

目录

| | |
|-------------------------------------|----|
| 第一章 北京汽车集团简介..... | 3 |
| 1.1 北京汽车集团概况..... | 3 |
| 1.2 北京汽车集团架构..... | 3 |
| 1.3 北京汽车集团企业文化..... | 4 |
| 第二章 北京汽车集团笔试面试资料..... | 6 |
| 2.1 面试北汽的 工程师..... | 6 |
| 2.2 北京汽车股份有限公司待遇..... | 6 |
| 2.3 北京 面试职位：项目管理..... | 6 |
| 2.4 2015 北京汽车集团财务有限公司一面+二面..... | 6 |
| 2.5 北汽奔驰..... | 8 |
| 2.6 2014 北汽研究院笔试+面试经，服务大家顺带攒人品..... | 8 |
| 2.7 北京北汽集团面试-技术工程师职位..... | 9 |
| 2.8 北汽福田面试经历..... | 10 |
| 2.9 北汽广州面试..... | 11 |
| 2.10 9.17 北理工-北京汽车汽车研究总院笔试-攒人品..... | 11 |
| 2.11 北汽研究院待遇..... | 12 |
| 2.12 北京 2011.10 月物流经理电面面经..... | 13 |
| 2.13 2011-10 月研发职位面经..... | 13 |
| 2.14 北汽集团 2011-4 月底盘面经(1vs1)..... | 13 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 14 |

第一章 北京汽车集团简介

1.1 北京汽车集团概况

北京汽车集团有限公司（简称“北汽集团”），是中国汽车行业骨干企业之一，主要从事整车制造、零部件、服务贸易、研发和改革调整五大平台，是北京汽车工业的发展规划中心、资本运营中心、产品开发中心和人才中心。

北汽集团有着悠久的历史，其前身可追溯到 1958 年成立的“北京汽车制造厂”。先后自主研发、生产了北京牌 BJ210、BJ212 等系列越野车，北京牌勇士系列军用越野车，北京牌 BJ130、BJ122 系列轻型载货汽车，以及欧曼重卡、欧 V 大客车等著名品牌产品，合资生产了“北京 Jeep”切诺基、现代品牌、奔驰品牌产品。

北汽集团以科学发展观为统领，按照“走集团化道路，实现跨越式发展”的新战略，进一步增强战略、运营、资本控制力，实现集团化；增强研发、配套、制造、服务整合，实现产业化；增强管理体制、经营机制、运营手段创新，实现平台化；增强对外开放合作中的自主发展，实现国际化。

“十二五”期间，北汽集团将以提高企业核心竞争能力为目标，坚持国际合作和自主发展相结合，调整优化产品结构和产业结构，提升全价值链的综合竞争力，按照“自主创新，规模发展，建设实力北汽、规模北汽、世界北汽，和谐北汽”的发展战略

1.2 北京汽车集团架构



1.3 北京汽车集团品牌文化

品牌愿景 --- 成为高品质美好出行生活的引领者。

品牌使命 --- 以最具人文的科技创新精神，推动人、车、自然的和谐发展。

品牌定位 --- 为追求幸福出行与高效运输的人们提供科技、安全、品质、环保的全面解决方案。

品牌口号 --- **行有道·达天下**
Your Wish · Our Ways



是人的行动行为，是车的移动运行，也是我们赖以生存的自然的循环运转，更是北汽人志存高远、全力以赴的汽车事业与筑梦旅程。



是人们的行为准则，是车的行驶规则，是自然的运行法则，更是北汽人恪守的诚信之道，以及人、车、自然的和谐发展之道。



指“善”达天下，就是指北汽人取善于行，致力以创新的产品和科技共圆人们移动梦想，创造北汽共享价值。

Your Wish , Our Ways.

“Your wish , our ways”与当代企业的经营理念“顾客就是上帝”有紧密的联系，传达了北汽与客户之间的关系。作为一家汽车制造企业，“Ways”不仅仅意味着交通工具的道路，它还暗示了顾客：我们总会找到方法满足你的愿望。

品牌核心价值观 --- 责任、智慧、激情

第二章 北京汽车集团笔试面试资料

2.1 面试北汽的 工程师

主要先笔试，花近 1H，然后 HR 问与岗位相关问题；之后通知后续复试；预计 1 周后第二轮，直接经理与人事总监集体面试，从自我介绍后，问了以前工作经历，整个气氛很融洽，好像朋友间聊天一样。

2.2 北京汽车股份有限公司待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

公司还不错，主管级别一个月 6000-8000 左右，一年按月发工资，但年底的奖金还是很丰厚的。国企现在还是不错的，但是还是讲关系论资历，北京汽车的员工还是比较年轻化得，应该来说发展不错，年轻人多些还是有冲劲的，不死气沉沉

2.3 北京 面试职位：项目管理

北汽股份的研究院：4 月 10 号（周五）在人大最后一场宣讲会现场投的简历，11 号周六就接到了测评通知，周末完成了测评，第二周周一就接到了一面的通知，周四去面试。

一面是无领导小组讨论，题目是关于智能汽车的，无领导的面经网上有很多，这里不多说。但是最关键的一点，就是经验，说白了就是脸皮要厚，第一次谁都不会表现太好，所以大学期间学生工作参加不多的同学，一定要注意在面试过程中积攒经验，面试不通过也不要紧，多多参加。其次就是沉稳，思路要把握好，不要太刻意表现，也不要不好意思，正常讨论就可以了。不过说实话，单位比较缺人，有些人表现一般的也通过了。

第二周通知了复试。复试的情况，技术那边我不太了解，我选的方向是项目管理。还是感觉单位比较缺人，面试官基本没考核被面试者的素质，只是说了一些这份工作的情况。

然后五一之后收到体检通知。体检出了一点问题，去复检。拖了一周。上周去签约了。

找工作这么久，最后工作敲定，从投简历到签约，也才一个月多一点。所以找工作也是个缘分。

希望接下来找工作的同学，积极投简历，有方向的找准方向，没方向的就给自己增加机会，广撒网。祝大家都能找到好工作。

2.4 2015 北京汽车集团财务有限公司一面+二面

这是北汽财务计算机相关岗位第一次校招，所以他们也在探索中。

2015.9.26 在北理工现场投递简历

2015.11.12 收到笔试通知（笔试的内容都是 java，很基础，不难）

2015.11.26 第一次面试。

下午一点半，到公司后差不多一点钟，期间人力的人过来确认了下姓名，然后告知部门负责人有些事情，所以稍微晚一点开始，大概一点四十五的样子开始了面试。因为我和我同学一起去的，面试就二对二的开始了。面试官分别是计算机部门负责人和人力。主要内容是：

自我介绍（介绍完后被问及是否有实习经历，如果有实习经历的人可以重点说下，他们比较看重），本科时候的专业排名，是保送研究生还是考的研究生？对北汽财务了解多少？你的职业规划是什么？你的优势是什么？你求职时候主要的标准是什么？对户口怎么看？公司有实习要求，那么你从什么时候可以开始实习？每周可以保证几天时间？项目中承担的角色？具体用到什么语言？代码能力怎么样？

基本问完了这些问题以后，部门负责人又开始介绍了部门的工作情况，以及对于求职者的期望。最后人力又专门用 20 分钟的时间介绍了一下关于落户的问题，应该是都能解决北京户口，但是北汽集团比较慢，如果被录取，大概要先签订两方协议，然后毕业签订劳动合同，跟学校说延缓派遣，到毕业后的两三个月时间内确定户口指标，然后签订三方协议，解决户口问题。总体感觉比较负责任吧。

一周后接到二面通知，也就是终面。

2015.12.3 终面

终面是二对一面试，两个面试官分别是整个计算机部门的终极 boss 和某个方向的负责人。

自我介绍（重点强调下项目经历），因为楼主参加过投标竞标，所以被问及竞标书写了多少页？主要负责哪部分？所负责的项目最终甲方的反馈是什么？在负责项目时候最重要的是什么？说一说这几年来你最满意的项目？你为什么没有留在实习单位？项目中比较好的解决方式是谁提出来的等等。你还有什么问题要问我们吗？

可以看出来，整个沟通过程中，面试官很看重项目经历，因为他们也有一些外包项目，所以需要相关的人员，沟通组织协调能力很重要，所以在面试的时候可以更多的有倾向性的引导面试官，自己项目经验丰富啊，协调能力很强的，应该就会取得比较好的面试效果。

终面的时候问了下，他们 2015 年校招打算招 1-2 个计算机专业的应届生，其余的还是要社招。目前还没有收到通过，不知道是不是终面挂掉了。把面试经验分享下，希望能带来好运吧。

最后再总结下问题：

自我介绍（介绍完后被问及是否有实习经历，如果有实习经历的人可以重点说下，他们比较看重）
本科时候的专业排名，是保送研究生还是考的研究生？

对北汽财务了解多少？

你的职业规划是什么？

你的优势是什么？

你求职时候主要的标准是什么？

对户口怎么看？

公司有实习要求，那么你从什么时候可以开始实习？每周可以保证几天时间？

项目中承担的角色？

具体用到什么语言？代码能力怎么样？
竞标书写了多少页？主要负责哪部分？
所负责的项目最终甲方的反馈是什么？

在负责项目时候最重要的是什么？
说一说这几年来你最满意的项目？
你为什么没有留在实习单位？

项目中比较好的解决方式是谁提出来的等等？
你还有什么问题要问我们吗？

2.5 北汽奔驰

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

记下北汽奔驰的面试笔试经历：

下午的面试，是跟一个老外聊得，具体就是问了一下你的校内校外经历，还有看一下你的英语水平。晚上笔试，完全测英语有木有啊，一个中翻英，一个英翻中，30 分钟。楼主悲剧了。。。

2.6 2014 北汽研究院笔试+面试经，服务大家顺带攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 18 日

今天刚从北汽研究院面试回来，新鲜出炉一份笔试+面试经，希望为楼主自己找工作攒攒人品。

9 月 12 号北汽研究院来的宣讲会，当时把北京奔驰，北汽研究院（包括乘用车和越野车，投一份就够），北汽新能源，北汽越野车和北汽北京分公司都投了个遍。然后 9 月 16 号周一下午 4 点接到北汽研究院的笔试通知，要求带上自己的本科、研究生成绩单复印件，四六级成绩单复印件，计算机二级复印件，荣誉证书复印件，还有两份简历，第二天上午 9 点到顺义的北汽研究院笔试。

17 号一早 6 点起来，公交地铁公交倒到北汽研究院，正好接近 9 点。笔试是在一个蛮大的会议室进行，一排坐 10 个人的那种，大概有个七八排，去了有 50 个左右，问了问，车辆的机械的热能的材料的都有。然后就是笔试。笔试时间两个小时。

笔试分成两部分，第一部分认知能力测试，类似行测，题目有三类，全是单选题，第一类是数学和机械类的题目，好像有 10 题，基本上都有图示，比如水槽一边进水， $120\text{m}^3/\text{h}$ ，一边出水， $1\text{m}^3/\text{min}$ ，问水槽的水怎么变化；还有一组齿轮，一个轮沿着一个方向转，问另一个轮怎么转；还有就是带轮，主动轮转，问其他轮哪个转得快。第二类是靠语文功底和逻辑推断能力，题目比较多，有 20 题左右，比如乘客上公交之后钱包被偷，然后期间没有人下车，报警之后司机开到了公安局，四个乘客分别说了一句话，有三个说真话，一个说假话，假话那个是小偷，让你推断哪个是小偷；小丽对面试官说了句楼主不是既懂英语又懂西班牙语，然后让你推断四个选项哪个是对的。第三类题是图形推断题，先有一个例题，一个三角形经过 A 变换成了一个大的三角形，一个三角形经过 B 变换成了一个黑色的三角形，一个三角形经过 C 变换成为了一个圆形，一个三角形经过 D 变换成了一个正方形等等，让你在其中找到变换的规律，再让你自己推断一个图形经过 A-F 变换之后会成为什么，这种题目比较难，考完之后我们讨论，都觉得后三题基本无解，太费时间和精力，大家要把握好时间。

第二部分就是专业能力测试。分为五个部分，十道单选，十道多选，五道判断，两道简答二选一，最后是一段英文翻译成中文，一段中文翻译成英文。单选题涵盖的内容有车前门工艺，仪表盘上面的一个显示灯的意义，

人机工程中的概念（大腿和躯干连接的地方叫什么，答案 H 点），然后车辆碰撞时头部一个什么点用英文怎么表示（四个选项均是大写字母的组合，这题不会）；然后多选题有一道是问无量纲的是应力、应变、弹性模量、泊松比中的哪几个，汽车空调安全措施都有哪些，其他的题目就不记得了。五个判断题，塑料的泊松比是 0~0.5；如果电池容量是 60A*H，那如果总电流是 6A，电池可以用十个小时，其他的也不记得了。两道简答题第一道问发动机悬置的种类有哪几种，布置方式，作用；第二道问侧倾角刚度的值对操纵稳定性有什么影响。然后英译中的题目是 a century with cars。大概说的意思是汽车的诞生影响了人类文明的发展，还是比较好翻译的，除了个别几个单词可能想不起来怎么翻成中文；然后是中译英，汽车工业是一个综合性的产业，它由成千上万个零部件组

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/758064127104007010>