

# 2023 年-2024 年劳务员之劳务员专业管理实务能力 测试试卷 A 卷附答案

单选题（共 45 题）

1、用人单位经济性裁员时，应当优先留用（ ）。

- A. 变现较好的职工
- B. 订立较长期限的固定期限劳动合同的人员
- C. 女职工
- D. 年老体弱的职工

**【答案】 B**

2、劳务分包企业从事危险作业员工的意外伤害保险，其保险费用由（ ）支付。

- A. 工程承包企业
- B. 劳务分包企业
- C. 业主方
- D. 员工个人

**【答案】 B**

3、根据《中华人民共和国劳动法》的规定，从事一般建筑业劳动的务工人员的最低年龄，必须是年满（ ）周岁以上。

- A. 14
- B. 16
- C. 18
- D. 20

【答案】 B

4、停工留薪期一般不超过（ ）。

A. 3

B. 6

C. 12

D. 24

【答案】 C

5、关于劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考评结果 85 分应为（ ）。

A. 优秀

B. 良好

C. 合格

D. 不合格

【答案】 D

6、下列各项中，不属于施工劳动力结构特点的是（ ）。

A. 劳动力主要集中在劳务分包企业

B. 劳动力主要来源于城镇

C. 劳动力的聘用期相对较短

D. 普通工人多于高技能工人

【答案】 B

7、某队有生产工人 100 人，7 月份病事假 72 工日，开会学习 40 工日，公休假日 8 天，加班 450 工日，出差、联系材料 20 工日，其中 1 人协助炊事班，2 人守卫，其与工人没有执行定额的 620 工日，全月共完成定额工日 2025 工日。则 7 月份执行定额面为（ ）。

A. 65.46%

B. 75.68%

C. 78.46%

D. 79.44%

**【答案】 B**

8、某装饰公司于 2015 年 10 月在某市承接了新楼装修项目，根据需要，该公司将该项目的部分工作委托给一包工队完成，并于 2015 年 12 月与包工队队长王某签订了项目承包协议，协议明确约定了项目内容、质量保证、完工日期、协议总额等相关事项。2016 年 1 月 15 日，该包工队按协议进程规定，进行 5 号楼的楼层粉刷工作。工作期间，一名粉刷工出于好奇，将头探入该楼未封闭的电梯运行观察口向下观望，不幸被正在下行的电梯挫伤头部，包工队队长及几名工友立即将其送至附近医院抢救，终因抢救无效死亡。事后死者家属要求包工队队长连同装饰公司赔偿死者抢救医疗费、丧葬费及家属精神损失费共计 60 万元。根据背景材料回答下列问题。

A. 政府

B. 用人单位

C. 用人单位和个人共同

D. 个人

**【答案】 C**

9、在评价劳务分包方的施工与资源保障能力时，应重点考察（ ）。

A. 报价水平与履约能力

B. 履约能力与社会信用

C. 社会信用与报价水平

D. 报价水平与经营行为

**【答案】 B**

10、（ ）是明确合同双方责任、权利和义务的法律文件，是劳务费结算的重要依据。

A. 工程承包合同

B. 专业分包合同

C. 劳务分包合同

D. 劳动合同

**【答案】 C**

11、业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款，致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的，由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资，先行垫付的工资数额以（ ）为限。

A. 未结清的工程款

B. 被拖欠的工资额

C. 未结清的工程款中的人工费

D. 工程承包合同中人工费

**【答案】 A**

12、社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ ）日内作出工伤认定的决定。

A. 10

B. 15

C. 30

D. 60

**【答案】 D**

13、考评结果没有下列哪一项（ ）。

A. 优秀

B. 良好

C. 合格

D. 不合格

**【答案】 B**

14、下列各项中，不属于劳动合同审查要求的是（ ）。

A. 当事人申请

B. 双方协商

C. 鉴证机关审核

D. 确认证明

**【答案】 B**

15、以下哪种采购不属于非招标采购方式？（ ）。

A. 单一来源采购

B. 询价采购

C. 竞争性谈判采购

D. 明码标价采购

**【答案】 D**

16、用经验估工法确定某一个施工过程单位合格产品工时消耗，通过座谈讨论估计出了三种不同的的工时消耗，分别为 0.45、0.6、0.7，计算器定额时间为（ ）。

A. 0.51

B. 0.59

C. 0.63

D. 0.67

**【答案】 B**

17、总包商资金部门支付工程款项，支付形式为网上转账，（ ）集中办理一次。

A. 每年

B. 每季度

C. 每月

D. 每周

**【答案】 C**

18、对于工伤保险，以下说法正确的是（ ）。

A. 由国家强制实行

B. 由用人单位自愿参加

C. 不会促进安全生产

D. 不会减轻用人单位负担

**【答案】 A**

19、社会保险关系中的用人单位不包括以下哪些类型（ ）。 （ ）

- A. 国家机关
- B. 事业单位
- C. 有雇工的个体工商户
- D. 国外驻华大使馆

【答案】 D

20、劳务管理资料档案最低保存年限：合同协议类（ ）。

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 8 年
- D. 10 年

【答案】 C

21、承包人要按规定建立劳务民工工资预留账户，在甲方支付工程款时按（ ）留劳务费，由此统一管理并及时支付到劳务分包企业账户，相关部门监督劳务企业及时将工资支付到劳务民工手中。

- A. 比例
- B. 民工人数
- C. 当月工程量
- D. 工人工资

【答案】 A

22、承包人或劳务分包企业发包或转包给不具备用工主体资格的组织或个人，该组织或个人拖欠劳务工工资时，（ ）劳务工资支付预留账户资金。

- A. 不得启用

- B. 可部分启用
- C. 可以启用
- D. 必须启用

【答案】 A

23、典型定额法包括（ ）。

- A. 写实记录法
- B. 工作日写实法
- C. 比例数式法
- D. 简易测定法

【答案】 C

24、人工开挖土方，两人横向间距不得小于 2m，纵向间距不得小于（ ）。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】 C

25、劳动法第四十八条规定了国家实行最低工资保障制度，用人单位支付劳动者的工资不得低于（ ）的最低工资标准。

- A. 国家
- B. 所在省
- C. 当地



D. 用人单位

【答案】 C

26、县级以上人民政府统计机构进行监督检查时，监督检查人员不得少于（ ）并应当出示执法证件；未出示的，有关单位和个人有权拒绝检查。

A. 2 人

B. 3 人

C. 4 人

D. 5 人

【答案】 A

27、劳务分包人应向承包人提交项目负责人与劳务分包人之间的（ ），以及劳务分包人为项目负责人缴纳社会保险的有效证明。

A. 聘任文件

B. 学历和职称

C. 该负责人简历

D. 劳动合同

【答案】 D

28、由不具备资质的“包工头”挂靠劳务分包企业与发包方签订分包合同而引起的劳务纠纷，承担责任方是（ ）。

A. 劳务分包企业

B. “包工头”和发包方

C. 发包方和劳务分包企业

D. “包工头”、劳务分包企业和发包方

【答案】 D

29、下列各项中，不属于建筑业务工人员培训形式的是（ ）。

- A. 现场入场教育和日常教育
- B. 农民工夜校
- C. 技术大比武活动
- D. 脱产学历教育

【答案】 D

30、社会保险费缴费单位，未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，有劳动保障行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除缴纳欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收（ ）的滞纳金。

- A. 1%
- B. 2%
- C. 1‰
- D. 2‰

【答案】 D

31、合同协议类劳务管理档案资料保存的最低年限是（ ）。

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 8 年
- D. 10 年

【答案】 C

32、劳务分包是工程承包人将建筑工程施工中的劳务作业发包给（ ）其他劳务企业的行为。

- A. 有实力的
- B. 劳务专业完全对口的
- C. 具有劳务资质的
- D. 劳务技能水平高的

【答案】 C

33、项目部针对当天（ ）要求等重要事项进行全方位交底，确保施工进度。

- A. 技术措施和经济措施
- B. 劳务人员和过程控制
- C. 劳务人员和材料进场
- D. 作业环境、工作内容和进度

【答案】 D

34、劳务分包企业必须（ ）支付一次农民工的基本工资，企业工资支付数额不得低于当地工资最低标准。

- A. 每月
- B. 每季度
- C. 年末
- D. 工程完工

【答案】 A

35、下列各项中，不属于用人单位可以裁员的情形（ ）。

- A. 依照企业破产法规定进行整改的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/747010042115006061>