

劳动合同书电子版 2024 年 15 篇

劳动合同书电子版最新 2024 年 15 篇

说起合同来，合同一般会有什么样的形式的呢？采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字，以下是为大家带来的劳动合同书电子版最新 2024 年 15 篇，欢迎阅读呀！

劳动合同书电子版最新 2024 年精选篇 1

甲方：_____

乙方：_____

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条、甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协

议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

第四条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：_____每月_____元（含税），每月_____号之前支付上月劳务报酬，全年_____元。

第五条、乙方依法缴纳个人所得税

第六条、发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前_____周通知另一方即可。

第八条、本协议终止、解除后

乙方应在_____周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（签章）：

_____年____月____日_____年____月

_____日劳动合同书电子版最新 2024 年精选篇 2

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲、乙双方经友好协商，现就双方之间有关劳动关系及其他相关权利义务达成如下协议：

一、甲方与乙方之间的劳动关系于_____年____月____日解除。

二、乙方应在上述劳动关系解除日期之前向甲方及用工单位交接工作完毕，结清全部财务手续，交还全部公司物品。

三、甲方于_____年____月____日前向乙方支付人民币_____元，前述款项清偿了甲方与乙方因劳动关系履行及解除而应向乙方支付的全部款项和经济补偿，包括但不限于工资、奖金、补贴、加班费、带薪假期、协商解除劳动关系的经济补偿等其它任何款项，是为最终、全面的补偿。支付后甲方与乙方之间不存在任何未结款项及未了结事项。

四、乙方离开甲方后，不向任何第三方泄露甲方及用工单位的商业秘密，不从事损害甲方利益和名誉的活动。

五、乙方应于本协议签订后____日内到甲方办理档案、社会保险转出、领取离职证明等手续。如乙方未按时办理档案、社会保险关系转移、领取离职证明或未按时办理其他与离职有关的手续，由此导致的不利后果及法律责任均由乙方承担。

六、甲乙双方确认：双方在签订本协议时已经过平等自愿协商，并已对签订后可能出现的各类情形有充分预见，无论本协议签订后出现任何情形，均不影响本协议的履行。自本协议第一条约定的劳动关系解除之日起，甲乙双方之间不存在任何劳动权利义务关系。本协议履行后，双方之间不存在任何其他权利义务关系，不存在任何争议，任何一方不得再向另一方主张任何权利或提出任何请求。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖____)之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日劳动合同

书电子版最新 2024 年精选篇 3

甲方：_____

乙方：_____

因还乡河城区段生态引水工程管理工作的需要，乙方被甲方招收为合同制工人，根据劳动合同制工人管理暂行规定，经甲、

乙双方协商，一致同意签定如下协议：

一、合同期限

本合同期限为一年自_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止，试用期为 1 个月。

二、甲方的权利和义务

乙方在甲方工作期间，甲方有制定各项规章制度和管理办法，分配工作和下达工作任务，按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的工作、学习和技术状况等权利，有为乙方提供劳动、学习、培训、参加民主管理，关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

三、乙方的权利和义务

乙方在甲方工作期间，应同其他工作人员一样享有同等的劳动、工作、学习、参加民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励等权利，有接受甲方的管理，遵守甲方的纪律和规章制度，完成甲方规定的工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

四、报酬和保险福利待遇

1、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务情况，按月支付劳动报酬。

2、甲方按规定为乙方办理养老保险、失业保险、医疗保险手续，并由双方按规定比例分担缴纳。

五、合同的解除

1、有下列情况之一的，甲方可以解除合同

①、乙方在试用期内不合格的；

②、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不胜任的；

③、乙方患病或非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，又不服从甲方另行安排的工作的；

④、乙方被判刑或劳动教养的；

⑤、违反甲方规定的各项规章制度的。

2、有下列情况之一的，乙方可以解除合同

①、在试用期内的；

②、甲方违反国家政策法规或本合同规定，侵害职工合法权益的；

③、经甲方同意考入中等以上学校学习的；

④、经过必要程序，被招考或选调到国家机关工作的。

3、有下列情况之一的，甲方不得解除合同

①、合同期限为满的；

②、职工因工负伤，治疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

③、女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

④、乙方患病或负伤，在规定医疗期内的。

4、有下列情况之一，合同即行终止

①、合同期满的；

②、甲方经有关部门批准依法被撤消或解散的。

甲方签章：____年__月__日

乙方签章：____年__月__日劳动合同书电子版最新 2024

年精选篇 4

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

单位负责人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

招（聘）为临时工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本协议，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 双方同意本协议有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为_____元/天。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为_____元/天，如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行，如因乙方擅自离职，甲方暂扣乙方一个月工资。

(三) 工资支付方式：以甲、乙双方共同协商的方式执行。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

- 1、甲方根据有关规定，为乙方办理意外伤害保险；
- 2、如因乙方自身患病造成的后果由乙方自负；
- 3、乙方因工负伤，其医疗费除保险公司支付外，其余部分由甲方负责；

4、乙方因工负伤，其停工治疗期间的病假工资由甲、乙双方协商解决。

（二）福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇：

- 1、每人每年一套工作服；
- 2、每人每月副工作手套（以旧换新）
- 3、根据实际工作环境要求，及时发放劳动防护用品

五、劳动条件

（一）工作时间

乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

（二）甲方按国家有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规、遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查和监督。

七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

（一）甲方因签订协议时所依据的客观情况发生变化，经双

方协商一致后，可以变更本协议的相关内容。

(二) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本协议。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本协议

1、在试用期内被证明不符合用工条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除辞退条件的；

3、被依法追究刑事责任的

(四) 有下列情况之一的，甲方有权解除本协议

1、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行经与乙方协商不能就变更本协议达成协议的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、甲方因施工安装发生重大困难，确需裁减人员的。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本协议

1、在试用期内的；

2、甲方未按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日劳动合同书电子版最新 2024 年

精选篇 5

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，与次月_____日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假 1 天扣除当日全额工资，旷工 1 天扣除 3 日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除 10 元)

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除 20 元)

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除 200 元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前 30 日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月 15 天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____法定代表人(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日劳动合

同书电子版最新 2024 年精选篇 6

甲方：_____

法定代表人：_____

公司地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

联系电话：_____

家庭地址：_____

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为_____年___月___日起至_____年

_____月_____日止。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每_____月_____日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为_____元，现金提成按%计算，铺货提成按%计算（月内无退货现象）。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资_____元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地

发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：_____

日期：_____年____月____日

乙方：_____

日期：_____年____月____日劳动合同书电子版最新

2024年精选篇7

甲方（用人单位）：_____

单位地址：_____

法定代表人：_____

乙方（劳动者）：_____

公民身份号码：_____

居住住址：_____

联系电话：_____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自

愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事_____工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币_____元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制

定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的規定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病（如心脏病、高血压等）突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方（盖章）：_____乙方：

代表人（签字）：_____身份证号码：

_____年_____月_____日_____年_____月

_____日劳动合同书电子版最新 2024 年精选篇 8

甲方（用人单位）（以下简称甲方）：_____

地址：_____

法定代表人（委托代理人）_____

乙方（劳动者）（以下简称乙方）：_____

居民身份证号码：_____

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。期限为_____个月。其中试用期个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在_____岗位（工种）上工作。乙方

应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作_____天，每天工作_____小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方每月_____日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的_____%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一) 有下列情形之一的，合同即行

- 1、劳动合同期满的；
- 2、已完成一定的工作任务为合同期限的；
- 3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现

的；

- 4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；
- 5、劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡和失踪的；
- 6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- 7、公司被依法宣告破产的；
- 8、法律、行政法规的其他情形。

（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、经常迟到、早退和有旷工行为的；
- 3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；
- 4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；
- 5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；
- 6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；
- 7、请人代工的；
- 8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/737150066002010006>