

## 劳务合同范本 2024（精选 10 篇）

### 1. 劳务合同范本 2024 篇一

甲方(公司): \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

住所: \_\_\_\_\_

邮编: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

乙方(员工): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要,雇佣乙方为甲方供给劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务合同书,共同遵守所列条款。

#### 第一条 劳务合同期限

合同期限\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日——\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

#### 第二条 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度,进取负责完成公司销售目标和商品陈列标准,保证柜面商品的'卫生及充足。

#### 第三条 劳务报酬支付

甲方每月\_\_\_\_\_号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

#### 第四条 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前\_\_\_\_\_个月告知,并在一切手续交接清楚后办理。

#### 第五条 违约职责

甲方每月对乙方供给\_\_\_\_\_元商品免赔职责，超出短少按价格\_\_\_\_\_折承担。

#### 第六条争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至到达双方满意。

#### 第七条文本及生效

1. 本合同文本一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2. 劳务合同范本 2024 篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

#### 第一条协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。本协议有效期为两个月，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

#### 第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

#### 第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

#### 第五条协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

代表人：\_\_\_\_\_ (签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

乙方地址：

联系电话：

联系电话：

### 3. 劳务合同范本 2024 篇三

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_乙方(职工)：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作资料和工作地点

(一) 乙方的工作资料：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作资料确定为(填“是”)管理和专业技术类工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作资料，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

## 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位团体合同约定的标准。

计时工资：\_\_\_\_\_元月；

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方能够依法根据本单位的经营状况、物价指数情景,经过双方协商或者经过团体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为:\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方供给贴合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应如实告知乙方,并应切实按《职业病防治法》的规定,保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定,做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的,乙方有权拒绝,并能够随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)贴合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,能够变更劳动合同的相关资料或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成必须工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作,甲方能够依法适当调整其工作资料外,变更劳动合同,双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现,终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自我合法权益的，能够先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，能够向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者经过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情景时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不贴合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(六) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情景下订立或者变更劳动合同的；

(七) 劳动者被依法追究刑事职责的；

(八) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十) 劳动合同订立时所依据的客观情景发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同资料达成协议的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情景发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 4. 劳务合同范本 2024 篇四

甲方(雇主)

单位名称:

地址:

联系电话:

乙方(雇员)

姓名:

性别:

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国合同法》和天津市的有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条本协议期限为\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为:

(一) 甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务为:

\_\_\_\_\_。

(二) 工作地点: \_\_\_\_\_。

### 第三条 劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间:

(一) 劳务费\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元)/月。

(二) 劳务费用的支付方式: 每月\_\_\_\_号,甲方转账到乙方银行账号(开户行:\_\_\_\_\_ ; 账号:\_\_\_\_\_ )。

(三) 乙方依法应缴纳的个人所得税,甲方依法代为扣缴。

第四条 甲乙双方约定,甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡,用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

### 第五条 甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定,给乙方提供安全卫生的劳务条件,发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

### 第六条 乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

三、乙方严重失职,营私舞弊,蓄意损坏商品,串通诈骗或泄露商业秘密,对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的,甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

### 第七条 本合同的解除

一、本协议期满的。

二、双方就解除本协议协商一致的。



三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

#### 第八条违反本合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

#### 第九条争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

### 5. 劳务合同范本 2024 篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为确保承包工程施工顺利如期完成施工承包任务，经过甲方对施工全过程的描述及甲乙双方共同协商后，现将本工程以包工不包料的形式承包给乙方施工，

为明确双方在施工期间应当履行的权利和义务，避免双方在工作及结算的纠纷，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建筑工程质量管理条例》以及其他有关的规范、规定，结合本工程的具体情况，特订立如下合同条款：

一、承包项目及工程：整栋房屋装修工程的泥工工程。

二、承包方式：包人工、包质量、包工期、包安全生产、文明施工、包自用小型机械及电线、包达标验收的包干价。

三、承包范围：上栗县萍青城市广场 B 区的混凝土浇捣，墙体砌筑，墙体批灰及附属工程和变更工程的所有泥工工作内容，并无偿负责与业主核对，变更在每一次单项工种工资增减在之内的都不计算，超过此增减量另行协商解决。包泥工自用工具，所有材料的看护，施工区域内的水平及垂直运输，场内的落手清工作，配合项目现场突击性清理义务，原材料的保护，机械就位以及文明施工等全部工作内容，以上承包内容（但不限于），从开工到竣工，不发生任何签点工。

四、承包价格：

1、按计算。

五、承包款的支付方式：

1、每月按已完成的实际工程量的 80%支付工程款，以此类推。

2、装修完成后按实际工程量的 95%支付工程款。

3、竣工验收合格后全部付清。

六、工期要求：

1、乙方必须满足甲方对工期的要求，根据甲方提供的施工进度计划进行施工，乙方不得以任何借口来拖延工期，如达不到进度要求，每节点罚款伍仟元，罚金在节点款中扣除，如能全部按节点完成或提前完成，则奖励伍仟元。

2、如果乙方的节点工期不能保证，后又没有及时采取补救，甲方可以随时增加另外人员进行施工，发生的人员的进退场和施工费用由乙方承担，甲方在乙方的工程款中直接扣除，如确实因不可抗力因素在经得甲方同意后可适当延长工期。

七、质量目标及要求：

1、本工程验收合格率 100%，创市优质工程。

2、乙方必须服从甲方现场管理人员及建设方、现场监理的质量管理，对所发生的质量问题及隐患及时整改，直至符合质量标准。

3、因乙方质量问题造成的返工，所发生的人工费由乙方自理，所造成的材料浪费必须由乙方全额补偿甲方。

#### 八、安全生产：

1、乙方进入本工地后，应组织自身的管理及施工人员对安全生产、治安保卫等规章制度进行教育，必须自觉遵守工地的各项安全规章制度同时绝对服从甲方现场管理人员对安全生产方面的管理和指挥。如出现伤亡事故，叁万元人民币内由乙方承担，超过叁万元人民币按责任划分，由甲、乙双方共同协调解决。进入施工现场必须戴好安全帽，不能穿拖鞋。乙方不能擅自带家属及小孩进入工地，否则甲方将予以重罚。

2、乙方对甲方提供的安全设施有异议，及时以书面形式提出，由甲方更改完善，由乙方自身原因造成的一切安全事故，由乙方自行负责，并承担因此发生的一切费用。

3、乙方为了自身的利益，无视安全生产条例，经指出不听者，处以至 3000 元的罚款，禁止外来人员及家属小孩带入施工现场，如发生事故，甲方概不负责。

#### 九、合同效力及纠纷解决方法：

1、本合同解释权属公司，乙方认真阅读后签字，一经双方签字，本合同生效，价款结清后本合同自行失效。

2、工程量核算、工程款的结算及经济往来，甲方权限与乙方代表之间发生了关系，与他人及所属职工概无关。

3、本合同未尽事宜，双方根据有关法律、行政法规规定，结合工程实际情况，以协调一致后另行确定。

4、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜双方协商解决。签订合同之前交工程履约保证金万元作为合同签订依据，待机械全部进场开工后半月全部退还。

项目负责人：

承包人：

联系电话：

联系电话：

身份证号：

身份证号：

## 6. 劳务合同范本 2024 篇六

甲方：\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术人员、行政人员（翻译、厨师）在\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并承担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并承担其费用。

### 第三条工资

1. 乙方人员在\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资 = 月工资 / 30 天 × 工作天数（包括周日和官方假日）。

3. 上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_国之之日起到离开\_\_\_\_\_国之日止计算。

4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的 75% 以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5. 甲方将乙方人员工资和加班费的 25% 以\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_的旅费, 并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_, 由甲方通过\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费, 其重量为 20 公斤。

#### 第五条甲方义务

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的`工资和加班费不交所得税。

3. 甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人 为\_\_\_\_\_ (货币及数量)。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5. 甲方提供的信房, 包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下:

(1) 组长、工程师、技术员、行政人员为 8-10 平方米;

(2) 其余人员为 4-5 平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

#### 第六条工作时间

1. 乙方人员每周工作六天, 每天工作八小时。

2. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时, 加班工资按下列比例计算:  
平时加班为日工资的 150%。

节假日加班为日工资的 200%。

#### 第七条休假

1. 乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数, 甲方应向乙方提供报酬, 其工资按下列方法计算: 月工资 / 30 × 假期工作天数。

#### 第八条甲方权利

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/755314223002012011>