

## 新员工入职培训心得体会 15 篇

---

### 新员工入职培训心得体会 1

为了让公司新员工了解公司的基本情况和熟悉公司的规章制度以及让员工之间增加了解，公司组织并举行了新员工培训，虽然培训只有短短一天半的时间，但是我还是收获了很多。

首先作为培训，肯定要让新员工了解公司的制度和公司每个部门的产品以及企业文化。公司制度是公司为了员工规范自身的建设，加强考勤管理，维护工作秩序，提高工作效率，经过一定的程序严格制定相应的制度，是公司管理的依据和准则。每个公司都有一个自己的规章制度，并且保证实施，而每个员工都必须遵守，毕竟“无规矩不成方圆”。而企业文化则是一个公司的核心竞争力，企业文化是一个公司吸引人才以及留住人才最为重要的因素，一个好的企业其必定有好的企业文化，而我们公司也有一个非常人性化的企业文化——“家”文化，让每个公司的员工在公司里面都能感受到家的温暖。公司的发展出了要有好的企业文化，还要有自己产品来实现盈利，以保证公司的运作，而公司的产品的生产又离不开每个员工的努力，因此为公司的新员工介绍本公司的产品是非常有必要的。

然后是培训导师关于职场的心得分享，是让我感触最大的。作为一个刚毕业的大学生，刚过完学生生活，就要投入到社会生

活，很多方面都觉得很不适应。虽然说大学校园是一个小型的社会，但是还是和真正的社会生活有很大的差别。这个转变让我有点不适应，毕竟以前接触的人的都是自己的同学老师，生活的圈子比较的单一，但是社会的生活所要接触各种各样的人。我们要处理好与上司之间的关系、要处理好与同事之间的关系、要处理好与舍友之间的关系，这是我以后的职场生涯需要学习和注意的。

打造个人品牌，刚开始魏老师提出这个概念的时候，我觉得很诧异，个人品牌是个什么东西，是每个人都创建一个自己的产品，然后把它做大做强吗？以前从来没有听过，通过魏老师的解释我才明白过来，原来每个人都有有一个自己的品牌，如果你能够让个人的品牌让大家所熟知，那么你就是成功的。而魏老师所说的几个打造个人品牌的步骤，也让我耳目一新。百分之一法则，就是说 100 个人里面，有 1 个人是事件的创作者，有 10 个人与这个事件有或多或少的联系，然后剩下的 89 个人就是路人甲。然后我很不幸的成为了路人甲，因为我以前看朋友圈、看微博，我都很少转发评论，对于网上的事件也只是看一下就过了，很少发表评论。现在我发现我以前的做法是错的，我们应该做那 100 个人中创作事件的那 1 个人，而不是路人甲。我们有什么才能应该表现出来，“酒香也怕巷子深”，你不表现出来，别人就不知道你有什么才能，可能你的机会就这白白浪费了，机会都是给

有准备的人。

虽然还有很多的感触，但是由于文笔有限，感觉有点难以表达，就只能写到这里了，但是这此培训对我的影响绝不仅仅于此。

## 新员工入职培训心得体会 2

流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉，时间犹如白驹过隙般匆匆而过，怀着美好的心情和对未来的美好向往，我加入\_\_\_\_\_有限公司已经一个月了，也参加了公司组织的为期两天的新员工入职培训，这次培训内容十分丰富多彩而且紧凑，主要有对公司创始历史、人事制度、财务制度、考勤制度和军训等培训科目组成，虽然整个培训的时间并不长，但使我快速及深刻了解到公司的各种规章制度及办事流程等，为自己能快速融入工作环境，融入集体奠定了基础，增强了员工对公司对项目的归属感与责任感，使我受益匪浅，深有体会。

因公司是\_\_\_\_\_企业，因此有军事管理文化渗透到日常的管理中，培训第一天首先对我们进行了军训，我们选择一个企业的同时，也是选择接受一个企业的企业文化，所以我们必须认同公司的企业文化和核心理念，包括在以后的工作中也是以军队标准严格要求自己完成任务，生活上也像军人般严于律己，生活内务上也要像军人般整洁有度，这对自己人生也是一种好的方向好的生活作风和态度，这就贯穿了我们公司要求的“做人让人感动，

做事让人放心”的核心价值理念。

通过对公司各种规章制度的学习，面对新的环境和新的工作任务，包括接触新的同事，如何能更快地融入工作角色或者以一种“归零”的心去重新认识重新学习尤为重要，除了日后要严格要求自己遵守公司各项规章制度，依照公司各项公司制度办事之外，同时也要做到出色完成工作任务完成领导交代的工作，以一个“新人”的心和态度重新出发，切不可骄傲自满，同时工作上遇到困难要相信“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。最后祝公司繁荣昌盛，扶摇直上。新员工入职培训心得体会 3

宽容为雅，勤勉为迅，团结为网，沟通为络。

但是我认为，“雅迅网络”四个字的真正意义远不止于此。

“雅”包括了宽容、“迅”蕴涵了勤勉、“网”容纳了团结，“络”超越了沟通。

\_\_年6月13日，信息大厦的大门口。天空中传来飞机飞过的呼啸声，一双眼睛仰望11楼，眼神里面是憧憬、向往和些许迷茫，那双眼睛属于我。

\_\_年7月18日，信息大厦11楼培训教室。房间里萦绕着公司领导的循循善诱、谆谆教导和时时传来的欢笑声，一双眼睛抬头注视投影屏，眼神里面是求知、欣慰和些许领悟，那双眼睛也属于我。



\_\_年8月5日，公司的封闭小组办公室。耳边传来时断时续的敲击键盘和讨论问题的声音，一双眼睛凝视着前方显示屏上的行行代码，眼神里面是热情、自信和些许思索，那双眼睛还属于我。

6月13日，作为应届毕业生的我第一天走上了工作岗位。对学生身份到社会身份的这种转变充满着憧憬向往，希望自己从一个消费者变为一个生产者，希望自己能为社会创造一份价值，同时体现自己的价值；但是也有着社会新鲜人对未来工作中未知之数的些许迷茫。

7月18日，我已经在公司一个月的工作中开始融入公司的工作环境和学习氛围。如果我是一个演员，雅迅就是适合我舞蹈的一方舞台，如果我是一只小鸟，雅迅就是让我展翼的那片天空，如果我是一条小鱼，雅迅就是让我畅游的一弯海洋。18日这一天是新员工上岗前培训的日子，公司的领导和前辈们从各个方面向我们介绍了公司的历史、发展状况、运营状况、员工福利、生活指导等等实际的问题，使我们深一步了解到公司的蒸蒸日上和光明前景，使我们更深一步领悟了公司的企业文化。相信这种领悟会在未来鞭策我更上层楼。

8月5日，为了公司的发展战略，公司组成了十人小组封闭开发出租车视频广告发布系统。作为流媒体项目封闭小组的成员，

到 8 月 5 号这一天，我们已经加班加点工作了一个月。我们有时聚在一起讨论项目流程；有时各自在纸上写写划划，独立思索算法和流程，独立解决自己的工作。七月八月，暑天流火。炎炎的烈日没有阻滞大家的工作情绪，不管是老员工还是新员工，没有人叫苦喊累，大家都对工作表现出极大的热情，这份热情鼓励我对今后的工作更加自信。

从校园到社会，从憧憬到领悟到自信，我这样的变化来自公司环境的深刻影响。宽容为雅，勤勉为迅，团结为网，沟通为络——在我的理解中，公司名字“雅迅网络”就蕴涵了公司的六点文化特质。

雅——雅在字典里的意思是高尚和美好。公司的文化特质之一就是追求美好，美丽是外观，好用是内在，美而好是公司对自身产品和员工的双重要求。

我们常说某人有“雅量”，这里的雅又包含了宽容，海纳百川，有容乃大。公司的文化特质之二是宽容，宽容的工作氛围让我们每个人有家的感觉。曾经听说星期一综合症让很多人厌恶工作，上班是禁锢，下班是解脱；可是每天走在上班的路上，我的心中是一种拼搏的激情，下班的路上，是一种成就的满足。因为宽容，我们可以自由交流；因为宽容，我们不会存在隔阂；因为宽容，我们能够长足发展。

迅——迅字在字典中的解释就是快，快的含义就是效率。公司的文化特质之三就是讲求效率，这一点在我们当前的项目中我深有体会。封闭开发的含义也正是希望大家在短时间内，以最高的效率拿出应有的成绩。

但是大名鼎鼎的鲁迅先生取字“迅”作为他的笔名却更有一层深意，鲁迅先生自认天赋不高，因而十分谦虚，取意“愚鲁”而“迅速”，是希望自己能够以勤补拙。笨拙也好，聪慧也罢，没有勤奋，最终难得成功。勤奋是我从身边的很多同事身上看到的美好品质，很多同事平时上班努力工作，下班后还主动继续留在公司解决工作中的一些问题，甚至周末牺牲休息时间仍在无报酬工作。在入职培训的第一天，黄总这样告诉我们：公司的辉煌是大家拼出来的。是的，正是因为勤奋和拼搏，自勉向上这第四种文化特质，我们公司才走到如此成就的今天。

网——常识告诉我们，一个网是由很多个节点组成的。蜘蛛织网，网由根根蛛丝结成；渔夫结网，网由条条绳线组成；计算机组网，网由一个一个计算机构成。人类社会的关系也像一张网，节节相扣，点点相连。人类的网却是智慧的网，一个人再能干盖不起摩天大楼，造不出宇宙飞船，建不成拦河大坝。“一滴水怎样才能不干涸？——把它放到大海里去”。网意味着团结，意味着合作。在我看来，公司的文化特质之五是合作，一个小组里面各

司其职、各负其责，组合起来才是完整的产品；研发部门、销售部门等等各部门协调工作，组合起来才是顺畅运作的公司。

络——中医里面把人体中看不到的真气行走称为“经络”，生物学中把养分和水分在叶子中的行走叫做“脉络”。络是一种连接，一种沟通的存在方式。合作之中不能没有沟通，上级和下级之间不能没有沟通。在入职培训中，我们了解到雅迅为员工提供了很多有效的沟通方式，这种沟通成为我们公司的第六个文化特质。

洋洋洒洒，以上千言。是我进入厦门雅迅网络公司两个月自身感受到的一些粗陋认识。拿到毕业证时候，我们也拿到了社会大学的入学通知书。在新的环境中，我将继续努力，愿与同事们共化清风，策公司长帆远行。新员工入职培训心得体会 4

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。干部培训文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。\_\_\_\_\_公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业



精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲\_\_\_\_公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

### 一、浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部竞争，努力打造\_\_\_\_公司。任何企业文化建设都以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇

尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的. 思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为\_\_\_\_公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

## 二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

1、要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分

分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

2、要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

3、要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的角色。因此，要重视通过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。新员工入职培训心得体会 5

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

#### 一、了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的



企业文化。在我工作的 3 个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

二、培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

三、学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提

高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

四、学习了公司档案与人事方面的知识。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过 2 个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了 50 几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越

公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

#### 五、培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了 2 个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了 3 个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应

公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！新员工入职培训心得体会 6

作为一名酒店新员工，我时刻都清楚自己的本职工作，这次的培训我深入了解了我们酒店的工作状况，还有我们酒店的文化，在这方面更加应该清楚的落实好自己的本职，在一些事情上卖弄还是要持续做好这些的，现在我也是意识到了这个问题，我也知道在这件事情上面我应该努力的去做好，有些事情是应该持续下去的，培训的过程让我感觉很是充实，这几天的时间下来我积累了很多东西，知道了在\_\_酒店这里应该做好哪些工作。

这次的培训我也意识到了自己的能力，我也是知道了作为一名新员工应该做到哪些，来到\_\_酒店这里对我是一个非常好的提高，我也对接下来的工作有了一个全面的了解，充满了很多期待，有些时候还是应该做好一些，在培训当中我积累了很多知识，这对我来说非常的有冲击力，我现在也意识到了在这方面应该做好哪些事情，我清楚的意识到了在这些方面我应该做到哪一点，作为一名酒店入职的新员工有些事情还是要多多了解的，我真的感觉到了在培训当中要把简单的工作都了解一下，在培训当中培训老师也是对我们很是细心，在工作当中这一点是毋庸置疑的，我坚信这一点是毋庸置疑的。



通过这次培训我其实也有了非常大成长，在这一点上面我认为自己还是做的非常的好，我认真的在听着培训老师讲的要注意的地方，这对我而言有着非常大的帮助，让我知道了在正式工作之后要怎么做，有些事情本身就存在非常多的变化，在培训期间我虚心的学习到了很多东西，我们很多员工都是在慢慢的提高自己能力，现在我也意识到了这些细节，只有不断的去提高自身的能力，才可以更好的做好自己的本职工作，现在虽然工作的大了很大的提高，可是也把这些细节做的非常不错，不管是在什么时候都应该认识到自己的错误，我也看到了自己身上的不足，也下定了决心要在未来的工作当中做出一个好成绩。

培训当中的点点滴滴现在也让我感觉无比的坚定，虽然培训结束了，可是我也需要去进一步的提高自己的能力，我感激培训老师，感激酒店能够这么用心的让我学习这么多，通过这些细节我从来都不会怀疑培训的意义，特别感谢现在能够有这个�会接触这些，以后我也一定会好好在\_\_酒店这里做好工作。新员工入职培训心得体会 7

为了更好地了解学校的历史、现状及未来的发展、增加新同事之间的友谊，学校于 8 月 24 日~26 日组织了新员工入职培训。培训的内容主要围绕学校领导的专题讲座和校外的素质拓展训练。

培训的第一天上午是专题讲座学习，学校领导概述了学校的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/727046031115010005>