

An abstract graphic on the left side of the page. It features a large, light gray circle. Inside this circle, there are many thin, concentric, irregular lines that create a ripple effect. In the center of these lines is a solid black, irregular shape. The text '三超两乱的自查报告' is positioned to the right of this graphic.

# 三超两乱的自查报 告

# 目录

- 引言
- 三超两乱现象概述
- 自查情况
- 整改措施及实施计划
- 监督与问责机制建立
- 总结与展望

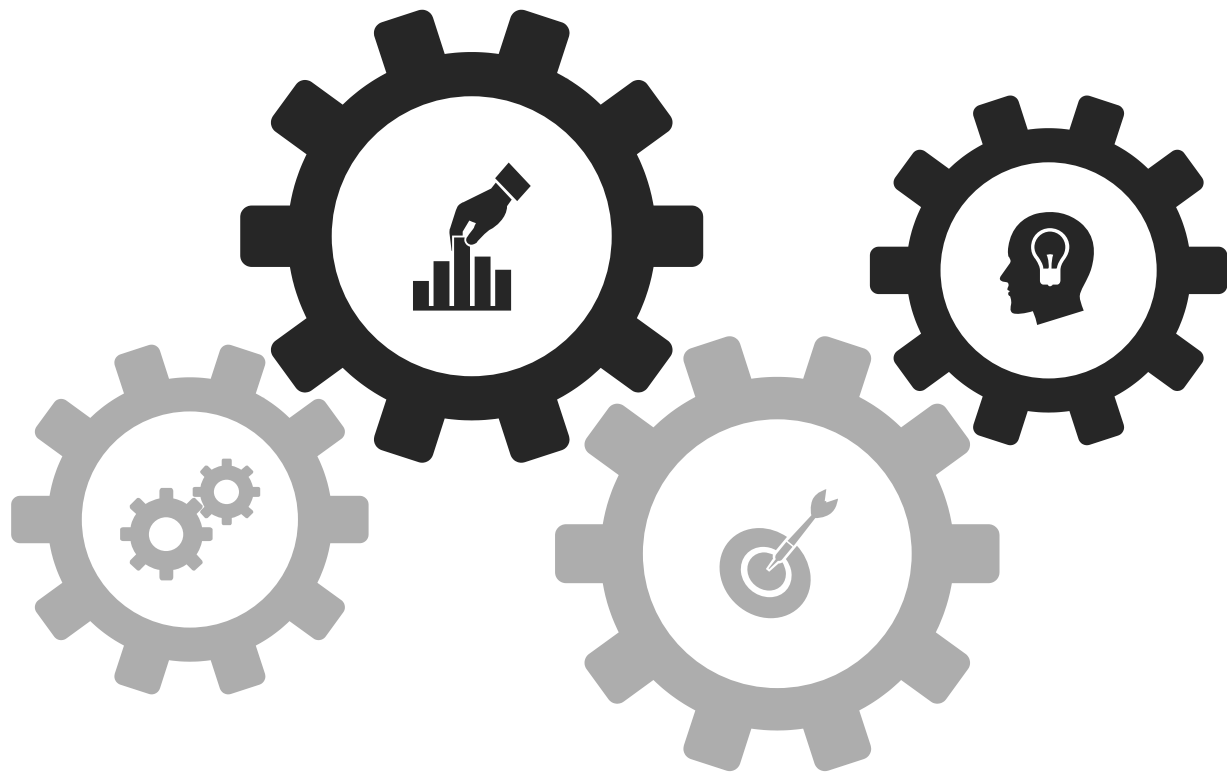


**Part**  
/ 01

引言



# 目的和背景



## 目的

本次自查旨在全面排查和整治单位内部存在的“三超两乱”问题，加强和规范内部管理，促进单位健康有序发展。

## 背景

近年来，“三超两乱”现象在一些单位和部门中时有发生，严重违反了国家法律法规和党内法规，损害了单位形象和利益。因此，开展本次自查工作具有十分重要的意义。

## 自查对象

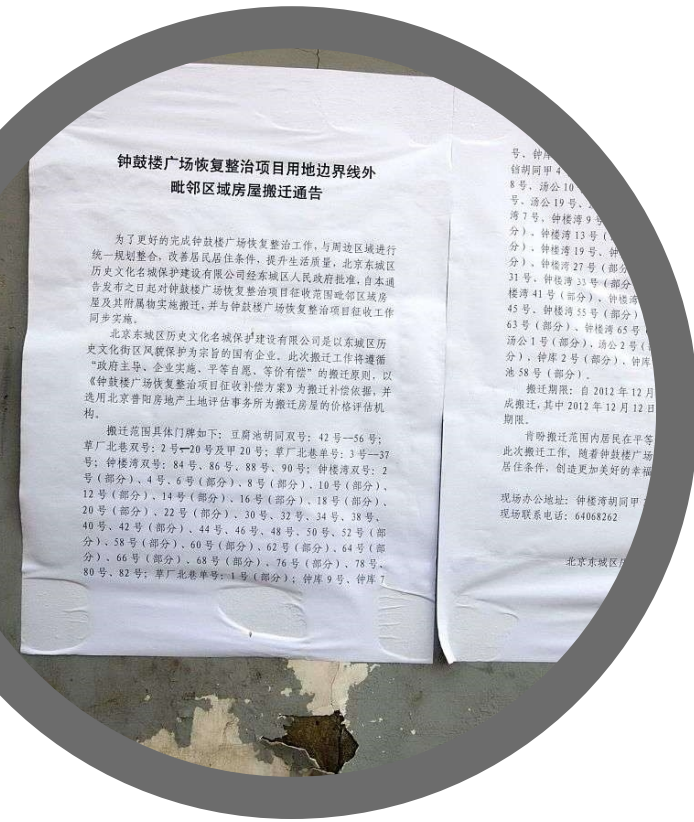
本次自查对象包括单位内部所有部门、岗位和人员，确保全覆盖、无死角。

## 自查内容

围绕“三超两乱”问题，重点检查是否存在超标配备干部、超职数配备干部、超机构规格提拔干部，以及违规乱发津贴补贴、违规乱设机构等问题。同时，对单位内部管理制度执行情况进行全面梳理和检查。

## 自查时间

本次自查工作从即日起启动，将分为自查自纠、整改落实、总结报告三个阶段进行，确保按时完成各项任务。





## 三超两乱现象概述



# 超职数配备干部

1

违反规定超职数设置领导  
岗位；

2

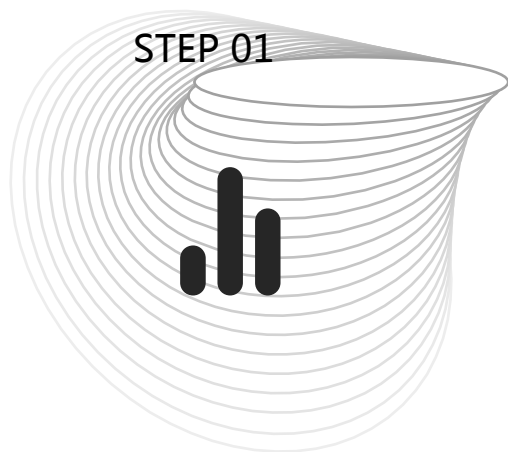
在非领导岗位上配备实职  
领导干部；

3

超出规定比例配备非领导  
职务干部。

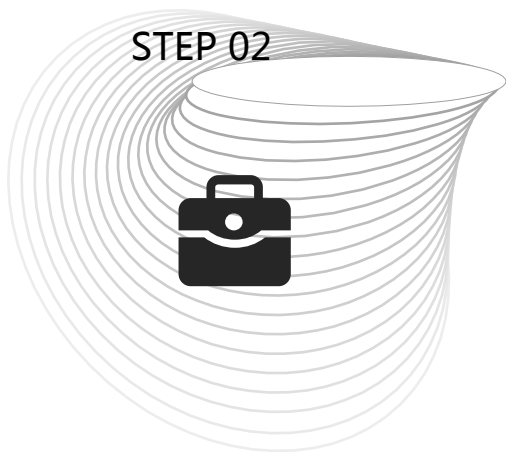


# 超机构规格提拔干部



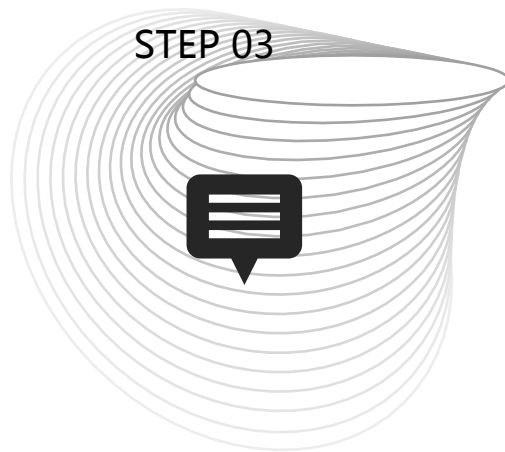
STEP 01

违反规定提高机构规格；



STEP 02

在不具备相应条件的机构  
中配备高级领导干部；



STEP 03

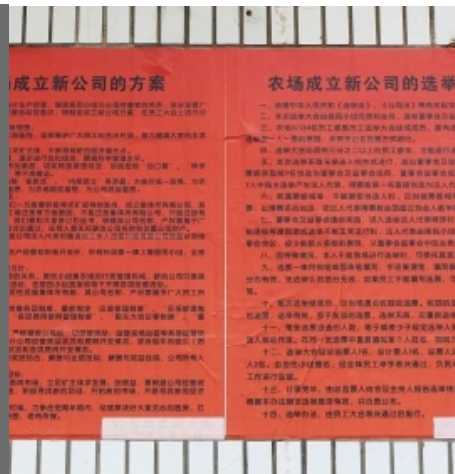
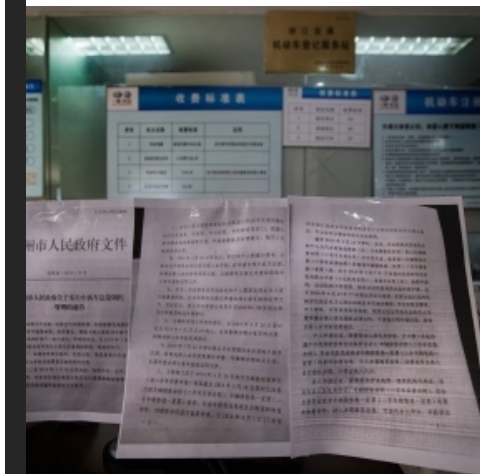
将低级别干部提拔到高级  
别岗位。





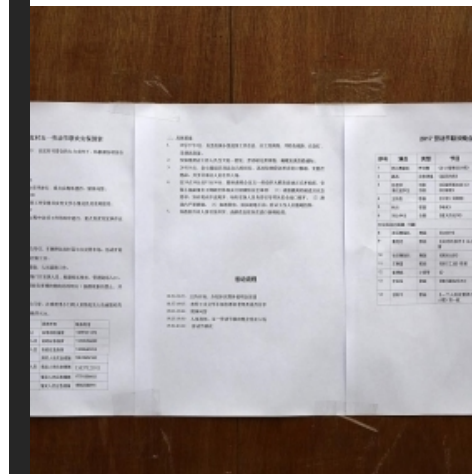
# 超审批权限设置机构

未经批准擅自设立新的机构或单位；



超出自身权限范围设置下属机构或分支机构；

擅自改变机构性质、职能或名称。





# 擅自提高干部职级待遇



01

违反规定提高干部的工资、津贴等经济待遇；

02

在干部选拔任用中搞“特殊照顾”、“量身定做”  
；

03

未经批准擅自为干部评定或晋升职称、职级。



# 擅自设置职务名称



01

未经批准擅自设立新的职务名称；



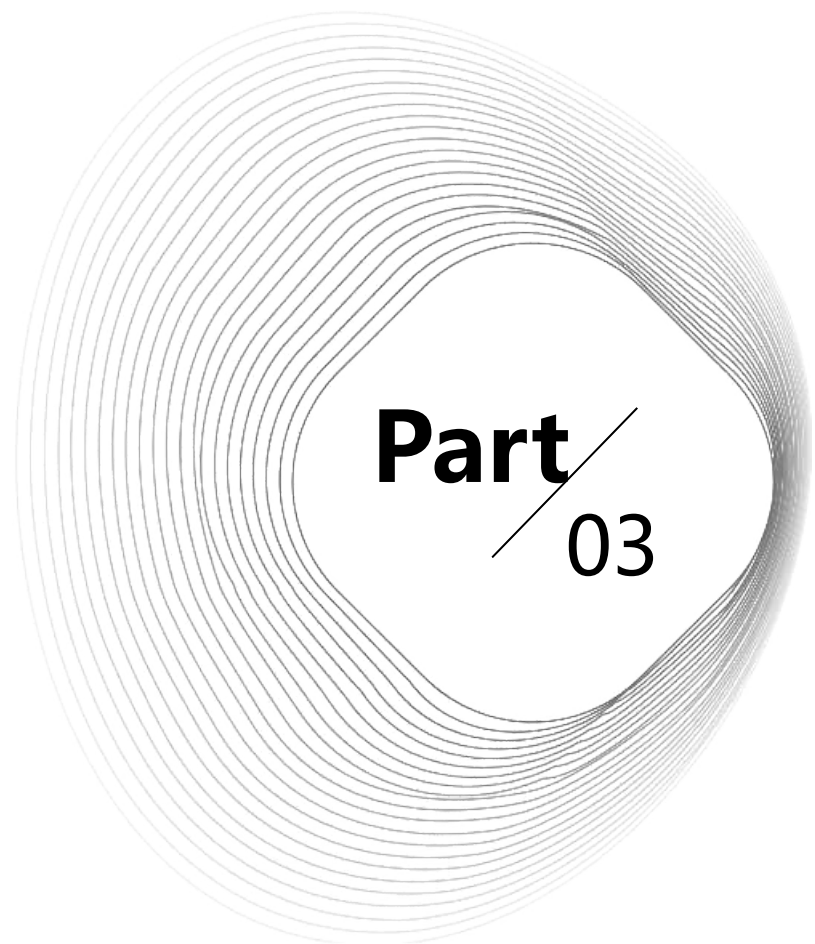
02

随意改变现有职务名称的含义和范围；



03

在职务设置中搞“形象工程”、“政绩工程”。



**Part**  
/ 03

自查情况



# 自查工作组织情况

## 自查小组成立及人员组成

成立由单位主要负责人任组长，相关部门负责人为成员的自查小组，确保自查工作的顺利进行。

## 自查工作计划的制定

制定详细的自查工作计划，明确自查的时间、范围、内容、方法等，确保自查工作的有序进行。

## 自查工作的宣传与动员

通过会议、通知等形式，对自查工作进行广泛宣传 and 动员，提高全体人员对自查工作的认识和重视程度。





# 自查结果统计与分析

## 自查数据统计

---

对自查过程中发现的问题进行统计，包括问题的数量、类型、分布情况等，以便对问题有一个全面的了解。

## 问题分析

---

对统计出的问题进行深入分析，找出问题的根源和本质，为下一步的整改工作提供依据。

## 整改措施制定

---

根据问题分析结果，制定相应的整改措施，明确整改的目标、时间、责任人等，确保整改工作的顺利进行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/768012116126007012>