

年终总结绿化园林

年终总结绿化园林 篇 1

时间荏苒，岁月如梭，在付出辛苦和洒满汗水的道路上，我们一步一个脚印地送走了 20 年，在布满向往和满怀豪情的道路上，我们信念百倍的迎来了 20 年。20 年，对于万正绿化公司来说是全面进展和进步的一年，更是收获的一年。过去的'一年，在集团领导的正确领导和支持下，始终坚持“打造万正品牌，建立长寿企业”的经营理念，审时度势，统揽全局，抓机遇、求进展，公司全体员工，齐心协力、团结拼搏、真抓实干，以力争打造“万正绿化品牌效益”的企业目标，切实完成了集团下达的各项建立任务。20 年新建工程景观面积约 40.5 万平方米，完成 20 年遗留工程 1.5 万平方米，完成养护面积约 38 万平方米，为了总结和积存阅历，分析一年来工作中的收获与存在的问题，提高创新力量和治理水平，现将一年来的各项工作予以总结，同时对 20 年工作打算进展全面部署。

一、工程概况以及完成状况

(一)、新建工程以及完成状况

①环城路 2#效劳站景观工程

环城路 2# 效劳站景观工程景观面积约 2 万平米，该工程总造价约 1750 万元，主要建立工程有绿化、硬化、围墙、喷灌、亮化、铁艺护栏。该工程于 5 月份开工，8 月日竣工，共完成了硬化面积 85000 多平方米，喷灌管线 00 多米，亮化工程共安装 15 米高的景观灯 28 套，4 米高景观灯 18 套，安装配电箱 2 个，完成围墙及护栏工程近 00 延米，绿化工程共种植地被 5000 多平米。根据合同商定付款方式，已经支付工程进度款约 1544 万元，该工程已经交付物业公司治理使用。

② 国土资源局移民小区景观工程

国土资源局移民小区景观工程景观面积约 3.1 万平米，该工程总造价约 518 万元，主要建立工程有有硬化、沥青道路、绿化、喷灌、电气、凉亭、廊架、围墙、大门、彩绘围挡等，该工程于 5 月份开工，8 月 20 全面竣工，共完成硬化面积 17000 多平方米，安装草坪灯、庭院灯、射灯等共计套，沥青路 3600 平方米，凉亭廊架 4 个，种植乔木 500 多株，种植地被多平方米、彩绘蒙古风情挡墙近 900 平米，大门及门房 2 座，围墙多米，现该工程已经移交给国土资源局托付的物业公司—鄂尔多斯市鑫苑物业公司治理。根据合同商定付款方式，已经支付工程进度款 353 万元。

③万正城 A、D 区景观工程万正城 A、D 区景观工程景观面积约.6 万平米，该工程总造价约 1700 多万元，主要建立工程包括绿化、硬化、亮化、给水、排水以及围墙和大门，该工程于 5 月份开工，月底竣工，共完成硬化面积 67000 多平米，围墙近 00 米，大门 4 座，安装景观灯 207 盏。该工程现在已经顺当验收并移交物业公司统一治理，进入工程结算阶段，根据合同商定付款方式，已经支付进度工程款 841 万元。

④万胜西小区二期景观工程万胜西小区二期景观工程月 20 年 8 月开工建立，总景观面积约为 6.7 万平米，工程总造价约 700 万元，主要建立工程有硬化、绿化、喷灌、围墙、亮化及挡土墙工程。该工程于底完成全部硬质景观局部，共完成硬化面积约 47357m²，挡土墙约 2424 延长米，围墙 191 米，喷灌管线长约 1500 多米，亮化工程安装景观灯 23 盏，庭院灯 52 盏，路灯 69 盏。工程现在已经顺当验收并移交物业公司统一治理，进入工程结算阶段，根据合同工程有硬化、绿化、喷灌、围墙、亮化及挡土墙工程。该工程于底完成全部硬质景观局部，共完成硬化面积约 47357m²，挡土墙约 2424 延长米，围墙 191 米，喷灌管线长约 1500 多米，亮化工程安装景观灯 23 盏，庭院灯 52 盏，路灯 69 盏。工程现在已经顺当验收并移交物业公司统一治理，进入工程结算阶段，根据合同商定付款方式，已经支付进度工程款 350 万元。

⑤康和南岸景观工程

康和南岸景观工程于 20 年 9 月日开工建立，工程遵循“高起点规划，高标准建立”的宗旨，重点打造成为花园式洋房的精品工程，总景观面积约万平方米，主要建立包括绿化、硬化、围墙、挡土墙、景观电气、绿化给水、排水及景观小品，工程总造价约 3200 万元，截止年底已经完地下雨水管道、绿化给水管道、亮化管线以及冬植树的种植工作。

⑥新园小区博雅幼儿园东侧绿化工程

博雅幼儿园绿化工程，绿化面积 2800 多平米，属于迎接创卫检查团应急工程，工期共计天，共完成硬化面积 1750 平米，种植地被 880 平米，种植乔木 81 株，花灌木 32 丛，现已移交铁西管委会养护治理。

(二)、遗留工程以及完成状况

①管委会办公楼景观工程

管委会办公楼景观工程景观面积约 1.4 万平米，该工程总造价为 355 万元整，该工程于去年年底开工建立，今年 5 月 20 日竣工，完成硬化面积平方米，完成绿化面积 1800 平方米，景观灯 15 盏，景观挡土墙 00 延长米，喷灌管线约 700 米。现已移交铁西管委会统一治理。根据合同商定付款方式，已经支付工程进度款 242 万元。

②万正广场景观工程绿化局部

该局部绿化面积约 4400m²，绿化局部于 5 月份竣工，现已进入养护期，共种植乔木 99 株，花灌木 20.8 平米，地被 3194.5 平米。

(三)、完工养护工程以及完成状况

①铁西二期道路绿化工程

完成越山路北段、景致路北段、景宁街、技校街、民族街、体育街、中心路北段、景山路、西贸路北段、规划九路、规划十路工
条路段的养护及工作，养护绿化带长度约 20 公里，养护绿化绿化面
积约 18 万平方米。该工程于 5 月份与铁西管委会协调办理移交手续，
现已整体移交铁西管委会。

②伊旗通格朗街道路绿化工程

完成了该工程的上半年养护工作，养护绿化面积约 17 万平方。
今年 8 月份已经顺当移交伊金霍洛旗园林局养护治理。决算资料已
经送达伊金霍洛旗园林局，进入竣工结算阶段。

③静林湾小区景观工程以及新园小区 C 区绿化工程

完成了静林湾小区绿化工程和新园小区 C 区绿化工程 20 年的补
植和养护工作，养护绿化面积 3 万多平米，验收合格后于 6 月份移
交物业公司养护治理。

二、日常事务及完成状况

(一)、制度建立工作

1、依据集团最新制度要求，结合绿化公司实际工作状况，绿化
公司准时完成了《20 年绿化公司治理制度》的修订工作。

2、为了做好绿化公司各工程工程重大质量安全事故应急处置工作，指导应急抢险，确保科学、准时、有效地组织应对事故，消退隐患，绿化公司依据集团应急救援预案，结合绿化工种和施工现场的实际状况，公司自主编制了一本参考性强、可操作性强，通俗易懂的《绿化公司应急救援预案》。

3、为了提高员工的工作乐观性，改善员工收入水平，鼓励员工投身公司生产和集团建立中，公司依据集团薪酬改革方案，编制了一套《绿化公司绩效考核治理方法》。

4、依据绿化公司工作需要以及详细工作内容，制定了全新的《绿化公司工作流程》，使各项工作根据工作流程顺当开展，节省了工作时间，提高工作效率。

(二)、安全、文明施工治理工作

1、根据公司治理制度，与全部工程部及工程部治理的施工单位签订安全、文明施工责任状 x 份，使安全文明施工责任到人。

2、各施工工程部建立了完善的安全文明施工保证体系，健全了各工程部的安全文明治理措施。

3、工程部牵头，对个工程部安全文明治理工作进展不定期的检查，全年抽查各工程部施工现场 x 次，共形成安全文明检查记录 x 份，根据检查记录要求，全部整改完成，全年未发生一起安全文明事故。

年终总结绿化园林 篇 2

动员和组织全社会力量，积极参与城市绿化事业，努力提高城市绿化覆盖率和园林绿化水平，促进我院绿化工作再上新台阶，使我院园林绿化工作既可以美化环境，又可以改善城市功能，涵养水土，改善投资环境，形成城市文明、进步的标志，在卫生局领导下，我院认真贯彻建设园林城市相关政策，于20xx年4月17日组织党员、团员、工会等相关人员8人开展了园林绿化义务植树工作，现将工作开展情况总结如下：

一、卫生院绿化前，绿化情况分析。

卫生院现有绿化面积16平方，有乔木6株、灌木2株。绿化面积10%。原有草坪2块，由于植被生长时间过长，部分树木老化，绿化质量严重下降。

二、经过绿化后植被情况：

于20xx年4月16日我院召开了职工代表大会研究决定于20xx年4月17日，召集全院党员、团员及工会成员开展绿化，经过绿化我院现有乔木12株，灌木90多株，在候诊大厅栽种了香柏树6株，在原有草坪上铲除了杂草，栽种了红叶绿时50株，鹅掌绿40株，草坪重新披上了绿色的新装。甸心卫生所种植红叶绿时10株。

三、经费开支及人员投入情况

本次义务植树、绿化环境用于购买树苗费人民币 950 元，经费为卫生院自筹。共投入人力 8 个工时，由于经过本次绿化，进一步改善了我院的就诊环境，使患者有一个优美的就医环境。

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考，园林绿化工作总结。现就这一年的工作做以下总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度；根据不同季节，及时制订不同的养护办法；具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位（比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数）。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

xxx的. 养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上 xx 总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰，面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的 20xx 已经到来。我将用更大的激情迎接 20xx 年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

年终总结绿化园林 篇 3

xxxxxxx 集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的'开展，营造了良好的舆论氛围。三、制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxxxxxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，

建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核

办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

三、绿 xxx、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。

在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。

采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

年终总结绿化园林 篇 4

时间飞逝，不经意间 20xx 年已经过去，这是不平凡的一年，我们杭州经受了 20 年不遇的超强台风，透过的高温的考验，年底还有大雪的光临。这些等等的一切给我们绿化养护带来了麻烦，但是哲学上的相对论告知我们，任何事情都具有两面性，我们付出的同时也会有一些收获。有些东西只是在书本上看到，透过这一年的实践，才真正拥有这些学问。

年初刚来公司，跟着老员工学习绿化养护治理，从他们那里了解到我们公司养护治理的绿地范围，各班组的状况。我们还深入班组，进入工地，和班组的工人学习实际操作。时间很短，只有不到三个月时间，这期间让我体会到了理论与实际状况的差距，坚决的认为这段时间的现场操作比学校的理论学习收获大得多，从他们那里学到不少实际操作中的阅历。随着气温上升，绿化养护上的问题多了起来，隔离带色块要常常修剪压低，草坪中要去除杂草、施肥、切边。尤其是病虫害方面，几乎一无所知，就得向班组的师傅，还有同事们请教，自我也上网查查这方面的学问。经过这一年下来，对于常见的病虫害已经了解了，明白了常见病虫害发生的也许时间，危害的主要对象以及常用的防治方法。比起这些，一些突发性自然灾害就会麻烦许多，抗台防涝的时候，整夜都要在工地安排工人安装支撑，还要沟通绿化办，接收最新的指示，汇报我们的工作进度。抗旱保绿期间，长时间高温，对我们是极大的考验，多人消失中暑的`病症。防雪抗冻时，很早就要出门打雪，寒冷天气下都会弄得全身出汗。固然，这些并不会白忙，下来之后让我积存了超多养护治理的阅历，为来年工作打了个好根底。

在得到收获的同时，我觉得还有许多地方做的缺乏，以后需要改正。

有些问题思索还不是很周全，安排班组做的工作没有准时完成，事后想想自我的确没有站在他们角度去想下。有的时候对工作现场

的监视没有到位，消失阻碍市民的问题，并且没有准时解决。还有和绿化办的沟通还是少了些，以后还要多加强这方面的工作。

有了这一年实践的积存，对于明年的绿化养护治理工作布满期盼，从中我也发觉了日常养护当中存在的一些问题需要改善。修剪不到位状况时有发生，需要组织一些培训，许多工人，尤其是新来的工人不明白怎样修剪。还有浇水不按时，对于那些补种的苗木浇水很少，所以导致补种苗木死亡率较高。我们养护的地段白天人流较多，有些树木比拟高大，每次打药都会比拟麻烦，可改在夜晚人少时在进展。对于每季度的“双最”检查，我推举能够在检查开头前大家一同去检查一次，这样能够把一些需要改善的地方都提出来，同时也是个沟通的时机。

20xx年已成过去，回望这一年，收获与圆满并存，对于新的一年，就应将做的好的地方连续做到完善，没有做好之处也要大力改正。天道酬勤，信任努力过后都会有回报。在公司领导的正确带着之下，在公司员工的辛勤工作之后，我想我们这一年的工作将会进展的非常顺当，公司也会不断的进展壮大。

年终总结绿化园林 篇5

20xx年初，奠定了公司进展的坚实根底。今年公司在为做强做优企业制造了良好条件，打下了坚实的根底：荣获国家建立部批准的城市园林绿化叁级企业。下半年完成付庄广场设计方案、水利局家属院的改造设计方案、颐高上海街的绿化设计方案等；承接石泉湖水库水土保持工程、引汭入涑绿化养护及附属工程。

在引汭入涑养护工程中，有努力克制困难，探究引汭入涑养护工程环境的治理方法，提高绿化养护水平，取得可喜成绩的；例如河道内侧绿化养护：依据公司初期引汭入涑养护工程环境调查，河道内侧绿化养护在公司接收初期，存在病虫害种类多，植物患病虫害致危品种多，草地残败退化多及最近几个月天气始终枯燥少雨等，以及因治理不善导致引汭入涑养护工程绿化景观破损大，缺苗多等。面对引汭入涑养护工程大(面积大)、病虫害重、树木状况老化、地下土质状况简单的堆填土地区；经过绿化工人的努力，在不到一年的时间里(大约五个月)扭转了被动局面，转变了引汭入涑养护工程的绿化环境。在上级部门检查中获得好评。这是对我们绿化养护工作的鼓舞，也是对绿化养护工作所得的成绩的确定与表扬。同时也使我们在简单地质状况下和护坡地区的绿化养护工作，获得了一些有益探究。这对于一个初成立的绿化公司，刚开头就面对多层面，多形式的工作是一个很大的挑战。同时也做了一个有益的`探究，为新的一年工作积存阅历，以及有了较好的标准内容。

引汭入涑绿化养护工作的胜利阅历，值得总结，推广和表扬。进一步的保持进取，努力探究，克制困难，不断进步的精神。

同时，我们要留意到，在日常工作消失的一些问题，例如，草坪地的杂草比拟多，在没有有效除杂草药剂的状况下，人工除草在目前还是一项重要工作，各个分部对杂草的去除工作抓得不紧，今后在完成绿化、养护的各项工作时要做好去除杂草、灌木修剪、浇水、施肥的工作。其二，有个别工人工作时消失早退和逃工的现象，没有乐观地做好本职工作，抱有得过且过的心理，消失上述现象的分部，治理人员要多跟进工作，多加引导和批判训练。其三，有个别分部工作带有盲目性，不了解园林工作的性质和内容，不知道绿化风格和主题，对园林植物进展盲目的砍伐和修剪，不但没有到达美化的工作，相反地破坏了原有的绿化景观，歪曲园林设计风格，这一种倾向和问题值得我们仔细反思和检讨。其四，园林工作不是农林业的简洁粗加工。我们留意到在绿化、养护工作中，有很多地方没有做好植物的清洁，整形。没有做好绿化环境的清洁(例如去除枯枝烂叶，去除落叶、杂草，去除建筑垃圾等)。这种非园林形成的简洁劳动是不行原谅的，要求各分部主管仔细抓好。

年终总结绿化园林 篇6

尊敬的领导：

20xx年即将过去，又要迎来新的一年，回顾自己在这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，本人力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。虽说本人到单位工作时间未到一年，担任代班驾驶员一职，每天要出不同车辆外出，处理不同的情况，但从没放松

过要求，反到以更高的标准要求自己。对于我们来说，安全行驶就是生命；认真贯彻局及所里的各项任务。在本职岗位上，按照所领导及科领导的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。

作为一名洒水车驾驶员除保证了本单位工作用车外，积极参加局、所组织的各项活动。为降低车辆经费支出，在日常的行车、保养方面为节能降耗作了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

每天凌晨，当人们还沉静在甜美的梦乡时，我们园林工人已在为城市梳妆打扮，用我们的辛勤劳动换来了城市的整洁靓丽。园林工人普通而平凡，在日常生活中人们很难想像园林工人，记住园林工人，有时甚至瞧不起园林工人，还会投去冷漠的目光，为了给人们提供舒适优美的环境，“脏了我一人，干净千万家”是我做为园林人的人生格言，无怨无悔，默默奉献。为了响应县委县政府的号召，为了把我们美丽的竹乡安吉打扮得更加靓丽，为了提高我们竹乡每个市民的生活质量，我做为千千万万园林工人中一员坚决做到。

一，工作以身士卒，不辞辛劳。

工作中处处以身作则，爱岗敬业，进入单位来勤勤恳恳，踏踏实实地做好本职工作，不管刮风下雨，还是炎炎烈日，每天总是准时到岗按时离开，从来没有迟到、早退。特别是进入秋季落叶期，一阵风后，路面到处是树叶，及时一刻不停地把一堆堆树叶清扫装运走，以保持路段卫生干净整洁。工作虽然艰巨、繁杂但倍感责任重大，没有半点懈怠，认真负责，为了提高保洁质量与效率，见脏就清，见尘就扫。始终坚持艰苦奋斗的作风。能够认真遵守所里制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量；做到尊重领导、团结同事，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去，保持政治上的清醒和坚定。尽心尽力，不折不扣地完成工作任

务。严格按照上级的部署和要求，全力以赴、任劳任怨，及时完成交办的各项工作，认真履行自己的岗位职责。

二，加强学习，提高个人综合素质

近一年来，在领导的支持和同志的配合下，比较圆满地完成了自己所承担的工作任务，在政治思想觉悟和日常工作能力等方面都取得了一定的进步，不断增强思想政治修养。牢固树立共产主义的远大理想和社会主义的坚定信念牢记全心全意为人民服务的宗旨，把全心全意为人民服务作为开展工作出发点和落脚点。

学习城市管理相关的法律、法规、规章和园林队伍内部管理规定，并熟练掌握和运用，以提高自己的综合服务素质和水平。平时还注重对政策、法律法规等方面知识的学习，全面提高自己的综合素质。

三、及时排查存在的问题，及时纠正

尽管经过一些努力，我的业务水平较以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。明年我将与园林战线的其他同志一起努力工作，在所领导和本科室领导的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。成为一个出色的园林洒水洁净车驾驶员和新时代合格的环境保护工作人员。

年终总结绿化园林 篇7

（一）强力推进公园改造建设。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/788015004135007004>