

## 2023 幼儿园教师个人述职述廉报告（10 篇）

---

### 幼儿园教师个人述职述廉报告篇 1

20\_\_年已悄然接近尾声，回首这一年的工作，我能立足于本职岗位锐意进取，努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法。在不断的实践与探索中，幼儿园的保教质量、幼儿发展都取得了显著成效，下面就本年度述职述廉作如下汇报：

#### 一、注重作风建设，增强为民务实清廉意识。

我坚持以“为民务实清廉”为指导，各项工作力求做到务实、抓实、落实，坚持公平、公正原则，对事不对人。在财物支出、各项设施设备购置、园舍修建、教师评优及考核上，都是积极征求全体教职工意见，大事班子商量，并做到公开透明。我把自身思想建设和廉洁自律，作为做好各项工作的立足点。

#### 二、狠抓常规落实，坚持本色，创造特色。

在常规落实中，我注重抓好四方面：即抓安全、抓保教、抓教研、抓家园沟通。

##### 1. 抓安全。

我们始终绷紧安全这根线，坚持安全保教第一不动摇。每学期开学都是结合上学期工作进一步修订完善各项制度职责，并组织全体教职工进行培训学习，让每个人牢记职责和责任，认真扎实落实好各项措施。

我们注重对外来人员进园、孩子入园离园交接(特别是没卡交接和中途离园交接)及一日活动各环节的督查和防护,值班人员每天对以上三方面及园舍、消防、交通、周边环境进行巡查,发现问题及时解决,不留隐患,值班人员每日下班前都要认真填写《值班人员日检表》。

另外,班级老师注重对孩子的晨午检、人数清点、缺课追踪、消毒、服药、饮水、如厕、上下楼梯等环节的管理,值班人员不定期巡查,确保了孩子在园的平安。

我们适时开展安全教育活动,不断加强对教职工、幼儿和幼儿家长各方面的教育。每月根据季节特点开展安全疏散演练,实现了让师生充分准备后再演练,到不再通知具体时间随时开展演练并安全迅速疏散的提升。现在,我园师生不管何时,不管在干什么,只要听到疏散命令,各班都能迅速整队疏散到操场安全地带。

我们在注重人防的同时,注重与技防、物防的结合。现在幼儿园安装的多个摄像头实现了每天24小时监控。

我们注重师生的保健工作。每年都要组织对教职工和幼儿的健康体检,保障师生的健康。

## 2. 抓保教。

孩子的幸福成长来源于良好的保教工作,良好的保教则源于

高素质的教师。为提高教师的业务素质和教育教学水平，每周星期一，我园都对全体教师进行业务知识培训与教研活动，特别注重对常规工作的温故知新。

为进一步规范幼儿园教育教学工作，我们不断加强对教师的业务工作检查力度，教师业务必查项目与随机抽查项目相结合，使广大教师在备课、日常教学活动、组织户外活动、家长工作等方面得到了较大提高。

根据幼儿园对教师教学工作的评估操作体系，我们每月都分年级对各个班级进行检查，科学、合理、公正地进行评估。我们在抓好每日常规教学工作的同时，注重课堂教学效果的提高。每学期，我们都要开展“一课三研”等听课、评课活动，通过活动取长补短，交流学习。

### 3. 抓教研。

教师素质的提高，来源于不断地学习和实实在在的教研。我们每周开展的教研活动要求广大教师有针对性地学习并结合先进经验谈体会，切实帮助教师学习专业知识；教养笔记则根据教师的不同水平提出不同要求，引导老师们从不同方面总结自己在工作中的经验，努力寻找理论支持点。我们积极开展教研活动，提高教师业务水平。在师资培训方面，采取了集体有组织地开展业务练兵和个人自学幼教理论相结合的方式，进行了教师讲故事比赛、

区域活动评比等练兵活动。活动的开展，激发了广大教师的工作积极性。

另外，凡是代表我园展示的教学，我都要反复与老师认真推敲，研究教学的每个细节，老师们在一次次地试讲中，学会了如何发挥主导作用，把握教学的每个环节。我关注幼儿发展，从兴趣入手，把新的幼教理念和教学艺术，毫无保留地传授给老师们，让老师们增长了见识，学到了本领，得到了提高。

#### 4. 抓家园沟通。

我们注重和家长的沟通，有什么事情，总是及时通过家园园地、宣传栏、家访、家长会、家长学校等形式提示告知家长，一言一语，无不是对孩子的关心，从而密切了家园的联系。每学期，都要召开家长会、家长讲座、家园开放日等活动。本学期，结合党的群众路线教育实践活动，我们又多次征求家长意见和建议，密切了家园联系和沟通，促进了幼儿健康快乐成长，也为共同做好幼儿保教工作奠定了坚实的基础。

#### 三、以身作则，引领教师成长。

我注重理论学习，注重在实践中发现和寻找问题，并不断自我调整。我非常注意观察教师和幼儿行为，发现问题，总是积极帮助教师分析教育行为的合理性及有效性，及时给教师提供恰当的指导、支持。我用自己的榜样力量实现了对教师的积极引领。



以上就是本年度个人述职述廉报告，虽然取得了一定的成绩，但是也要不断学习，不断努力，在以后的工作中，不断提高自身的思想政治素质和业务素质，在班级常规、幼儿常规、教职工常规管理中不断创新，为了幼儿园的进步和发展做出自己应有的贡献！

## 幼儿园教师个人述职述廉报告篇 2

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，促进幼儿园的保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。在 20\_年榆林市幼儿园环境创设评比活动中，我园获得了农村组第一名好成绩。作为幼儿园的管理者，在分享这份喜悦同时也对自己工作进行了总结，现汇报如下：

### 一、立德为本，凝神聚气，不懈学习。

古语云：士有百行，以德为先。作为幼儿园的园长，我深知在具备业务精湛、勤于学习、科学管理等素质的同时，还要兼备严于律己、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我对全体教职工的，也是我做人的准则。

作为管理者的我，心里十分明确，要求教师做到的，自己首

先应该做到。我严格遵守幼儿园各项规章制度，做到坚持学习不放松，率先垂范，提升自己；坚持管理不放松，强化职能；深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心。把老师们的利益和需要放在首位。

我坚持以教师业余活动为载体，减轻教师工作压力，活跃身心，凝神聚气，为职工们营造温馨的心灵港湾。购置音乐点歌系统，开展教师卡拉 OK 大家唱活动；购置体育器材，开展体育健康活动等休闲活动。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受教职工的监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，师德师风在家长中满意率都在 90% 以上，幼儿园的各项工 作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

## 二、保教常规，合力育人。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一个幼儿园的未来。一年来，我以《榆阳区幼儿园一日保教常规标准》和我园制定的《幼儿园一日活动常规》为标

准，规范保教常规，从幼儿入园的晨检、进班、离园，全园的每位保教人员都能做到细心、耐心，让家长们更安心。

1. 用实际行动体现教师的四心：“关心、爱心、耐心、细心”。在一日活动中教师或保育员都能十分细心的观察幼儿，把好晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园等几大关口，加强护理照顾，关注儿童的成长变化，在生活、学习、心里上给予帮助、照顾、沟通、疏导。

2. 保育常规工作规范。加大卫生消毒的检查督促力度；通过提高保育员对卫生消毒、洗晒工作的规范操作；各班家园联系栏，向家长宣传育儿知识；做好对传染疾病的预防工作；加强户外锻炼，增强幼儿体质；加强对卫生工作的坚持性、规范性。每天，教师们都能主动地整理自己的班级，使自己的班级像家一样温暖整洁。

3. 保护幼儿安全放在工作的首位。安全是我们一切工作的重中之重，成立领

导小组，由总务主任专门分管安全工作。对保教人员也从未放松对安全的管理，从班级设施设备到活动场地到对教师时时刻刻的要求，防火、防烫、防摔、防电、防水等，尽量杜绝意外事故的发生。

4. 保健员努力做好各项保健工作。班里的幼儿一有状况都及时上报并处理，老师们都能耐心、细心的对待每位幼儿，若发现

什么不正常情况及时与家长联系，让家长送去治疗。做到家长放心、老师自己安心。

5. 我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。我们努力为幼儿创设丰富而实用的物质环境和宽松和谐、积极向上的精神环境，通过创设各类活动区角，制作富有教育意义的墙饰、每周周一举行升国旗仪式和国旗下讲话等，通过环境创设对幼儿施以潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

6. 密切家园联系，形成合力。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，学期始召开家长会，向家长们介绍了交通安全注意事项，听取家长的合理建议；学期中家长开放日，把家长们请进来看看幼儿在园的一日活动，理解到老师们的辛苦；利用亲子活动加深幼儿与家长的感情交流。然后家长亲身体会到幼儿的身心在幼儿园得到健康成长。

## 7. 后勤保障

我园是一所全日制幼儿园，中午孩子在园吃饭，这样对我们



来说肩上的担子重了，我们要确保幼儿饮食安全，每天我都抽空去厨房检查饭菜质量，对孩子们的加餐我也亲自审核，做到没有合格证的食品不入园，过期食品不入园。

### 三、教学管理，扎实推进。

加强日常教育教学的管理工作，规范教师行为，创建优良园风。

1. 重视环境创设，充分发挥环境教育的作用。全体教师遵循让孩子和家长参与环境、创设环境的原则，根据幼儿年龄特点布置趣味性、教育性、艺术性、时代性的室内外教育环境。本学年还组织了自制教玩具评比活动，各班级建立主题墙，每班级建立阅读角、生物角、特色角，有效地调动了教师和家长孩子们的积极性。

2. 给年轻教师树典范。我园新分幼师大专教师有 4 名，我们将新聘任的 4 名年轻教师与她们进行师徒结对、建立了专业发展的成长计划。因此为新聘教师提供了很多参加各级各类的公开教学活动、竞赛的机会，使新教师在教学活动中经历锤炼，迅速成长。

3. 给中青年教师压担子。主要以压担子、开展各种活动的方式来操作，幼儿园开展师徒结对月汇报课活动、教师基本功一讲故事比赛活动、幼儿园师傅展示课活动、参加镇师德演讲比赛活

动等，推进了中青年教师的专业成长。

#### 四、园本培训，成长教师

##### 1. 分层培训，寻求发展。

为打造一支道德高尚、理念先进、责任心强，具有团队合作能力、社会交往能力、持续发展潜力的教师队伍，根据园内教师队伍的年龄层次和教学能力，师徒结对一帮一，构建了二层教师发展梯队：新教师(徒弟)、骨干教师(师傅)。随堂课研讨：由骨干教师李欣、秦宁宁和贾苗苗，分别进行了课堂展示；学期汇报课研讨：教师们分层分批进行课堂展示，并进行研讨。

##### 2. 专题研讨，共同进步。

教师在每个发展阶段都有不同的发展需求和特点。因此，我们对年轻教师、骨干教师开展按需培训：9月份进行《幼儿园的环境创设》和《创设适宜幼儿发展的班级环境》的专题培训；10月份进行《幼儿专业教师标准解读》、《听课、评课中教师的必备能力》的专题培训；11月份对榆阳区幼儿园一日常规工作细则进行解读；12月份围绕如何学习观察幼儿，学会发现问题展开研讨，《3—6岁儿童学习与发展指南》系列培训，科技网络培训等。让老师们在学习中提升，在提升中发展。

#### 五、民主管理，廉洁治园。

一年来，我能严于律己，勤政廉洁，自觉遵守教师十条禁令

和职业道德规范。在财务管理上，我们严格执行月报(结)帐制；在园内经费管理上，实行民主管理、财务审查制度。伙食帐管理与行政经费严格分开，行政经费每月上报园内收支情况，正确履行财务手续，凡涉及到园内大型经费支出，都及时召开园级领导小组会议，通过园内讨论，民主协商的方式决定每一笔经费；幼儿伙食帐专人管理，专款专用，严格食堂采购制度，及时向家长公示伙食盈亏情况。我园财务管理工作做到规范化、透明化。

#### 六、勤奋作为，取得实效。

本学年，我被榆阳区委区政府授予“优秀教师”荣誉称号；骨干教师李欣在榆阳区教育局组织的教师才艺大赛中多的语言组第二的好成绩；杨巧霞老师被评为“优秀公务员”荣誉称号。幼儿园被鱼河镇人民政府评为二〇一三年度工作先进单位。

#### 七、不足与思考

回顾 20\_年度取得的一些成绩，我深知这与全体教职工的支持分不开，我为中心幼儿园有这样一个团结向上的团队感到自豪。同时也深深体会到作为一名管理者所承载的那份责任，要想幼儿园有所发展，必须先从自身找到突破点。

1. 胆略不够。在管理中柔性管理成分过浓，更多地在意教职员工的感受，应刚柔兼并；我立足于岗位，一步一个脚印，和大家一起推动着鱼园一步一步地朝前发展。但是在管理上还缺少了一

些开拓精神，只有不断地改革和创新，才能够加快我们前进的步伐。

2. 特色不明。我园是一所新建园，制度建设不完善，缺少一套科学、成熟的管理制度；幼儿园的特色建设不够明显，应抓特色，挖特色，着眼幼儿园的长远发展和可持续发展。

3. 交流不够。我非常注重与教职工的交流，随时了解她们的工作和生活状态，将的精神状态投入到工作中。但是也要注重和外界的交流，交流是学习的机会，交流是宣传的机会，交流是提高的机会……

“一个人能走多远，看他与谁同行；一个人有多优秀，看他有什么人指点；一个人有多成功，看他与什么人相伴。”人生就是在学习、工作和生活中不断感悟、不断成长的过程。人生之路，与益友结伴，与良师同行。

### 幼儿园教师个人述职述廉报告篇 3

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然没有创造出优秀的业绩，但我立足于本职岗位，踏实工作，圆满地完成了自身的教育教学工作及幼儿园的管理工作。在全体幼儿教师的共同努力下，幼儿园的环境创设、保教水平提升到了一个新的层次。现汇报如下：

#### 一、立德为本，坚持学习。



作为幼儿园的园长，我深知只有不断提升自己的素质，具备严于律己、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，才能更好地引领全体教职工。我严格遵守学校的各项规章制度，做到坚持学习不放松，认真参加政治学习、党员活动日学习，率先垂范，提升自己，不断提升自己各方面的素质。

## 二、保教常规，合力育人。

一年来，严格要求教师按照《幼儿园一日活动常规》为标准，规范保教常规，从幼儿入园的晨检、进班、离园，要求各个环节都要做到细心、耐心，让家长们安心。

1. 把好晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园等几大关口，规范作息时间，加大检查力度，关注儿童的在生活、学习、心里上的变化。

2. 做好常规的卫生工作及消毒工作。要求每天对教室、寝室、卫生间进行卫生扫除，并保持干净整洁；每周两次对教室、桌椅、窗户等进行消毒；每天一次对碗、勺进行消毒；并写好消毒记录，加大卫生消毒的检查督促力度，预防传染性疾病的发生。

3. 将幼儿安全放在工作的首位。安全是我们一切工作的重中之重。每周对教职工进行安全教育，每周两次对幼儿进行安全教育专题课，每期进行安全应急演练，定期对幼儿园的安全隐患进行排查，并及时处理，尽量杜绝意外事故的发生。

4. 做好家园联系工作。通过家长会、家长开放日、“六一儿童节”、亲子运动会等活动向家长宣传科学育儿知识，改变家长传统教育理念，杜绝小学化趋向。

5. 活动以游戏为主，保证幼儿充足的. 游戏时间，每天户外活动时间不少于 2 小时。加强体育锻炼，塑造良好体魄。

#### 6. 后勤保障

确保幼儿饮食安全，随时抽空去厨房检查饭菜质量，及时征询教师对饭菜的改进意见，与食堂工作人员进行有效沟通，及时解决问题。

### 三、教学管理，扎实推进。

加强日常教育教学的管理工作，规范教师行为，创建优良园风。

1. 重视环境创设，充分发挥环境教育的作用。要求全体教师遵循创设环境的原则，根据幼儿年龄特点布置趣味性、教育性、艺术性、时代性的室内外教育环境。组织教师自制教玩具，各班级建立主题墙，每班级建立阅读区、活动区，有效地调动了教师和家长孩子们的积极性。

2. 积极组织教师参加教研活动，外出观摩。本年派出一名教师外出省外培训，两名教师参加幼儿园教师基本功比赛，推进了教师的专业成长。

#### 四、民主管理，廉洁治园。

一年来，我严于律己，勤政廉洁，自觉遵守教师十条禁令和职业道德规范。在财务管理上，在园内经费管理上，实行学校总务处统一专人负责管理，幼儿园所需经费均先汇报得到领导许可后方进行办理，并正确履行财务手续，凡涉及到园内大型经费支出，都及时通过学校领导小组会议，通过讨论，审批等方式决定每一笔经费；幼儿伙食帐专人管理，专款专用，严格食堂采购制度，我园财务管理工作做到规范化、透明化。

#### 五、不足与思考

1. 胆略不够。在管理中柔性管理成分过浓，更多地在意教职员工的感受，在管理上还缺少了一些开拓精神。

2. 特色不明。我园是一所新建园，制度建设不完善，缺少一套科学、成熟的管理制度；幼儿园的特色建设不够明显，应抓特色，挖特色，着眼幼儿园的长远发展和可持续发展。

3. 教师专业素质能力有待提高。教师均由小学教师转岗而来，专业素质能力虽然有了很大的提高，但还远远不够，还需加强教师各方面的培训，逐步提升其专业能力。

#### 幼儿园教师个人述职述廉报告篇 4

一年来，在领导和老师们的支持帮助下，围绕幼儿园各项工作，发挥模范作用，廉洁自律、积极进取，勤奋工作，圆满完成了

各项工作，现将一年来的思想学习和工作情况述职如下：

### 一、严格要求自己，不断提高自身素质

为了适应发展变化的幼教新形势，我坚持把加强学习作为提高个人素质的重要环节，从严要求自己，不断提高自身素质。一是努力学习政治理论。一年来先后利用业余时间学习了《教师职业道德》、《重要论述摘编》等有关文件。通过学习，开阔了眼界，进一步确立了正确的世界观，坚定了做好幼教事业的决心和信心；二是努力学习专业知识。利用业余时间，阅读了大量的幼教刊物，并充分利用网络进行学习，了解全国各地幼儿园的办园理念、课程改革方法、教师的教育经验以及幼儿园课题的开展等等，通过学习，进一步领会了新《纲要》精神，明确了立足我园实际，在教学中应注意和改进的方法；不断充实提高了自己的业务素质；三是坚持做到理论与实践相结合。在平时的工作中，尝试运用学到的新知识指导自己的工作，在组织美工室活动尽量借鉴一些先进的理念和策略，在学习、实践、运用的过程中不断提高自己。

### 二、积极进取，圆满完成了年度各项工作

一)努力完成上传下达文件工作。负责上级文件的签收、转发工作，及时、准确传达上级指示精神，不折不扣地完成上级、园领导交办的工作任务。

二)科学合理管理好美工室工作。首先创设美的环境，给幼儿



以美的熏陶《纲要》明确指出：“环境是重要的教育资源，应通过环境的创设、利用，有效地促进幼儿的发展。因此，我非常重视环境对幼儿的影响，注意与幼儿共创具有亲和性、教育性、知识性、趣味性的优美环境，把美育渗透到活动室的各个角落，充分利用活动室的墙面、楼顶，布置幼儿作品，幼儿融入其中，使他们处处感到心旷神怡、心境愉悦，使幼儿在良好的艺术氛围中接受潜移默化的影响和教育。其次按照计划，因地制宜地开展活动根据幼儿的年龄特点和发展水平，从内容的选择、目标的定位、材料的提供考虑，制定幼儿操作性强的计划。每天下午安排幼儿入室活动，活动前，提前十分钟打开活动室，开窗通风，保持室内清洁。认真按照计划，做好准备工作，有序的开展活动。最后有目的、有选择、适宜地投放活动材料，让幼儿在与材料的对话和互动中获得知识，增强能力。材料是幼儿活动的载体，投放适宜、丰富、操作性强的材料有利于活动的顺利开展。在材料的投放上我主要结合各年龄班开展的主题，季节地方性特点进行投放，如：大班开展《我是中国人》主题，我投放不同材料让幼儿画脸谱，制作脸谱，通过画，制作，幼儿了解我国国粹。还开设了《青花瓷坊》，幼儿根据自己的喜好，选择不同材料，用各种线条、图案表现青花韵味。同时结合地方，季节特色，投放玉米皮、玉米秆，幼儿大胆发挥想象，积极动手，制作出玉米皮花，玉米秸秆

摆弄出各种造型，一件件作品陆续出来，每个幼儿都露出灿烂的笑脸。

三)认真学习落实资助文件精神，扎实有效地开展幼儿资助工作。一年来，在上级部门和园领导的正确指导下，紧紧围绕民生至上的总体目标，以惠民生为主攻方向，认真落实幼儿资助政策，高度重视、完善制度：严格按照上级文件精神，对“一免一补”“家庭经济困难”的幼儿进行评议和认定，对评定出的家庭经济困难幼儿资助名单与申请进行审核。上榜公示，公开透明。坚持公平、公开、公正原则。公示期间，未收到任何举报信息。建立、健全幼儿档案：资助项目、资助对象、资助范围、资助标准、资助流程等材料一一归档，随时接受上级的检查和群众监督。

四)做好继续教育培训工作，提高教师专业水平。本学年，我及时通知，督促各位教师在网上学习《20\_继续教育》和《公需课》学习，提醒各位老师，推荐在学习中引起共鸣的话题的内容，大家共同学习。如：《公需课》心理调试《教师的职业幸福感》，引起大家的共鸣、争议，根据我园现状，部分老教师职业倦怠，新教师不稳定，对自己的职业似乎有些厌倦。针对此种情况，邀请马晓燕老师《幼儿教师幸福感》讲座，通过讲座，调动教师工作积极性，感到自己职业的幸福。

三、以身作则，廉洁自律从教

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/768031016062006032>