

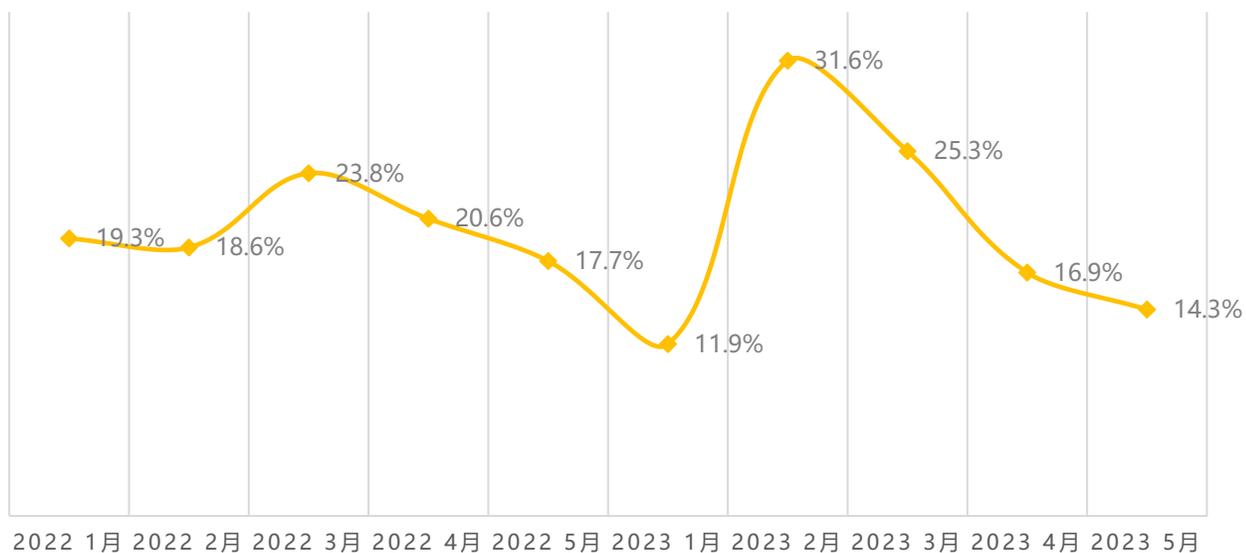
2023年中国ICT行业之通信设备人才趋势报告

Part 1
通信设备行业人才趋势观察

通信设备行业人才需求年后达短期峰值，广东省新发职位最高

近两年通信设备企业新发职位趋势

◆ 新发职位占比趋势



近一年新发职位发布省份（市）占比情况

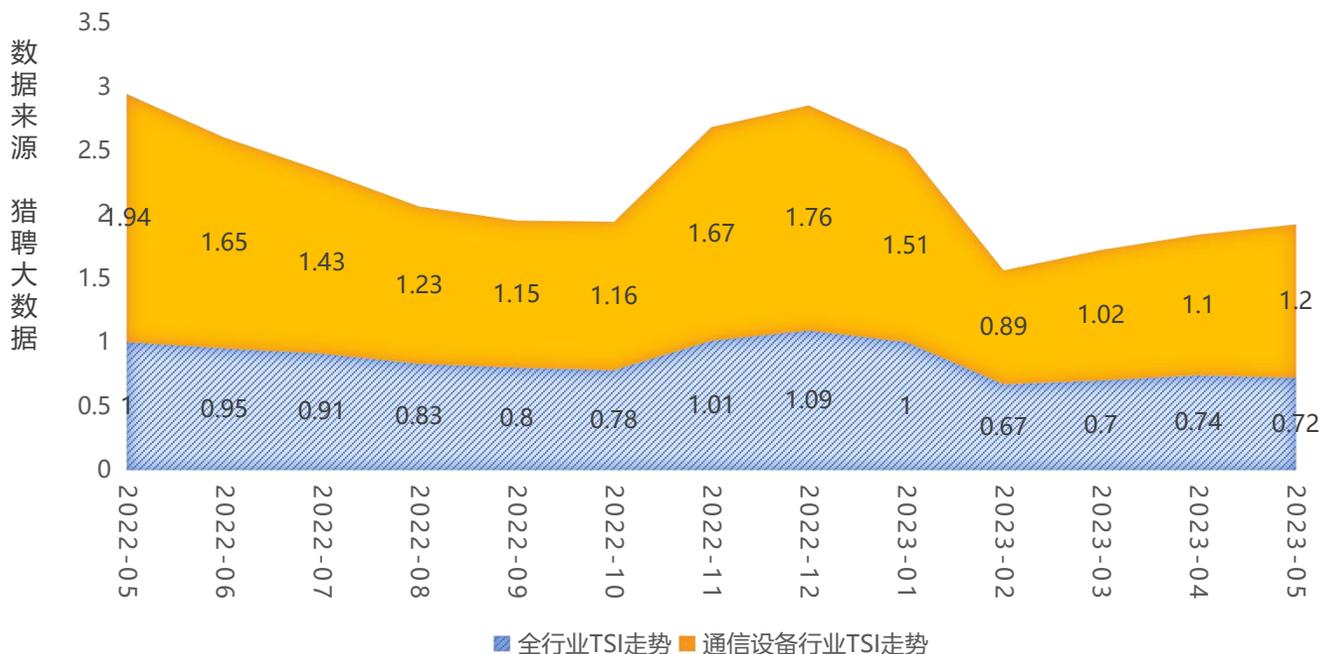
职位发布省份（市）	省份（市）发布职位占比
广东	31.86%
北京	10.54%
上海	9.42%
江苏	8.41%
四川	5.82%
陕西	5.63%
浙江	5.28%
湖北	3.98%
福建	2.83%
安徽	2.25%

- 从近两年通信设备企业新发职位上，今年1月份新发职位量触底后，进入2月通信设备企业人才需求出现大幅反弹且短期内达到峰值，占电子通信大行业职位量的31.6%，随后趋下降趋势。
- 近一年通信设备企业发布职位TOP10省份（市）上，广东、北京、上海、江苏等需求最为旺盛，其次，西部地区的四川、陕西省需求也较为旺盛进入TOP10省份。

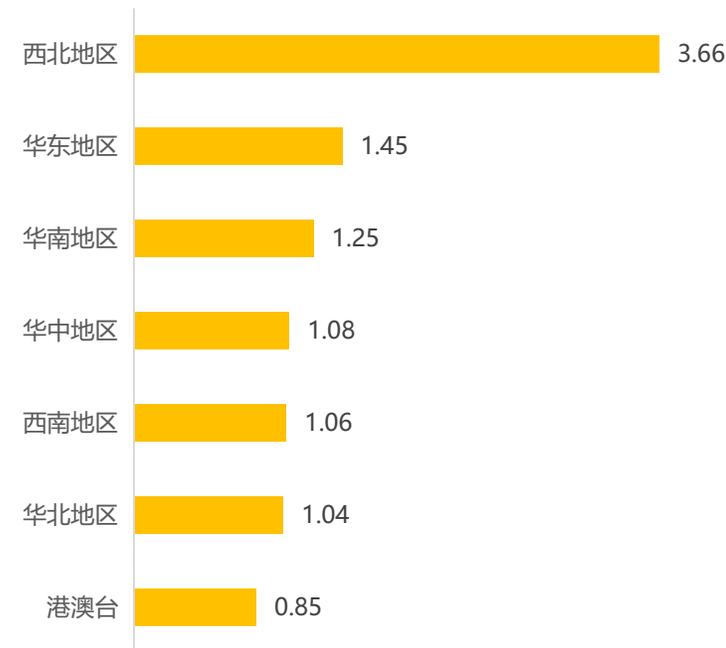
通信设备行业TSI高于全行业，人才供不应求，西北地区最为明显

- 近一年按月份分布的行业和地区通信设备行业人才TSI指数上高于全行业指数，人才相对较为抢手，西北、华东、华南的人才需求度更高，找工作相对更容易；

近一年通信设备行业与全行业TSI分布



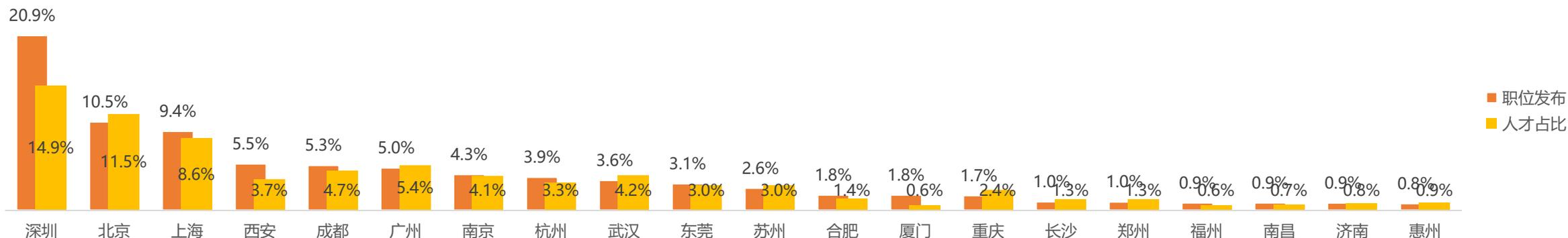
近一年通信设备行业区域TSI指数



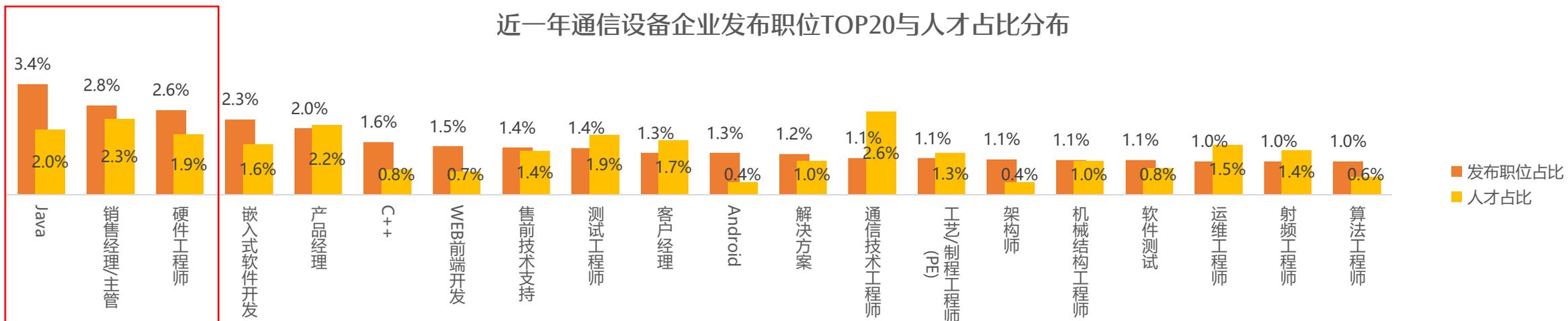
注：全国中高端人才紧缺指数TSI（TSI即Talent Shortage Index的缩写，意为人才紧缺指数。TSI>1，表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果TSI呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易）

深圳发布职位量居全国城市之首，JAVA类人才需求最大

近一年通信设备行业发布职位城市TOP20与人才占比分布



近一年通信设备企业发布职位TOP20与人才占比分布

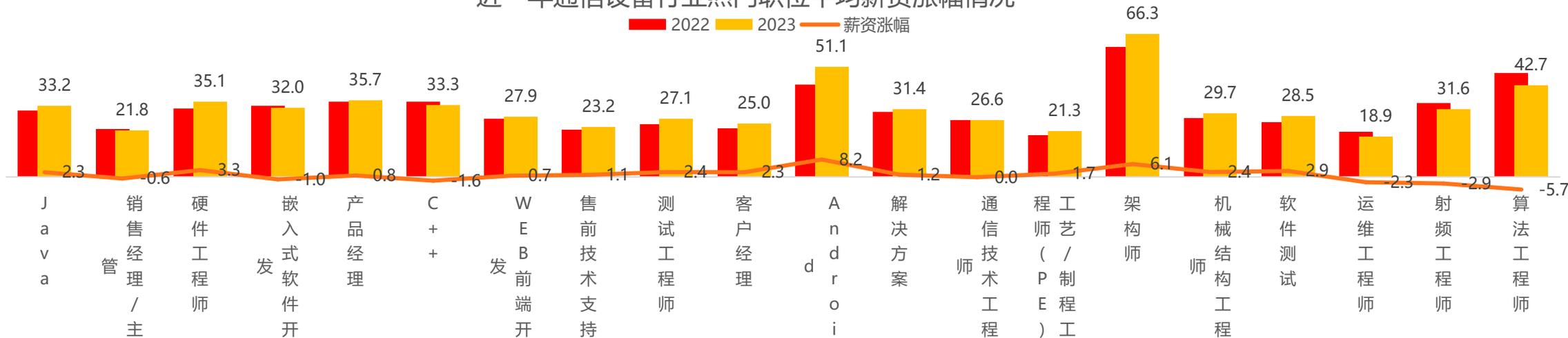


- 近一年通信设备企业发布职位TOP20城市中，深圳、北京、上海位列前三，深圳作为通信设备企业集中地，人才需求最为旺盛，但人才占比相对还有一定缺口，西部地区中，西安、成都的人才需求上升的趋势较为明显；
- 近一年通信设备企业发布的TOP20职位上JAVA类需求最高，此外，销售类、产品类、工程师类职位较多，从人才储备上看，产品类、测试工程师、客户经理、通信技术工程师、运维工程师等职位储备较多，人才竞争性相对更强。

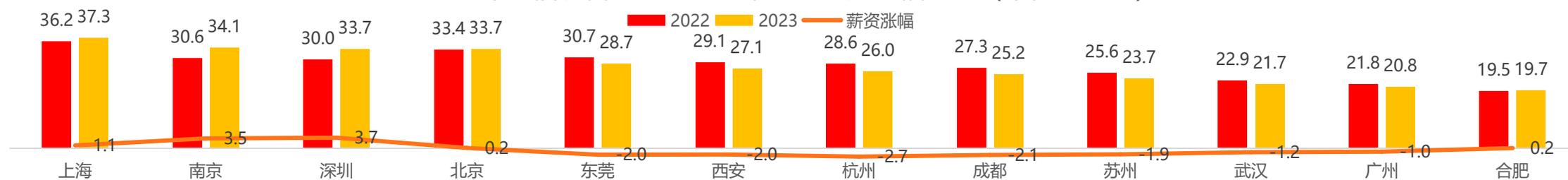
热招职位平均薪资涨幅多有提升，但热门城市整体涨薪现乏力

- 近一年通信设备企业从事领域的热招职位平均薪资较高的有架构师、Android、和算法工程师，也是企业招聘中相对难招的职位，涨幅最高职位是Android、架构师分别涨幅8.2万和6.1万，算法工程师和射频工程师降幅较大，分别降了5.7万和2.9万，无论从传统传统通信行业企业还是新兴企业都在经历寒冬的过程中不断转型，通信设备人才的需求也更加有竞争力，热招职位中，多数职位薪资有所提升，稀缺职位的薪资更具优势；
- 近一年通信设备行业城市TOP10中，平均薪资涨幅最高的三个城市为深圳、南京和上海，分别涨幅为3.7万、3.5万和1.1万，随着通信企业数字化转型和项目落地城市间薪资水平进一步缩小，一线城市对人才吸引热度有所下降，热门城市中平均薪资下降最大的城市是杭州和成都，分别下降2.7万和2.1万。

近一年通信设备行业热门职位平均薪资涨幅情况



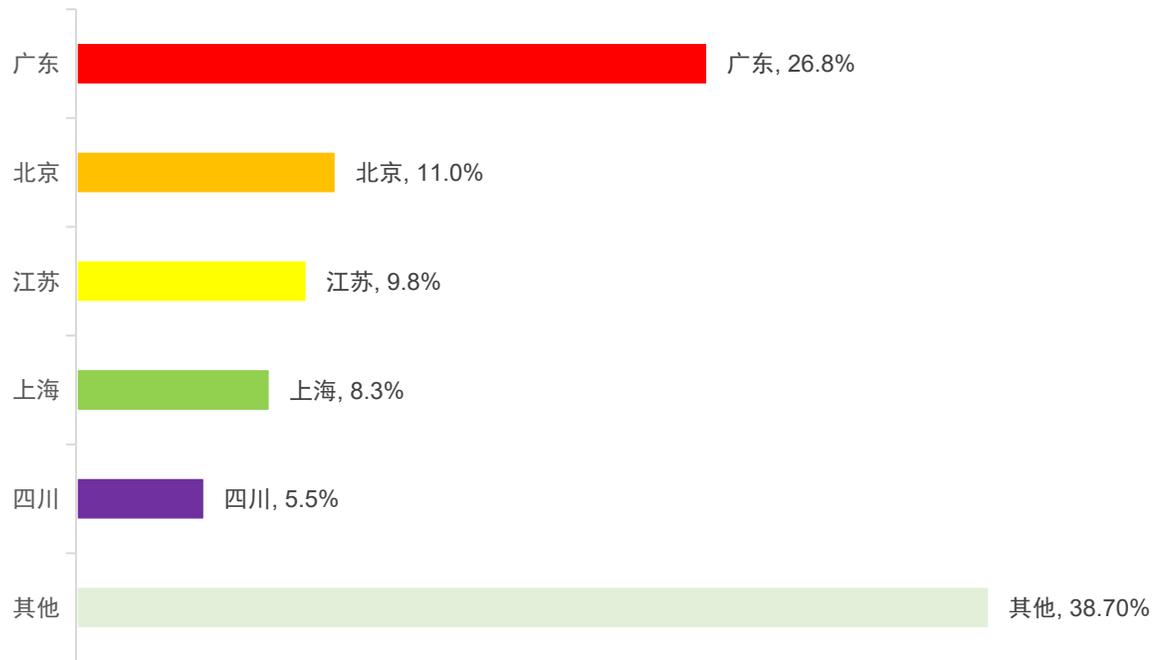
近一年通信设备行业热门城市平均薪资涨幅情况 (单位: 万元)



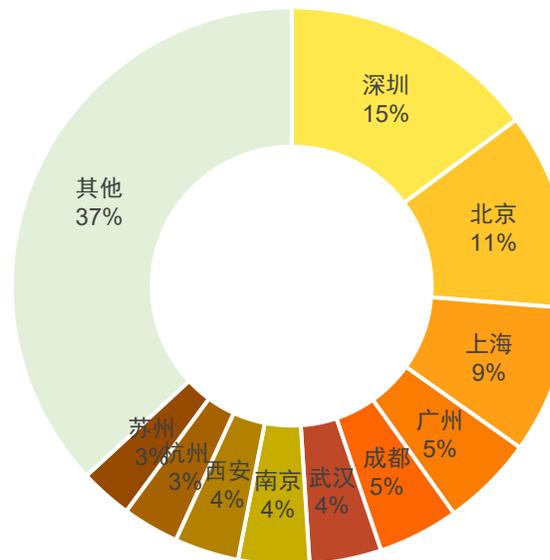
Part 2
通信设备行业人才画像

通信设备行业人才之画像一

通信设备行业人才省份（市）级分布



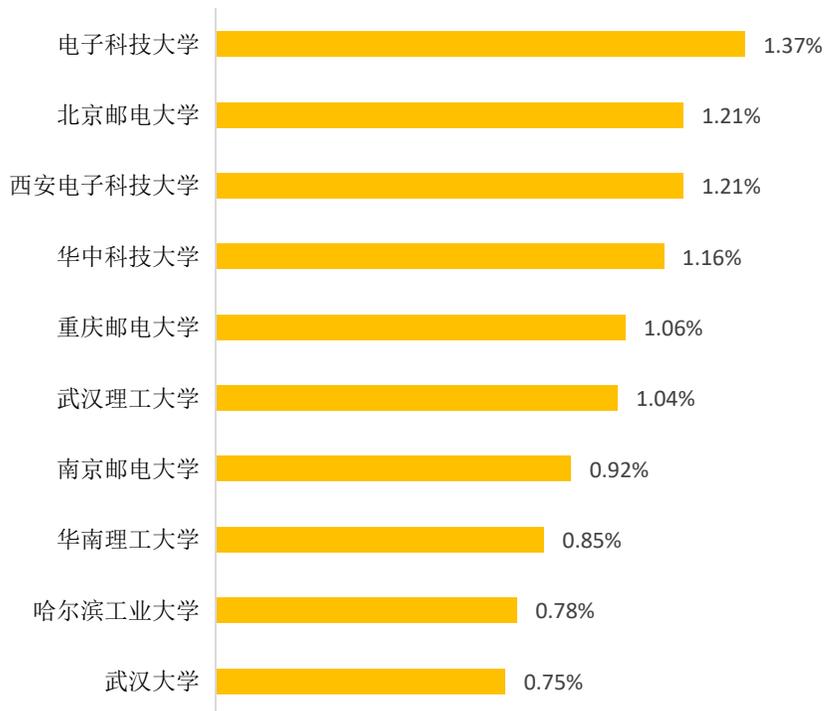
通信设备行业人才城市级分布



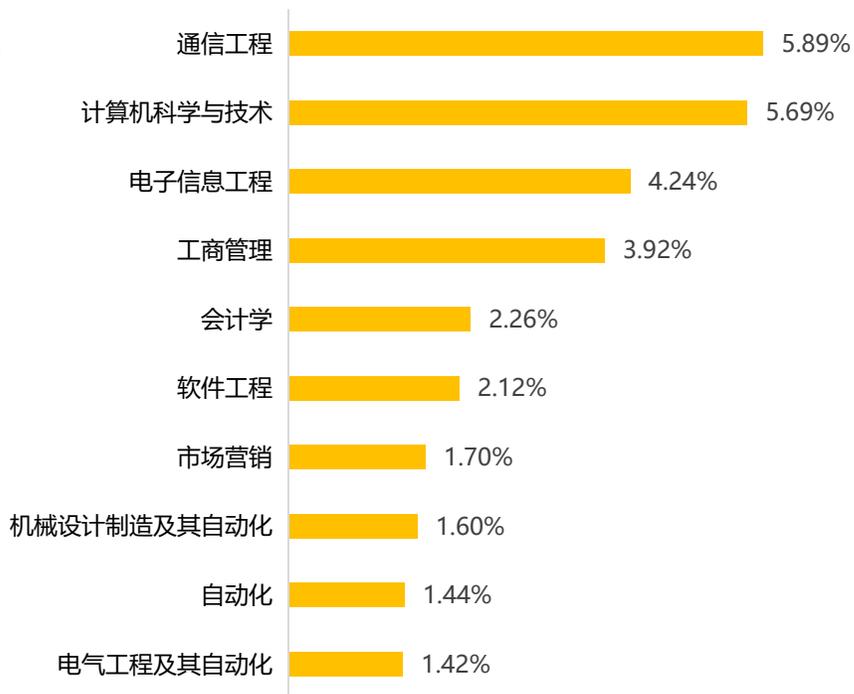
- 猎聘大数据显示：近一年通信设备行业人才从省份（市）看，广东、北京、江苏、上海、四川省人才聚集较多的区域，同时，也是通信设备企业的主要聚集地区，辐射效应明显，上述5个地区的人才占比超过6成。
- 城市上，深圳、北京、上海位列前三，此外，广州、成都、武汉、南京、西安、苏州、杭州也是人才聚集主要城市，人才占比超6成。
- 随着，国家十四五规划的目标，数字化转型提高生产效率已经是各行业都要面临的重大变革，通信设备行业人才的流动性也呈现活跃现象。

通信设备行业人才之画像二

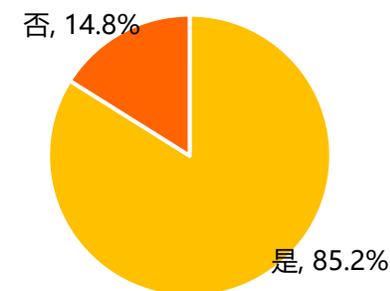
近一年通信设备行业人才院校背景TOP10分布



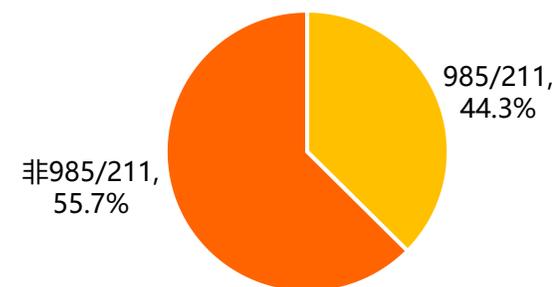
近一年通信设备行业人才院校背景TOP10分布



近一年通信设备行业人才活跃人才是否统招



近一年通信设备行业活跃人才是否985/211



- 从毕业学校TOP10看，邮电类，理工类知名院校是通信人才的主要背景院校，专业背景来看，通信工程、计算机、电子信息工程等专业占比较高。
- 通过监测通信设备行业近一年活跃人才中，统招毕业占比最高达85.2%，非985/211的占比达55.7%，985/211院校占比44.3%。

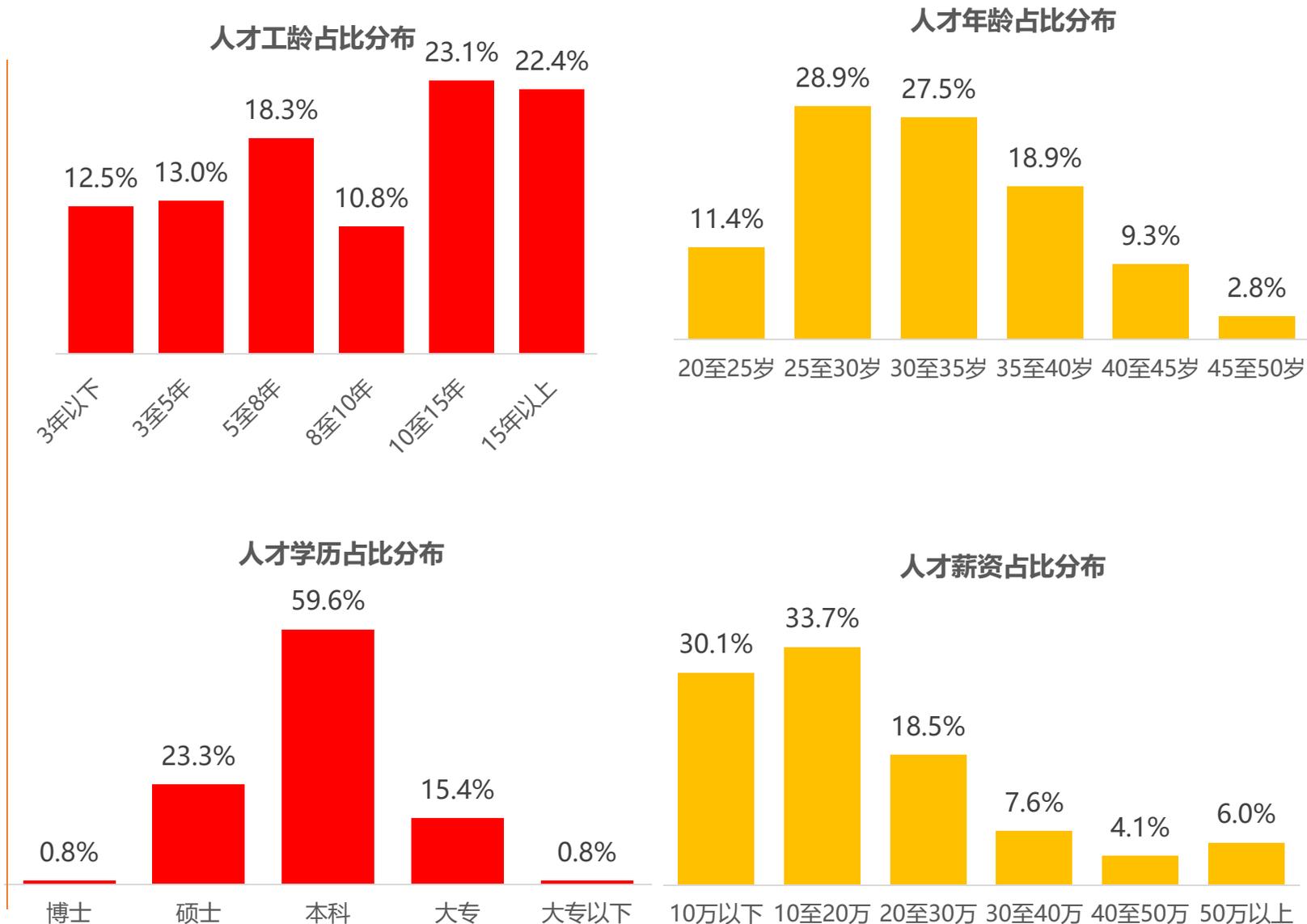
通信设备行业人才之画像三

工龄：通信设备行业工龄在10年以上占比超45%，工龄结构偏大，人才稳定性较高；

年龄：25-35岁人才占比近6成，成为通信设备行业的主力年龄段；

学历：学历背景中，本科和硕士学历占比近83%，其中本科学历占比近6成。

平均薪资：监测近一年人才薪资结构上看，平均10-20万区间的占比最高，达33.7%，其次，20万以上薪资区间有稳定增长趋势，随着数字化人才需求度不断提高以及跨领域趋势明显，通信设备行业人才薪资水平也呈稳中有升的态势。



通信设备行业人才之画像四

- 猎聘大数据显示：通信设备行业人才在区域流动性上华南地区最为频繁，其次是华东和华北地区，且区域内流动仍然是主要流动，流动性频繁的地区也是通信类企业上下游集中的企业集群地区，特别是深圳、北京、上海地区的通信设备类企业集中度高的城市。

流入方 \ 流出方		华南地区	华东地区	华北地区	华中地区	西南地区	西北地区	东北地区
		华南地区	27.54%	1.13%	0.32%	0.81%	0.16%	0.00%
华东地区	4.19%	25.44%	0.32%	1.13%	0.97%	0.16%	0.00%	
华北地区	0.81%	0.81%	13.37%	0.00%	0.00%	0.00%	0.32%	
华中地区	0.32%	0.64%	0.16%	5.96%	0.16%	0.16%	0.16%	
西南地区	1.29%	0.97%	0.00%	0.48%	5.48%	0.00%	0.00%	
西北地区	0.16%	0.16%	0.00%	0.16%	0.00%	3.22%	0.00%	
东北地区	0.16%	0.32%	0.16%	0.16%	0.00%	0.00%	1.77%	

通信设备行业人才之画像五

近一年通信设备行业人才流入城市TOP10

深圳	21.2%
北京	13.2%
上海	10.8%
东莞	5.6%
成都	5.1%
武汉	5.0%
苏州	3.7%
广州	3.5%
南京	3.5%
杭州	2.7%

近一年通信设备行业人才流出城市TOP10

深圳	18.1%
北京	12.9%
上海	11.5%
成都	5.0%
广州	4.5%
苏州	3.7%
武汉	3.7%
东莞	3.6%
南京	3.5%
西安	2.7%

- 从近一年通信设备行业人才流入和流出城市TOP10看，深圳、北京、上海一线城市人才流动活跃性依然较高。
- 非一线城市中，随着通信设备企业地域产业不断布局加之数字化应用的趋势下，像东莞、成都、苏州、武汉等城市人才流动也十分活跃，可以看出随着5G上下游产业链的逐步完善，新技术在各个行业不断发展、创新环境带动下，一些新一线或中心城市的人才活跃性也越来越高。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/785114343012011120>