

## 财务经理面试问题库

### 财务经理面试问题库

问题一：“请你自我介绍一下”

思路：

- 1、这是的必考题目。
- 2、介绍内容要与个人简历相一致。
- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要清楚。
- 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路：

- 1、家庭状况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是单位问该问题的主要原因。
- 2、不要简单地罗列家庭人口。
- 3、宜强调温馨和睦的家庭气氛。
- 4、宜强调父母对自己教育的重视。
- 5、宜强调各位家庭成员的良好状况。
- 6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。
- 7、宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路：

- 1、业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。
- 2、最好不要说自己没有业余爱好。

3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉爱好。

4、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否那么可能会令面试官疑心应聘者性格孤僻。

5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路：

1、最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。

2、不宜说自己谁也不崇拜。

3、不宜说崇拜自己。

4、不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。

5、不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。

6、所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。

7、最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题五：

“你的座右铭是什么？”

思路：

1、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。

2、不宜说那些易引起联想的座右铭。

3、不宜说太抽象的座右铭。

4、不宜说太长的座右铭。

5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。

6、 参考答案“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

思路：

- 1、不宜说自己没有缺点。
- 2、不宜把那些明显的优点说成缺点。
- 3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。
- 4、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。
- 5、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些外表上看是缺点、从工作的角度看却是优点的缺点。

问题七：“谈谈你的一次失败经历”

思路：

- 1、不宜说自己没有失败的经历。
- 2、不宜把那些明显的成功说成失败。
- 3、不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历。
- 4、所谈经历的结果应是失败的。
- 5、宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。
- 6、说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。
- 7、失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

思路：

- 1、面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。
- 2、建议从行业、企业和岗位这三个角度来答复。
- 3、参考答案“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

思路：

- 1、不宜直接说出具体的困难，否那么可能令招聘单位疑心应聘者“不行”。
- 2、可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

财务经理之面试考题及解析大全

企业为什么要面试？这是企业了解应征者对工作态度以及身在社会中一些必备常识的最好方法，如果一问三不知，是没资格当社会中坚份子的，假假设想要有立即答复的本领，那么平常就应多注意媒体报导，特别是关于希望进入业界的消息！在笔试、面试和实地考察等招聘方式中，面试是反映应聘者能力的一种重要手段。下面是一些经典的常见面试问题，虽然每家公司的问法都是千变万化的，但万变不离其宗，所谓“运用之妙，存乎一心”，掌握了常规的方法技巧，面试当然会马到成功的。

1、 我们为什么要雇请你呢？

有的面试只有这么一个问题。话虽简单，可是难度颇高。主要是测试你的沉静与自信。给一个简短、有礼貌的答复：“我能做好我要做得事情，我相信自己，我想得到这份工作”。根据自己的实际情况，好好想想把，看怎么说才具有最高说服力。

2、 你认为自己最大的弱点是什么？

绝对不要自作聪明的答复“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样答复会显得自己比拟出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

3、 你最喜欢的大学课程是什么？为什么？

说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

4、你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？

我不得不说是我们大学的主修课程，虽然我知道他们只是例行一下公事，但课堂上死气沉沉，老师和学生都只不过想熬完这个学期”。

5、你在大学期间最喜欢的老师是谁？

有人曾答得很好：“教我们广告营销的教授，他能使课堂充满生气。通过实例让学生把知识和现实紧密结合，而不是死读课本，我想我从他身上得到的最多”。

6、你能为我们公司带来什么呢？

假设你可以的话，试着告诉他们你可以减低他们的费用：“我已经承受过microsoft aess 和 word 的，立刻就可以上岗工作”。（aess 培训要花\$540，word 要花\$445，可为公司省下\$1000 的培训费用。）

7、最能概括你自己的三个词是什么？

可以根据情况这样说：适应能力强、有责任心、做事有始有终，结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有开展潜力。

8、你为什么来应聘这份工作？（或为什么你想到这里来工作？）

“我来应聘是因为我相信自己能为公司做出奉献，我在这个领域的经验很少人比得上，而且我的适应能力使我确信我能把职责带上一个新的台阶”应证者为了说明应征原因及工作意愿，答复时答案最好是能与应征公司的产品及企业相关的，最好不要答复：因为将来有开展性、因为安定等答案，要表现出有充分研究过企业的样子。

9、你对有什么看法？

这是针对“工作热忱”而问的，当然无理的加班不一定是好的，最好答复“在自己责任范围内，不能算是加班”较有利。总之，尽量老实答复，如果你说了“是”而实际上却不想，那么你会被人一直盯住。

10、你对我公司有什么认识？

因为还没进公司上班，所以主考官也不会太过于刁难，只要说出在其他公司所没有的感受就可以了，或者说出面试当天的印象也可以。如果你事先做过一些调查，那么你可以说几件你知道的事，比方说“销售额是多少多少”之类。

11、你是怎么知道我们招聘这个职位的呢？

如果你是从公司内部某人处打听来的消息，记得提及他的名字，公司不说偏袒内部关系不代表它不存在。

12、除了工资，还有什么福利最吸引你？

尽可能老实，如果你做足了功课，你就知道他们会提供什么，答复尽可能和他们提供的相配。如果你觉得自己该得到更多，也可以多要一点。

13、你参加过什么业余活动？

既然最好是让人觉得你处事不乏手腕，那么最好强调一下那些需要群体合作和领导才能的活动。

14、你参加过义务活动吗？现在就着手作一些义务活动，不仅仅是那些对社会有奉献的，还要是你的雇主会在意的，如果他们还没有一个这样的，那么你会成为很好的公关资源。

15、你心目中的英雄是谁？

最好的答案是你的朋友或家人，尽量防止说及名人或明星。

16、你有什么问题吗？

一定要提问。你必须答复“当然”。你要通过你的发问，了解更多关于这家公司、这次面试、这份工作的信息。假设你笑笑说“没有”（心里想着终于结束了，长长吐了口气）那才是犯了一个大错误。这往往被理解为你对该公司、对这份工作没有太深厚的兴趣；其次，从最实际的考虑出发，你难道不想听话听音敲打一下考官，推断一下自己入围有几成希望？

17、你过去的上级是个什么样的人？

别贬低过去的上司，提一下他的长处和缺乏。

18、你为什么还没找到适宜的职位呢？

别怕告诉他们你可能会有的聘请，千万不要说“我上一次面试弄得一塌糊涂……”。指出这是你第一次面试。

19、你最近看过的电影，或者小说是什么？

找一些老少咸宜，真情感人的电影。

20、你的业余爱好是什么？

找一些富于团体合作精神的。

21、你怎么看待要向比你年轻的人或女性的汇报呢？

“我从不根据年龄性别划分别人，只要他们是凭借自己能力到达该职务的，那绝对没有问题。

22、你现在能把过去做过的工作做得更好吗？

“事后诸葛亮地说……”记得答复前先说这句话。

23、我可以跟你的前任上司联系求证一下吗？

随便你怎么答复，但如果可以的话，最好容许。特别是你有前上司的证明信，没有比“当然，我有他的推荐信，你可以打 给……”更好的答复了。

24、有过创业吗？

这个问题可以显示你的冲劲。但如果你的答复是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是“那么为什么你不这样做呢？”

25、把这张桌子或我手中的钢笔推销给我？

如果应聘销售或者市场之类的职务会碰到这类问题。

26、作为被面试者给我打一下分？

试着列出四个优点和一个非常非常小的缺点。

27、告诉我三件关于本公司的事情。

这是公司想测试应征者对公司的兴趣及进公司的意愿有多少的问题，如果答复“完全不了解”，那就没有必要再说下去了，最好要稍稍记住公司简介内容及征聘的广告内容，最好的答复就是“因为对该公司的××点相当有兴趣所以再来应征”。

你应该知道十件和公司有关的事情，他问你三件你答复四件，他问你四件你答复五件。

28、为何想辞去先前的工作？

这是公司为了确认应征者不会再以相同原因，所以最好说出对方能信服的理由，就算答案是“工作无聊”、“人际关系不好”等原因，也要准备“会尽量改变并克服自己缺点”的答案作为缓冲。此时如果一味批评以前的工作，便很难被录用。而应说是为了“实现自我”之类的话语。此外，无工作经验者那么可对应征公司的性质表现出兴趣作答。不管你欲应聘什么样的职位，都要事先准备好对此问题的答复。在面试中答复次题时，应从面试考官的角度出发，比方说“我离开原单位是为了寻找更好的时机”听起来还是以自我为中心，而“我正在寻找一个更能让我充分发挥技术和经验的空间”那么要好得多。要力求使答案简单精炼，如面试官还有什么疑问，将发挥自身的知识与技能作为答复的根底。



29、在以前的公司都从事什么样的工作？

答复得要领有三点：担任的工作内容、职务、成绩三项，这个问题可以让公司知道面试者是否符合所要招募的职位、以前在公司的职务是否重要，来判断应征者的开展性。请具体说明对工作的理解程度及熟悉度。

30、请告知工作上成功与失败的地方？

成功的地方可举出目前为止的实绩，来强调对经历的自信，也可以表达工作所带来的乐趣；至于失败经验与其说“没有”，不如将如何克服失败的经验说出来，并说出由失败中所得到的教训。

31、选择这份工作的动机？或者这个职位最吸引你的是什么？

这是一个表现你对这个公司、这份工作看法的时机。回答许使考官确认你具备他要求的素质。同时招聘者可知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应征的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有时机发挥之前的经验”。求职者可从对工作的研究与个人兴趣的角度，加以发挥。

32、你认为这份工作最重要的是什么？

表达工作特性的同时，也要加上自己的看法，如果是有经验的人，最好说明自己的心态。

33、你认为这个业界的现状怎样？

主要是了解求职者对产业现状的理解及展望，针对无经验者那么试探其投入意愿与关心程度，没必要陈述独创的见解，只需表达正确的意见。如果是同业的转职者，不但须掌握业界的动向，尚需参加个人见解。如果是异业转行，就不光只是阐述市场的动向更要加上自己的见解才好。

34、如果进入公司的话，想做什么样的工作？

这是招募很多职种的公司最可能问到的问题，面试者如果不管外勤或内勤都答复“可以”的话，反而会让人疑心工作态度；如果这家公司只招募一个职种还是被问到这个问题时，是为了确认应征者有无犹豫，应征者只要清楚的表达自己想做的事就可以了，如“现在想在某某工作方面冲刺，将来那么希望能在某某方面努力”等，朝自己想要的目标陈述即可。

35、为何转换职业的次数这么多？

面试者会问此一问题，大都是因为担忧你“进入公司没有多久又会辞职”，所以每次转换工作时，最好先准备充足的理由。

36、从 a 公司到 b 公司中间的待职时间，都作了些什么？

说“去学校上学”、“为了取得资格而努力”，类似这种正面意义的活动为佳，如果没有任何活动，也可讲述这段时间对自己而言，具有怎样的意义，只要有向上心，对方也能够感受得到。

37、有取得什么资格吗？

虽然没有强调工作需要某种资格，也有可能被问到这样的问题，往后考虑分发地或能否在新事业开展，这句话都能派上用场，其他或许是想知道应征者对何事感到兴趣。

38、将来想从事何种职务？

这是针对是否有工作目标及生涯方案，或者在社会上经过一段历练而提出的问题，想试探是否具有经营志向还是职业意图。

39、请告知你的工作观？

常被问到“你的什么观是什么？”时，可别把他想的太复杂，可答复“为何而工作”、“从工作方面得到了什么”“多少年后想变成怎样”等的话。

40、你的优点是什么？

这是为了解求职者如何客观分析自己，并测试其表达与组织能力而提问的。“你对自己最满意的地方是哪里？”与“请做一段自我介绍”意义是相同的，不光是说话内容，连礼貌也都会列入评分工程内，最好参加“朋友曾这样说”等周围的人对自己的看法。因为除个人说法外，加上亲友的观点不但可增加说服力，而且可防止抽象的陈述，且具体的体验及自我反省为主，可使内容更具吸引力。

41、现在最热衷的是什么？

可以简述你的兴趣，及这个兴趣带给你个性或能力的反面效果。

42、放假的时候，做什么消遣？

对工作之外，拥有其他兴趣的应征者较受欢迎，这是表现工作之外的如运动及兴趣的最正确时刻。

43、安康保养方面做何种努力呢？

这是为了了解自我能力，与其答复“什么都没做”，倒不如说在日常生活方面是在注意保养，应该会有饮食、运动、睡眠压力消解法及生活步调等话题出现。

44、之前的薪水有多少？

之前的薪水可据实以报，切勿写不实数据，小心有些公司会去查证，万一得知所言不实，就可能会丧失工作时机。

45、希望待遇多少？你最低的薪金要求是多少？

这是必不可少的问题，因为你和你的考官出于不同的考虑都十分关心它。

最好能老实答复。对某些企业而言，这也是评论应征者的能力及经验的参考要件。

针对待遇问题以清楚明确答复最正确，“依公司规定”可能被误认为缺乏自信而非谦虚。客观归纳个人年龄、经验、能力、再依产业类

别、公司规模等客观资料，提出合理的数字，而附带说明提高待遇的理由是必要的。一般要求比前一工作薪水高出百分之十是合理范围。你聪明的做法是：不作正面答复。强调你最感兴趣的是这个机遇和挑战并存的工作，防止讨论经济上的报酬，直到你被雇用为止。

46、希望工作地点在哪里？

这是有数个公司及管理场所的企业会问到的问题，有依当事人要求而安排分发他的企业，如果有希望的工作地点，可据实说出来，如：现在虽然希望在某某营业场所工作，但也可有“将来还是希望能到总公司效劳”之类的要求。

47、对自己工作的评价如何？

48、何时可以到职？

大多数企业会关心就职时间，最好是答复“如果被录用的话，到职日可按公司规定上班”，但如果还未辞去上一个工作、上班时间又太近，似乎有些强人所难，因为交接至少要一个月的时间，应进一步说明原因，录取公司应该会通融的。假设是的话，一录取即可上班是最理想的答复，但一边工作一边做转业打算的情形相当普遍，衡量说服上司批准离职、工作交接等问题，做出较充裕的时间为宜。假设时间拿捏不准至延后报到，可能对新公司造成困扰，说明现况，将报到时间订在一个月之内应不为过。

49、如何看待企业的规章、劳动纪律？

50、为什么选择来公司应征？

这是所有应征者必须遇到的问题，以积极、正面的答案答复，除说明公司的待遇、福利等条件吸引人之外，可进一步说明此工作可活用自己的专长。

51、除了本公司外，还应征了那些公司？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/767110004125010003>