

工作计划 6 篇

工作计划 篇 1

一、指导思想：

牢固树立以人为本和全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕建成海上散货物流企业的目标，努力培育具有创新精神、实干精神、超越精神、奉献精神的员工队伍，形成统一的核心理念、更加和谐的人际关系，增强公司的凝聚力和向心力，提升公司的核心竞争力，为公司的发展提供强大的精神保障。

二、主要目标：

1、确定、提炼公司的核心价值观、企业精神，加强精神文明建设。

通过企业文化建设，形成和弘扬符合公司特点、促进公司和员工共同发展的价值观。提炼、宣传公司的企业精神，使之根植于员工思想中，成为公司实现发展战略的精神支柱。

2、建立健全科学的管理制度，加强制度文化建设。

通过各项制度的制定和落实，不断激发人的积极性和创造性，促进制度文化建设和管理文化的提升。

3、树立行为规范，加强行为文化建设。

通过建立公司内部的'行为规范，告示员工公司提倡什么，反对什么，规范员工的行为，构建良好的行为文化。

4、塑造公司形象，加强物质文化建设。

通过物质文化的建设，优化企业环境，打造企业全新形象，不断提高企业的知名度、信誉度、美誉度。

三、主要内容

(一)加强精神文化建设方面

精神文化是蕴涵心灵深处的意识形态，也称之为企业之魂，它是企业文化建设的核心内容。加强公司精神文化建设，对于统一员工思想，引领员工为公司目标而奋斗，将起到极大的作用

1、明确企业愿景

企业愿景是企业为之奋斗的未来蓝图，是企业较为长期的目标，公司的愿景应已经取得共识，就是“建成海上散货物流企业。”

2、确立公司的核心价值观。

企业的核心价值观是企业长期发展中形成和遵循的基本信念和行为准则，是企业对企业目的、对企业员工和客户的态度等问题的基本观点，是企业对生产经营和目标的追求以及自身行为的评价。因此，提炼和归纳出公司的核心价值观，对公司建设企业文化是至关重要的。

3、提炼倡导企业精神。

企业精神是指熔铸企业价值观，企业目标和经营作风精华的观念形态，是企业文化总和在企业风貌上的高度概括和集中反映，它的文字表达特别洗练，词简而意明，感情色彩浓烈，具有鼓动性，企业精神是企业中最宝

贵的精神财富。

4、制作唱响一首企业歌《浦远之歌》。用音乐的形式，比较容易让人接受，在哼唱的过程中无形中受到了企业价值观，企业精神的熏陶。

5、广泛开展企业价值观、企业精神的主题宣传活动，使之深入到每个员工的心中。

公司价值观，企业精神企业歌确立后，应该开展深入广泛的宣传导入活动，使之深入人心。通过宣传，让全体员工都知道企业价值观、企业精神是怎样产生的，公司倡导什么反对什么；什么该做，什么不该做；明确公司为什么要树立这样的价值观、企业精神，然后思考自己应如何改变观念，使自己的工作体现价值观，体现企业精神。

6、多种形式，人人参与，开展公司价值观和企业精神的大讨论。

企业的价值观和企业精神的提炼，归纳，是关系到企业和企业每个人的大事，应当发动所有员工都来集思广益，对企业价值观和企业精神做出定义。员工讨论的越充分，参与的程度越深，共享的价值观和企业精神一旦建立，其被员工接受和认同就会变得容易而且顺畅。因此公司提炼，归纳价值观和企业精神，可采用下列多种形式，开展讨论活动。

(1)开展以班组为单位的全员大讨论。

(2)召开员工座谈会，专题讨论会。

(3)征文。《浦远简讯》开辟“企业价值观，企业精神之我见”专栏。

(4)开展有奖征询，征询公司的价值观和企业精神，一经采用，给予稿

酬。

(5) 问卷调查。

主题宣传时，可利用多种形式，如，制作声像宣传资料，制作展板展示，先进人员的自身说法，典型人员的典型事迹介绍等。

(二) 加强制度文化建设方面。

企业管理制度是实现企业目标的有力措施和手段，它作为员工行为规范的模式，能使员工个人的活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段，是企业进行正常的生产经营管理所必须的，优秀企业的管理制度必须是科学，完善，实用的管理方式的体现。

加强制度文化建设，必须对公司现有的制度进行梳理，坚持三个原则：

- 1、坚持长期来经过实践确实有用的制度。
- 2、清理不符合合资企业特点的制度。
- 3、建立健全完善有关制度。

通过梳理、制度建设、形成导向鲜明、体现企业价值观的制度文化，促进企业文化的建设。

(1) 建立制订指导业务操作的流程、生产经营方式的有关制度，使客户能享受到标准化的服务。

(2) 建立员工绩效考核制度，并相应建立导向性的奖惩机制。

(3) 建立员工培训制度。制定员工职业发展方向，使员工不断有补充新知识的机会，鼓励员工提高技能素质。工作计划 篇 2

20__年是企业大步推进发展的建设之年，是个人转型发展、稳定发展的起步之年，也是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年。为确保各项目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

一、指导思想

以全面贯彻企业文化为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展知识储备为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现全球反光行业第一的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

一、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，20__年要突出做好两个方面的工作：

（一）加强认识，转变工作角色。

脱离了之前的工作环境，成为大生产部的一员，20__年当务之急必须

做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，站在公司持续发展的高度上，牢固树立创造个人价值最大化的观念；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，学会用辩证的思维去看待问题，切实转变工作角色，以主人公的意识，积极融入企业发展的大潮中。

（二）实事求是，建立职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，我给自己的定位是未来要做到以工艺技术为基础，机械设备为支撑，管理计划为导向的综合性技术管理人员。未来一到两年内，我将努力提升综合素质，力争早日能胜任公司管理职务。为了实现这一目标，结合__项目的进程，20__年我的目标分解如下：

1、今年的主要工作还是以推进__项目为主，主要目标是和团队攻克__工艺技术，通过大量的实验研究出能运用到工

业生产的__制作工艺，为__项目__项目打好基础，同时协助大生产部做好管理计划工作。

2、第一季度，主要以协助_总，完成长兴项目的所有设计内容；将新厂涉及的工艺文件整理归类，为未来规范化生产建立数据支撑；通过3个月的实验和研究，能将__的知识储备达到一定水平，制作出合格的__制品。

3、第二季度，以协助联系设备厂家为主；同时增加设备方面的学习和了解，建立工艺与设备的运用理念；__的实验研究也开始向材料和工艺配

比深入。

4、第三季度，在加强材料和设备深入的同时，向__的多样性和实用性做出工艺改进，并设计出生产工艺运用最优配比，节省生产成本。

5、第四季度，__项目预计开始试运行，协助完成新员工入厂管理培训
工作；开始测试实验方法在生产中的运用效果，完成生产调试。

三、加强学习，提升个人素质

为达到目标，需要通过不断地学习，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，因此，要强化岗位技能学习。首先要进一步明确工作职责，按照领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟公司的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，真正做到“知行合一”；第四还要充分利用业余时间自学充电，完成材料、机械、设备、管理、计划等方面的综合学习。

四、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。公司是一个发展中的企业，它为我们年轻人铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩。因此，无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工

作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

五、拓展领域，实现个人价值。

只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，公司的分厂建设和强劲发展为我们实现人生价值创造了难得的发展机遇，长兴项目为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注反光行业发展、及时了解反光信息，通过网络、期刊、文献等媒介，敏锐把握反光领域的动向，保持工作的主动性。其次是要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，在提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的挑战，新的起点、新的机遇。有公司各级领导的正确指导，有同事的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的星华员工，星华反光也一定会在打造全球性反光企业的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

工作计划 篇 3

一、进一步加强与行业企业的合作活动

1. 针对江苏联合职业技术学院要求，加强与 NIIT 的沟通交流，认真细致安排 NIIT 外教的生活与工作，确保 NIIT 班级正常教学秩序。

2. 加强与趋势教育培训中心、永创教育联盟、八重樱公司的交流与合作，进一步深入开展合作办学活动。

3. 做好北大方正、明伦软件、影视联盟、路特软件、汉恩、工大瑞普等公司的接触与交流，力争在不同程度、不同层次上开展合作，将校企合作工作进一步深入。

4. 组织珠江路中小公司的校企座谈与交流，在相互增进了解的基础上，明确企业要求，调整专业培养目标，为进一步推动实习就业工作奠定基础。

二、调整方式方法，切实加强学生就业指导工作，提高就业意识

1. 进一步加强与就业处的沟通与交流，本学期组织两次以上就业处与专业教师的座谈会，以进一步了解企业需求，调整教学方向。

2. 组织进行中职《专业入门课》的集体备课与研讨，努力将课程效果落到实处

3. 针对八重樱、明伦软件等合作企业的项目制作工作，积极组织专业教师与学生参加并认真完成，针对学生在项目制作过程中的表现与实绩进行档案统计，以作为实习就业推荐的依据。

4. 调整教学安排，针对下学期的学生实习就业工作进行课程方案的调整与完善，力争学生实习推荐前完成专业技能的. 强化与综合性训练，具备与专业相关的 1—3 项代表作品，以进一步提高本专业学生实习就业竞争力

与对口率。

三、稳定教育教学秩序，做好教育教学常规管理工作

1. 配合教务处做好期中、期末考试及选修课安排等各项工作。

2. 指导组织教研组常规工作，进一步推动教学常规管理工作。

3. 配合学生处开展好各项教育系列活动，加强常规教育管理。

4. 协助学生处做好和家长的沟通、配合教育。

5. 针对本学期教师工作任务，在开学前完成各门课程教学要求的制订与宣传，并于开学两周内组织任课教师的意见交流与研讨，努力提高教学工作安排的条理性与整体性。

6. 拟制订机房开放制度及晚自习上机制度，在报请学校批准的基础上，进一步提高机房设备利用率。

四、进一步深入开展课程改革及课题研究工作。

1. 针对市级十一五规划课题《关于中等职业学校 IT 专业课程改革的实践研究》课题实施方案的安排，积极做好各项材料的制订与收集工作，做好结题准备工作。

2. 积极组织教师参加市、区、校级个人课题研究与论文撰写。

3. 组织专业骨干教师对现有中职计算机人才培养方案的基础上进一步进行修订，以《计算机基础》课程为范例，本学期完成 1—3 门核心课程高质量课程标准的制订工作。

4. 认真做好课改阶段成果的材料收集整理与宣传推广工作。

五、继续抓好教师队伍建设，努力提高师资队伍水平

1. 制定并实施切实可行的继续教育计划，努力完善专业教师梯队建设，通过学校安排、教师自谋、企业合作等方式方法努力提高师资水平。

2. 鼓励教师在完成正常教育教学任务的前提下，努力参与企业生产实践，承接技术含量较高、要求较复杂的企业真实项目，在工作中进一步提高职业经验与职业意识。

3. 积极组织专业教师学习课程改革新理论新思想，积极参加教研室组织的各项教学竞赛与公开课活动。

4. 组织教研组研讨专业教师技能竞赛的可行性与具体操作方案，拟于下学期尝试进行。

六、加强专业技能训练及考核工作，提高学生技能水平

1. 针对国家、省市级计算机技能大赛的要求，积极安排教师团队进行研讨，有计划地开展学习及训练工作。

2. 积极联系工大瑞普、永创教育联盟、影视联盟等企业共同加强对参赛选手的指导，力争在本年度国家、省市级计算机技能大赛中取得好成绩。

3. 组织学生参与各项竞赛及 CEAC、TCSE、计算机基础及普通话考核；

4. 针对与路特软件公司就业安排协议，本学期就《汉字录入》技能训练进行研究与实验，力争将此项标志性技能达标率有较大提升。

七、做好检查验收工作

1、配合学校做好“四星级”验收的材料准备工作。

2、积极配合学校各部门做好材料的提供与准备工作。

3、组织专业骨干教师针对省级示范专业评估标准进行研究，做好省级示范专业评估验收的前期准备工作。

主要安排如下：

九月份：

1、针对汉录星级鉴定结果做好表彰及展示活动；

2、根据国家、省市级计算机技能大赛要求进行人员挑选及辅导教师安排，确定人员安排及操作方案；

3、安排 NIIT 外教的生活与工作，保证 NIIT 班级正常教学秩序；

4、与北大方正及路特软件沟通交流，按照协议要求准备人员培训与签字仪式；

5、针对暑期学生参与八重樱项目制作情况进行总结，并合理安排新学期项目制作工作；

6、与就业指导处进行沟通交流，拟安排一次就业处与专业教师交流座谈会；

7、配合教务处做好新学期学生选修课安排工作；

8、与明伦软件公司加强沟通交流，力争于九月完成合作协议签订；

9、组织中职《计算机应用》《数码影视制作》专业入门课程集体备课，邀请企业人员参与授课。

10、针对各门课程教学要求，组织专业教师进行研讨；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/758034136030007006>