

# 行政事业单位预算管 理问题与对策探讨

○ 汇报人：

○ 2024-01-24



# 目 录

- 预算管理概述
- 行政事业单位预算管理现状
- 行政事业单位预算管理问题分析
- 行政事业单位预算管理对策探讨
- 行政事业单位预算管理实践案例
- 总结与展望

contents

# 01

## 预算管理概述

# CHAPTER





# 预算管理的定义与重要性



## 定义

预算管理是行政事业单位为实现既定的经济或事业目标，通过预算编制、执行、监控、调整等一系列管理活动，对财务资源进行科学、合理、有效的配置和使用的过程。

## 重要性

预算管理是行政事业单位财务管理的重要组成部分，对于规范单位收支行为、强化预算约束、提高资金使用效益、保障单位正常运转具有重要意义。

# 行政事业单位预算管理的特点

## 目标导向性

预算管理以单位的经济或事业目标为导向，通过预算编制和执行确保目标的实现。

## 全面性

预算管理涉及单位的所有收支活动，需要全面考虑各种因素，确保预算的完整性和准确性。

## 约束性

预算管理对单位的收支行为具有约束作用，单位必须按照批准的预算进行收支活动，不得随意调整或突破预算。

## 公开透明性

预算管理要求单位公开预算信息，接受社会监督，确保预算管理的公正性和透明度。





# 预算管理在行政事业单位中的作用



## 规划作用

通过预算编制，对单位未来的收支活动进行规划和预测，为决策提供科学依据。

## 控制作用

通过预算执行和监控，对单位的收支活动进行实时跟踪和控制，确保预算目标的实现。

## 协调作用

通过预算管理，协调单位内部各部门之间的利益关系，确保资源的合理分配和使用。

## 评价作用

通过预算执行情况的分析和评价，对单位的经济效益和社会效益进行评估，为改进管理提供参考。

# 02

## 行政事业单位预算管理 现状

# CHAPTER





# 预算编制方法不科学



## 采用基数增长法

很多单位在编制预算时，往往简单地采用基数增长法，即在上一年度预算的基础上增加一定比例，这种方法忽略了实际需求和成本变化，导致预算与实际支出存在较大差异。

## 缺乏科学论证

预算编制过程中，缺乏对项目支出、人员支出、公用支出等各方面的科学论证和详细分析，导致预算分配不合理，难以满足实际需求。



# 预算执行不严格

## 支出随意性强

在预算执行过程中，一些单位存在支出随意性强的问题，不严格按照预算安排进行支出，导致实际支出与预算安排不符。

## 追加预算频繁

由于预算编制不科学和实际需求变化等原因，一些单位在预算执行过程中频繁追加预算，严重影响了预算的严肃性和约束力。



# 预算监督不到位

## 内部监督缺失

一些单位内部缺乏有效的监督机制，对预算执行过程中的问题难以及时发现和纠正，导致预算管理漏洞百出。

## 外部监督不足

虽然财政部门对行政事业单位的预算执行情况进行了监督，但由于监督力量有限、监督手段单一等原因，难以对所有单位的预算执行情况进行全面、深入的监督。





# 预算管理人员素质有待提高

## 缺乏专业知识

一些单位的预算管理人员缺乏必要的专业知识和经验，对预算管理的基本理论和方法了解不够深入，难以胜任复杂的预算管理工作。

## 培训不足

由于培训机会有限、培训内容针对性不强等原因，一些单位的预算管理人员难以通过培训提高自身素质和能力水平。

# 03

## 行政事业单位预算管理 问题分析

# CHAPTER





# 思想认识不到位

## 对预算管理的重要性认识不足

部分行政事业单位领导对预算管理的重要性缺乏足够认识，没有将其纳入单位整体工作规划，导致预算管理工作被忽视。

## 预算管理意识淡薄

一些单位员工对预算管理缺乏了解和认识，认为预算只是财务部门的事情，与自己无关，没有形成全员参与预算管理的良好氛围。



# 制度体系不完善



## 预算管理制度不健全

部分行政事业单位缺乏完善的预算管理制度，预算编制、执行、调整等环节缺乏明确的规范和流程，导致预算管理工作无章可循。



## 制度执行不力

即使有预算管理制度的单位，在实际执行过程中也存在执行不力、监督不到位等问题，使得制度形同虚设。



# 信息化水平较低

## 预算管理信息化程度不足

部分行政事业单位在预算管理过程中信息化应用水平较低，预算编制、执行、分析等环节仍然采用传统的手工操作方式，效率低下且容易出错。



## 缺乏统一的信息化管理平台

由于缺乏统一的预算管理信息化平台，各单位之间的预算管理信息无法实现共享和交换，不利于上级主管部门对下属单位预算执行情况的监督和考核。



# 考核评价机制不健全

## 缺乏科学的考核评价指标

部分行政事业单位在预算管理考核评价方面缺乏科学的指标体系和评价标准，往往只注重预算执行情况的结果性考核，而忽视了对预算管理过程的评价。

VS

## 考核结果运用不足

即使进行了预算管理的考核评价，部分单位也存在考核结果运用不足的问题，没有将考核结果与奖惩措施相结合，导致考核工作流于形式。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/727064004004006121>