

福建省企业退休人员 基本养老金调整方案

○ 汇报人：

○ 2023-12-07



| CATALOGUE |

目录

- 引言
- 调整方案内容
- 调整方案实施计划
- 调整方案对福建省企业退休人员的影响
- 调整方案的可持续性和未来发展建议
- 结论

01

引言

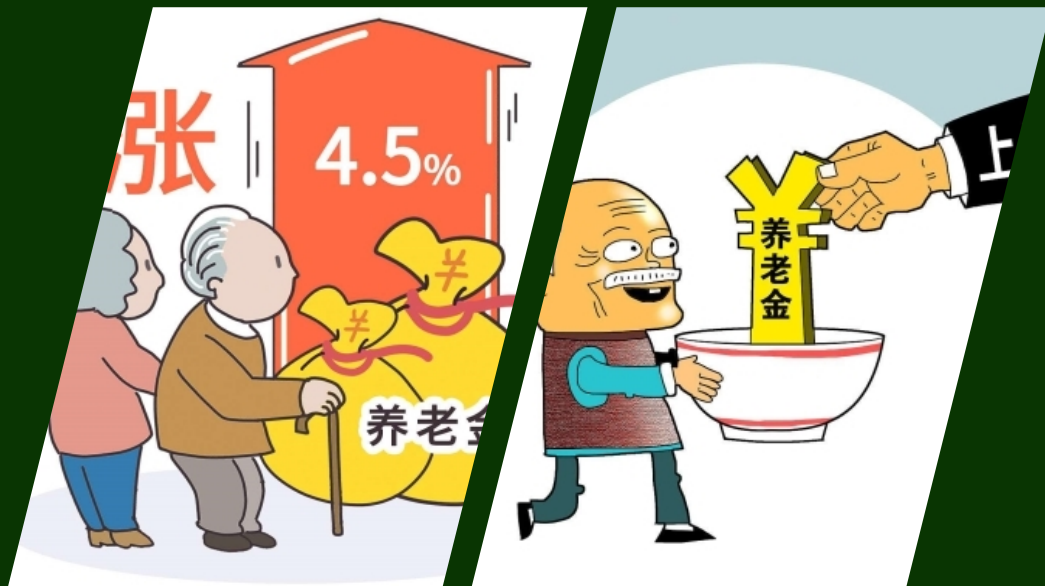
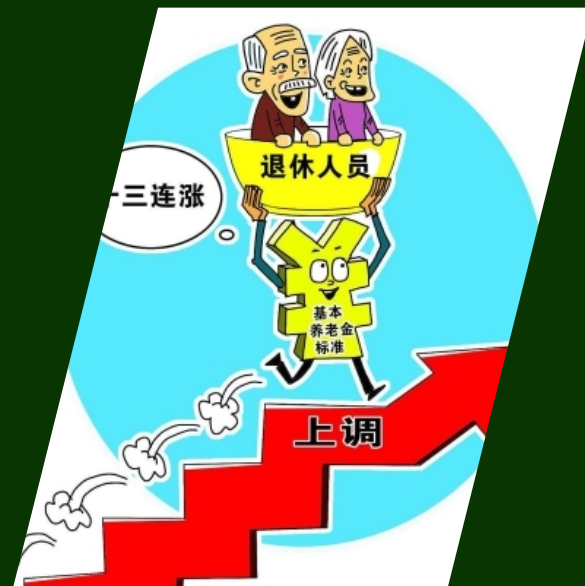
CHAPTER





背景介绍

- 福建省政府为了进一步提高企业退休人员的生活质量，根据国家相关政策及本省实际情况，制定了对企业退休人员基本养老金的调整方案。





调整方案的目的和意义



- 本次调整方案旨在保障企业退休人员的基本生活，促进社会公平与稳定，同时也有利于进一步激发退休人员参与社会发展的积极性。该方案体现了福建省政府对民生福祉的关注和重视，有利于维护社会和谐与可持续发展。

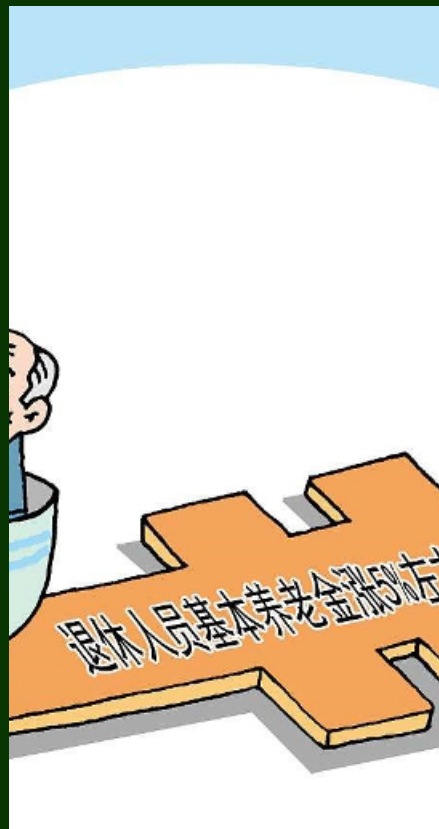
02

调整方案内容

CHAPTER



调整范围



01

本次调整范围为全省2022年12月31日前已办理退休手续的企业退休人员，不包括机关事业单位退休人员。



02

参加基本养老保险的企业退休人员，在调整基本养老金时，应同时满足按缴费年限挂钩和按基本养老金水平挂钩的条件。



调整标准

本次调整标准分为三部分：
定额调整、挂钩调整和倾斜调整。

定额调整部分，每人每月增加33元，旨在保障企业退休人员的基本生活水平。

挂钩调整部分，分为按缴费年限挂钩和按基本养老金水平挂钩。按缴费年限挂钩，缴费年限每满一年增加1.5元；按基本养老金水平挂钩，按本人2022年12月发放的基本养老金的1.8%增加。

倾斜调整部分，对年满70周岁的企业退休人员和高龄企业退休人员倾斜调整，高龄企业退休人员的倾斜标准根据年龄段不同分为三档，每档分别增加15元、25元和35元。





调整方式

本次调整方式采用“定额调整+挂钩调整+倾斜调整”相结合的方式，旨在保障企业退休人员的基本生活水平，同时鼓励多缴多得、长缴多得。

挂钩调整部分根据个人缴费年限和基本养老金水平分别进行增加。

定额调整部分按照全省企业退休人员人数统一标准进行调整。

倾斜调整部分根据个人年龄段不同进行增加，重点向高龄企业退休人员倾斜。

03

调整方案实施计划

CHAPTER





实施时间安排

方案制定阶段：
2023年4月



调整实施阶段：
2023年6月



调整通知阶段：
2023年5月





实施步骤

1. 制定调整方案

根据福建省企业退休人员基本养老金水平和经济社会发展水平，制定具体的调整方案。

2. 审核调整方案

由福建省人力资源和社会保障厅对调整方案进行审核，确保方案的合理性和可行性。

3. 发布调整通知

审核通过后，福建省人力资源和社会保障厅发布基本养老金调整通知，明确调整的具体方案和时间安排。

4. 实施调整

各相关单位和机构按照通知要求，对退休人员的基本养老金进行调整，确保调整的准确性和及时性。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/748112021057006103>