

# 民办教师劳动合同（精选 15 篇）

民办教师劳动合同（精选 15 篇）

民办教师劳动合同 篇 1

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2 个月。终止日期为 年 月 日。

## 二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周 5 个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

#### 四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

#### 五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；
- (4) 被撤销教师资格的；

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前 20 日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬 25%的经济补偿金。

第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

民办教师劳动合同 篇2

甲方(聘任方)：\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_

年\_\_月\_\_日

现专业技术职务：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_ 家庭通讯地址：

\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

## 第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标 (1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在SCI收录杂志(IF3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

## 第三条 乙方权利



乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

#### 第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。乙方必须完成《\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。同意履行本合同所承诺或约定的义务和岗位职责。乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

#### 第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；(2) 出现旷工行为；(3) 受党政纪律处分；(4) 不能很好履行岗位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；



4. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

#### 第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

#### 3. 考核标准

(1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

(2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

#### 第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

(2) 乙方受聘期间发生重大教学责任事故和工作责任事故，对学校 and 他人造成了严重损失；

(3) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校；

2. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过六个月，或者经两次书面催促而明确拒绝归校；

## 第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

#### 第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校申请仲裁。 甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

民办教师劳动合同 篇3

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

#### 一、合同期限

1、全职员工：本合同自月日起至月日止，试用期为 个月；在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

#### 二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

#### 三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过 8 小时，平均每周工作时间不超过 60 小时。

#### 四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月支付到乙方账户。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

#### 五、权利与义务

##### 1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

##### 2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

#### 六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。（甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT 文稿、教案、例题、学员资料等。）

2、本协议的竞业限制期为 1 年，即在本协议终止、期满或解除后 1 年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

#### 七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前 30 日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内；

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现；

## 八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

民办教师劳动合同 篇 4

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：

\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三) 以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中, 从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度:

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时, 每周工作不超过 40 小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准, 执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准, 执行不定时工作制度。

## 民办教师劳动合同 篇 5

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》, 结合具体实际, 经甲乙双方协商一致, 签定本协议。

第一条: 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条: 乙方的任务:

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

第三条： 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条： 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
2. 严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查；
3. 遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条： 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条： 协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条： 本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条： 本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条： 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字)： \_\_\_\_\_

甲方代表(签字)： \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_ 签订地点： \_\_\_\_\_

民办教师劳动合同 篇6

甲方(聘任方)： \_\_\_\_\_ 通讯地址： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_ 出生日期： \_\_\_\_\_  
年\_\_月\_\_日

现专业技术职务： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_ 家庭通讯地址：  
\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 职位聘任合同期限 本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到 200 学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标 (1)乙方在考核期内，必须至少主持过 1 项省部级以上科研项目;或至少主持 1 项省部级以上重大项目的子课题;或主持 1 项横向科研项目(科研经费在 \_\_\_\_\_元以上)。(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有 1 篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第 1 作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有 1 篇公开发表在 SCI 收录杂志(IF3.0 以上)学术论著(第 1 作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工

### 第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学院能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受 6 个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前 6 个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

#### 第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。乙方必须完成《\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

#### 第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；(2) 出现旷工行为；(3) 受党政纪律处分；(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

#### 第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3. 考核标准

(1)乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

(2)本合同第二条和第四条之约定。

4.乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5.考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

#### 第七条 解聘

1.乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1)乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

(2)乙方受聘期间发生重大教学责任事故和工作责任事故，对学校 and 他人造成了严重损失；

(3)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(4)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校；

2.乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘 乙方经司法程序认定严重违反法律并被判处刑罚；乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过六个月，或者经两次书面催促而明确拒绝归校；

#### 第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

#### 第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出 3 日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

民办教师劳动合同 篇 7

甲方(用人单位)

名称：

地址：\_\_\_\_\_ 性质：民办非企业

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_ 性别：

出生年月：\_\_\_\_\_ 家庭地址：

\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：

经甲、乙双方平等协商一致，自愿依法签订合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

1、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_个月。

2、合同中约定解除时间或终止合同的条件时止。

三、工作内容和工作时间

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_岗位从事工作。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/786231002141010220>