

民办职业培训学校延续报告

民办职业培训学校延续报告（通用 8 篇）

随着社会一步步向前发展，报告与我们愈发关系密切，报告中涉及到专业性术语要解释清楚。写起报告来就毫无头绪？以下是小编收集整理民办职业培训学校延续报告（通用 8 篇），希望能够帮助到大家。

民办职业培训学校延续报告 1

20xx 年检助推发展，发展更需规范。规范乃学校发展之根本。20xx 年度我校在政府及各级主管部门的领导下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持学习促发展的教育理念，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的方向前行。现将 20xx 年度学校各项工作情景向年检组领导作简要汇报：

一、学校基本情景：

我校是一所民办学校，实习场地开阔，室内窗明几净，教学设备齐全，是为梦想的办学之地。学校基本具备了办公室，多媒体电教室、阅览室、活动室、机械展厅等 5 个功能室。为满足现代教学的需求，教室内安装了多媒体教学平台，从而为教与学搭建了良好的发展空间。

二、大力改善办学条件：

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和营造良好的学习环境为抓手。学校共有硬化实习场地 10000 多平方米，教室 2000 多平方米。其次是用于教学设施设备建设，置备了 5 台教练车以及各种模型教具 6 套，示教板及教学挂图 7 套，主要教学零部件 4 套，图书资料 1500 余册，以及其他教学设备 700 余件；教室内安装了多媒体教学平台，为学校长期发展奠定了坚实的基础。

三、夯实基础强化管理：

一所学校的生存与发展，管理是关键，仅有规范管理、精细管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。一方面：我们利用管理杠杆加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理职责、增强服务意识、提高管理水平、创新工

作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。另一方面：将日常管理、教育教学、家校联系和扩大社会影响作用为一体，学校有学员宿舍 500 多平方米，教学楼四楼还设有活动室，利用群体活动来丰富课余生活。

1、教学管理注重绩效：教学工作是学校的中心工作，质量乃立校之本。一是学校除按要求开齐开足课程外，教学处应以常规教学为抓手，在加强教学常规管理的同时，指导学科教研组要积极开展示范课、实验课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、学为主体，以课堂的高效促进教学高质。教研组创新管理，规范活动，每一次教学活动必须做到目标明确、形式多样、人人参与、讲求实效。以构建学生喜欢的课堂，建设学生喜欢的学科为抓手，优化课堂教学提高课堂效率的应对措施，规避教师教学的偏差行为。

2、是积极开展校本教研，坚持教学研究、以人为本的原则，把解决教学中的实际问题作为研究重点，把促进教师专业成长作为归宿。突出教师基本功训练，组织教师教材解读等的培训活动，切实提升教师业务素质。其二要发挥骨干教师的引领作用，在教学与研究、示范指导中提高成效。

3、德育教育立足实效：加强德育工作的组织领导，充分发挥各级组织的骨干作用，建立健全德育工作管理制度和考评细则，明确德育工作重点。一是坚持日常行为规范教育常态化，本着以日常行为规范抓起，认真学习各项规章制度，确保师生行为规范。

4、安全工作扎实有效：我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。其具体一是着力加强学校、教师班组及保安门禁安全管理，互动联防的职责管理体系，落实安全工作层级管理责任制。二是建立学校安全工作检查制度和预防措施，定期或不定期对学校内的设施、用电等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。

5、后勤保障讲究成效：加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。一是严格校产登记、保管、使用赔偿制度，使物尽其用。二是严格财务制度，按规定标准

收费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的最大使用效益。

四、存在的问题和努力的方向：

经过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、学校办学条件有待进一步改善，设施设备有待充实，为教学供给有力的保障。

2、师资队伍建设有待进一步加强，教师整体素质仍有上升空间。

3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决各种教学问题，不断提高教学质量。

回首往昔，我们一路艰辛勇开拓；放眼今朝，我们与时俱进谱新篇；极目未来，我们志存高远创辉煌。当然学校工作还有其他的不足，我们将认真思考量化评估的结果，寻找差距，查清原由所在，将在今年的工作计划中，重点对以上问题进行解决，争取使学校的整体水平再升一个台阶！

民办职业培训学校延续报告 2

根据各教办发《xxx 民办学校年度检查细则的通知》的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

一、依法办学，遵守法规政策。

文化艺术学校成立于 xx 年，是由 xx 区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评。

二、合理布局，不断扩大办学规模。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生 500 多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有 12 个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

三、不断投入，改善办学条件。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

四、人文关怀，保障学生和家长的利益。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。

一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课。

二是设立教材班，为学生无偿补课。

三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

五、职责明晰，加强队伍建设。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

六、强化教研，提高教师综合素质。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中：

一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。

二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课。

三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高。

四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台。

五是多种措施确保每一节课达到学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

七、科学选材，突出学习的实际效果。

教材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从学校实际出发选取了 x 卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

民办职业培训学校延续报告 3

根据融教[20xx]486 号文件——《关于进一步加强民办学校管理的通知》要求，现将我校自查情况汇报如下：

一、学校基本情况。

xxxx 中学是一所初级中学民办学校，校址设在福清音西街道音西村杨厝自然村，距清荣大道 500 米处。校园占地面积 179 亩，建有教学楼、行政楼、图文中心、宿舍楼、食堂、体育馆、艺术馆等七幢，建筑总面积达 80000 多平方米。现有教职员工 179 人。教学班 48 个，学生 2531 人。多年来，学校教育教学质量稳中有进，学生参加福清市统考，平均分、及格率、优秀率均居全市 69 所公民办初中校榜首。20xx—20xx 学年被福清市委、市政府授予教育工作先进单位，20xx 年被福清市委综治委授予“平安先行校”荣誉称号，20xx 年 1 月 3 日以 97 分的高分成绩通过福州市级义务教育标准化学校评估验收。

二、加强学校管理，构建平安和谐校园。

1、学校认真落实董事会领导下的校长负责制，坚持依法办学，依法管理，切实加强校级班子和内设机构建设。校长、副校长任职资格达到规定要求，并通过福州市校长班岗位培训。配置学校内设机构科

学合理并认真落实内设机构岗位责任制。

2、学校把安全工作当成第一要务来抓，配备有探头 300 多粒，消防灭火器 200 箱，做到层层签订责任状，校长、德育处、年段、班主任四级抓安全格局，每天 5 分钟安全教育进课表，还配备了保安 9 人，三班倒值勤巡逻，生管 6 人，日夜坚守学生宿舍，校医 3 人，24 小时值班，还切实加强了交通管理，食堂、小超市、水吧服务业管理。突出做好预防学生溺水、交通安全、消防安全、远离毒品等九项安全专题教育和消防防震逃生演练，建立安全工作档案，将法制安全教育、强化校园安全管理、维护校园安全稳定、共建和谐校园的各项工作措施落到实处，形成常态，确保了整个学校安定稳定，师生年年安全，人人平安。20xx 年被市综治委授予“平安先行校”荣誉称号。

3、加强学校法制安全与心理健康教育工作。

(1) 成立“文光中学法制安全与心理健康教育工作领导小组”

(2) 加强心理健康教育，设立标准心理辅导室（名曰“心情驿站”），聘请 10 位专兼职辅导老师，制定出一套切实可行的心理健康教育工作实施方案，定期开展教育培训和心理咨询活动，为学生心理健康服务。

(3) 把心理健康教育纳入德育工作体系，建立起分管校长负责，德育工作教师为主体，班主任和专兼职心理健康教育教师为骨干，全体教师共同参与的心理健康教育工作体制。充分认识涉校涉生犯罪的严重性与危害性，提高对防范涉校涉生暴力犯罪工作重要性的认识，对学生开展安全教育，培养学生的安全防范意识，提高学生的自我保护能力。

4、学校设立有医务室，配备专职医务人员 3 人，实行三班倒工作制，24 小时为师生服务。高度重视学生入学体检工作，建立学生健康档案，对已知的有特异体质、特定疾病的学生，给予适当关注和照顾，对患有严重疾病不宜在校学习的学生，应当休学，由监护人安排治疗、休养。配备生管教师 9 人，建立住宿学生安全管理制度，管理规范，全天候为寄宿生服务。学校食堂有营业执照、卫生许可证，从业人员健康证，严格遵守卫生操作规范，坚持每餐消毒，建立食堂物资定点

采购和索证、登记制度与饭菜留验和记录制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。

三、规范学校财务管理工作，加强办学资金监管。

1、我校一贯坚持依法收费，亮证收费。学校的收费项目，收费标准，都经市物价局审定，实行亮证收费，实行通过兴业银行交款收费，学生凭银行交款回执单凭证，到学校注册，财务室换给市财政局使用的收费票据，做到了手续简化，家长放心。学校能及时将学生注册款存入兴业银行文光中学基本帐户，不存在收费不入帐，收费存入个人帐户等违法现象。

2、我校严格执行财务管理制度，配齐财会人员，并持证上岗。学校教育资金使用安全、规范、有效。

四、规范学校收费行为。

1、学校严格执行收费公示制度，每学年除通过招生简章安民告示外，注册时，还通过校务公开栏、校长公示等形式进行公布，而且不折不扣的落实到位，不存在巧立名目乱收费，也不存在虚假广告等问题。

2、学校的代办费项目和收费标准，也经市物价局审定，实行独立帐户，按学期进行结算，多还少补，做到了公开、透明，得到广大家长好评。

3、我校严格按一学年收费一次的收费办法，不存在跨学年收费，也不存在收取教育储备金、赞助费等违规问题。

4、学校一贯严格按《福州市民办学校新生入学收费、退费协议书》的规定，开学初已与全体初一新生家长签订了退费协议书、签订率达100%，而且严格按协议执行，不存在对学生做虚假承诺，或擅自签订非法协议等现象，所以，我们从未发生家校退费纠纷案件。

5、我校能根据《福州市民办学校受监控办学资金使用管理办法》规定，在兴业银行开设文光中学监控资金专户，及时存入受监控资金，目前帐户上尚有存款 3605000 元。

6、我校按市物价局审定的收费标准为 8600 元/学年，实际收费标准旧生为 6000 元/学年，新生为 7800 元/学年，所以，按教育主管部

门的规定，国家发给学生的义务教育阶段民办学校的学 生减免费学 费可以不必发给学 生。但招生简章承诺的优秀生、特长生优惠减免学 费，我们都按时兑现，绝不食言，不仅如此，王长斌董事长今年还为慈善事业做贡献，斥资 30 万元，资助 300 名小学贫困生就学。

五、规范学校招生和广告行为。

1、我校按照教育行政部门确定的招生计划和录取条件，按“面向全市，自愿报名，双向选择，自主招生”的办法，在规定的时 间、地域范围招收学 生，并按规定建立学 生学籍管理制度。没有通过组织考 试或变相考 试招收学 生，积极树立诚信意识。在每年招生期间，开展校园开放日活动，召开生源校领导和家长会议，引导家长正确了解每年招生政策，没有宣传与政策相悖的任何招生信息。

2、我学校招生简章和广告严格按照《福州市民办学校招生简章和广告备案的管理规定》（榕教民[20xx]52 号）进行备案。每年招生简章和广告均经过市教育局审核备案。发布的招生广告和招生简章与审核备案的内容相一致。

六、加强学校教师队伍管理。

1、我校聘用教师实行劳动合同制，聘用教师依据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，遵循平等、公平竞争、择优的原则。根据《福州市教育局关于加强福州市民办学校教师队伍管理工作的意见》规定，严格审查教师应聘材料，求职教师必须提供学历证书、教师资格证书、职称证书、计算机等级证书、普通话等级证书、计生证明、无犯罪记录证明和原单位解除或者终止聘用合同的书面证明等等正本和复印件，并承诺对所提供的证件的真实性负责。学校验证后，正本退还本人，复印件做为应聘资格的硬件条件予以收存。

2、学校维护教师的合法权益，依法为教师建立个人基本档案，签订教职工聘用合同以及办理“五险一金”，落实寒暑假带薪休假制度。

3、学校建立师德师风考评体系。将师德建设放在教师队伍建设的 首位，采取完善师德师风日常制度、建立师德师风考评体系、开展师德师风自我反思、宣传师德师风模范典型等相应方式，进一步加强学校师德师风的集体教育和民主监督，使师德规范深入每一位教师心中。

4、学校加强教职员政治学习和业务培训。努力提高专任教师的思想素质、业务水平和实践能力，建设一支属于文光自己培养的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

七、严格执行校历安排和课程计划，规范作息时间。

1、我校严格执行福州市教育局制定的校历安排，没有擅自调整国家法定节假日时间安排，严格按照教学计划组织教学活动，开齐开足每一门课程，确保教学培养目标的完成。没有随意加深课程难度、随意增减课程和课时、赶超教学进度和提前结束课程。

2、严格执行国家课程计划。充分利用地方和学校的传统和优势，积极开发地方课程和校本课程。现有初一学习手工制作，初二学习福清乡土地理，初三学习福清方言，做到了有场地、有教材、有教师、有课程安排。同时，按照课程标准要求开展书法教育。

3、规范作息时间。我校根据国家课程方案，科学制订学生在校作息时间，认真落实大课间活动。学校和教师没有违反规定占用节假日和休息（含晚自习）时间组织学生集体补课。

八、建立校长请销假制度。

根据融教[20xx]486号文件要求，自20xx年1月1日起，我校校长实行请销假制度。校长请假外出，寒暑假、法定节假日及公休日期间外出，会议、活动请假均按文件规定执行。

九、积极支持政府督导员的工作。

学校积极支持政府督导员的工作，如实反映情况，提供有关资料、档案等，对政府督导员提出的合理化督导意见和建议积极整改。为政府督导员提供必要的工作条件。

十、通过自查需要加强工作方面。

1、由于办学规模的扩大，学校师生已达2700多人，安全防范工作还比较艰巨，学校还须常敲警钟，加强工作。

2、劳技课、校本课程才刚刚起步，今后还须大力完善。

3、学校特色服务还要进一步改善，力求做到让学生安心，家长放心，社会满意。

民办职业培训学校延续报告 4

根据各教育厅《关于民办学校年检细则的通知》的要求，结合实际情况，我校现报告如下。

一、依法办学，遵守法律、法规和政策。

文化艺术学校成立于 20xx 年，是经区教育局批准的私立培训学校。在办学过程中，我们遵循“以诚待人，以智治校”的理念，严格遵守《民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，认真落实市、区教育局关于民办教育的规定，不存在违规办学情况，在市区相关评估中多次受到好评。我校是市民办教育协会常务理事单位。

二、布局合理，办学规模不断扩大。

我校已从办学初期的英语辅导逐步扩展为以英语为主、作文和书法为辅的相对综合性的办学机构。目前有 500 多名学生。由于学生人数的增加，我校租用了两个办学场地，共 12 间教室。办学硬件不断完善，符合安全防火要求。

三、持续投资改善办学条件。

为了让我们的学生有一个相对舒适的教学环境，我们学校组织教学人员美化教学环境，使每面墙都能说话，并用卡通人物装饰走廊和教室。用富有想象力和生动的艺术语言影响和教育学生。

为了提高教学效果，我们还投入巨资在教室安装多媒体教学设备，使投影仪和大屏幕可以在每堂课中使用，使教学效果更加直观有效。提高了教育教学效果。

四、人文关怀，保护学生和家长的利益。

为打造特色民办教育学校，我校自成立以来一直坚持人文关怀的理念，让学生和家长时时感受到学校的关怀。首先，及时为特殊情况下缺席的学生补课。第二，设立教科书班，免费为学生补课。第三，对因故辍学的学生及时退还学费。近年来，他们从未因付款、退款等问题与父母发生过任何冲突。

五、明确职责，加强队伍建设。

随着学校规模的不断扩大，我校的师资队伍建设也得到了加强。目前已形成一支职责明确、分工合理的教师队伍。管理能力强、分工细致、尽职尽责是我校教学团队的特点。坚持教学工作得到了很好的

保障，教学科研工作蓬勃发展，各项规章制度也得到了很好的完善。

六、加强教学科研，提高教师综合素质。

鉴于民办培训学校教师队伍持续稳定，流动性强，我校选择了有针对性、有效的教研培训形式，极大地提高了教师的教学技能、教学风格等综合素质。在具体工作中，首先要树立教师先育人后教的观念。在选择和聘用教师时，注重师德和对学生的爱。对于那些自我能力强但心胸高傲浮躁的人，坚决拒绝选择，对于那些缺乏耐心和热情的人，这样才能更好地控制入口。二是坚持先听课，再上讲台的做法。新教师必须有大约一个月的听力练习时间。他们只有在对教材和学生比较熟悉后才能去上课。三是听力评价体系。首先用录像机记录老师的课堂，重点让老师观看，找出优缺点，不断改进和提高。第四，课堂传递和讲课制度。新教师在课前组织教师讲课，讲课通过后可以走上讲台。第五，采取各种措施，确保每堂课都达到学生和家长满意的效果。走出去，走进来，分批、分阶段、长时间选拔教师进修，邀请国内知名专家来我校培训。

总之，我们学校严格遵守教育规定，遵守法律法规，科学管理，注重纪律。在整体工作中，如果有任何不当之处，请予以纠正。

民办职业培训学校延续报告 5

20xx 年度我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将 20xx 年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

一、学校基本情况：

我校是一所九年一贯制的民办学校，现有 31 个教学班，其中小学 23 个、初中 8 个。在校学生 1480 人，其中小学 1068 人、初中 413 人。在职教师 72 人，其中小学 52 人、初中 20 人。学校基本具备了多媒体电教室、物理试验室、化学试验室、图书室、阅览室、舞蹈室、队部室、体育器材室等 8 个功能室和近 200 米环形塑胶跑道以及羽毛球场、篮球场等运动场所。为满足现代教学的需求，一至九年级均安

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/796032140153011005>