

企业人事管理系统设计

摘要: 计算机以及数字化的高速发展, 意味着软件技术的利用将会随之普及, 作为一个成功的企业, 其基础性的人事管理信息化, 必须要跟上时代的脚步。软件比起传统的人工方式, 在解放劳动力的同时大大降低了出错率, 从而能减少公司的劳动成本。另外在信息高速发展的现在, 互联网上的信息共享, 比起以往纸质文件流通更快, 公司单位可以很快的得到某个岗位员工流失、工作、绩效等情况, 以便迅速的做出相应的人事调整或者经营策略。本文通过对中小型企业 and 高校调查了解其人力资源管理的业务需求, 使用.NET 技术、C#编程语言设计和 SQL 数据库实现了一个人事管理系统。本系统主要研究人事管理中几乎全部过程, 详细精确到某个模块及其构成, 具体、详细但不臃肿是本系统的特点。基于基础信息维护、员工考勤、员工基本信息管理、部门管理等, 同时通过对人员基础信息管理、工资管理等、考勤等核心内容, 设计了一系列的功能模块, 最为突出的是工资管理, 详细精确到基础工资、岗位工资、福利津贴等各种构成部分, 让本系统无限接近于现实生活; 最大的闪光点在于奖惩模式的建立, 让员工在工资最大化的同时也提升了自己的工作能力, 营造了一个自己和企业双赢的局面。本系统采用 Visual Studio 2015 开发工具开发, 后台数据库采用 SQL Server, 其运行速度快、人机交互性良好, 使用简便, 易于维护的特点让绝大多数企业人事管理者爱不释手。

关键词: 人事管理; NET; C#; SQL Server; 查询

一、绪论

时代的进步，技术的发展，随之而变的是经济的腾飞，企业规模的扩大，因此如何高效的、低出错率的来管理一个企业繁杂的人事系统是每一个人事管理者迫切需要解决的问题。自从计算机在我国得到大规模推广和应用以后，不管是在理论要就还是实际应用，都得到了很快速的发展。在以往的人事管理工作中，管理者需要完成相当大数量额的资料整理和数据填写，同时人事管理相关的政策法规也会让管理者束手束脚，从而耗费更多的时间和精力去完成那么一点工作量，耗时耗力，更容易产生错误，再回头查询修改，又浪费时间和精力，时间是单位和公司的生存本钱，每一分钟的时间耽误，都意味着将有大量的经济损失会发生，这是谁都无法承担的后果。但是人事管理系统的出现，能够很好处理这个问题。高效、低错、便捷是该系统的最大的优点。同时还可以提供资源的实时共享，方便决策层做出人事安排。随着公司企业的日渐壮大，随时都有职工离职入职奖励惩罚的事情发生，小规模的人事变动调整，这些情况都是人力在短时间内难以解决的问题，人事管理者将这些内容提到决策层在等决策层批复，这些估计都是下个月的事情，企业等不起，也有不起这样的损失。所以，人事管理系统是时代的产物，是大势所趋！人事管理系统将职工信息、部门职能、岗位安排等打理的井井有条，同时与互联网的接通，使信息交流更快速，将管理者从繁忙的人事管理工作中解放出来，账号密码的设定，使权限的划分更加明显；更加准确的签到签退功能，于个人企业来说那是两全其美的事情。在方便了管理者的同时，也有利于员工的利益。

（一）系统开发背景

互联网技术的推广使用，是大多数传统的手工业企业，民营企业都渐渐走上了信息时代的高速路，信息交流方便的同时，也给他们带来巨大的改变和启发。在吸收了国外和国内高端企业的人事管理方法后，才意识到，原来人事管理可以影响一个企业的根基，从最根本上来解决这个问题，就只能靠人事管理的改革，制度的改革，方法的改革。革新是企业生存发展的必要保证。然而企业的大小将由员工的多少，部门的多少来决定，越大的企业，员工数量将是一个很恐怖的数字。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/795104221003011140>