

定额培训ppt课件

汇报人：文小库

2023-12-15





contents

目录

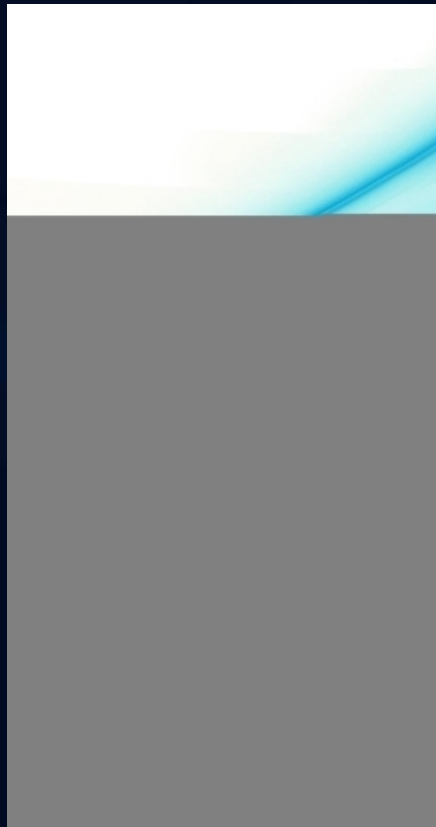
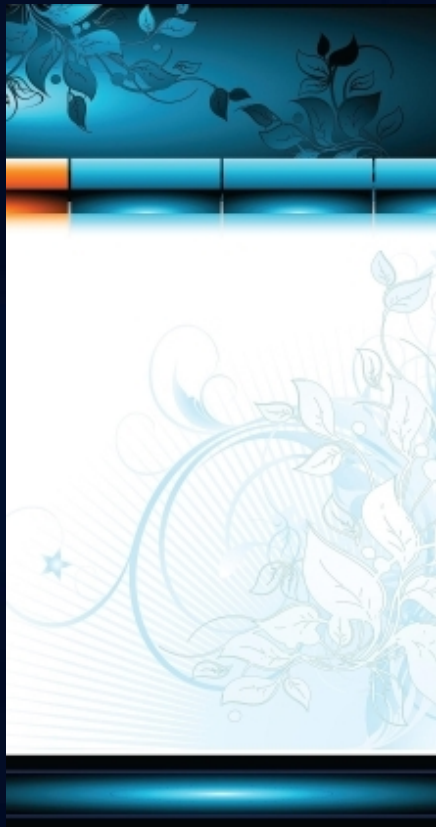
- 引言
- 定额基础概念
- 定额编制方法
- 定额应用场景与案例分析
- 定额培训课程设计
- 定额培训效果评估与持续改进计划

01

引言



培训背景与目的



培训背景

定额培训是企业为了提高员工的专业技能和综合素质而进行的一种培训活动。



培训目的

通过定额培训，使员工掌握必要的知识和技能，提高工作效率和质量，增强企业竞争力。



培训内容概述

培训内容

定额培训的内容主要包括专业技能培训、综合素质培训、团队协作培训等。

培训形式

定额培训的形式可以采取多种形式，如集中培训、在线培训、实践操作等。

培训时间

定额培训的时间可以根据企业的实际情况和员工的需求进行安排，一般以周为单位进行计算。

培训效果评估

定额培训的效果评估可以通过考试、实践操作、问卷调查等方式进行，以评估员工的学习成果和培训效果。



02

定额基础概念



定额定义与作用

定额定义

定额是指在一定生产技术和管理水平条件下，为完成一定量的生产任务所规定的劳动、材料、机械台班消耗和费用支出的标准。

定额作用

定额是组织和管理生产的重要手段，是编制计划、组织生产的依据，是企业的基础。

DESCRIPTION OF TRANSACTION	PAYMENT, FEE OR WITHDRAWAL (-)	DEPOSIT OR INTEREST (+)	\$ BALANCE
Cash	120		11256
Transfer			120
less fees - 1980			7136
			7/28



定额分类与特点



定额分类

按其性质可分为消耗定额和费用定额；按其组成可分为人工定额、材料定额、机械定额等。

定额特点

定额具有科学性、系统性、统一性、权威性和稳定性等特点。

定额制定与调整原则

定额制定原则

制定定额时，应遵循先进性、合理性和可操作性原则，结合实际情况进行制定。

定额调整原则

当生产条件发生变化时，应及时对定额进行调整，以保证定额的合理性和有效性。



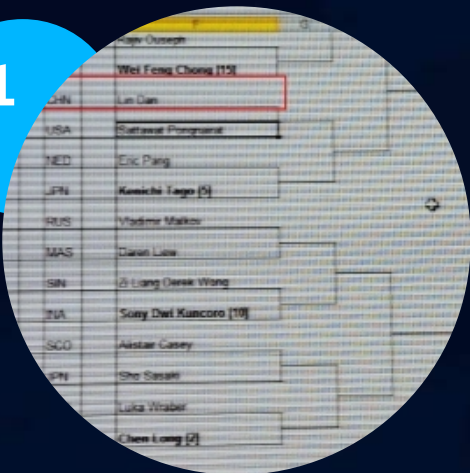
03

定额编制方法



经验估算法

01



总结以往经验

根据以往的经验 and 数据，
对定额进行估算。

02



考虑多种因素

在估算定额时，需要考虑
多种因素，如设备、材料、
工艺、人员技能等。

03



主观判断

经验估算法需要依靠人的
主观判断，因此可能存在
一定的误差。



类推比较法



类似项目的比较

将类似项目或产品的定额进行比较，以确定新项目的定额。



比例关系

根据类似项目或产品的定额与新项目或产品的比例关系，推算出新项目的定额。



考虑环境因素

在类推比较法中，需要考虑环境因素对定额的影响。



统计分析法

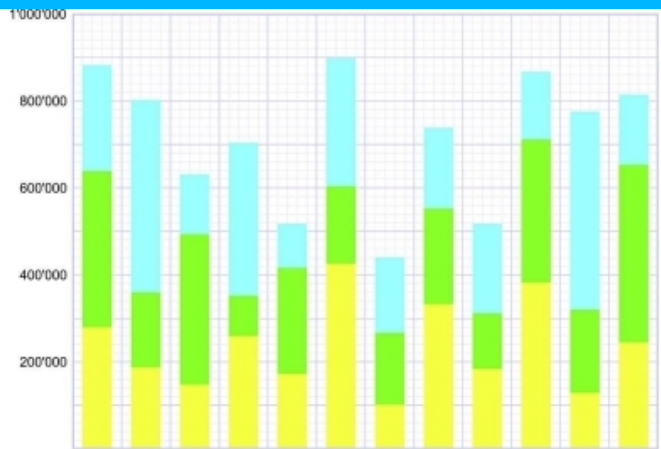
数据收集

收集相关数据，包括历史数据、行业数据等。



考虑随机因素

在统计分析法中，需要考虑随机因素的影响。



数据分析

对收集到的数据进行统计分析，以确定新项目的定额。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/788072053047006057>