

Y 工程项目人力资源管理研究

摘要

人力资源是经济发展的“第一资源”。人力资源必须促进其他经济资源的组合和应用。然而，组合和应用不是任意的或单方面的。它必须与其他经济资源科学合理地结合起来，才能充分发挥其应有的效用。因此，人力资源的配置成为人力资源充分发挥作用的关键环节。

随着社会主义市场经济体制的建立，我国建筑企业已经全面推行项目管理制度。本项目是建筑生产要素与现实相结合的地方，建筑领域的问题主要体现在本项目中。因此，全面提高项目的综合效益取决于项目的有效管理。将人力资源作为资源来管理是管理理念的转变，因为任何人力资源的错配都是对管理的浪费，甚至会导致整个项目的失败。在建筑业中，人力资源存在着质量低、资源缺乏、人力资源配置不合理等诸多问题。因此，我们应该加强对人力资源重要性的认识。同时，要建立科学、规范、高效的人力资源配置机制，合理配置项目人力资源，建立相应的薪酬激励和培训体系，最大限度地发挥人力资源的主动性，达到 $1+1>2$ 的效果。

关键词：人力资源配置；工程项目；管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/777130166066006061>