

【精选】劳务合同汇总十篇

劳务合同汇总十篇

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同的使用频率呈上升趋势，合同是对双方的保障又是一种约束。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很难吧，下面是为大家收集的劳务合同 10 篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务合同 篇 1

甲方：

负责人： 地址：

电话： 邮编：

乙方：

法定代表人： 地址：

电话： 邮编：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，按照平等自愿、协商一致原则，就甲方将支行大楼辖内、各营业机构清洁卫生和辖内各机构职工食堂项目外包给乙方事宜自愿签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

第一章 合作事项

第一条

乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣服务人员从事有关工作。

甲、乙双方建立劳务外包合同关系，乙方与派遣到甲方的服务人员签订劳动合同，建立合法劳动关系。

第二条 本协议中甲方称为发包单位，乙方称为承包单位，乙方为完成承包任务派驻甲方的劳动者称为服务人员。

第二章 外包内容

第三条 甲方将支行大楼辖内、各营业机构清洁卫生、辖内各机构职工食堂和门前车辆管理等项目外包给乙方，乙方提供上门服务，具体的服务内容、服务人员数量、服务方式、服务标准、服务质量及其他要求详见乙方与甲方签订的《劳务外包补充协议》和《劳务外包服务方案》。

第三章 服务人员管理

第四条 服务人员的基本条件

1. 年龄：女：18-55 岁，男：18-60 岁；
2. 学历：初中以上；
3. 持有证书：上岗服务证、炊事员有效健康证；
4. 具备所从事服务专业的基本知识和业务技能；
5. 遵守职业道德，具有较强的工作责任心；
6. 无重大疾病或其他不适应工作要求的疾病；
7. 无赌博、吸毒、盗窃和其他违法行为；
8. 与乙方依法签订了劳动合同。

第五条

乙方应在服务人员进驻甲方前两日内将服务人员的姓名、性别、年龄、学历、职业技术证书、身份证号码、家庭住址、联系方式等有关信息提供给甲方。甲方有权对不符合基本条件的服务人员进行退回。服务期间服务人员或服务人员的相关信息变动时乙方应及时向甲方提供相关信息。

第六条 甲方使用的服务人员属于乙方聘用的劳动者。

第四章 服务人员的退回

第七条 乙方提供的服务人员有下列情形之一的,甲方有权要求乙方立即更换;

1. 乙方提供的简历、学历、身份证、资格证、健康状况等资料不真实的;
2. 未按照双方确认的服务方案履行服务的;
3. 有赌博、吸毒、偷盗及其它违法行为的;
4. 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损失的;
5. 因受伤、患病或其他原因不适应工作需要的;
6. 严重违反职业操守的;
7. 工作能力差,难以胜任岗位工作的;
8. 被依法追究刑事责任的。

第八条 在派遣期内主动要求停止为甲方提供劳动服务的,乙方同时派员接替工作。

第九条 甲方因机构调整或用工政策发生变化需要裁员的,甲方有权将服务人员退回乙方。

第十条

劳务外包协议订立时甲方所依据的客观情况发生重大变化，致使外包协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更派遣协议达成一致的，甲方有权将服务人员退回乙方。

第五章 派驻岗位和协议期限

第十一条 乙方向甲方派驻服务人员，从事机关、各营业机构食堂炊事员、帮厨、保洁、车辆秩序维护岗位工作。

第十二条 本协议有效期限为壹年，从 20xx 年 11 月 1 日生效，至 20xx 年 10 月 31 日终止。

第六章 外包费用及支付方式

第十三条 劳务外包费用及支付方式：

经双方协商约定：

1. 劳务外包费用：采取定额包干，即每月人民币 41000 元肆万壹仟元整。费用预算附后。甲方不再承担其他费用 and 任何责任。

2. 支付方式：按转账形式支付；

3. 支付时间：次月 10 日前支付当月劳务包干费。

第七章 工伤及病假处理

第十四条 乙方提供的服务人员服务期间患病、受伤、死亡均由乙方按国家法律规定进行处理，甲方不承担任何责任及费用。

第十五条 乙方提供的服务人员因患病、受伤等原因请假超过三日的，甲方可提出更换服务人员或要求乙方派人顶班。

第八章 双方的权利和义务

第十六条 甲方的权利

1. 甲方有权对服务人员服务岗位管理和安排提出意见,有权对服务人员在服务态度、服务质量等方面提出意见;若乙方提供服务未能达到甲乙双方签订的《劳务外包服务补充协议》和《劳务外包服务方案》的服务要求,甲方有权按照《外包服务补充协议》的约定标准扣除外包费用并要求乙方进行整改,乙方应在五日内整改,并及时书面通报整改情况,若乙方未在规定时间内进行整改或拒绝整改的,甲方有权解除外包协议并由乙方承担违约责任;

2. 甲方有权对服务人员的服务职责提出调整意见,可对服务岗位提出调整意见;

3. 如乙方或乙方服务人员违约,造成甲方经济损失,甲方有向乙方和服务人员追偿的权利。

第十七条 甲方的义务

1. 保洁员、炊事员因工作需要,所使用的保洁用具、炊事用具、水、电、气等由甲方负责;

2. 甲方有义务按时、足额向乙方支付劳务外包费用。

3. 甲方对劳务外包费用有保密的义务,不得向第三方透露。

第十八条 乙方的权利

1. 乙方有权利向甲方收取外包服务费用;

2. 如甲方违背相关法律,法规的规定和双方的约定侵犯服务人员的权利时,有为服务人员主张合法权益的权利。

第十九条 乙方的义务

1. 乙方有义务对服务人员进行必要的安全生产、规章制度教育和

日常思想政治教育，负责工作期间安全；

2. 乙方有义务根据营业执照的规定从事合法经营；

3. 乙方有义务与服务人员依法签订劳动合同；

4. 乙方收取外包服务费用时有义务出具正式税收发票；

5. 乙方有义务按国家、重庆政府规定为服务人员完善各种手续；

6. 乙方有义务教育服务人员遵守国家法律法规、甲方依法制定的各项规定；

7. 服务人员与甲方发生争议纠纷,乙方有调解的义务；

8. 服务人员在甲方服务期间造成甲方经济损失,服务人员不能完全赔偿或拒不赔偿的,乙方应向服务人员追偿甲方经济损失和处理相关善后工作,并将处理结果书面告知甲方。服务人员无力赔付或无力全额赔付的,乙方有代为赔付的义务；

9. 如乙方服务人员在甲方服务期间发生工伤事故,乙方有义务按《工伤保险条例》的规定进行处理,甲方不承担任何责任和费用；

10. 乙方有义务向派驻的服务人员告知本劳务外包协议中的相关内容；

11. 乙方因业务需要,搬迁至新办公地址时,须提前 15 天通知甲方,以便业务联系；

12. 乙方因故被撤销时,须提前 15 天通知甲方,以便及时办理终止本合同的手续。

第九章 协议的解除、变更和终止

第二十条 甲方或乙方提前解除本协议,应提前 30 天书面通知对方,经双方协商同意后,方可解除本协议。

第二十一条

有下列情形之一的,甲乙双方应变更本协议,并及时办理变更手续:

1. 双方协商一致的;
2. 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化,导致本协议无法继续执行的;
3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化,影响本协议执行的。

第二十二条 有下列情形之一的,本协议终止:

1. 双方协商一致;
2. 合同期满任何一方无续签意愿。

第十章 违约责任

第二十三条 若甲方或乙方在协议期内擅自终止协议,应向对方负全部违约责任,并支付给对方违约金 5000 元。

第二十四条 若乙方未达到甲方管理服务要求中所约定的劳务数量和质量,对甲方造成了损失,乙方则须按实际损失对甲方进行赔偿。

第十一章 附则

第二十五条 本协议未尽事宜,双方协商解决。国家法律法规有明确规定的,以国家法律法规为准。国家法律法规没有明确规定的,双方签订补充协议。

第二十六条 若双方协商不成,可以向人民法院提起诉讼。

第二十七条 甲乙双方签订的《劳务外包服务补充协议》及《劳务外包服务方案》是本协议不可分割的组成部分,与本协议具有同等法律效力。

第二十八条

本协议一式两份,双方各执一份,各份具有同等法律效力;本协议自双方代表签字、加盖单位公章后生效。

甲方: _____ 乙方: _____

法定代表人: _____ 法定代表人: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳务合同 篇 2

字第____号

甲方:

法定代表人:

地址:

电话:

传真:

邮政编码:

乙方:

法定代表人:

地址:

电话:

传真:

邮政编码:

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律,根据平等互利原则,经友好协商,就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议:

第一章 派遣与借用

第一条

派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条 借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条 甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条 员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条 借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：
支付员工的工资。

支付员工的社会保险、住房公积金费用。

甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条 甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件 1 中约定，附件 1 为本合同不可分割的组成部分。

第二章 甲方的义务与权利

第七条 甲方承担下列义务：

根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

为派遣员工提供附件 2 中双方确定的服务内容。

听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条 甲方享有如下权利：

如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤退派遣员工和解除本合同，但应提前 30 天以书面形式通知乙方和派遣员工，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章 乙方的义务与权利

第九条 乙方承担下列义务：

尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信仰，不歧视派遣员工。

为派遣员工提供符合国家有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。 共 4 页，当前第 1 页 1234

实行每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假 3 天，属于晚婚的，应再给予晚婚假 7 天。

派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的 80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予 15 天至 30 天的产假；怀孕满四个月以上流产的，给予 42 天产假，流产假期间，其工资照发。

不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

督促派遣员工遵守国家颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第、项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条 乙方享有如下权利：

对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1. 借用期在 6 个月以下的，试用期不超过 15 日；
2. 借用期在 6 个月以上 1 年以下的，试用期不超过 30 日；
3. 借用期在 1 年以上 2 年以下的，试用期不超过 60 日；
4. 借用期在 2 年以上的，试用期最长不超过 6 个月。

共 4 页，
当前第 2 页 1234

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前 30 天以书面形式通知甲方和派遣员工，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违法乙方规定被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付

补偿费。

可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章 费用及其结算

第十一条 本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条 乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞纳金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金____元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条 加班、加点费用的计算方法为： $\text{工作日加点费} = \text{月工资} \div 20.92 \text{天} \div 8 \text{小时} \times \text{实际加点时间} \times 150\%$ ； $\text{休息日、带薪休假日加班费} = \text{月工资} \div 20.92 \text{天} \div 8 \text{小时} \times \text{实际加班时间} \times 200\%$ ； $\text{法定节假日加班费} = \text{月工资} \div 20.92 \text{天} \div 8 \text{小时} \times \text{实际加班时间} \times 300\%$ ；

第五章 争议与仲裁

第十四条 在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条

甲方与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章 其它

第十六条 甲方为派遣员工提供的服务内容在附件 2 中约定，附件 2 为本合同不可分割的组成部分。

第十七条 本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条 本合同在履行中，如因国家新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条 本合同自____年____月____日起生效，有效期____年，合同期满前一个月內，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。共 4 页，当前第 3 页 1234

第二十条 本合同分别用中文和____文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和____文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章 双方约定的其它事项

第二十一条 双方约定需增加的内容

第二十二条 双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方：乙方

代表签章：代表签章：

年月日

年 月

日

劳务合同 篇3

甲方：

代表：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

身份证号码：

住址：

电话：

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期

合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

甲方聘用乙方在医院_____岗位从事_____工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

三、甲方责任

1、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

2、按时支付乙方劳动报酬和福利奖金。

3、为乙方提供诊室，诊疗器具等辅助材料。

四、乙方责任

1、根据甲方医院的规章和诊疗规范进行诊疗活动。

2、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

3、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

4、不得私自收取病人礼物或红包等物品。

五、劳务报酬

1、聘用期间基本工资为_____元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为_____元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

2、每月工资于_____日汇入乙方账号，乙方账号为：_____。

六、社会保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本

合同期限相同。

七、合同续订、变更、解除及其他

1、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

4、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

5、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前_____天以书面形式通知甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

7、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

八、违约责任

1、若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

2、如任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付_____元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

九、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____方所在地有管辖权的法院诉讼。

十、附则

1、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，经双方签字后生效。

甲方：

代表：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

甲方名称

单位劳动保障代码□□□□□□

法定代表人 邮编□□□□□□

甲方注册登记地址

乙方姓名 个人劳动保障代码□□□□□□□□

居民身份证号码 □□□□□□□□□□□□□□□□

户口所在地 户口性质

现居住地址 邮编□□□□□□

联系方式

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

经甲乙双方协商，签订二年以上的固定期限合同，从 年 月 日起至 年 月 日止。 实行试用期制度的，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、派遣单位、派遣期限

经甲乙双方协商约定，甲方派遣乙方到 单位工作。

派遣期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容、工作地点

乙方同意根据用工单位的工作需要，安排其在 岗位工作。乙方应按时完成劳动任务，并达到用工单位规定的质量标准。

乙方的工作地点为 。

四、工作时间和休息休假

经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列 种工时工作制。

a、标准工时制。具体工作时间为 。

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方同意本人工资执行下列 条款。

a、乙方的工资按照用工单位依法制定的工资分配办法确定。

b、甲乙双方协商约定月工资 元。

c、用工单位实行计件工资制。甲方有义务监督用工单位在确定乙方的劳动定额应当是用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式

甲方于每月 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

用工单位依法安排乙方加班的，

应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。甲乙双方约定加班工资计发基数的月标准为 元。

合同期内乙方无工作期间，甲方按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

甲方不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给乙方的劳动报酬。甲方不得向乙方收取费用。

甲方跨地区派遣乙方的，乙方的劳动报酬按照用工单位所在地的标准执行。

六、社会保险和福利

甲乙双方严格按照国家及地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，按时、足额缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

甲方应会同用工单位共同按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

甲方应会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同的变更

因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，甲乙双方应签订变更协议，确认派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容。

九、劳动合同解除

经双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情况之一，被用工单位退回的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反用工单位依法制定的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给用工单位造成重大损害的；

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用工单位的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/728101047110006134>