

W 企业的人才招聘与配置研究

A Study on Talent Recruitment and Allocation in W Enterprises

摘要

现在每个企业在发展初期的时候，都离不开优秀的人才，这是毋庸置疑的，尤其是对一个创业型的公司。将优秀的人才合理的配置到相匹配的岗位中去，是一个企业必不可少的。这样可以体现出人力资源管理的重要性，需要进行招聘、甄选、配置等一系列的过程，最后实现人岗相匹配。一个企业是否有强大的竞争力也是和优秀的人才挂钩的，它也可以带动创业型公司的发展。但是人力资源的招聘与管理的工作也绝不是简单的招聘员工与人员的分配，是需要合理科学的方法指导下为企业配置最适合的人才，并且对他们进行合理的人力资源有效配置。本文把 W 企业作为重点的研究对象，主要是运用了调查问卷的方法阐述了人力资源现状，分析 W 企业存在的问题并提出了相对应的改进方案。本文是有关人力资源方面的研究，可以帮助 W 企业在人力资源管理工作方面更加的科学化，也会让企业的竞争力增强，尤其是针对 W 企业这种创业型公司，可以更好更快的成长，确保企业的战略目标可以实现。

关键词：人才招聘；人才配置；人力资源管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/767130161066006061>