

高校职务发明混合所有制改革研究

汇报人：

2024-01-28



目录

- 高校职务发明现状及其问题
- 混合所有制改革背景与意义
- 国内外经验借鉴与启示
- 高校职务发明混合所有制改革方案设计
- 实施步骤、风险评估与防范措施
- 总结与展望





高校职务发明现状及其问题





高校职务发明概述



高校职务发明是指高校教职工在执行本单位任务或利用本单位物质技术条件所完成的发明创造。



高校职务发明是高校科技创新的重要成果，也是国家创新体系的重要组成部分。



高校职务发明的权属归属和利益分配一直是一个备受争议的问题。





高校职务发明现状分析



高校职务发明数量不断增加，但转化率较低。



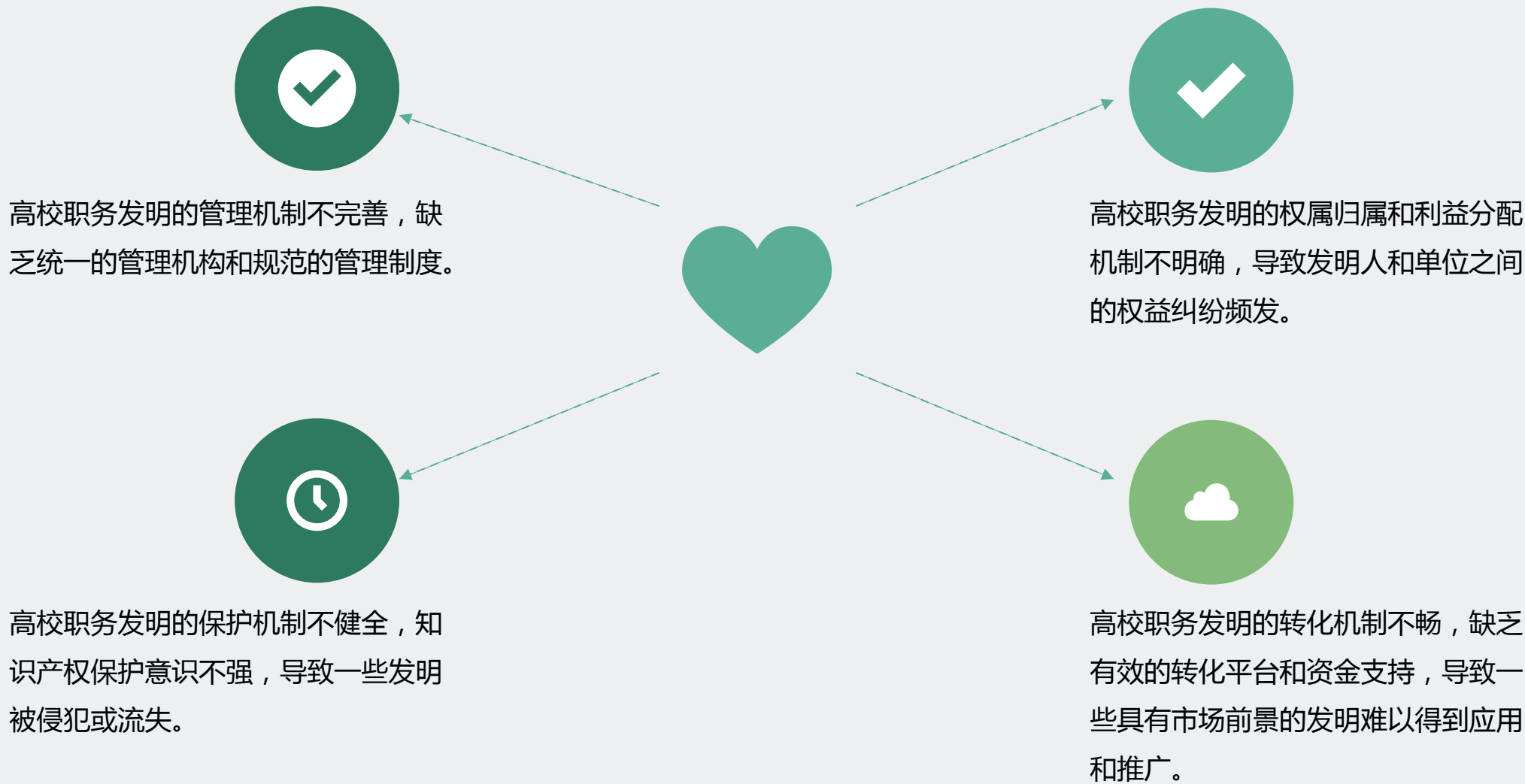
高校职务发明的权属归属和利益分配机制不完善，存在诸多争议和纠纷。



高校职务发明的管理和保护机制不健全，导致一些发明被侵犯或流失。



存在问题及原因分析





混合所有制改革背景与意义



混合所有制改革背景介绍

深化国有企业改革

随着国有企业改革的深入推进，混合所有制改革成为重要方向，旨在引入非国有资本，实现股权多元化，提升企业经营效率 and 创新能力。

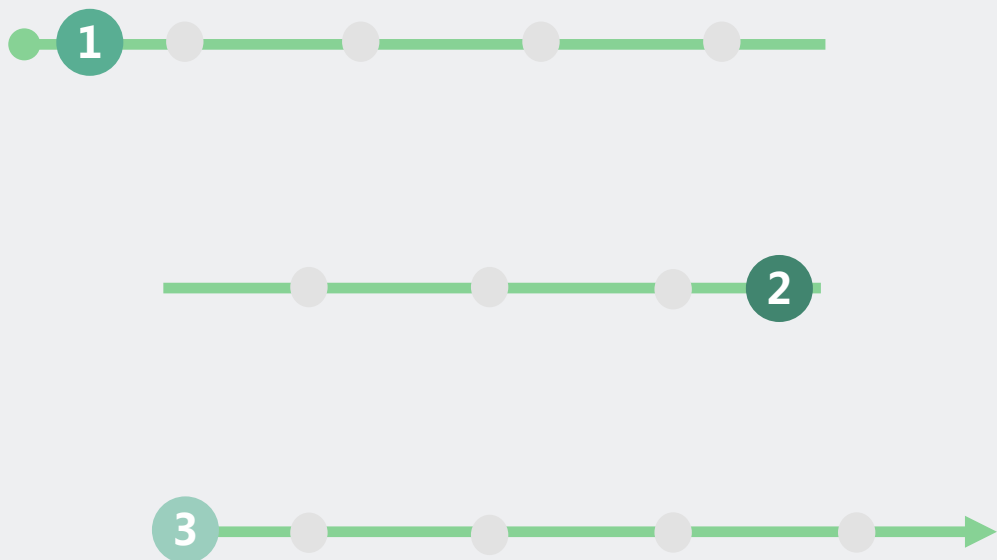
促进科技成果转化

高校作为科技创新的重要力量，拥有丰富的科研资源和成果。通过混合所有制改革，可以推动高校职务发明成果的转化和应用，促进科技与经济的紧密结合。





高校职务发明混合所有制改革意义



激发创新活力

高校职务发明混合所有制改革能够激发科研人员的创新活力，形成科研与市场紧密结合的创新机制，推动高校科技创新能力的提升。

促进科技成果转化

通过引入社会资本和市场机制，高校职务发明混合所有制改革可以加快科技成果的转化速度，提高转化效率，推动科技成果向现实生产力的转化。

推动产业升级和经济发展

高校职务发明混合所有制改革可以促进科技与产业的深度融合，推动产业升级和转型，为经济发展注入新的动力。



政策支持与引导方向



完善法律法规

政府应完善相关法律法规，明确高校职务发明的权属和利益分配机制，为混合所有制改革提供法制保障。



加强政策引导

政府应出台相关政策，鼓励和支持高校与企业、科研机构等开展混合所有制改革，促进科技成果的转化和应用。



强化知识产权保护

政府应加强对知识产权的保护力度，打击侵权行为，维护高校职务发明人的合法权益，营造良好的创新环境。



国内外经验借鉴与启示





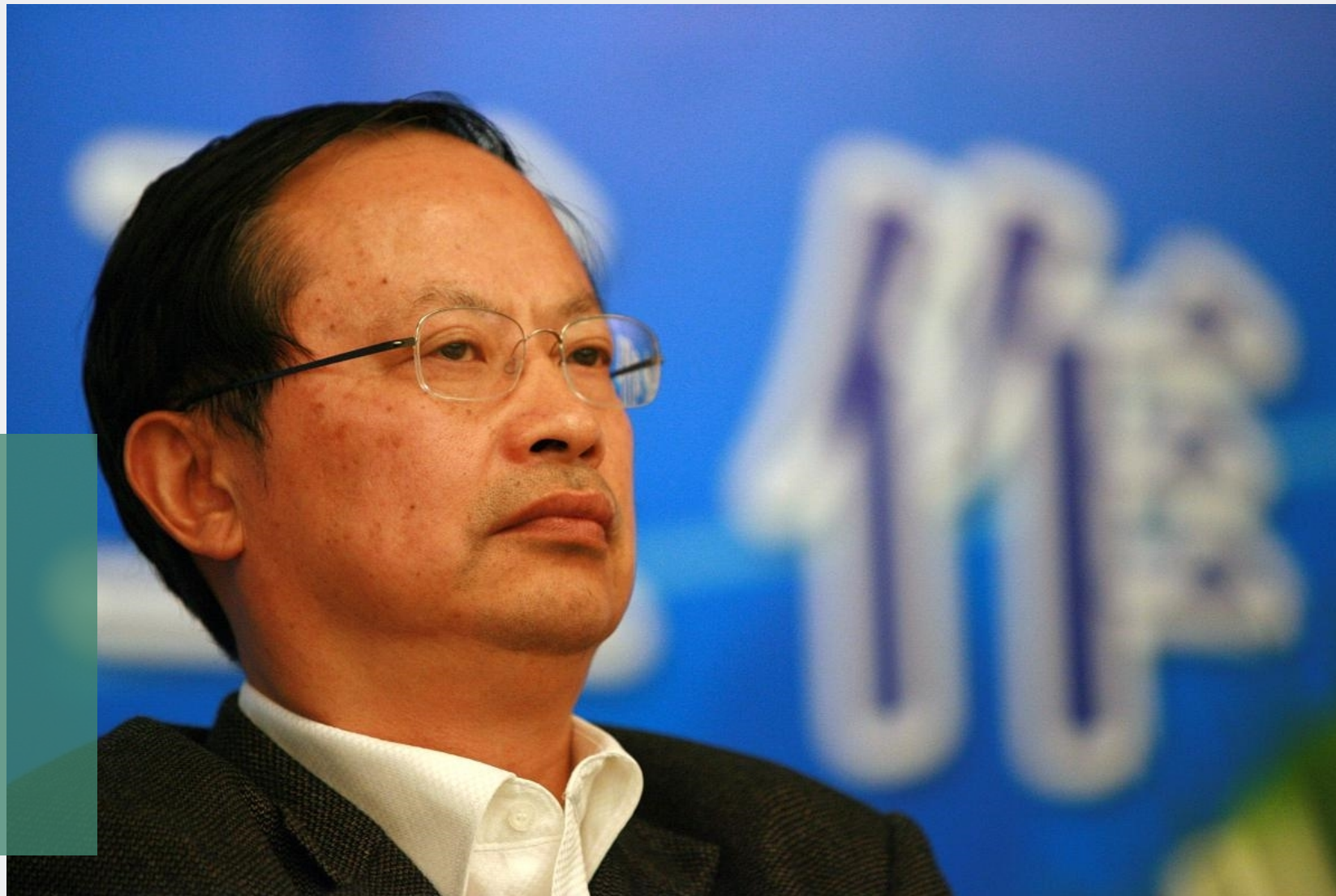
国内成功案例分享

清华大学

通过制定《清华大学职务发明管理办法》，明确了职务发明的产权归属和收益分配机制，激发了科研人员的创新热情和成果转化动力。

浙江大学

建立了以“学校持股+发明人持股”为核心的混合所有制模式，实现了学校、发明人和企业的共赢，推动了科技成果的转化和产业化。





国际先进经验借鉴



美国斯坦福大学

通过“技术许可办公室”模式，对职务发明进行专业管理和市场化运营，有效促进了科技成果的转移转化和产学研合作。

德国马普学会

建立了以“研究人员参与决策+收益共享”为特点的职务发明管理制度，充分保障了研究人员的权益，提高了科技成果的转化效率。



启示与思考

1

明确产权归属和收益分配机制是职务发明混合所有制改革的核心，需要建立科学合理的制度体系来保障各方权益。

2

借鉴国际先进经验，探索适合我国国情的职务发明混合所有制模式，推动高校科技成果的转化和产业化。

3

加强政府、高校、企业等多方合作，形成协同创新的良好机制，共同推动职务发明混合所有制改革的深入发展。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/796225013235010143>