驰公司检查协作厂商所提供零配件的工作人员有1300多名，并规定：如果一箱里有一个零件不合格就全部退货。由于长期严格坚持这一制度，协作厂商都能自觉地提高零部件质量。为帮助协作厂共同提高质量，奔驰公司也经常组织技术力量对协作厂开展技术咨询服务。坚持“精益求精”的原则还体现在奔驰汽车公司高质量的售后服务上。

日本精工企业集团的“全球质量保证书”。人们都知道精工牌产品质量好，这与精工企业集团严格的质量管理制度是分不开的。精工电子工业公司常务董事长永田保洁说，竞争越激烈，越需要生产出物美价廉的商品，否则就无法生存。精工企业集团从50年代就开始实行全面质量管理体系，各个公司和工厂都设立了质量管理机构，从总经理到一般职工，从生产领域到销售部门都开展质量管理活动。在车间，每8个人组成一个质量管理小组，小组有好的建议，可随时填写卡片上报，一经采纳，就根据经济效益给予一定奖金。精工手表组装后，要送到实验室反复进行耐高温、耐低温、耐光、耐热、抗冲击、防磁、防震、防水和防尘等700多项实用模拟试验，各种试验全部通过才算合格。精工企业集团销售的精工牌产品均附有“全球质量保证书”，它通过世界各地的钟表维修网点为消费者提供良好的售后服务。

企业的演讲稿范文 篇7

一直在想，今年的培训是什么内容?企业文化、企业价值观、制度?一直以来，企业的文化理念已被接受，但却感空洞，总感觉有层隔膜，使之无法参透，总想去理解，但却没有一个肯定的答案，作为当家人的老板运用企业价值观一心想让基业长青，作为员工的我们也一心愿在企业实现价值，踏实工作，试想若干年后的我们，虽已白发，却还能看到自己的家人子女在企业工作，在企业实现理想，那当是人生最大的幸福，进入企业已是第九个年头，在这几年时间里，我看到企业的每个人在各自的岗位工作，看到当家人为企业的壮大在用心筹划，见到过企业经历雨，更看到更多一次又一次的成功和一年更比一年的辉煌，也许企业的价值观已经在不同的领域深入人心，也在年复一年中不断的完善，但企业价值观的核心是什么，我们如何更好更深入的理解和应用却一直是个心愿。曾经在谈，企业的价值观的内容像党章，每年都在增加，再多几条，一页纸都写不完了，再多几条，就更难熟记和理解了，今天找到了答案，这个答案言简却意不简，深刻却不难理解，源于培训和接受的方式，更源于核心价值观表述的本身，今年的节后价值观培训特殊，特在一、时间短;二、方式新;三、易理解更易体会和应用。就我的学习理解和个人想法收获很多：

#### 一、谈我个人对三纲五常的理解

谈三纲：

国家、客户、企业、员工，这四者之间的利益关系，我们很容易想到，但参透却不易了，是高于、优于还是先于，我在一问之后也有点乱了，这四者之间的关系如何摆正，细想一来，结合企业多年来价值观内容的理解，当然高于更为贴切和合适，我们一直提出客户永远是对的、领导永远是对的，我们更是一一直在说，企业也是人，是更需要我们每个人去爱护、维护、拥护的人，是更需要我们理解的人。

谈五常：

爱岗敬业是为仁：我的理解：热爱自己的岗位，忠实自己的事业，珍惜每一次的机会。

克尽所能是为义：我的理解：我们分开来说，首先全身心的投入，在企业的工作已经是自己生活的一部分，企业给的机会更是生命的一部分，我们当作维护自己生命一样，做好能做的每件事，其次，我们要发挥团队的力量，积极的配合和全力以赴，做好应该做好的事情。

相互尊重是为礼：我的理解：从字面上看似乎有些简单和空洞，但想到这是标准，那就是要有依，何为尊重？我个人认为在相互理解的基础上，按原则、按流程和按规范做事。

放眼未来是为智：我的理解：智在兵法等上面的理解众多，从字面更是知而矢口不说，但作为企业、作为企业的员工，智为何？一句广告语：站得更高所以看得更远，这就是王与将相的区别，我们众人的理解都是在自己的角度或在一件事的角度上，而放眼未来是站在企业百年老店、基业长青的角度上，包含了各个阶段、不同事情的智慧和战略。

全力以赴是为信：我的理解：总以为信为诚信、诚实、忠诚，但不具备操作性，我们结合企业的实际和企业的价值观，作为企业的一员，如何将诚实、忠诚、诚信得到表现才是信，表现的方式就是全力以赴，这一直接的表述，直接让我们看到了企业需要的是行动，而不是言词。

二、谈我个人结合自身工作后的对比和改进要求

短短的一个多小时的沟通培训，将曾经那么多的条条框框，五句话反应得如此更为贴切，更易接受和更能理解，在理解了的基础上，看到了自己工作的不符合因素和需要改进的地方，曾经总认为自己按企业的要求在做事，这一更简单的表述却发现了差距：

1、曾经总认为自己在为企业做事，自己是个打工者，而真正从价值实现和价值观上来看，我们是在为自己工作，是在为自己实在价值，是在利用企业提供的机会为自己创造价值，这机会来源于企业，更来源于提供企业这个平台的人，所以珍惜工作，（范文网）不仅仅是热爱岗位，更应是忠诚的将岗位当作自己的毕生事业；

2、总认为做事认真、对企业有颗忠诚的心就行了，而没有想到克尽所能，更是只从个人角度去开展工作，勿略了团队的力量，义就是积极的发自内心的去全力拼搏，义就是让团队团结在一起全力的去拼搏；

3、总认为礼是一种谦让，是形式上的尊重，而现在要求的是要让尊重要有个标准，什么是标准：规范、流程，并且按规范、流程去做事，这才是对与自己合作者、配合者工作的最大的帮助和肯定，是对自己、自己的配合者、自己合作者、团队以及企业最大的尊重；

4、总认为做事有计划、想法、思路、方法就可以了，没有从更高一个层面去理解，其实放眼未来我们的思路，我们对事物的看法和理解真的会改变，想法会更易应用，思路会更为清晰，发展的空间会更为广阔；



5、总认为忠诚就是守信，其实信需要的是我们落实行动，而非言辞，信需要我们做，做的最好表现就是全力以赴。

## 企业的演讲稿范文 篇8

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

“安全”一词由“安”和“全”两个语素构成，“安”和“全”两字都与人们的生活有紧密的联系。由“安”和“全”两个字构成的“安全”一词，已成为人们生活、工作中最基本的理念，也成为人们最根本的一种愿望。“安全”一般有三层意思，即没有危险；不受威胁；不出事故。大到一个国家、一个团体要讲安全；小到家庭、个人也要讲安全；各行各业更必须讲究安全。

仅有这样，才能保证安全，人们才有正常的学习、工作和幸福完美的生活。我们铝内胆车间更必须时时注意安全、处处讲究安全，经常抓好安全；必须提高对安全管理的警觉，坚持进取慎重的态度，发现问题、分析问题、解决问题；必须树立“安全发展，预防为主”的方针；必须增强以人为本的安全管理意识，认真进行企业内部的安全生产体系建设；必须对安全管理常抓不懈，严格落实企业安全生产责任制，消除安全隐患，遏制员工的侥幸心理，进而减少事故发生，让安全成为企业各项工作的重中之重。

加强安全思想教育，提高企业全员安全意识

思想是行动的先导。当前，企业有些人对“安全发展、预防为主”的方针认识比较模糊，对如何处理安全与效益、安全质量与速度的关系问题认识不清。一句话就是对加强安全管理的必要性认识不够。企业的有些事故看似偶然，其实是由于不安全因素的存在，必然会导致事故的发生。要杜绝事故，首先必须将不安全因素消灭在萌芽状态。“安全生产，人人有责”，防止安全事故的发生必须坚持“强意识、抓思想、严管理”的方针，切实搞好员工的安全思想教育工作，不断增强员工安全职责意识。

对企业员工要注重教育引导，在日常工作中要坚持专业理论知识学习，夯实安全理论基础，不断提高员工队伍的安全专业素质，强化员工预防安全事故的相关知识。树立科学的安全观，切实打牢员工队伍的思想根基，带着职责、带着感情、带着使命，始终坚持把“安全”作为企业最大的效益和永恒的主题，牢固树立“安全发展、预防为主”的指导思想，不断完善安全生产规章制度，不断加强教育宣传的力度，使员工从确保单位安全稳定、促进全面发展的局面，从关心自我和同事生命安全的层面，充分认识安全工作的重要性和紧迫性，不断增强使命感和责任感，切实夯实员工注重安全的思想基础。

强化安全生产管理，落实企业安全生产责任制

安全职责重于泰山。克服麻痹侥幸心理，确保自身安全，除了内在的驱动外，还要靠规章制度来约束。安全生产责任制、各种安全操作规程、岗位安全责任制等规章制度对杜绝侥幸心理，及时制约人的不安全行为有着不可替代的作用。安全生产责任制是一个企业各项安全生产制度的核心，也是最基本的职业安全健康管理制。真正落实安全生产责任制，不断强化全体员工的安全意识，才能时刻牢记经验教训，时刻保障安全生产。

任何一个事故的发生，都是多种因素共同作用的结果，就一事故而言，除了设备的不安全因素和人员的误操作以及未按规章操作状况等直接或间接的原因外，还存在企业安全生产综合管理不到位的原因。所以，作为气瓶企业要完善安全生产职责管理制度，要明确人员的分工和职责，把“安全生产，人人有责”在制度上固定下来，建立健全由上至下的各层级安全管理式；同时把员工安全工作纳入层级工作评价和绩效考核资料，构成安全工作人人有责的安全氛围。从而增强各级管理人员的职责心和紧迫感，使安全管理工作纵向到底，横向到边、职责明确、协调配合，真正把安全管理各项工作落到实处。

规范安全生产管理，提高安全管理标准

“无规矩不以成方圆”。安全管理是一项精细化的系统工程，安全管理工作需要高标准、严要求，不能对安全存在的问题及纰漏视而不见、司空见惯。健全完善安全生产各项制度是做好安全工作的基础，规范安全生产管理则是关键。针对安全生产要强调安全管理“三严”原则。首先，制度要“严”。安全工作各项制度的制定要从“人本”出发，贴合实际，做到条款严密，不出现任何的疏漏；各种制度的衔接要紧凑、一致，不冲突和矛盾；关键的条款要严谨、准确，避免出现“弹性”和漏洞，给以后的执行带来麻烦。其次，管理要“严”。在制度面前人人平等，以制度管人。在安全检查中，无论是谁都必须按照有关规定、有关程序执行。检查人员要深入现场认认真真地查，不能走马观花，不能睁只眼闭只眼，对于查出的隐患要严格按照规定整改。最终，处理要“严”。对于违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的负责人应按照有关规定严肃处理，不能有半点姑息。仅有对每个事故都能严肃处理，才能使职工真正意识到安全的重要性。加强安全管理监督机制，确保安全管理到位

任何管理都离不开具体措施，而有了措施就必须监督执行到位，才能产生实效。为加强企业的安全管理，企业必须建立健全安全管理监督检查制度，采用各种形式进行安全检查，强化安全管理的长效机制，及早消除安全隐患。

安全管理监督检查是安全管理工作的重要资料，是消除事故隐患、防止事故发生、提高安全意识的重要手段。安全监督检查要按照“重点作业、作业重点”的监控原则，有针对性的开展对“关键作业、关键时段、关键地点、关键人员”的安全检查和监督，强化员工安全意识，现场解决生产中的问题。经过安全检查，能够及时发现生产中的各种安全隐患和违章行为，以便有计划的、有针对性的制定纠正措施，使职责工序受到深刻的教训，真正做到有章必循、有法必依，把安全事故消灭在萌芽状态，保证企业的安全生产。

安全管理是一门科学，也是一门艺术，那里面的学问既广又深，并且具有鲜明的行业特征和时代特色，也具有必须的规律性。所以，作为安全管理者，在实际工作中还应当进取探索，求实创新。要结合自身的特点，从被动防范向源头管理转变，从集中开展安全生产专项整治向规范化、经常化、制度化的安全管理转变，不断提高安全管理水平，使安全生产管理变成每一位员工的自觉行动，将事故消除在萌芽状态。总之，安全管理工作必须常抓不懈、警钟长鸣，不可断断续续、时紧时松，这样才能够有效避免或者减少事故的发生，降低安全事故带来的损失，为企业的快速发展奠定坚实的基础。

企业的演讲稿范文 篇9

尊敬的各位领导及亲爱的工友们：

大家好！

激情六月、阳光灿烂，生命就如同这飞火流萤一样的美丽！今天我们在这里举行“安全在我心中”演讲，我是来自\_煤业的，今天我演讲的题目是《安全在我心中》，首先在这里，我祝各位领导工友们大家生活开心，工作安心，一切顺心！

不知大家是否听说过这样一个笑话，一个年轻人在英国交了一个女朋友，结果没过多长时间他们分手了，原因是：年轻人过马路时闯了红灯，英国姑娘吃惊得说：“连红灯都敢闯？还有什么违法的事你不敢做？”回国后小伙子又结交了一位中国姑娘，结果小伙子却因为过马路没有闯红灯分手了，中国姑娘评价小伙子说：一个连红灯都不敢闯的人，能有什么大出息？

虽然这只是一个笑话，但却带出了我们本次活动的主题——安全！！

“安全”我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我作为一

名煤矿工作者深深地理解对于一个煤矿工作者来说“安全”是多么的重要。安全隐患如同洪水猛兽一般，随时张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体、麻痹的神经时，我们只有强化安全意识，增强责任心，安全才能不受威胁！

生命对于我们每个人只有一次，健康的身躯才是幸福生活的基础。我们的身体既没有备品，也没有备件，我们必须牢记安全。

带着血和泪的《安规》述说着年轻的你不严格执行规程的愤怒；白发的老人、年轻的妻子、年幼孩子的哭喊，仿佛诉说着当时那悲惨的场面！这就是最好的证明！安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不能掉以轻心，它不仅关系到我们个人的生命安全，也关系到他人的生命安全。工作了8年的我学习过无数的事故通报，发现有80%的事故不是发生在复杂、危险程度很高的生产任务中，反而是发生在十分简单的、不怎么危险的工作中。因为当遇到复杂、危险工作的时候，我们的领导、员工都十分重视，人力、物力保证都非常充分，施工方案、危险点预控、安全措施肯定都落实到位，往往能够做到“万无一失”。而面对简单的、不怎么危险的工作，往往领导以为这么简单的工作应该没

安全工作没有小事，就像一座大坝不注意安全检查，让蚂蚁在坝上筑巢，最后坝溃水淹，造成严重灾害，岂不是小事酿成大祸！安全无小事，在社会发展前进的过程中，旧的不安全因素解决了，随着新的生产技术的出现，新的不安全因素又将产生出来，只有我们大家都不断转变安全工作思想，重视安全，把小事当做大事来看待，我们的安全工作才会迈上新台阶。

安全是一种责任，安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯。让我们肩负起安全预防这神圣的使命，高高兴兴上班来，平平安安回家去，为自己为家人为他人的幸福欢乐，共同努力吧！祝愿



各位领导、各位同事：

大家好！

承蒙组织对我的信任和重托，安排我来\_\_公司与大家一起工作，我感到非常的荣幸。在此，我衷心感谢组织上对我的培养、教育和信任；感谢大家对我的欢迎，这里，我特别感谢忘书记、吴部长等领导送我到岗。

从今天这个时刻开始，我将和同志们一起工作、学习，我很荣幸！很多同志可能知道，我最早是从出去的，现在又回到咱们厂，心里有一种说不出的亲切感。

我对咱们厂还是比较熟悉的：

一是咱们单位有着光荣的传统和辉煌的历史；

二是同志们作风朴实，工作默默无闻，有奉献牺牲精神，有淡泊明志的胸怀和情操，确确实实是无名英雄。

我走上这个岗位，深感自己身上的责任和份量，为此，在今后的工作中，我将恪尽职守，认真履职：

一是尽快融入这个集体，熟悉情况，进入角色；

二是更加努力学习，举旗帜、讲政治、树风气，维护团结，做好表率，也希望大家把团结看作是自己的眼睛，倍加珍惜，做到相互尊重、相互信任、相互支持、相互体谅，大事讲原则，小事讲风格，切实维护好团结，增强凝聚力和战斗力，营造一个更加团结、宽松、和谐的氛围；

三是尊敬老同志，团结新同事，谦虚谨慎，向大家学习。

今后工作中，我将与大家经常沟通思想、交换意见、统一认识、通力合作。由于我比较年轻，在业务知识和工作经验上一定有不足之处，所以在今后工作中，希望领导和同志们能够给我多点帮助和批评，我会虚心接受，不断上进；四是积极主动，准时高效地完成领导交办的各项任务。

具体工作方面，我今天还没有发言权。当然，我需要表明一个态度，就是在做好本职工作的同时，认真完成好上级组织交办的各项任务。在此，我希望得到在座各位领导、同事的大力支持和帮助。

我相信，只要我们团结一心，争取主动，开拓进取，我们今后的日子一定会越来越好！

谢谢大家！

企业的演讲稿范文 篇 11

俗话说：安全是天，生死攸关。改革开放以来，随着我国经济的发展，社会的进步和人民生活水平的提高，人们越来越重视工作环境对人的身心健康和生命安全的影响，越来越珍视个人生命的价值，以人为本的观念在全社会逐步确立，日益深得民心。在社会主义市场经济条件做好安全生产工作，首先一点是必须自觉以“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念。“以人为本，安全第一”不仅突出表现了党和国家对人民生命的健康的人文关怀，而且对我们做好新时期安全生产工作具有十分重要的意义。六月，是全国的安全生产月，可见安全的重要性，安全生产工作是全面建设小康社会的重要内容，也是学习实践科学发展观的内在要求。

对于我们电力企业来说，安全就是生命，安全就是发展，安全就是效益，安全是我们电力企业永恒的主题。它的意义，在于电气设备的稳定运行，在于千家万户的幸福光明，更在于国家经济的持续增长。

电力安全生产影响各行各业和社会稳定。电力工业是国民经济的基础产业，是具有社会公用事业性质的行业。它为各行各业(如工业、农业、国防、交通、科研)提供电力，为人民的日常生伙提供电力，如果供电中断，特别是电网事故造成大面积停电，将使各行各业的生产停顿或瘫痪，有的还会产生一系列次生事故，带来一系列

次生灾害。另外，供电中断或大面积停电，会给社会和人民生活秩序带来混乱，甚至造成社会灾难，造成极坏的政治影响。

电力安全生产影响电力企业本身。安全是电力生产的基础，如果一个电厂经常发生事故，就不可能做到满发稳发和文明生产，如果系统经常发生事故，系统中的发电厂和变电站都不能正常运行，使电力生产和输配电处于混乱状态，因此电力企业本身需要安全生产。电力安全生产是电力企业物质文明和精神文明建设好坏的集中体现，安全生产离不开精神文明建设，精神文明建设为安全生产提供强大动力，精神文明建设做得好，则企业生产的安全局面就好，安全生产对电力企业的物质文明建设提出了强烈要求，又为物质文明建设提供了高层次的保证，因此安全生产做得好，则企业的物质文明建设也做得好。没有安全生产，就没有效益。

电力生产的特点需要安全生产。由发电厂生产的电能经升压变电站、输电线路、降压变电站、配电线路送到用户，组成了产、供、销统一的庞大的整体。由于电能尚不能大规模储存，因此，产、供、销是同时进行的，电力的生产、输送、使用一次性同时完成并随时处于平衡。电力生产的这些内在特点决定了电力生产的发、供、用必须有极高的可靠性和连续性，任何一个环节发生事故，都可能带来连锁反应，造成人身伤亡、主设备损坏或大面积停电，甚至造成崩溃的灾难性事故。因此，电能生产的内在特点需要安全生产。

电力生产的劳动环境要求安全生产。电力生产的劳动环境有几个明显的特点：电气设备多；"高温高压设备多，如火电厂的锅炉、汽轮机、压力容器和热力管道等；!易燃、易爆和有毒物品多，如燃

煤、燃油、强酸、强碱、制氢气及制氧气系统、氢冷设备等；"高速旋转机械多，如发电机、风机、电动机等；特种作业多，如带电作业、高空作业、起重及焊接作业等。这些特点表明，电力生产的劳动条件和环境相当复杂，本身潜伏着诸多不安全因素，潜在的危险性大，这些都构成了对职工人身安全的威胁。因此，工作中稍有疏忽，潜在的危险会转化为人身事故，电力生产环境要求我们对安全生产要高度重视。

## 企业的演讲稿范文 篇 12

当一切烦嚣都归于寂静，当喧闹的城市终于在夕阳的一抹金色晚霞中进入梦的旋律，当我们的心灵与自然和谐地携手芳草绿茵，当我们终于为自己的心灵演奏一曲山泉的清澈和空谷幽兰的高洁，我们迎来了一场重拾企业凝聚力，员工责任感与激情的春雨。我常常去探访内心深处，问自己今天快乐吗？今天我完美而又高效地完成工作了吗？答案都有些不够完美。我不止一次的问自己，为什么如此简单的工作，也会做得不完美？为什么明明已经全身心付出了努力，结果还是不如人所愿？答案很简单，那都是责任的缺失。

冥冥之中我在寻找着我心中的榜样，在我们烧结厂的一烧车间你总会看到这样一个身影，他不管是刮风还是下雨，不管是严寒还是酷暑，都奋斗在生产的第一线，常常深更半夜还在办公室挑灯夜战，他做任何工作总是一丝不苟，勇于承担责任，他就是甄小初，瞧，这位灰头垢面的小伙子此刻他正在给放灰岗位职工讲解自动放灰智能控制系统。这个年龄不到 28 岁的青年党员，立足平凡岗位，燃烧着青春，贡献着力量，积极投身于建设一流烧结厂的大潮中。工作四年来，参与了烧结厂多个项目的施工建设，较好的完成了各项经营生产任务。赢得了广大职工的一致好评，是我们这批青年职工学习的榜样，这次对于我自己来说不仅仅是一次演讲，更是一次榜样的告白。



刚来矿山时，小初同志也有过失落和茫然，因为工作环境恶劣，空气中到处弥漫着灰尘，感觉现实不尽如人意，感觉离曾经的梦想总

是有一些距离，一度陷入困惑之中。但他时刻警醒自己，“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。这是对责任最好的阐释。凭着这股对生活对工作的激情，他始终默默地坚持着。20\_\_年四月，由于工作表现突出的他由岗位工安排到一烧车间技术点检岗位挂职，主要负责烧结主机区域的工艺、技术、质量和消耗等工作。刚接手工作时，他发现链板机自动放矿系统因为烧3、4流量控制不好，造成成4皮带频繁超流量，程序需要进一步完善。当他找出源程序后发现全部是数学模型，很多数据和符号根本看不懂。为了更好地解决制约经营生产的难题，他主动学习数模知识，请教专业人员，逐个符号研究，一点点深入，对此系统重新编程后根据链板机总变频控制烧3、4流量，进而从根本上稳定了成4的瞬时流量。

烧结机的漏风一直是烧结工艺的疑难问题之一。20\_\_年以来，烧结厂以打产提效工作为目标，将漏风治理作为一项重点工作来抓。做为主管的技术点检，每次烧结机的大修对他来说就是一个成长、磨练的好机会。20\_\_年8月份，1#烧结机大修期间也是他连续奋斗拼搏在岗位的艰难时光，没有回过宿舍，没有换洗过衣服，没有跟爹妈通过电话，没有和女朋友团聚，很多很多的没有……。而唯有的是他对工作嗜命的态度，让我们每个人都为这个小伙子感到心疼，我们都难以想象年纪轻轻的他能有如此的责任心。可这次他真的挺不下去了，一连5天4夜的苦战，身体透支的他终于昏倒在了环境高温的烧结机旁，好在仅仅是睡眠不足过度劳累引起的，好在他还有个善解人

意的女朋友在病床前对他精心照料。可当他醒来时第一句话问的却是“1#烧结机怎么样了”，这时他的女朋友再也忍不住了，努力的转过头去，眼里本来打转的泪花终于涌了出来。说出了憋在心里许久的话：“小初，你要再这样不要命的工作，咱俩就分手吧，我不想每天都在孤独与担心中生活，不想这么靠着电话里的虚无缥缈的声音过日子，我要的是真真切切的爱情……..”男儿有泪不轻弹，可眼前的这一切让这个钢筋铁骨的小伙子也流下了歉意的泪水，但当他得知这次检修非常顺利的消息时他的眼睛放射出一股难以抗拒的自信的光芒，因为这些努力没有白费，1#机漏风治理取得了非常理想的效果，漏风率第一次达到了48%以下的目标要求。

就是这么一个固执的小伙子时刻影响着我，鼓舞着我。同事们，朋友们，让我们携起手来，用责任成就灿烂的人生，让我们从今天开始，快乐工作。我坚信，只要人人都拥有责任，只要人人都愿付出一点责任，那么，我们企业的明天一片辉煌，我们的人生也将一片辉煌。

企业的演讲稿范文 篇 13

各位领导、各位同事：

大家上午好！

金秋十月，在徐徐的秋风中、在收获的芬芳里，10月5日，集团迎来了新厂进驻高新区一周年的庆典，这是集团大喜的日子，也是全体员工大喜的日子！集团成立以来，在王总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，集团从小到大，从弱到强，集团先后成功实现多次转型，从单一生产钢结构走向制造多种自动化程度很高的成套设备，从家电市场拓展到锻压设备市场，从锻压辅机市场到锻压主机市场，从青岛市场走向国内乃至国际市场，发展成为专业化大规模设计制造非标锻压设备和家电自动化设备的国际化大公司，这是一代代华东人自强不息、不畏艰难、勇于奉献、敢于拼搏的结果，作为华东人中一员，我感到无比的骄傲与自豪！

集团搬进高新区一年来，发生了翻天覆地的变化，硬件方面，曾经是尘土弥漫，满目黄沙，再看我们现在的厂区，气魄的厂房，宽敞的车间，先进的加工设备，舒适的办公环境，到处是绿地景观，健身场所，天壤之别，这一切都是我们用自己的双手建设起来的，见证了厂区一天天变化，我们对集团璀璨的未来满怀憧憬和期盼！软件方面，集团实行一系列大刀阔斧的改革，实行工时改革，调整部门结构，加大工艺力度，在“精细化的产品、国际化的华东”理念引领下，华东集团一路高歌，迎来了华东人期盼已久的厂庆的日子——\_\_年10月5日。

从今天起，华东人将继续扬起风帆，全体员工秉承“持续性地提高产品质量实现零售后，持续性降低成本完成预算额”“两个持续”的指引，和企业一起为实现集团战略规划而努力，华东集团必将成为“中国锻压设备的领跑者和家电装备的佼佼者”。让我们华东人以一贯的团结、拼搏、奉献的华东人精神，充分利用现有资源，拓展经营，开源节流，挖掘潜力，加强技术开发，加强工艺支撑，寻找新的突破点，从一个胜利走向另一个胜利，献出自己的智慧和力量。

最后让我们共同祝愿：全体华东人节日快乐！工作顺利！

谢谢大家！

企业的演讲稿范文 篇 14

青春，一个美丽而矛盾的季节，它生机勃勃，散发着春天清新芬芳的气息，它清澈澄静，宛若那秋日里湛蓝的晴空，它迷惘困惑，在夏日的炙热和冬日的冰霜里经受理练。年轻的我们，面对挫折，面对困难，应该如何在勤勉和奋斗中绽放青春应有的灿烂？立足岗位作奉献，放飞青春勇为先是我的选择。而作为一名新兵，请允许我向为供水事业辛勤工作、无私奉献的各位领导和同事们表达我深深的敬意！很高兴能与大家一起分享我的演讲，我演讲的题目是《奉献青春为供水勇担责任道无悔》。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/726124130112011010>