

课程简介

- 很多企业存在以下问题：
- 安全事故频频发生？
- 不知道如何做好安全生产管理工作？
- 不知道如何进行安全生产检查工作？
- 职业健康安全工作不知怎样开展？

课程目的

- 安全生产管理是生产管理工作的基础。
- 安全生产管理可以帮助企业快速降低安全事故、提升员工士气、改善企业形象。
- 提高企业的职业健康安全管理的工作,使企业健康安全的发展
- 安全生产管理可以营造良好的工作现场,可以提升员工的修养、养成良好的习惯,改善员工精神面貌,吸引一流的人才,缔造一流的企业

课程内容

第一单元:安全生产新形势

第二单元:安全生产管理概述

第三单元:企业各部门安全生产职责

第四单元:企业安全生产管理制度

第五单元:生产安全事故与预防

第六单元:逃生和紧急救护

第七单元:如何做好安全生产检查工作

第八单元:职业健康安全

第一单元 安全生产新形势



国际上越来越关注我国安全生产工作

人类一方面在积累财富，同样在积累灾害。

我们推开新世纪大门的时候，企业法人或投资人最关注是什么？
有政治家说：最关注是安全，国家的安全，世界的和平与发展
企业家认为：我最关注的是企业危机，企业只有能够安渡危机，
才能有力开拓新的商机。

商机！危机！生机！

金融危机是无一人能预测：金融危机其实是在各国从政府到地方到企业几乎都是在一片莺歌燕舞声中直接面对灾难的降临。

投资与投机——理性

预测与直觉——冒险

安全生产事故是可以进行前期的预防 and 控制的。

“无危则安，无缺则全” = 安全

2、安全的社会代表立场

从自身利益角度来看安全:关系到三个家庭
及三代人的幸福!!!



国家颁布了一系列安全生产法律法规

- 《中华人民共和国宪法》
- 《中华人民共和国安全生产法》
- 《安全生产违法行为行政处罚办法》
- 《重大事故隐患管理规定》
- 《安全生产许可证条例》
- 《劳动法》和《劳动合同法》
- 《中华人民共和国工伤保险条例》
- 《江苏省安全生产管理条例》

.....

安全生产形势依然严峻

- **火险隐患：** 电线乱接乱拉、烟头乱扔、海棉EVA、纸皮易燃物无规范管理。
- **危险化学品：** 汽油、酒精等易燃易爆、有毒有害及腐蚀特性剧毒物品
- **特种设备：** 厂内机动车辆、起重机械、锅炉
- **承压容器（附件）：** 储气罐、压力管道、安全阀
- **高空抛物：** 高空坠落、高空抛物
- **违章操作：** 员工不遵守规章制度，冒险进行操作的行为。

第二单元 安全生产管理概述



安全生产基础知识

——安全生产管理的概念

* 什么是安全？

◎字典解释：没有危险、不受威胁、不出事故。

◎安全，是一个由安与全两个词组成的复合概念。安全之中的安，是指“无危则安”，它反映和体现人在生命活动中与体外各种客观因素相互作用时的心理健康状况。安全之中的全，是指“无损则全”，它反映和体现人在生命活动中与体外各种客观因素相互作用时的生理健康状况。

* 安全第一，预防为主

◎“安全第一，预防为主”两者是相辅相成，互相促进的。

◎“预防为主”是实现“安全第一”的基础，要做到第一，首先要搞好预防措施。预防工作做好了，就可以保证生产安全。



安全生产基础知识

——安全生产管理的概念

* 安全生产，人人有责

◎ 安全生产责任制——逐级负责，全员参与

▲ 每个员工都要对其自身的安全和周围工友的安全负责，要做到自我管理的同时，还要进行互相监督。

▲ 遵循“三不伤害”原则，即“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害

原则：管生产必须管安全

◎ 这是我们企业各级领导和广大职工在生产过程中必须坚持的一项原则。

▲ 企业的职责——保护劳动者的安全与健康，保证企业的财产安全

▲ 企业的最优化目标是：高产、低耗、优质、安全

安全生产基础知识

——安全生产管理的概念

* 安全生产事故对企业的影响

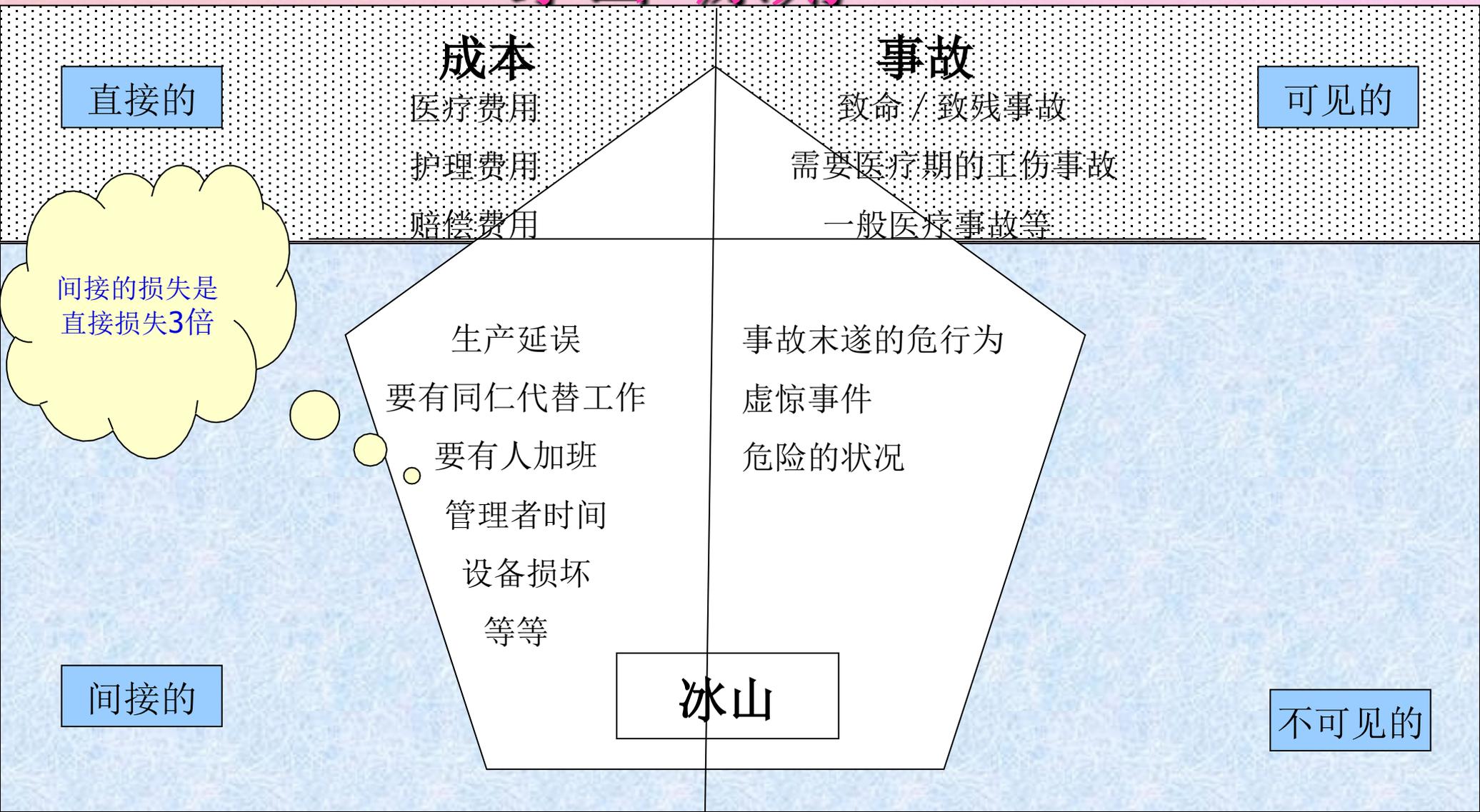
◎安全是企业最大的效益。

▲ 直接损失——事故赔偿、医疗抢救费用、设备设施损坏修复费用。

▲ 间接损失——工效下降、员工心理受挫、公司名誉受损等。

安全生产事故损失 “冰山”原则

“



安全生产管理的对象

- 安全生产管理的对象主要包括：企业人员、客户、设备、仪器仪表、材料、能源、环境、信息、财务等。

安全生产管理的内容

- 一、安全生产检查
- 二、特种设备安全管理
- 三、劳动防护用品管理
- 四、工伤保险

安全生产管理的内容

安全生产检查是指对生产过程及安全管理中可能存在的隐患、有害与危险因素、缺陷等进行查证，以确定隐患或有害与危险因素、缺陷的存在状态。安全检查是安全管理工作的主要内容，是消除隐患、防止事故发生、改善劳动条件和重要手段。

一、安全生产检查的类型

(一) 定期安全检查

(二) 经常性安全检查

(三) 季节性及节假日前安全检查

(四) 专业(项)安全检查

(五) 综合性的安全检查

二、安全生产的检查内容

安全检查对象的确定应本着突出重点的原则，对于危险性大、易发事故、事故危害大的生产系统、部位、装置、设备等应加强检查。

安全检查的内容包括软件系统和硬件系统，具体主要是查思想、查管理、查隐患、查整改、查事故处理。

目前，对非矿山企业，国家有关规定要求强制性检查的项目有：锅炉、压力容器、压力管道、高压医用氧舱、起重机械、电梯、自动扶梯、施工升降机、简易升降机、防爆电器、厂内机动车辆、客运索道、游艺机及游乐设施等。

三、安全生产检查的方法

(一) 常规检查

(二) 安全检查表法

(三) 仪器检查法

安全生产管理的内容

四、安全生产检查的工作程序

安全检查工作一般包括以下几个步骤：

(一) 安全检查准备

准备内容包括：

- 1、确定检查对象、目的、任务；
- 2、查阅、掌握有关法规、标准、规程的要求；
- 3、了解检查对象的工艺流程、生产情况、可能出现的要求；
- 4、制定检查计划，安排检查内容、方法、步骤；
- 5、编写安全检查表或检查提纲；
- 6、准备必要的检测工具、仪器、书写表格或记录本；
- 7、挑选和训练检查人员，并进行必要的分工等。

(二) 实施安全检查

实施安全检查就是通过访谈、查阅文件和记录、现场检查、仪器测量的方式获取信息。

- 1、访谈。与有关人员谈话来了解相关部门、岗位执行规章制度的情况。
- 2、查阅文件和记录。检查设计文件、作业规程、安全措施、责任制度、操作规程等是否齐全，是否有效；查阅相应记录判断上述文件是否被执行。
- 3、现场观察。到作业现场寻找不安全因素、事故隐患、事故征兆等。
- 4、仪器测量。利用一定的检测检验仪器设备，对在用的设施、设备、器材状况及作业环境条件等进行测量，以发现隐患。

安全生产管理的内容

（三）通过分析作出判断

掌握情况（获得信息）之后，就要进行分析、判断和检验。可凭经验、技能进行分析、判断，必要时可以通过仪器、检验得出结论。

（四）及时作出决定进行处理

作出判断后应针对存在的问题作出采取措施的决定，即通过下达隐患整改意见和要求，包括要求进行信息的反馈。

（五）实现安全检查工作闭环

通过复查整改落实情况，获得整改效果的信息，以实现安全检查工作的闭环。

特种设备安全管理

一、特种设备的范围及定义

2003年2月19日颁布的《特种设备安全监察条例》（国务院令第373号）指出特种设备是指涉及生命安全、危险性大的锅炉、压力容器（含气瓶）、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施。

二、特种设备生产、使用、检测等安全管理规定

（一）设计和制造

- 要有生产许可证的企业才能生产制造特种设备。

（二）安装、维修保养与改造

安装、维修保养与改造单位必须有相应的资质。

安全生产管理的内容

（三）使用与管理

1、特种设备的注册登记制度

新增特种设备，在投入使用前，使用单位必须持监督检验机构出具的验收检验报告和安全检验合格标志，到所在地的地、市级以上特种设备安全监督机构注册登记。将安全检验合格标志固定在特种设备显著位置上方，方可投入正式使用。

2、特种设备安全技术性能定期检验制度

使用单位必须按期向在地的监督检验机构申请定期检验，及时更换安全检验合格标志中的有关内容。安全检验合格标志超过有效期的特种设备不得使用。

3、特种设备使用管理制度

4、特种设备报废制度

5、应急救援预案

劳动防护用品管理

《安全生产法》第三十七条规定：“生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。”《职业病防治法》规定：“用人单位必须为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。”使用劳动防护用品，是保障从业仍员人身安全与健康的重要措施，也是保障生产经营单位安全生产的基础。

一、劳动防护用品的分类

共分为九大类

安全生产管理的内容

(1) 头部防护用品；(2) 呼吸器官防护用品；(3) 眼面部防护用品；(4) 听觉器官防护用品；(5) 手部防护用品；(6) 足部防护用品；(7) 躯干防护用品；(8) 护肤用品；(9) 防坠落用品。

二、劳动防护用品选用原则

(1) 根据国家标准、行业标准或地方标准选用；(2) 根据生产作业环境、劳动强度以及生产岗位接触有害因素的存在形式、性质、浓度（或强度）和防护用品的防护性能进行选用；

(3) 穿戴要舒适方便，不影响工作。

三、劳动防护用品发放要求

用人单位的具体责任为：(1) 用人单位应为从业人员免费提供符合国家规定的护品。不得以货币或其他物品替代配备的护品。(2) 护品必须具有“三证”，即生产许可证、产品合格证和安全鉴定证。购买的护品须经本单位安全管理部门验收。(3) 用人单位应教育从业人员，做到“三会”：会检查护品的可靠性；会正确使用护品；会正确维护保养护品。(4) 用人单位应按照产品说明书的要求，及时更换、报废过期失效的护品。(5) 用人单位应建立健全护品的购买、验收、保管、发放、使用、更换、报废等管理制度和使用档案。

四、劳动防护用品的正确使用方法

(1) 劳动防护用品使用前应首先做一次外观检查。(2) 劳动防护用品的使用必须在其性能范围内。(3) 严格按照《使用说明》正确使用劳动防护说明书。

安全生产管理的内容

- 工伤保险

- 一、工伤保险的概念与基本原则

- (一) 工伤保险的概念

- (二) 工伤保险的基本原则

- 1、强制实施的原则

- 2、无责任赔偿原则

- 3、劳动者个人不缴费原则

- 4、损失补偿与事故预防及职业病康复相结合的原则

- 二、享受工伤保险待遇的资格条件和待遇给付

- (一) 工伤认定

- (二) 工伤待遇项目和基本标准

- 三、工伤保险实施范围

- 四、工伤保险与工伤事故预防的关系

安全生产管理的历史及现状

- 机构变迁：
 - 一五：1949—1957
 - 大跃进：1958—1965
 - 十年动乱：1966—1978
 - 改革开放：1978—1997年：劳动部综合部门
 - 1997—1999，经贸委
 - 2000—目前，成立了国家安全生产监督管理局
- 最好：80-90年代， 高峰：58-69， 70-72， 75-78， 94年开始
- 方法上：
 - 一直是宏观管理阶段，微观上有多少办法呢？
 - 法律法规规章、工程技术为主（评价）、经济杠杆、系统安全，未进步到现代方法（人本）预防事故阶段
- 现代：管理体制上，但没脱离物理

安全生产管理的历史及现状

- 安全第一，预防为主
- 安全第一：1901年，美洲钢铁的董事长的经营方针：事故少了，效益就提高了，日本接受了
- 1949：第一次全国煤炭会议，煤炭部提出
- 50年周总理给民航题词“安全第一”
- 预防为主：毛主席，60年代，医疗工作方针
- 连在一起：1985年12月，全国安委员会对1986年工作提要求时，正式提出“安全第一、预防为主”
- 1986年3月：国务院明确
- 1989年3月写进13届5中全会文件文件，后一直作为安全方针。

安全第一的含义：

组织生产经营活动时，把安全放在首位

保证自己和他人安全条件下，才能从事生产
安全优先原则（安全一票否决制度）

安全生产管理的历史及现状

预防为主的含义：安全工作立足于预防，关口前移动，
事故调查，预防事故
长效机制（方法？）

我国安全生产工作的现状：

2011年全国发生各类事故347728起，死亡75572人。
同2010年对比分别下降减少15655起、3980人，4.3%和5%。
工矿商贸领域事故死亡人数首次降到1万人以下，其中煤矿事故死亡人数首次降到2000人以下。

安全生产管理的历史及现状

2010年7月16日，位于辽宁省大连市保税区的大连中石油国际储运有限公司原油库输油管道发生爆炸，引发大火并造成大量原油泄漏，导致部分原油、管道和设备烧损，另有部分泄漏原油流入附近海域造成污染。事故造成作业人员1人轻伤、1人失踪；在灭火过程中，消防战士1人牺牲、1人重伤。据统计，事故造成的直接财产损失为万元。

事故原因：

直接原因是：违规在原油库输油管道上进行加注“脱硫化氢剂”作业，发生强氧化反应，导致输油管道发生爆炸，引发火灾和原油泄漏。

间接原因是：隐瞒危险特性；安全生产管理制度不健全，未认真执行安全审核制度；未经安全审核就签订原油硫化氢脱除处理服务协议；未提出硫化氢脱除作业存在安全隐患的意见；安全生产工作监督检查不到位；安全生产工作监管检查不到位。

结论：监管不力，环环相扣，铸成惨剧！

安全生产管理的历史及现状

2011年发生的重大安全生产事故:

1. 2011年一季度发生重大生产安全事故
2. 2011年二季度发生重大生产安全事故
3. 2011年三季度发生重大生产安全事故
4. 2011年四季度发生重大生产安全事故
5. 2012年一季度发生重大生产安全事故

企业的安全责任-安全生产责任制

- 安全生产责任制就是对各级领导、各个部门、各类人员所规定的在他们各自职责范围内对安全生产应负责任的制度
管生产必须管安全。谁主管，谁负责。

安全工作

安全工程

安全文化

决策层责任制

管理层责任制

个人响应
(操作层)

- ◆ 公布安全政策
- ◆ 建立管理体制
 - ◆ 提供人力、物力资源
 - ◆ 自我完善
- ◆ 明确责任分工
- ◆ 安全工作的安排管理
 - ◆ 人员资格审查与培训
 - ◆ 鉴定、审查和对比
- ◆ 探索的工作态度
 - ◆ 严谨的工作方法
 - ◆ 互相交流的工作习惯

我国的安全生产法律法规

* 《中华人民共和国安全生产法》

◎ 从业人员的权利

享受工伤保险和伤亡求偿权；
危险因素和应急措施的知情权；
安全管理的批评监控权；
拒绝违章指挥和强令冒险作业权；
紧急情况下的停止作业和紧急撤离权

◎ 从业人员的义务

遵章守纪，服从管理的义务
佩带和使用劳保用品的义务
接受培训，掌握安全生产技能的义务
发现事故隐患及时报告的义务

* 法律责任

第九十条 生产经营单位的从业人员不服从管理，违反安全生产规章制度或者操作规程的，由生产经营单位给予**批评教育**，依照有关规章制度给予**处分**；造成重大事故，构成犯罪的，依照刑法有关规定追究**刑事责任**。

安全生产法律法规

* 《工伤保险条例》

◎ 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤

- ▲ 在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的
- ▲ 患职业病的
- ▲ 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的
- ▲ 在上下班途中，受到机动车事故伤害的
- ▲ 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形

安全生产法介绍

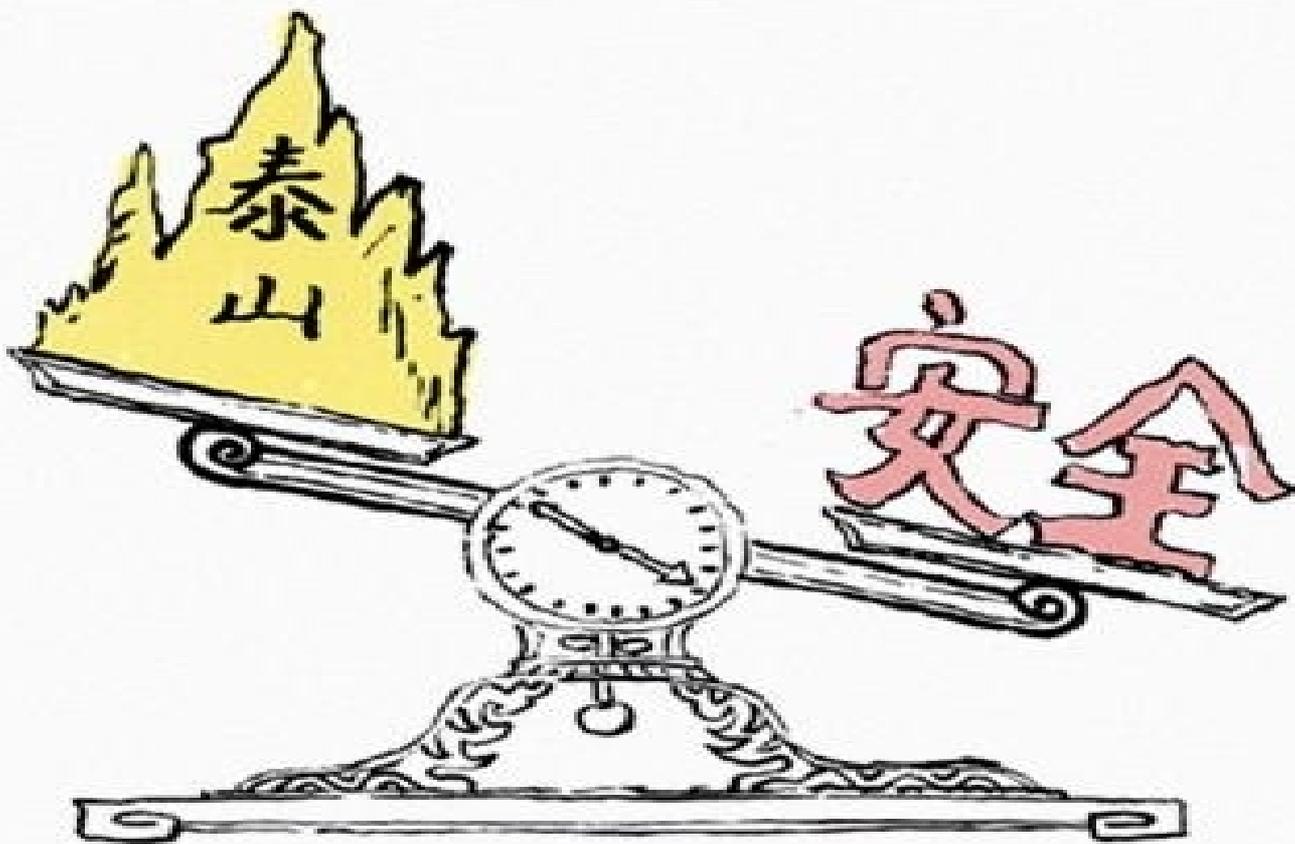
- 由国务院提出的中华人民共和国安全生产法法律草案，经过全国人大常委会的6个月的审议，并作了若干修改，于2002年6月29日，全国人大常委会以118票赞成，1票反对，2票弃权的票数，通过了这个法律草案的建议表决稿，宣告了这部法律的诞生。

《安全生产法》是一部很重要的法律，也是一部有明显特点的法律，它的制定为保障安全生产确立了基本法律规范，将有力地推进安全生产法制化的进程，具有很强的现实意义，会产生广泛的、深远的影响。根据《安全生产法》的基本内容、主要规范和立法用意、立法特点对下列问题进行分析：

- 目录
 - 第一章 总 则
 - 第二章 生产经营单位的安全生产保障
 - 第三章 从业人员的权利和义务
 - 第四章 安全生产的监督管理
 - 第五章 生产安全事故的应急救援与调查处理
 - 第六章 法律责任
 - 第七章 附 则

97条

第三单元 企业各部门安全生产职责



安全重于泰山

企业安全生产管理基础知识

- 理论基础知识
- 实践运作的基础知识
- 一、根据《安全生产法》等法律法规，制定有关制度章程
- 二、全面推行安全生产“三级管理、四级台帐”制度；

三级管理：企业安全生产第一责任人、企业安委会成员、车间主要负责人。

“四级”安全生产台帐包括十大类：安全生产责任制台帐、安全生产制度台帐、安全生产会议台帐、安全生产活动台帐、安全检查及整改台帐、各类事故及处理结果台帐、发文及信息台帐、安全生产设备运行和管理台帐、法律法规台帐、安全生产工作信息快报。

三、结合本单位安全生产工作特点，进行安全生产知识的宣传教育，增强职工的安全意识，组织安全检查，及时消除各类事故隐患

- 四、从事故发生的要素中查找原因，落实防范措施

我国安全生产管理的基本方针“安全第一，预防为主”

方针的要点是：“预防”

方针的根本思想：必须坚持以人为本，把预防劳动过程中的伤亡放在工作的首位，保证劳动者的生命和健康利益。

企业法人代表安全生产职责

企业法人代表是企业安全生产第一责任人，对本企业安全生产工作负总责。

- 1、认真贯彻执行有关安全生产法律法规、行业技术标准和有关安全规程，落实安全第一、预防为主，综合治理的安全生产方针。
- 2、建立健全“三项制度”并严格落实。当行业技术规程标准修改时或本行业工种、岗位发生变化时，要及时修改补充和完善。
- 3、按有关规定，足额提取安全技措经费，保证企业安全生产资金的投入。
- 4、按有关规定，设立安全组织机构，配备、配足安全生产管理人员。
- 5、按有关规定，足额缴纳风险抵押金，为企业职工办理工伤保险。
- 6、推行企业安全生产质量标准化，积极开展安全质量达标活动，保证企业安全生产。
- 7、落实企业全体职工安全生产承诺制度，保证不漏岗位、不漏工种、不漏人员、人人承诺，履行安全生产职责，达到管理层人员不违章指挥，执行层人员不违章作业，不违反劳动纪律。
- 8、安全生产事故的处理。发生事故，组织救援，配合调查处理。

车间主任安全生产职责

车间主任对本车间安全生产全面负责，其职责是：

- (1) 保证国家安全生产法规和企业规章制度在本车间贯彻执行，把安全生产列入议事日程；
- (2) 组织制订并实施车间的安全生产管理规定，安全技术操作规程和安全技术措施计划；
- (3) 组织对新工人(包括实习、代培人员、临时用工)进行项目安全教育和班组安全教育，对职工进行经常性的安全思想、安全知识和安全技术教育；并定期组织安全技术考核；组织并参加每周一次的班组安全活动日，及时处理工人提出的意见；
- (4) 组织车间安全检查，落实隐患整改，保证生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和应急器具等处于完好状态，教育职工加强维护，正确使用；
- (5) 建立本车间安全管理网，配备合格的安全技术人员，充分发挥车间和班组安全人员的作用；

员工安全生产职责

- (1) 认真学习和严格遵守各项规章制度，不违反劳动纪律，不违章作业，对本岗位的安全生产负直接责任；
- (2) 精心作业施工，严格执行安全操作规程和劳动纪律，做好各项记录。交接班必须交接安全情况；
- (3) 正确分析、判断和处理各种事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，如发生事故，要正确处理，及时、如实向上级报告，并保护现场；
- (4) 正确操作，精心维护设备，做好文明生产；
- (5) 上岗前必须按规定着装，戴好安全帽等个人劳动防护用品；
- (6) 积极参加安全活动；
- (7) 有权拒绝违章作业的指令，对他人违章作业加以劝阻和制止。

安全管理部门安全生产责任制

1. 认真贯彻执行国家有关安全生产的政策，法规和规范，在企业法定代表人和分管领导的领导下负责企业的安全生产监督管理工作；
2. 负责组织开展各种安全活动，对职工进行安全思想和安全技术知识教育；
3. 严格贯彻执行国家颁发的《建筑安装工程安全技术规程》及其他有关安全规定，组织制订本企业安全生产管理制度和安全技术规程，并检查执行情况；
4. 参加安全技术措施，安全技术专项方案的审核，现场机械设备及防护设施的验收，及大型机具设备安全运行的监督管理；
5. 组织并参与安全检查，协助和督促有关部门对查出的隐患制订防范措施，检查隐患整改工作
6. 深入现场检查，解决有关安全问题，纠正违章行为，遇有危及安全生产的紧急情况，有权令其停止作业，并立即报告有关领导处理；
6. 深入现场检查，解决有关安全问题，纠正违章行为，遇有危及安全生产的紧急情况，有权令其停止作业，并立即报告有关领导处理；

安全管理部门安全生产责任制

- 7. 负责各类事故的汇总统计上报工作，并建立健全事故档案。按规定参加事故的调查，处理工作；
- 8. 负责对企业各单位的安全考核评比工作，会同工会认真开展安全生产竞赛活动，总结交流安全生产先进经验，积极推广安全生产科研成果，先进技术及现代安全管理方法；
- 9. 检查督促有关部门和单位搞好安全装备的维护保养和管理工作，监督劳动防护用品的采购，供应和产品质量，防护性能检查，监督有毒有害作业人员得到劳动保护；
- 10. 指导基层安全生产工作，加强安全生产基础建设，定期召开安全专业人员会议，不断提高基层安全员的技术素质。
- 11. 当接到事故报告后，应立即赶赴现场，协助组织抢救，监督指导保护现场，清查人员伤害，资源损失情况，寻找证人，证物，汇集事故相关资料，填报事故快报。并督促报告公安及政府有关部门。配合事故调查，按规定时限完成事故调查报告。监督事故现场复工前的整改，整顿，并负责实施验收。

生产调度等部门安全生产责任制

- 1) 及时传达、贯彻、执行有关安全生产的指标，坚持生产与安全的“五同时”；
- 2) 在保证安全的前提下组织指挥生产，发现违反安全生产制度和安全技术规程的行为，应及时制止，严禁违章指挥；
- 3) 在生产中出现不安全因素、险情及事故时，要果断正确处理，防止事态扩大，并通知有关主管部门共同处理，认真做好记录；
- 4) 参加安全生产大检查，随时掌握安全生产动态。

企业工会组织安全生产责任制

- 1) 贯彻总工会有关安全卫生的方针、政策，并监督认真执行，对忽视安全生产和违反劳动保护的现象及时提出批评和建议，督促和配合有关部门及时改进；
- 2) 监督劳动保护费用的使用情况，对有碍安全生产、危害职工安全健康和违反安全操作规程的行为有权抵制、纠正和控告；
- 3) 做好安全生产宣传教育工作，教育职工自觉遵纪守法，执行安全生产各项规程、规定，支持企业主要负责人对安全生产做出突出贡献的单位和个人给予表彰和奖励，对违反安全生产规定的单位和个人给予批评和惩罚；
- 4) 参加企业有关安全生产规章制度制订；
- 5) 协助行政搞好班组的安全建设；
- 6) 关心职工劳动条件的改善，保护职工在劳动中的安全与健康，组织从事职业危害作业人员进行预防性健康检查和疗养；
- 7) 发动和依靠广大职工群众有效地搞好安全生产；
- 8) 参加安全生产检查和对建设项目的“三同时”监督，参加事故的调查处理。

第四单元 企业安全生产管理制度



企业安全管理制度概论

安全生产管理制度：

根据国家安全生产方针及有关政策和法规制定的、我国各行各业及其广大职工在生产活动中必须贯彻执行和认真遵守的安全行为规范和准则。

企业安全生产规章制度的要求

企业应该根据国家法律、法规，结合企业实际，建立健全各类安全生产规章制度。安全生产规章制度是安全生产法律、法规的延伸，也是在企业能够贯彻执行的具体体现，是保证安全生产各方面的标准和规范、企业安全生产规章制度是保障人身安全和健康以及财产安全的最基础的决定，每一个企业职工必须严格遵守。

编制安全生产规章制度的要求：

- 1、依法制定，结合实际。必须以国家法律、法规和安全生产方针政策为依据，要根据法规的要求结合企业的实际情况来制定；安全生产责任制的划分要按照企业生产管理模式，根据“管生产管安全，谁主管谁负责”的原则来确定。
- 2、有章可循，衔接配套。企业安全生产制度应涵盖安全生产的方方面面，使与安全有关的专项都有章可循，同时又要注意制度之间的衔接配套，防止出现制度的空隙而无章可循或制度交叉重复又不一致而无或适从。
- 3、科学合理、切实可行。制度是行为规范，必须是符合客观规律的，特别是操作规程。如果制度不科学那将会误导人的行为，如果制度不合理，繁琐复杂将难以执行。
- 4、简明扼要、清晰具体。制度的条文、文字要简练，意思表达要清晰，要求规定要具体以便于记忆，易于操作。

生产经营单位安全生产管理组织保障

- **1、设立安全生产管理机构。**是指生产经营单位内部设立的专门负责安全生产管理事务的独立的部门。除了上述危险行业外的一般性行业，300人以上的应当设置安全管理机构。
- **2、配备专兼职安全管理人员。**一般来讲，高危行业按职工总人数的5-10‰配备，一般性行业按职工人数的2-3‰配备比较适宜。
- **3、生产经营单位负责人。**依照法律及有关行政法规的规定，主要负责人是安全生产的第一负责人，对生产经营单位安全工作全面负责，其他负责人及从业人员根据安全生产岗位责任制的要求和单位安全生产规章的要求相应责任，履行相关职责。

安全技术措施计划

- **安全技术措施计划**(即劳动保护措施计划)是企业为了保护职工在生产过程中的安全和健康,在本年度或一定时期内根据需要而确定的改善劳动条件的项目和措施。过去,安全技术措施计划是企业生产财务计划的主要内容,现在是企业综合计划即生产、经营、财务计划的组成部分。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/748022031116006111>