



---

# 昆明霖尚科技有限公司人才招聘选拔现状及对策分析

## 摘要

随着时代的进步，经济的发展，企业除了在市场经营上的竞争外，更多的是对人才的竞争。如何在激烈的竞争下吸引更多的人才加入企业中，已经成为当下企业管理层优先思考的重要问题。人力资源管理在企业中的地位越来越高，企业对人才的要求也越来越高。在人力资源管理工作中，人才招聘作为人才的选拔最初始的环节，更要把握人才的质量，为企业寻找符合企业发展的人才。人才招聘工作在为企业选拔岗位匹配人才的同时，也为企业的发展提供着持续发展的动力，是企业能够保持持久竞争力的关键。本文结合招聘的相关理论研究结果，以昆明霖尚科技有限公司作为研究对象，首先对公司的人力资源现状和人员选拔现状进行了分析，其次深入研究了公司在招聘选拔过程中存在的一些问题，最后针对这些问题提出相应的解决措施。

**关键词：**招聘选拔，人力资源，现状与对策

---

# 目录

<b>1 绪论</b> .....	<b>1</b>
1.1 研究背景及意义.....	1
1.1.1 研究背景.....	1
1.1.2 研究意义.....	1
1.2 国内外研究现状.....	1
1.2.1 国外研究现状.....	1
1.2.2 国内研究现状.....	2
1.3 研究内容和方法.....	2
1.3.1 主要研究内容.....	2
1.3.2 主要研究方法.....	3
<b>2 相关理论基础</b> .....	<b>4</b>
2.1 招聘的概念.....	4
2.2 招聘体系的内容.....	4
2.2.1 招聘需求分析.....	4
2.2.2 选择招聘渠道.....	4
2.2.3 甄选方法.....	4
2.2.4 录用跟踪.....	4
<b>3 昆明霖尚科技有限公司人员招聘选拔的现状和问题分析</b> .....	<b>5</b>
3.1 昆明霖尚科技有限公司简介.....	5
3.2 昆明霖尚科技有限公司人力资源现状.....	5
3.2.1 公司组织结构图.....	5
3.2.2 公司的员工学历构成.....	5
3.2.3 公司员工的年龄结构.....	6
3.2.4 昆明霖尚科技有限公司人员薪资情况.....	6
3.2.5 昆明霖尚科技有限公司人员入职、离职情况.....	7
3.3 昆明霖尚科技有限公司人员招聘选拔现状.....	8
3.3.1 昆明霖尚科技有限公司招聘选拔流程.....	8
3.3.2 昆明霖尚科技有限公司招聘选拔渠道.....	9

---

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/728003143120007006>