

## 2023 秋《劳动与社会保障法》形考 1-4

### 形考任务一

1. 劳动法上的劳动一般不包括（）。

- A. 有偿劳动
- B. 职业劳动
- C. 雇佣劳动
- D. 偶然劳动

答案：偶然劳动

2. 下列不属于劳动法调整的劳动关系的是（）。

- A. 劳使关系
- B. 劳资关系
- C. 雇佣关系
- D. 借贷关系

答案：借贷关系

3. 下列说法正确的是（）。

- A. 劳动关系属于非雇佣关系
- B. 劳动法调整的劳动关系不是产业雇佣关系
- C. 劳动法调整的劳动关系是个别雇佣关系
- D. 劳动法调整的雇佣关系是国家公力干预之前的私法关系

答案：劳动法调整的劳动关系是个别雇佣关系

4. 下列属于劳动关系的是（）。

- A. 承揽合同关系

B.出版合同关系

C.运输合同关系

D.聘用合同关系

答案：聘用合同关系

5.用人单位自用工之日起，（）未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付2倍工资。

A.超过一个月不满一年

B.超过一个月不满半年

C.超过两个月不满一年

D.超过两个月不满半年

答案：超过一个月不满一年

6.（）包括非全日制劳动合同、劳务派遣。

A.非典型劳动合同

B.典型劳动合同

C.普通劳动合同

D.非普通劳动合同

答案：非典型劳动合同

7.（）是劳动合同最突出的特征。

A.从属性

B.继续性

C.附和性

D.关系性

答案：从属性

8.劳动者在用人单位连续工作满（）年的，应当订立无固定期限劳动合同。

A.3

B.5

C.8

D.10

答案：10

9.用人单位违反《劳动合同法》的规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，应自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（）倍工资。

A.3

B.2

C.5

D.10

答案：2

10.用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存（）以备查。

A.半年

B.一年

C.两年

D.三年

答案：两年

11.劳动者在试用期内提前（）日通知用人单位，可以解除劳动合同。

A.1

B.3

C.7

D.10

答案：3

12. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同。

A.1

B.2

C.3

D.5

答案：2

13. 集体合同劳动者一方的签约人一般情况下为（）。

A.工会

B.法人

C.普通劳动者代表

D.工头

答案：工会

14. 集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（）人。

A.1

B.2

C.3

D.5

答案：3

15. 劳动保障行政部门自收到拟审查的集体合同文本之日起，15 日内未提出异议的，集体合同即行生效。以上反映出的制度是（）。

- A. 备案制
- B. 审批制
- C. 注册制
- D. 核准制

答案： 备案制

16. 广义的劳动法调整的社会关系是（）。

- A. 借贷关系
- B. 租赁关系
- C. 劳动关系
- D. 与劳动关系密切联系的其他社会关系

答案： 劳动关系； 与劳动关系密切联系的其他社会关系

17. 对有关劳动法上的劳动的解释正确的是（）。

- A. 劳动法上的劳动指有偿劳动
- B. 劳动法上的劳动指无偿劳动
- C. 劳动法上的劳动是职业劳动，不是偶然劳务，其职业范围由国家统一设定
- D. 劳动法上的雇佣劳动发生在特定产业领域

答案： 劳动法上的劳动指有偿劳动； 劳动法上的劳动是职业劳动，不是偶然劳务，其职业范围由国家统一设定； 劳动法上的雇佣劳动发生在特定产业领域

18. 下列关于劳动关系的特征说法正确的是（）。

- A. 劳动关系是社会劳动过程中发生的关系

B.劳动关系的主体双方是劳动者和用人单位

C.劳动关系的主体双方在维护各自经济利益的过程中，地位是平等的

D.劳动关系的主体双方存在管理关系和被管理关系

答案：劳动关系是社会劳动过程中发生的关系；劳动关系的主体双方是劳动者和用人单位；劳动关系的主体双方在维护各自经济利益的过程中，地位是平等的；劳动关系的主体双方存在管理关系和被管理关系

19.劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳动合同可分为（）。

A.固定期限劳动合同

B.无固定期限劳动合同

C.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

D.不以完成一定工作任务为期限的劳动合同

答案：固定期限劳动合同；无固定期限劳动合同；以完成一定工作任务为期限的劳动合同

20.下列属于订立劳动合同应遵循的原则的是（）。

A.合法、公平

B.平等自愿

C.协商一致

D.诚实信用

答案：合法、公平；平等自愿；协商一致；诚实信用

21.用人单位告知义务的内容包括（）。

A.主动告知事项

B.被动告知事项

C.典型告知事项

D.非典型告知事项

答案：主动告知事项；被动告知事项

22.《劳动合同法》规定的劳动合同终止情形包括（）。

A.劳动合同期满

B.劳动者死亡

C.用人单位提前解散

D.用人单位被依法宣告破产

答案：劳动合同期满；劳动者死亡；用人单位提前解散；用人单位被依法宣告破产

23.以下行为中，属于用人单位不当劳动行为包括（）。

A.干涉工会活动

B.操纵工会活动

C.拒绝集体协商

D.给予歧视待遇

答案：干涉工会活动；操纵工会活动；拒绝集体协商；给予歧视待遇

24.协商代表需要履行的职责包括（）。

A.参加集体协商

B.接受本方人员质询

C.代表本方参加争议处理

D.监督集体合同

答案：参加集体协商；接受本方人员质询；代表本方参加争议处理；监督集体合同

25. 协商争议的处理程序包括（）。

A. 申请

B. 推举或指定代表

C. 进行协调处理

D. 完成调解报告

答案：申请；推举或指定代表；进行协调处理

26. 1871 年英国公布的《工会法》是历史上第一部工会法。（）

A. 对

B. 错

答案：对

27. 劳动法调整的雇佣关系是国家公力干预之前的私法关系。（）

A. 对

B. 错

答案：错

28. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效。（）

A. 对

B. 错

答案：对

29. 劳动合同属于不完全契约。（）



A.对

B.错

答案：对

30.劳动合同产生于劳动者参加劳动前，集体合同产生于劳动关系运行前。（）

A.对

B.错

答案：错

### 最新劳动与社会保障法形考任务二答案

1.对初犯或情节轻微的职场性骚扰的行为，通常都给予口头或书面谴责，而书面谴责会存放在骚扰者的人事数据中（）年。

A.1-2

B.2-3

C.3-4

D.4-5

答案：1-2

2.下列不属于职业场所性骚扰的类型的是（）。

A.雇主的性骚扰

B.性的交换

C.敌意的工作环境

D.性的徇私

答案：雇主的性骚扰

3.用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的（）。

B.3%

C.2%

D.1.5%

答案：1.5%

4.《女职工劳动保护特别规定》附录中有女职工禁忌从事的劳动范围。例如，每小时负重（）次以上每次负重超过（）千克的作业就是女职工禁忌从事的劳动。

A.3；10

B.6；10

C.3；20

D.6；20

答案：6；20

5.反歧视法的重点不应该是对行为人的惩罚，而应该是（）。

A.为受害人提供救济

B.避免此类事件再次发生

C.对行为人所属组织的惩戒

D.对歧视事件的预防

答案：为受害人提供救济

6.最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资标准每（）至少调整一次（）。

半年

B.一年

C.一年半

D.两年

答案：两年

7.依《劳动合同法》第68条的规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（）小时，每周工作时间累计不超过（）小时的用工形式。

A.3；12

B.3；24

C.4；12

D.4；24

答案：4；24

8.对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的（）支付年休假工资报酬。

A.100%

B.200%

C.300%

D.400%

答案：300%

职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为（）天。

A.10

B.20

C.30

D.40

答案：30

10. 经依法设立的调解组织调解达成调解协议，申请司法确认的，由双方当事人自调解协议生效之日起（）日内，共同向法院提出。

A.7

B.10

C.15

D.30

答案：30

11. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》的规定，劳动合同履行地为（）。

A.劳动者实际工作场地

B.用人单位所在地

C.用人单位注册地

D.主管部门所在地

答案：劳动者实际工作场地

12. 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（）。

A.三个月

半年

C.一年

D.两年

答案：一年

13. 劳动者对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起（）日内向人民法院提起诉讼。

A.15

B.20

C.30

D.60

答案：15

14. 用人单位有证据证明终局裁决有不当情形的，可以自收到仲裁裁决书之日起（）日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决。

A.30

B.45

C.60

D.90

答案：30

15. 一般情况下，劳动争议诉讼遵循“谁主张谁举证”原则。但在特殊情况下，（）负有举证责任。

A.劳动者

B.劳动仲裁部门

用人单位

D.律师

答案：用人单位

16. 根据就业歧视的形式不同，歧视可分为（）。

A.直接歧视

B.给予歧视岗位

C.间接歧视

D.给予歧视待遇

答案：直接歧视；间接歧视

17. 下列属于反就业歧视可以采取的措施的是（）。

A.法律规定禁止就业歧视并明确受歧视劳动者的救济权

B.政府采取积极措施创造公平的就业环境

C.用人单位政策性用人

D.签订劳动合同前的反歧视调查

答案：法律规定禁止就业歧视并明确受歧视劳动者的救济权；政府采取积极措施创造公平的就业环境；用人单位政策性用人

18. 根据内容不同，就业歧视可以大致分为（）。

A.生理性就业歧视

B.身份性就业歧视

C.伦理性就业歧视

D.制度性就业歧视

答案：生理性就业歧视；身份性就业歧视

根据《劳动法》第42条的规定，有下列情形之一的，延长工作时间不受《劳动法》第41条规定的限制（）。

- A.发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的。
- B.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
- C.法律、行政法规规定的其他情形
- D.劳动者自愿延长工作时间的

答案：发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的。；生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；法律、行政法规规定的其他情形

20. 实行综合计算工时工作制，应采（）等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

- A.集中工作
- B.集中休息
- C.轮流调休
- D.弹性工作时间

答案：集中工作；集中休息；轮流调休；弹性工作时间

21. 目前我国已实行缩短工作日的劳动者主要有（）。

- A.从事矿山井下、高山、有毒、有害、特别繁重和过度紧张的体力劳动职工以及纺织、化工、煤矿井下、建筑冶炼、地质勘探、森林采伐、装卸搬运等行业或岗位的职工

- B.从事夜班工作的劳动者
- C.在哺乳期工作的女职工
- D.16 至 18 岁的未成年劳动者

答案：从事矿山井下、高山、有毒、有害、特别繁重和过度紧张的体力劳动职工以及纺织、化工、煤矿井下、建筑冶炼、地质勘探、森林采伐、装卸搬运等行业或岗位的职工；从事夜班工作的劳动者；在哺乳期工作的女职工；16 至 18 岁的未成年劳动者

22.工作时间的种类包括工作周和工作日，下列属于工作日的有（）。

- A.不定时工作日
- B.标准工作日
- C.缩短工作日
- D.综合计算工作日

答案：不定时工作日；标准工作日；缩短工作日；综合计算工作日

23.《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织包括（）。

- A.企业劳动争议调解委员会
- B.依法设立的基层人民调解组织
- C.在乡镇和街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
- D.群众自发组织的人民调解组织

答案：企业劳动争议调解委员会；依法设立的基层人民调解组织；在乡镇和街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

24.以下事项属于劳动保障行政部门实施劳动保障监察内容的是（）。

- A.用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况



B.用人单位与劳动者订立劳动合同的情况

C.用人单位遵守禁止使用童工规定的情况

D.用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况

答案：用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况

25.根据《劳动保障监察条例》的规定，劳动保障监察的对象包括（）。

A.用人单位

B.职业介绍机构

C.职业技能培训机构

D.无营业执照或者已被依法吊销营业执照，有劳动用工行为的经营者

答案：用人单位；职业介绍机构；职业技能培训机构；无营业执照或者已被依法吊销营业执照，有劳动用工行为的经营者

26.受歧视者一旦初步证明歧视存在，证明责任就转移给了用人单位。（）

A.对

B.错

答案：对

27.用人单位有义务证明其没有违反禁止就业歧视的规定。（）

A.对

B.错

答案：对

28.实行不定时工作制的职工，其工作日长度超过标准工作日的，算作延长时

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/788010060056006041>