

工程述职述廉报告

工程述职述廉报告 1

____公司工程部下辖三个项目级工程部，公司级部门经理 1 人、项目级部门经理 1 人、项目及主管 3 人、项目及员工 25 人，管理面积 21 万平米。

一、工作完成情况

一) 履行职责，努力做好本职工作

作为公司工程部经理，我深感领导对我的信任，工作责任的重大。任职以来，工作上坚持按照公司制定的各项工作制度、工作标准和考核办法开展工作：一是制定符合现有管理特点的工作方法，并对工作运行情况进行不间断的检查。二是坚持定期到各岗位听取意见、指导工作。三是在抓好员工岗位培训的同时还积极创造条件组织管理人员学习业务知识，提高基层管理人员的工作能力，四是工作上能够尽职尽责，尽心尽力做好各项工作。

二) 学习培训工作

以提高员工安全意识为基础，提高技术能力为标准，以提升服务水平、服务质量为目标。共组织培训 8 次，内容包括：各专业技能、设备的操作规程、工作原理、各岗位职责及管理制度、消防设施设备的使用方法和各项预案的演练。

二、加强设备巡检力度，确保设施设备正常运转。

三) 加强设备维单位的监管工作

1、为保证设备正常和安全运行，使资产保值升值，为加强对维保单位监管力度，制定实施了维保合同执行方案，并下发执行，确保维保工作落到实处。

2、积极协调督促配合各施工单位，及时处理存在的问题，如：____、____监控系统的维修改造工作，龙城广场空调维保单位招标工作及____电动车充电站建设等工作。

四) 深入排查、定期质检、落实安全措施

20__年工程部开展大型专项安全检查工作5次，月度质检12次，深入排查大厦各方面存在的安全隐患36处，及时整改36处，从而保证设备安全和正常运行。

1、三个项目设备设施的完好率在95%以上。

2、完善制定各项维保计划、逐步建立设备台账。

3、推行自查自纠，责任落实到人。

4、开展设备普查，制定维修预算与计划。

二、工作中存在的不足与问题

1、工程部包括我在内整个管理层，管理水平低、业务技能不高、管理标准低；

2、责任为真正落实到人，执行力不强；

3、培训工作未落实到位；

三、整改措施

1、完善奖惩制度、加强质检、责任细化、绩效挂钩；

2、加强培训力度，采用多种形式学习相关知识，提高专业技能及管理标准；

四、20__年工作计划

1、工程部计划推行“垂直管理、横向交流”的管理体制，以提高执行力；

2、制定工程部规范化管理手册并推行实施，提高管理标准；

3、督导三个项目工程部完善档案管理，建立设备台账；

4、落实培训计划，开展岗位练兵活动；

5、推动工程维修计划的实施，加大工程质检频次，确保设备完好率达到 98%以上；

6、推行标示化管理。

20__年是__物业成立后正式接管项目的第二年，结合公司发展规划，在新的一年里，我将刻苦学习、努力工作，认真履行职责，积极为公司经营管理工作献计献策，努力做好本职工作，完成公司领导交办的各项工作任务，为物业公司健康发展做出自己的贡献。

工程述职述廉报告 2

20__年，对于本人来说工作岗位的多次变动是最明显的特点。20__年1月份，还在继续着机动物资部材料岗位的工作；20__年2月1日起，受公司总经理聘任至选厂副厂长岗位；20__年6月1日起，继续担任选厂副厂长并主持工作；20__年10月10日起，受公司总经理聘任至机动物资部副主任工程师岗位。回顾一年的工作历程，认真总结经验、吸取教训，为今后工作修正方向，实现年年进入公司时的初衷“走进新的矿业，融入矿业发展，学习创业精神，奉献个人才智，共创公司未来”。以下从不同的岗位工作性质，按时间阶段进行汇报：

1、材料岗位的收尾工作

本岗位对企业来说，是降低投资成本的重要环节，从个人思想认识上有比较清醒的认识并做到了如下几点：第一，有高度的责任心；第二，具备强烈的主人翁意识或敬业精神；第三，有经常不断学习理念；第四，具备良好的工作心态，有高度的防思想意识变质的理念，有应对市场不良行为的警惕性与相应的应对能力。

离开本岗位后，在较短的时间内完成了所采购物资的交接，同时完成了与财务部门的对账工作，做到“账目清楚无差错，帐物相符有交代”。

2、选厂副厂长岗位的管理工作

在矿业公司的正确领导下做了如下几项具体工作：

制定并实施了，在技术部的大力支持下，保证了选厂原矿供应量；

成功实施了公司决策层关于的方案落实，为提高入选原矿品位，提高选厂产量创造了有力条件；

制定并实施了，改进了制约试验选厂的瓶颈工序，优化了选矿工艺，使得球磨机的处理能力有了大幅度提升，一段磨矿能力从达不到设计水平的 25 吨/小时，提高到 32 吨/小时以上，为最大限度的提升选厂产能奠定了坚实的基础。

集思广益，攻克难题，彻底消除精矿过滤系统运行不畅的顽疾。为生产顺行，稳定工艺过程意义重大。

3、选厂副厂长主持工作期间的基本工作

6 月 1 日起，自己独立管理试验选厂工作，深感压力巨大。具体实施思考全局性管理问题的解决方案，工作的重点逐渐向以下几个方面转移：

重点抓好制度化规范化管理机制建设：

第一方面，强化劳动纪律，规范员工行为，加强班组规范化制度化建设，重视班组长的作用。个人认为这是首要问题。选厂的员工来源渠道不同，素质层次不齐，对企业的认识比较陌生。力求摸索出一条制度化管理模式，摆脱家长制的管理方式。突出管理的层次感和有序化，此项工作一直是本人建立管理基础的重点，准备用3至5个月时间达到基本目的。

第二方面，分配制度与考核的完善，力争做到员工收入合理化。探索与实施需要一个合理时间的过程，要进行摸底与细化，能考核到个人的要到位，能考核到班组的也要合理到位，使每位员工清楚知道自己的贡献与收入之间的必然联系。

第三方面，逐步推行民主决策机制，转变“领导拍脑袋、一言堂”变为群策群力，民主决定重大事项的作风。实施这项“工程”，坚定的从建立“调度制，调度例会制”入手，赋予调度指挥生产的权利和生产情况汇报制度，定于每周四下午1:00召开例会，力争做到会上解决生产协调、设备运行、安全管理、工艺管理、劳动纪律等方面存在的问题，会议决定解决办法，力求做到“会上解决问题，会后有序实施”的局面。

把为公司“培养后备人才”作为工作重点之一：

第一个问题：关于年轻技术人员的锻炼与培养。可能本人的理念与众略有差异，一般交代一项工作事项时，提出完成工作的目的、完成过程的程序和思路、可能遇到问题的处理方法、完成后汇报制度等，同时听取他们的不同意见。对大局性关键性项目，严格把关，关注进度与变化、及时修正操作思路；对于一般性项目只提出结果或目的，完成或有问题要求及时报告。

第二个问题：技术人员及各级管理人员分工明确，锻炼其独立工作能力，树立责任意识。制定安全、机电设备、质量、点检、调度等人员的基本工作内容与工作的范围。有其提出本职范围的管理办法，工作方法、检查与考核等，交由调度会讨论实施。

第三个问题：重视班组长生产骨干的作用。班组长生产骨干在大工业生产中的作用的大小是众所周知的。所以，个人认为选拔培养技术素养高、管理能力强、作风正派、责任心强的员工担任班组长十分重要与必要。工作中积极鼓励并支持其大胆开展工作。

第四个问题：一般员工的教育培养，以制度管理为主，尽力减少主观上判断为主的教育培养方式。

以设备运行稳定为基础，重点完善工艺管理，提高选厂产能：

第一，重点关注关键工序关键设备的作业率，力求推行“计划定修制”，通过几个月的努力，使球磨机作业率有了明显的上升。前面也述及了这方面的问题。

第二，工艺技术改进尽力多方征求意见，不成熟的可以讨论，成熟的力争实施。选厂生产时间不长，改进工艺缺陷的工作一直受到各方及公司高层的积极重视。例如，干式抛尾、分级机参数改进、给料系统改造、块尾加工利用、尾矿硫回收等项目的实施，给大家的有成功的经验与喜悦，也有存在缺陷的遗憾。

第三，通过几个月的直接管理生产的实践，认为选厂生产能力基本达到设计要求。为了进一步提高产能，于9月份本人向有关领导和部门提出“制约选厂工艺产能的主要矛盾转移至过滤能力不足，需要改进”的意见。

第四，个人管理中存在的问题：(1)缺乏强硬的贯彻执行力，主观上存在积极主动克服困难的意识不强；(2)没能准确判断与关注工艺过程之外相关重要事项的重要性，教条的按设计、试验、经验管理生产。(3)只注重生产实效，未能把握全局，统筹协调能力存在不足等，将在今后工作中历练提高。

4、近期工作回顾

20__年10月10日，根据公司安排，调任机动物资部工作。根据机动物资部内部分工：分管锅炉、中央空调、净化站、水源泵站日常管理工作；组织分管工作内设备维护、备件及材料计划的编制和审核工作。为此，在公司领导和部门领导的高度重视与正确领导下，本人又进入了一个陌生的工作岗位，投入到新一轮继续学习工

作中去。个人按照：“员工生活无小事，认真工作保生活”的原则开展工作。具体说来，从以下几个方面开展了本岗位所管理的工作：

净化站管理

净化站负责全公司、各项目部生活水及少量生产水的供给工作。也可称为“群众生活无小事”的工作，认真负责的提高供给能力、保障水质与人们的健康生活意义重大。深感力不从心。只能继承和发扬前期的良好基础，抓管理不松懈，重质量不怠慢。

第一方面，重视运行设备、输送管道的维护保养工作。通过近两个月的学习，掌握了供水工艺过程的基本状况。(1)原净化站提水泵因为无吸程，时常无法提水，建议公司更换提水泵并付诸实施，一直运行稳定；(2)供水泵缺乏必要的维护保养，时常出现问题，查原因勤维护并及时更换易损件，近期工况良好，停供水时间大大减少；(3)变频自动控制系统时常出现故障，经过多次与厂家交流，控制参数趋于稳定，保证了水泵运行的正常；(4)措施井供水泵房的改造，大大改善了水泵的运行环境和操作维护环境，对措施井、回风井、进风井的供水有了保障；(5)在技术部、工程部的鼎力支持下，各供水管路改造逐步完善，供水系统的保障能力大幅提高。

第二方面，强化各项管理与制度化建设。有序运行，制度保障。细化制度，明确责任，重视规范管理。制定了，准备通过一定时间的学习、消化、完善，条件成熟时逐步实施到位。

第三方面，把供水质量管理作为头等大事抓好抓实抓出成效。据反映或反馈信息，虽然净化水各项理化指标全部符合有关标准，但饮用的口感不好，这项工作受到各级各方面的高度关注，今后的攻关重点是逐步解决这个难题。

水源泵站的供水管理

水源泵站是我公司生产、生活用水的唯一来源，重要地位不容忽视。作为直接责任人和管理者有责任、有义务把此项工作管好。目前看生活水占重要的地位，以后将成为我公司生产用水的必由之源。加强管理毋庸置疑。

锅炉及中央空调系统的管理

将按照公司的有关规定进行规范化、制度化的管理。尤其是对于特种设备与特殊工种的管理做到规范管理。

重视班组安全管理工作

成立净化站、锅炉房两个正式班组，按公司规定开展班组安全活动。

5、目前个人思考的问题：

之一，从个人的专业技术水平方面思考，自认为业务素养还能够应对较复杂的本专业所有工作，例如近期正在考虑“选厂工艺优化的有关问题”；考虑培养年轻技术人员尤其是选矿专业人员问题，减少领导层对大选厂缺乏具有独立工作能力专业人员的忧虑；

之二，从个人对公司的工作责任方面考虑，自认为应充分扬长避短，多发挥个人特长，力求多做贡献，为罗河矿美好的明天也划上浓重的痕迹。

之三，建议：300万吨/年选厂建设应成立相对独立的项目部，做好施工协调、现场监督、资料收集整理、试生产调试等全程性工作，类似于完成“交钥匙”工程。同时，也是对有关专业技术人员的培训、考验、考查与锻炼。

之四，个人态度“努力学习，积极工作，敬业爱岗，多做贡献，不谈索取”，这不是大话假话，是发自肺腑的真话。

以上所述，是本人20__年的工作回顾，也是向公司暨总经理所作的述职报告，可能有些表述不准确或观点存在错误与不妥，敬请批评指正，以便在以后的工作中改进工程述职述廉报告3尊敬的领导，各位同事：

大家好！

此时此刻我感到无比的高兴和自豪，在这辞去旧岁迎接新年的时刻，首先祝愿我们公司明年比今年更辉煌、事业更顺利、发展的路越走越宽！愿公司员工工作顺利，万事如意，心想事成！新的一年开启新的希望，新的希望承载新的梦想。

的春天已经到来，山东国能一片欣欣向荣的景象，时光如梭，转眼间，公司已风风雨雨走过了 20 个春夏秋冬，国能今天的辉煌是在领导英明的决策和全体员工的不懈努力下创造的，我作为其中一员感慨万分，在公司成立之初我就来到这里，转眼间十几年过去了，随着时间的推移，我的人生观和价值观也逐步发生变化，并由一个普通工人成长为班组长，工程公司经理，我生活在公司这个大家庭里，见证了公司的成长与发展，这是我人生最有意义的事情，我感到由衷的骄傲、自豪和幸福。

在这欢庆的时刻，我对这一年来工程公司的工作简要汇报：

工程公司硕果累累、战果辉煌，在公司各部门大力支持和协助下较好的完成了各类电力工程一百多个，我们始终坚持“安全第一、质量第一”的原则，严把质量关，文明施工，到目前为止，安全、施工质量还是比较令人满意的，虽然出现过一些小的设备安全问题和质量滑坡现象也都及时得到了纠正，保持了每个工程都高度安全、高标准、高质量的总体势头，并做到一个工程一个总结，总结是一面镜子，通过总结可以全面的对每个工程的安全、质量、效率等方面找出优势和不足，为下一个工程清理思路、制定措施，提供参考经验。

工程公司是一个年轻的'团队，个个充满了活力，干劲十足，但因为工作经验少不可避免的会出现临机处理能力不足，现场施工不到位等问题，对此我们根据工作需要，对工程公司的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量，并结合国能企业文化，树立起正确的人生观、价值观、大局观，真正做到“把职业当事业，把企业当家业”！为了提高工程公司全体人员的管理水平和技术能力，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己、各班班组长的经验和技能进行、传、帮、带的方式加强大家对安全、技能、规范的学习，使工程部的总体技术水平和施工能力得到了一定提高。并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作，激发员工的工作激情，人都有惰性，都愿意用那些用起来顺手的人，原因很简单，用一句话就能交代清楚并能顺利完成的工作，谁愿意说三句甚至更多的话交代一个怎么都不明白的人呢，沟通也是一种成本，要让所有人成为德才兼备、积极进取、有感恩心、工作上可以信任的员工。做到工作着眼于细，事事求精细让他们尽快在工作中成熟起来，打造一支朝气蓬勃，坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部充分发挥承上启下的作用，积极协助公司各部门工作，尽可能减少不必要的成本投入，在安全、质量、工程量核算等问题上严格把关，绝不含糊，维护公司利益的原则不能动摇。现场积极沟通，动态管理，利用我们的专业

技能，工作经验灵活解决，树立我们的威信，保证工程顺利高效的进行，最终达到公司利益最大化，公司形象标准化。

在新的一年里，我及工程公司全体员工会更加充满热情，迎接挑战，在公司领导的正确领导和充分信任下切实履行岗位职责，积累和总结工作经验，把工程部施工能力推向更高水平，同时与兄弟部门做好协调配合，让大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定是更加美好的明天。

我的报告完毕，谢谢！

述职人：___

___月___日工程述职述廉报告 4

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!根据会议的安排，下面我就过去一年自己担任___项目项目经理所做的一些工作向大会述职，请大家评议!

去年年初，我所在的___项目根据责任分解与分公司签订了《20___年度项目目标责任书》，它在项目合同这一长期目标的基础上进一步明确了我们20___年度的工作方向。作为完成责任目标的主要负责人，我去年的主要工作就是实行目标管理，把项目各方统一到项目责任目标和合同条款上来，全力完成公司下达的各项任务、如期履行合同条款。下面我结合《20___年度项目目标责任书》的各项指标和与业主的合同约定向大家作简要汇报。

一. 产值指标

___项目是由总部与___公司签订的项目，目前的产值主要来源于一期工程的场地平整、市政道路和市政管网施工。20___年我们完成了项目片区内路、路、路上段等道路的路基、路面、交安、绿化、排水和电力施工，完成施工产值约亿。产值指标与责任目标书下达的亿持平。

更可喜的是，在公司总部和各级领导的大力支持下，我项目部又在承接了旗下__地产投资的__项目，新签合同额__万元，回收工程款__万元，工程竣工决算也正在办理之中。

二. 成本控制

__项目的成本控制紧依公司的各项规定和流程，材料、机械设备和人员队伍的采用都以__部门的预算为考量，施工过程中通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，合理控制成本。在全体员工的努力下，"四大主材"用量未突破定额，预控成本约亿元，符合分公司下达的责任目标书中关于成本的规定--"四大主材"用量未突破定额及预控成本值。

三. 进度管理

__项目自 20__年__月份项目部成立以来，前期主要抓路的建设，项目部按照业主要求保证了 20__年__月__日通车目标的实现；新建的路、路、路在有限的三个月工期内也于 20__年__月__日通车；路、路、路由于受雨季和征地拆迁的影响于 20__年__月底完成；最后的路因为地质情况特殊，原施工图中未考虑软弱地基的存在及处理，我项目部在实地勘察及论证后向设计及业主方提出了旋喷桩施工处理软弱地基的方案，并得到了业主方的肯定，经过紧张施工，路全线__米已于昨天(__月__日)完成沥青面层施工，我项目部顺利完成了各条承接道路的施工任务，工期满足责任目标书及业主要求(责任目标书的.进度要求：确保 20__年__月__日业主要求完工的市政路通车，其他市政路按期通车。)

建筑面积 m2 的__项目，主体为地上二层框架结构的仿古式建筑，该项目在 20__年__月__日开始施工，在业主方施工图纸不完善、频繁变更的外部环境下，我项目部积极与业主工程部及设计部沟通，优化施工方案，分秒必争地抓工期，主体工程于 20__年__月底完成，二次结构和收尾于__年__月份完成，也满足业主的工期要求。

四. 质量管理

我项目的质量管理工作紧紧围绕每一项成品的工艺流程展开，在施工前项目部都组织相应人员对设计文件及资料进行核对，编制周密可行的施工组织设计，并开展施工技术研讨，做好施工技术交底，通过从技术负责人到班组的层层交底让相关人员都明白相应的

技术标准，清楚各道工序的技术要求，了解施工过程中的问题，熟练掌握，自觉执行。施工过程中现场人员，积极推广采用新技术、新材料、新工艺，运用现代化的高精度设备，以先进的检测手段，指导施工的每个环节，做好过程控制。

在每道工序完成即将转入下一道工序之前，做到项目部试验室自检合格后才报现场监理工程师签认，并对业主质检站及有关部门的质量检查认真对待，利用每一次可能的机会，听取他们在质量管理方面的经验和意见，树立了很好的合作形象。

目前我项目部完工的__条道路在监理、业主、质检站、__市交通局的历次质量检查中均顺利通过，符合合同质量要求，正积极准备竣工验收。__项目的质量也符合业主要求。

五. 安全生产、文明施工工作

以公司完善的安全管理体系做支撑，我项目部配有 2 名专职安全员严格按照公司和行业要求在项目经理的带领下落实、完善安全管理工作，自开工以来__项目和__项目中责任目标书规定的死亡、重伤、轻伤等 6 类事故均无发生。

依托 GS 强大的品牌形象和全方位的展示，我项目部在__地区的文明施工独树一帜，吸引了不少同行参观学习，更引来了像__地产这样的合作伙伴的青睐，在有了以现场促市场的先例。

六. 项目管理达标工作

积极响应__项目管理工作的安排部署，我项目部根据公司总部下发的《项目管理责任分解表》抽调专人负责各项的落实和资料归档工作，资料完整规范基本符合公司的要求。同时还积极配合公司总部和分公司的项目管理检查，历次检查均无黄牌、红牌警告，且对每次检查中发现的问题能及时进行整改并反馈，整改率、反馈率 100%。

以上就是 20__年我在文产项目及__项目项目经理岗位履职以来开展的几项主要工作和所取得的一些成效。这里边离不开公司与各级领导的_远瞩和大力支持，也里不离开项目全体员工的共同努力，在此我一并致谢。

我也深知项目经理位置关键，责任重大，其总揽全局的能力关系项目的执行力，在过去的__年里，尽管自己一直努力，但也有很多执行不到位的地方。下面让我谈谈自己工作的不足：

1. 重视生产和责任落实，忽视了过程的反思与总结，切合项目实际的、可复制的项目制度性建设没有抓起来，对未来公司提升管理水平的建言和贡献不足。

2. 在__地区的行业水平条件下，对公司规划的创品牌工作重视不够，没能拿下__市安全文明工地奖。

3. 由于我项目采用大包模式，项目管理中材料和机械设备管理方面做的不尽人意。针对基础设施的项目管理检查内容也局部未完善。作为项目经理，我的工作肯定还有其他的不足，请各位领导、各位同志批评指正，我将虚心接受并在接下来的项目管理工作中改进提升。

20__年是我项目部入第三个年头，也正处于工程完工的节点，除了做好现有两个项目的收尾、验收和决算工作，我项目部将按照公司的部署积极准备承接新的项目。

述职完毕，谢谢大家！工程述职述廉报告 5

一年来，工程咨询公司在集团公司的正确领导下，紧紧围绕“改革发展创新”的主线，坚持“1336”工作思路，以市场开发为重点，以经济效益为中心，作为单位负责人与班子成员团结一致，和全体员工共同努力，努力完成集团公司下达的各项经营指标，公司在党风廉政建设工作、市场开发、项目管理、队伍建设和员工思想政治工作等方面取得了很好的成绩。现将工作情况汇报

一、在党风廉政建设中，根据集团公司“__年纪检工作要点”的学习要求及集团公司“__年反腐倡廉教育计划”的学习安排，按照咨询公司党支部结合“三项主题教育”安排的学习内容，认真学习各级领导关于党风廉政建设的主要讲话精神，深入学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》，认真履行“一岗双责”，严格按照党风廉政建设责任制“五个一”活动要求落实责任区工作。通过检查工作和谈话的形式对责任区人员进行党风廉政教育，以提高大家的廉政意识。在集团公司依法制企年活动及“小金库”专项治理工作中，多次组织公司班子及经营和财务人员梳理公司各项管理制度、公司财务运转流程中出现的问题等，认真自查整改。

对所负责责任区的党风廉政建设进行了监督检查，全年未发现违法违纪现象发生。责任区人员能严格要求自己，严格按制度和规范要求工作，责任区内党风廉政整体状况良好，形成了严于律己、积极向上的良好氛围。

遵守领导干部廉洁自律各项规定，严格遵照中纪委关于国有企业领导人员廉洁从业“七不准”要求和中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》工作。本年度本人及家属无违反党员干部廉洁从业各项规定的情况。

二、按照集团公司总体工作部署及开展“依法治企年”活动的有关要求，咨询公司领导班子非常重视该项工作，部署和贯彻落实本次活动，形成全员参与。及时对咨询公司现有 27 个制度进行了认真清理，废除了不适合当前形势的 8 个制度，在执行的有 19 个制度，并将统计结果按时上报了集团公司纪检监察与审计部。对法律风险点进行初步排查，公司根据自身实际情况设定了 4 项依法依规风险防范点并上报集团公司纪检监察与审计部。公司及时召开专题会整改专项活动梳理出的问题，极大的促进了公司的管理经营工作。

三、在集团公司“小金库”专项治理工作中，咨询公司召开全体员工大会，及时传达“小金库”专项治理工作启动会精神，部署各部门开展自查工作，指定专人负责该项工作。要求全体员工对发现有“小金库”的行为检举上报，绝不能姑息迁就。通过检查公司本部的两个部门和三个项目部，全体员工参加自查工作，均不存在“小金库”情况，也未发现“小金库”的举报。

四、__年市场开发的目标任务非常艰巨。电厂工程建设市场明显缩小，电力造价咨询项目竞争激烈。咨询公司的工程造价咨询资质等级为乙级，缺乏竞争力，不能满足开发任务的需要，完成全年新签合同额指标压力很大。全年我们积极跟踪和参加投标的项目有网公司 750 线路工程结算审核及财务竣工决算编制项目、大唐略阳电厂工程造价全过程咨询项目、宁夏发电集团六盘山热电厂工程结算审核项目等。公司班子和全体员工的积极努力和坚持，现已签订 17 份合同，涉及 13 个电源及电网工程造价咨询项目，新签合同额约 560 万元，完成全年新签合同额指标 480 万元的 117%。

五、__年咨询公司预计完成经营额 487 万元，完成全年经营额指标 480 万元的 101%，其中工程咨询分公司完成 245.3 万元，工程咨询有限公司完成 241.7 万元。公司成本支出的各项考核指标均控制在预算数内。截止__年 11 月在集团公司资金结算中心的存款余额为-104.2 万元，原因主要是工程咨询分公司的成本支出已大于收入，第二，已完成各项目均在配合收尾阶段，工程尾款回收难度较大。虽然公司在回收资金方面做了很大的努力，但资金状况仍不理想，现仍有 71.95 万元未收回。工程述职述廉报告 6 各位领导、职工同志们：

今年以来，在公司党委和项目党支部正确领导下，深入学习贯彻党的十九大、十九届中纪委三次全会精神，落实全面从严治党要求，坚持改革创新，强化责任担当，深入推进党风廉政建设和反腐

败各项工作，为技术管理工作提供了坚强有力的保障。现将全年学习、工作及廉洁自律、学法守法等情况报告如下：

一、学习方面

古语云，“学者非必为仕，而仕者必为学”，作为一名党员领导干部，我始终坚持把学习放在首要位置，丰富自我、提升自我，不断提高能力水平。

（一）坚持理论学习强度不松。认真学习党的十九大报告精神，重点研读了《党章》等必读书目，仔细阅读了《优秀领导干部先进事迹选编》《领导干部违纪违法典型案例警示录》等学习教育材料。同时，加强对党史国史、党情国情的学习，注重从优秀传统文化中汲取营养，系统学习党风廉政建设和反腐败工作知识，积极参加党小组学习，进一步拓宽了视野，开阔了眼界，优化了知识结构，提升了能力素质。

（二）坚持为民服务宗旨不忘。增强宗旨意识，恪守为民职责，始终把群众的情绪作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，多从群众的需要出发想问题，从群众的利益出发作决策。通过学习研读和专题调研，认真梳理自身存在的问题，从修身、律己、用权、谋事、做人五个方面，列出问题清单。按照边查边改、立行立改的精神，及时制定整改措施，对于群众反映的问题，能做的立刻做，能解决的尽快解决。带着感情和责任深入群众，及时发现群众创造的新鲜经验，集中群众的智慧，改进工作思路和方法，更好地推动工作，以反腐倡廉实际成效取信于民。

二、工作方面

（一）技术分工

项目部技术人员共 10 人，总工 1 名，工程部长 1 名，工程部副部长 1 名，技术主管 4 名，技术员 1 名，调度 1 名，试验员 1 名；其中正式职工 3 人、见习生 1 人、劳务派遣 6 人。

项目部根据施工生产及部门管理职责对技术人员进行岗位划分和工作划分，明确了每名技术员的岗位职责及工作内容，工程部长负责工程数量及现场质量缺陷整改，副部长负责竣工图及核定单，资料员负责资料填写及专业分包资料收集归档，试验室负责原材报验，复试检测及相关功能性试验；总工每月对工程部、试验室下发主要工作及日常工作任务清单；工程部、试验室根据月任务清单细化至周任务清单，并根据技术员分管范围、施工进度、已完工程施工质量等下发至每位技术员，每周由工程部长进行考核，完成情况直接与技术人员评分挂钩，各技术主管每天进行现场巡视，及时发现现场施工缺陷，部长每周进行质量缺陷检查。

项目部每月召开技术人员座谈会，梳理现场技术问题及解决措施，循序渐进强化技术人员现场管理经验。

（二）技术管理

2.1 方案、施工组织设计

截至目前已编制施工组织设计 1 个，A 类方案 1 个，B 类方案 11 个；C 类方案 22 个，公司、集团公司已审批 34 个方案；监理单位已审批 34 个方案，建设单位已审批 2 个专项施工方案。

2.2 技术交底、指导书

截止目前已下发班组三级交底 138 份，项目部二级交底 38 份、一级交底 5 份；作业指导书 16 份。

2.3 测量管理方面

1. 项目部采购 1 台天宝全站仪、2 台水准仪，测量仪器设备均在校验合格期内，仪器正常。

2. 第二季度控制点及水准点复测已完成，均符合规范要求，无异常情况。现场完成 5-13# 厂房地坪水准测量放样。

3. 主体结构监控量测严格按照图纸要求进行监测，1-13 厂房、科研楼、开闭所、水泵房已经收敛，14-17 厂房正在施工基础。

4. 测量内业资料检查 3 次，测量资料基本完整。

2.4 技术培训方面

1. 注重工程技术人才的培养，开展工程技术人才培训，是技术管理工作的重要部分。项目部根据施工进度情况组织培训，截止目前共组织培训 40 次培训，涉及七大专业知识、现场施工管理经验、测量、工程量计算等。

2. 项目部每周至少一次组织开展技术培训工作。下达设计修改单、核定单等设计文件，熟悉施工工序、质量控制标准、影像资料收集归档要求、学习公司各类技术文件、培训相关专业知识和标准化。

2.5 试验管理方面

截止目前完成主体结构混凝土试件、同条试件、砂浆试块、钢筋原材送样、机器链接、原材复试等相关检测；

完成全部单体工程桩基检测；

完成科研楼、5#-13#厂房主体结构实体检测；

完成14#-17#厂房外的级配碎石压实度检测。

完成门卫房基础压实度的检测。

完成1-13#厂房、科研楼、开闭所、水泵房商混站混凝土原材相关资料整理。

对质监站检测问题进行整改回复。

2.6 内业资料管理方面

1. 1#-4#厂房竣工资料已移交档案馆，5#、6#、9#厂房竣工资料预计12月15日移交档案馆。

2. 科研楼、开闭所、水泵房竣工资料正在收集。

2.7 设计变更

截止目前共有 201 份设计变更资料，其中核定单共 68 份，设计修改单共 145 份，图纸会审资料共 37 份。

2.8 质量管理方面

1. 建立健全质量保证体系，项目经理全面负责，并设技术员、质检员、试验员、资料员、安全员，在施工现场进行全过程质量管理和质量控制。建立施工工序的“三检”制度。

2. 技术交底工序全覆盖，每道工序开工前都实行书面技术交底，技术交底范围全覆盖，包括管理人员及所有一线工人，充分理解设计及规范的标准要求。

3. 对原材料、半成品，按照规范规定的技术要求、试验方法进行验收试验，严格执行现场见证取样和送检制度，并将试验结果报监理单位，同意后方可组织施工。

4. 项目部配备了相应的检测工具对隐蔽工程、关键部位、特殊过程施工严格进行检测，确保工程质量受控，进入下道工序前，在自检合格后上报监理验收，有效的杜绝质量问题。

5. 对第三方检测单位、监理单位下发的通知单、提出来的通病问题，定人、定期负责落实，举一反三，对重复出现问题，对相关人员进行处罚，提高现场质量标准意识。

6. 对施工队伍及人员控制，对不合格人员，项目部进行撤换。

2.9 缺陷整改方面

1. 技术主管每日对管辖范围内的施工质量进行巡查，每周工程部、安质部、试验室、物机部对现场原材、工程实体进行质量检查，对发现的质量缺陷下发书面整改单，定整改措施、定整改负责人、定整改责任人、定整改完成时间、定奖罚措施。

2. 截止目前共下发质量缺陷整改单 132 份。

三、自身廉政建设方面

作为一名领导班子成员，我深刻认识到廉政的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

1. 不断增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，自觉接受各方面的监督，每月都认真学习了股份公司、集团公司及分公司各级廉政部门的相关文件。并在学习后按照相关文件提出的问题作了自查自纠，真正把廉政工作落到了实处，树立了正确的世界观、人生观、价值观。

2. 能认真执行党风廉政建设责任制，对分管的部门能严格执行党风廉政建设责任制，无违反党风廉政方面的有关规定。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/755013101312012003>