

2024 年劳务员考试题库

第一部分 单选题(300 题)

1、在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在（ ）小时之内经抢救无效死亡的，视同工伤。

- A. 12
- B. 24
- C. 48
- D. 72

【答案】： C

2、劳动争议在起诉前必须经过（ ）程序，不能直接向人民法院起诉。

- A. 协商
- B. 调解
- C. 调查
- D. 仲裁

【答案】： D

3、《劳动法》第五十条规定：工资应当（ ）。

- A. 以货币或实物形式按月支付给劳动者本人
- B. 以货币形式按月支付给劳动者本人
- C. 以货币形式按工程进度支付给劳动者本人
- D. 以货币或实物形式按工程进度支付给劳动者本人

【答案】： B

4、劳务分包企业应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，在项目开工后（

)内按实际用工人数每人不低于本地区最低工资标准,将工资款项存入专用账户。

- A. 5天
- B. 一周
- C. 一个月
- D. 一个季度

【答案】：C

5、对信访机关在受理信访事项过程中违反信访条例,有下面()情形的,对负责人或责任人给予行政处分。

- A. 对收到的信访事项不按规定登记的
- B. 对于不属于其法定职权范围的信访事项不受理的
- C. 未在规定期限内书面告知信访人处理事项结果的
- D. 行政机关不及时打电话通知信访人事项的

【答案】：A

6、农民工的劳动合同不得由()保管。

- A. 建筑劳务总包企业
- B. 农民工自己
- C. 农民工务工的工地
- D. 建筑劳务分包企业

【答案】：A

7、伤亡事故处理工作应当在()日内结案,特殊情况不得超过(

) 日。伤亡事故处理结案后，应当公布处理结果。

- A. 90; 160
- B. 90; 180
- C. 80; 160
- D. 80; 180

【答案】： B

8、某装饰公司于 2015 年 10 月在某市承接了新楼装修项目，根据需要，该公司将该项目的部分工作委托给一包工队完成，并于 2015 年 12 月与包工队队长王某签订了项目承包协议，协议明确约定了项目内容、质量保证、完工日期、协议总额等相关事项。2016 年 1 月 15 日，该包工队按协议进程规定，进行 5 号楼的楼层粉刷工作。工作期间，一名粉刷工出于好奇，将头探入该楼未封闭的电梯运行观察口向下观望，不幸被正在下行的电梯挫伤头部，包工队队长及几名工友立即将其送至附近医院抢救，终因抢救无效死亡。事后死者家属要求包工队队长连同装饰公司赔偿死者抢救医疗费、丧葬费及家属精神损失费共计 60 万元。根据背景材料回答下列问题。

- A. 政府
- B. 用人单位
- C. 用人单位和个人共同
- D. 个人

【答案】： C

9、能使组织快速而全面考查经营状态的评估指标的绩效考核方法是（ ）。

- A. 关键绩效指标法
- B. 360 度绩效评估法
- C. 书面叙述法
- D. 平衡记分卡法

【答案】：D

10、为了加强建筑劳务用工管理，切实维护劳务人员合法权益，有效预防和制止拖欠劳务人员工资行为的发生，确保劳务人员维权渠道畅通，扎实做好建筑劳务人员工资支付工作，建筑施工现场须设立（

)。

- A. 消防保卫牌
- B. 安全生产牌
- C. 文明施工牌
- D. 工资公示牌

【答案】： D

11、建筑业意外伤害险的保险期限是自工程项目开工之日到 () 。

- A. 工程计划竣工之日
- B. 工程实际竣工验收合格之日
- C. 工程款结清之日
- D. 工程保修结束之日

【答案】： B

12、劳务人员工资，采用固定劳务报酬方式的， () 。

- A. 施工过程中不计算工时和计算工程量
- B. 施工过程中不计算工时和不计算工程量
- C. 施工过程中计算工时和计算工程量
- D. 施工过程中计算工时和不计算工程量

【答案】： B

13、承包人负责审核劳务分包企业分包合同签订、备案情况，审核劳务费结算情况；根据 (

) 制定兑付方案, 决定支付额度。

- A. 预留资金情况
- B. 财务状况
- C. 工程量完成情况
- D. 劳务费结算情况

【答案】： A

14、() 应在每次发放劳务人员工资后, 将工资发放情况记入劳务人员工资台账, 做到月结月计, 账目清楚, 以便以后查用。

- A. 劳务分包单位
- B. 承包单位
- C. 建设单位
- D. 政府主管部门

【答案】： A

15、下列() 属于劳务纠纷调解的基本原则。

- A. 公平
- B. 公正
- C. 公开
- D. 诚信

【答案】： B

16、() 是劳务工资支付的来源, 将其在劳务分包合同中单列, 便于对劳务发包人支付给劳务承包人的劳务分包合同价款进行监控, 确保农民工工资的按时足额发放。

- A. 劳动保护费
- B. 工人工资
- C. 劳务分包合同价款
- D. 劳务费

【答案】：D

17、劳务纠纷调解的基本原则不包括（

)。

- A. 合法原则
- B. 公开原则
- C. 公正原则
- D. 及时处理原则

【答案】： B

18、医疗期的长度根据职工本人连续工龄和本单位工龄分档次确定，最长一般不超过（ ）个月。

- A. 12
- B. 15
- C. 24
- D. 30

【答案】： C

19、下列（ ）不属于解决劳务人员工资纠纷的主要途径。

- A. 由建设单位先行支付
- B. 由总承包单位先行支付
- C. 责令用人单位按期支付工资和赔偿金
- D. 通过上访途径解决

【答案】： D

20、信访人对行政机关信访处理不服的，可以自收到书面答复起（ ）天内请求原办理机关的上一级机关复查。

- A. 10
- B. 20
- C. 30
- D. 60

【答案】：C

21、对于 HPB300 级钢筋作为受力钢筋时，其末端应做（

) 弯钩。

- A. 45°
- B. 90°
- C. 135°
- D. 180°

【答案】： D

22、相对旧的资质标准新标准主要有如下变化，以下说法错误的是：
()。

- A. 增加了对持有岗位证书的施工现场管理人员的要求
- B. 提高了对技术工人的数量要求
- C. 增加了对业绩的要求
- D. 取消了对机具的要求

【答案】： C

23、因承包人原因未按计划开始工作日期开始工作的，承包人应按实际开始工作日期顺延作业期限，确保实际作业期限 () 合同约定的作业总日历天数。

- A. 不高于
- B. 不低于
- C. 等同于
- D. 不延长

【答案】： B

24、缴费单位应当自领取营业执照或者登记证书之日起 (

) 日内, 到其所在地的区、县社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】：C

25、分析报价结构是否合理主要是横向比较其他劳务公司的报价、根据同类工程的() 报价是否合理以及纵向结合本企业以往所定劳务分包的价格情况。

- A. 社会行情分析
- B. 有经验劳务公司报价分析
- C. 工程承包报价分析
- D. 当事人约定

【答案】：A

26、以下关于标高的表述正确的是()。

- A. 标高就是建筑物的高度
- B. 一般以建筑物底层室内地面作为相对标高的零点
- C. 我国把青岛市外的黄海海平面作为相对标高的零点
- D. 一般以建筑物底层室内地面作为绝对标高的零点

【答案】：B

27、在绩效考核中通常所称的 KPI 考核法指的()。

- A. 关键绩效指标法
- B. 360 度绩效评估法
- C. 书面叙述法
- D. 平衡记分卡法

【答案】：A

28、《就业促进法》规定劳动者依法享有（

) 的权利的保护和管理。

- A. 平等社会保险和保障
- B. 平等的就业机会
- C. 平等的医疗保障
- D. 平等的就业和自主择业

【答案】： D

29、在对流动人口的管理上，下列哪一项不是公安机关的主要责任：
()。

- A. 办理暂住户口登记，签发和查验“暂住证”
- B. 对出租房屋、施工工地、路边店、集贸市场、文化娱乐场所等流动人口的落脚点和活动场所进行治安整顿和治安管理
- C. 依法严厉打击流窜犯罪活动，建立健全社会治安防范网络
- D. 打击车站、码头、火车、汽车、轮船上的违法犯罪活动

【答案】： D

30、施工项目资源管理的全过程包括() 环节。

- A. 编制计划、配置、控制、处置
- B. 编制目标、计划、控制、处理
- C. 编制计划、采购、应用、处置
- D. 编制目标、计划、采购、检查

【答案】： A

31、具有施工时无噪声、无振动，施工迅速、简便，沉桩速度快等优点的沉桩方法是()。

- A. 锤击沉桩法
- B. 振动沉桩法
- C. 静力压桩法
- D. 射水沉桩法

【答案】：C

32、根据《建设工程安全生产管理条例》的规定，由施工单位对达到一定规模的危险性较大的分部分项工程编制的专项施工方案，实施前应当由（ ）。

- A. 施工单位技术负责人、专业监理工程师签字
- B. 施工单位技术负责人、建设单位负责人签字
- C. 建设单位技术负责人、总监理工程师签字
- D. 施工单位技术负责人、总监理工程师签字

【答案】： D

33、总承包企业的（ ），根据自有劳动力数量，进行劳动力平衡，确定缺口量，提出解决途径。

- A. 劳务主管部门
- B. 人力资源部门
- C. 工程部
- D. 员工个人

【答案】： A

34、水硬性胶凝材料的硬化特点是（ ）。

- A. 只能在水中硬化
- B. 不仅能在空气中硬化，而且能更好地在水中硬化
- C. 必须在水泥中加促硬剂
- D. 在饱和蒸汽中硬化

【答案】： B

35、企业支付农民工工资应编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存（

) 以上备查。

- A. 2 年
- B. 3 年
- C. 5 年
- D. 10 年

【答案】：A

36、建筑业企业资质证书有效期为（ ）年。

- A. 2
- B. 3
- C. 5
- D. 10

【答案】：C

37、分包单位于每月 23 日（ 或按照项目规定的日期），申请项目主管分包的（ ）对其当月完成的工程项目及施工到达的部位进行签认，填写《完成工程项目及工程量确定单》。

- A. 劳务作业人员
- B. 相关负责人
- C. 现场工程责任人
- D. 劳务员

【答案】：C

38、企业可委托（ ）发放农民工工资。

- A. 包工头
- B. 银行
- C. 社保部门
- D. 劳动仲裁部门

【答案】： B

39、烧结普通砖的标准尺寸为（

) mm³。

- A. 240×115×53
- B. 190×190×90
- C. 240×115×90
- D. 100×120×150

【答案】：A

40、按照住建部（建质 2008 第 91 号文）要求，50?200 人配置至少（ ）名专职安全员。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】：B

41、合同协议类劳务管理档案资料保存的最低年限是（ ）。

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 8 年
- D. 10 年

【答案】：C

42、进行工程项目分解，确定阶段控制目标，是施工项目管理内容中的（ ）的内容之一。

- A. 施工项目目标控制
- B. 建立施工项目管理组织
- C. 施工项目合同管理
- D. 编制施工项目管理规划

【答案】：D

43、下列各项中，关于混凝土拌合料运输过程中一般要求不正确的说法是（ ）。

- A. 保持其均匀性，不离析、不漏浆
- B. 保证混凝土浇筑能连续进行
- C. 运到浇筑地点时应具有设计配合比所规定的坍落度
- D. 应在混凝土终凝前浇入模板并捣实完毕

【答案】： D

44、以下方法中不属于技术测定法的是：（ ）。

- A. 写实记录法
- B. 工作日写实法
- C. 简易测定法
- D. 比例数式法

【答案】： D

45、用人单位和劳动者签订劳动合同要遵循（ ）的原则。

- A. 平等自愿、协商一致
- B. 公平
- C. 公正
- D. 公开

【答案】： A

46、为了规范劳务费结算的审计工作，将劳务费的结算审计分为（

) 和最终结算。

- A. 工程预结算
- B. 初始结算
- C. 中间结算
- D. 综合结算

【答案】： C

47、劳务分包企业超过 50 人时，其中级工的比例不得低于（ ）。

- A. 5%
- B. 20%
- C. 40%
- D. 50%

【答案】： C

48、为了保证合同的正常履行，以及合同一旦产生纠纷后可以及时的解决，当事人应该在合同中约定如违约金的计算标准、（ ）等明确和具体的违约责任。

- A. 计算方法
- B. 起付日期
- C. 给付方法
- D. 具体金额

【答案】： B

49、对于大体积防水混凝土养护，要随时检测内外温度差，控制内外温差不大于（ ）℃。

- A. 15
- B. 20
- C. 25
- D. 30

【答案】：C

50、吴某系某纺织有限公司工人。2011年3月15日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失37000元，单某赔偿1500元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计68000元。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】：B

51、守法原则是要求合同当事人在（ ）合同的过程中必须遵守法律和行政法规。

- A. 订立
- B. 履行
- C. 谈判
- D. 订立和履行

【答案】：D

52、诚实信用原则它要求人们在各类（

）中讲究信用，恪守诺言，诚实不欺。

- A. 交易活动
- B. 签订合同
- C. 履行义务
- D. 合同谈判

【答案】：A

53、在职业资格准人审验中，证书审验不合格，专业与劳务分包施工企业应在（ ）内提交相关资料进行复审。

- A. 10 日
- B. 10 个工作日
- C. 15 个工作日
- D. 28 日

【答案】：C

54、甲是 2013 年刚毕业的应届毕业生，甲与用人单位签订劳动合同期限最长不得超过（ ）年。

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 10 年
- D. 15 年

【答案】：A

55、以下人员招聘的程序排序正确的是（ ）。①确立招聘渠道②工作评估③组建招聘小组④制定招聘计划⑤甄别录用。

- A. ①②③④⑤
- B. ①④③②⑤
- C. ④③①⑤②
- D. ④①③⑤②

【答案】：C

56、劳务队伍管理是影响工程施工进度的关键因素，（

) 应加强现场劳务队伍的检查监管。

- A. 施工员
- B. 劳务员
- C. 安全员
- D. 劳务队长

【答案】： B

57、噪声级超过（ ）dB 工作场所，用人单位必须给劳动者配备耳塞（耳罩）或其他护耳用品。

- A. 60
- B. 70
- C. 80
- D. 90

【答案】： C

58、下列选项中，不属于劳务分包招投标工作的特点的是（ ）。

- A. 劳务分包项目投标竞争激烈，地域性强
- B. 劳务分包项目的标的额小、项目数量大
- C. 劳务分包项目投标报价复杂
- D. 劳务分包招投标操作周期短

【答案】： A

59、准备应急车辆是（ ）的职责。

- A. 总承包单位领导小组
- B. 项目经理部
- C. 行政保障工作组
- D. 法律援助工作组

【答案】： C

60、施工项目资源管理的内容包括（ ）。

- A. 人力资源管理、材料管理、机械设备管理、技术管理、资金管理
- B. 劳动力管理、材料管理、机械设备管理、技术管理、资金管理
- C. 人力资源管理、材料管理、机械设备管理、安全管理、资金管理
- D. 人力资源管理、材料管理、机械设备管理、技术管理、成本管理

【答案】： A

61、一般来讲劳务招标文件的条款不包括（ ）。

- A. 投标人资格预审情况
- B. 投标报价要求
- C. 劳务费的结算与支付
- D. 工程适用的标准和规范

【答案】： D

62、引发严重极端事件和重大群众性事件，造成严重社会影响的，改正期限不少于（ ）个月。

- A. 1
- B. 6
- C. 9
- D. 12

【答案】： D

63、信访事项的受理程序一般分为四个步骤，不包括（ ）。

- A. 登记
- B. 初步审查
- C. 作出决定
- D. 复查或复核

【答案】： D

64、以下哪种采购不属于非招标采购方式？（ ）。

- A. 单一来源采购
- B. 询价采购
- C. 竞争性谈判采购
- D. 明码标价采购

【答案】： D

65、能满足员工生活保障等方面的物质需求体现了薪酬管理中（ ）的作用。

- A. 需要型因素
- B. 保健型因素
- C. 激励型因素
- D. 期望型因素

【答案】： B

66、女职工禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的（ ）体力劳动强度的作业。

- A. 第一级
- B. 第二级
- C. 第三级
- D. 第四级

【答案】： D

67、墙钢筋绑扎采用双层钢筋网时，撑铁长度等于两层网片的净距，间距约为（

) m, 相互错开排列。

- A. 0.5
- B. 1
- C. 1.5
- D. 2

【答案】： B

68、劳务分包企业的下列人员中，不属于必须具有安全资格证书的是（ ）。

- A. 劳务员
- B. 专职安全员
- C. 项目负责人
- D. 企业法人代表

【答案】： A

69、劳动定额的表现形式分为（ ）。

- A. 时间定额和技术定额
- B. 技术定额和经济定额
- C. 经济定额和产量定额
- D. 产量定额和时间定额

【答案】： D

70、对于一般的信访调查，调查人员数量不得少于（ ）人。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 5

【答案】： B

71、从施工组织的角度看，（

) 是组成施工过程的基本单元。

- A. 工序过程
- B. 工作过程
- C. 工序过程和工作过程
- D. 综合工作过程

【答案】： B

72、下列各项中，不属于施工劳动力结构特点的是（ ）。

- A. 劳动力主要集中在劳务分包企业
- B. 劳动力主要来源于城镇
- C. 劳动力的聘用期相对较短
- D. 普通工人多于高技能工人

【答案】： B

73、在进行信访调查时，相关工作人员应当表明自己的身份，并且，对于一般的信访调查，信访调查人员不得少于（ ）人。

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5

【答案】： A

74、项目经理部解体后，其工程结算、价款回收及加工订货等债权债务的处理，由（ ）完成。

- A. 项目经理
- B. 留守小组
- C. 公司法人
- D. 公司财务部门

【答案】： B

75、建设工程三级安全教育包括进入公司、进入（

)、进入班组。

- A. 总包单位
- B. 分包单位
- C. 建设单位
- D. 项目部

【答案】：D

76、劳务队伍管理人员请假必须经劳务分包项目经理和（ ）的批准，在“去向板”上填写去向。

- A. 劳务作业人员
- B. 项目部管理人员
- C. 项目部劳务员
- D. 项目部项目经理

【答案】：C

77、下列（ ）不能设立信访工作机构。

- A. 县级人民政府
- B. 市级人民政府
- C. 乡镇级人民政府
- D. 省级人民政府

【答案】：C

78、下列各项中，不应计入营业外支出的是（ ）。

- A. 无形资产处置损失
- B. 存货自然灾害损失
- C. 固定资产处置净损失
- D. 长期股权投资处置损失

【答案】：D

79、劳务是种服务，这种服务可以是满足人们精神上的需要，也可以是满足人们（

)的需要。

- A. 社会活动
- B. 物质生产
- C. 家庭生活
- D. 关系洽

【答案】： B

80、薪酬管理的原则之一是对内具有公正性，即要支付相当于员工（ ）的薪酬。

- A. 工作价值
- B. 学历水平
- C. 工作态度
- D. 工作业绩

【答案】： A

81、劳务分包单位应当向（ ）提交劳务作业人员花名册、与劳务作业人员签订的劳动合同、出勤情况、工资发放记录以及社会保险缴纳记录等。

- A. 建设单位
- B. 监理单位
- C. 政府主管部门
- D. 承包单位

【答案】： D

82、认定合同效力的依据是法律中的强制性规定和（ ）。

- A. 行政法规中的强制性规定
- B. 地方政府规章中的强制性规定
- C. 部门规章中的强制性规定
- D. 地方性法规的中的强制性规定

【答案】：A

83、在有地下水、流砂、淤泥的情况下，灌注桩施工一般选择（
）方法比较合适。

- A. 钻孔灌注桩
- B. 沉管灌注桩
- C. 人工挖孔灌注桩
- D. 挤扩灌注桩

【答案】： B

84、建筑工人宿舍双层床铺（不得超过2层）宿舍人均居住面积不得小于 2m^2 ，每间宿舍居住人员不宜超过10人，室内净高不得小于（
）m，通道宽不得小于（
）m，宿舍内严禁使用通铺。

- A. 2.4, 0.9
- B. 2.4, 1
- C. 2.5, 0.9
- D. 2.5, 1

【答案】： C

85、社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（
）日内作出工伤认定的决定。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】： D

86、标的是合同法律关系的（

)，是合同当事人权利和义务共同指向的对象。

- A. 客体
- B. 主体
- C. 指向
- D. 物体

【答案】： A

87、细石混凝土找平层浇筑时混凝土的坍落度应控制在（ ）mm，
浇捣密实。

- A. 5
- B. 10
- C. 15
- D. 20

【答案】： B

88、某建筑工人赵某因不服公司扣发奖金向人民法院提起诉讼。赵某诉称：因天气多雨，公司决定在郊区施工现场外建一座堤坝以防洪水，要求全部职工加班加点。赵某因父母回老家，家中有一弟弟要参加当年高考，必须有人照顾，所以不能加班。向公司提出不加班的请求后，公司便没有安排他加班。但此后，公司却以赵某不服从工作纪律、影响工作秩序为由，扣发赵某半年奖金。赵某不服，申请仲裁，但仲裁委员会裁定公司对赵某的处罚正确，故对赵某的申请不予支持。赵某因此要求法院予以公断。公司辩称：本地区暴雨成灾。因项目现场建在山谷中，为防止山洪袭击施工现场，决定在施工现场之外修建一条防洪坝。而为不影响施工进度，公司决定全部职工都加班加点抢修堤坝。当时，公司预计加班 15 天，每天加班约 4 小时。据此，公司向市总工会作了请示，市总工会同意公司的请求。但是，赵某不服从调度，以必须回家照顾将参加高考的弟弟为借口，拒不加班，公司于是没有强迫赵某加班。而经公司调查，赵某并没有真正去照顾其将参加高考的弟弟，而是回去与男友约会、谈恋爱。为此，公司曾找赵某谈过话，但赵某不承认自己是去约会了。公司共计安排全部职工加班 23 天，都按规定发给了加班费和夜餐补助费。由于赵某一次也没加班，公司鉴于她的工作表现，经研究并征求了工会意见，决定扣发赵某半年奖金。经调查查明，案件事实与建筑公司所述一致。法院裁定驳回赵某诉讼请求。

- A. 150%
- B. 200%
- C. 250%
- D. 300%

【答案】：D

89、关于劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考评结果 85 分应为（ ）。

- A. 优秀
- B. 良好

- C. 合格
- D. 不合格

【答案】：D

90、劳动保护费是指企业购买职工在劳动中实际使用的（ ）等一切费用支出。

- A. 劳动用品与保健用品
- B. 劳动保险与劳动保障
- C. 劳动保险与劳动用品
- D. 劳动保险与保健用品

【答案】：A

91、遇到（

) 天气不能从事高处作业。

- A. 6 级以上的风天和雷暴雨天
- B. 冬天
- C. 35 度以上的热天
- D. 5 级以上的风天

【答案】：A

92、马斯洛的需要层次理论从低到高分为：（ ）。

- A. 安全的需要、生理的需要、社交的需要、尊重的需要和自我实现的需要
- B. 生理的需要、安全的需要、社交的需要、尊重的需要和自我实现的需要
- C. 生理的需要、安全的需要、尊重的需要、社交的需要和自我实现的需要
- D. 安全的需要、生理的需要、尊重的需要、社交的需要和自我实现的需要

【答案】：B

93、下列各项中，不属于损失时间的是（ ）。

- A. 施工组织和技術上的缺点而产生的时间消耗
- B. 施工过程中人为过失而造成的时间消耗
- C. 与施工工艺特点有关的工作中断时间
- D. 劳动组织不当引起的时间消耗

【答案】：C

94、职业技能鉴定的主要内容不包括（ ）。

- A. 职业知识
- B. 操作技能
- C. 心理素质

D. 职业道德

【答案】：C

95、文化水平、工作经历等属于绩效考核中对（

) 考核内容的范畴。

- A. 工作态度
- B. 工作能力
- C. 工作业绩
- D. 工作过程

【答案】： B

96、在工资制度的设定上以论资排辈依据的薪酬方式是（ ）。

- A. 基于岗位的薪酬模式
- B. 基于技能的薪酬模式
- C. 基于年功的薪酬模式
- D. 基于市场的薪酬模式

【答案】： C

97、下列不属于劳务分包合同价款的是（ ）。

- A. 工人工资
- B. 管理费
- C. 工人奖金
- D. 工具用具费

【答案】： C

98、比较类推法，也称（ ）。

- A. 比例数示法
- B. 经验估计法
- C. 典型定额法
- D. 统计分析法

【答案】： C

99、无民事行为能力人只能通过（

) 订立合同。

- A. 委托代理人
- B. 长辈
- C. 亲属
- D. 法定代理人

【答案】：D

100、工作场所噪音超过（ ）分贝时，员工应当佩戴合格的耳塞进行工作。

- A. 60
- B. 75
- C. 85
- D. 95

【答案】：C

101、根据《劳动合同法》的规定，对于已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

- A. 1 个月
- B. 15 天
- C. 2 个月
- D. 3 个月

【答案】：A

102、招标的组织形式有自行招标和（ ）两种。

- A. 公开招标
- B. 委托招标
- C. 邀请招标
- D. 部分招标

【答案】： B

103、承包人与劳务分包人根据（ ）的合同工期、质量标准、安全文明施工与环境保护等主要条款，商谈劳务分包合同的内容，签订具体的合同条款。

- A. 合同法规定
- B. 主合同规定
- C. 双方协商
- D. 业主要求

【答案】：B

104、在劳务分包中，分包单位必须在现场设一名技术负责人，专业技术人员不少于（ ）人。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】：C

105、（ ）既是公司税后利润分配的基本原则，也是公司税后利润分配的基本出发点。

- A. 非有盈余不得分配原则
- B. 按法定顺序分配的原则
- C. 同股同权. 同股同利原则
- D. 公司持有的本公司股份不得分配利润

【答案】：B

106、全部分包工作完成后，经劳务作业发包人认可后（

) 天内，劳务作业承包人向劳务作业发包人递交完整的结算资料，双方按照本合同约定的计价方式，进行劳务报酬的最终支付。

- A. 7
- B. 14
- C. 21
- D. 30

【答案】： B

107、承担农民工子女义务教育责任的主体是（ ）。

- A. 输出地政府
- B. 输入地政府
- C. 输入地政府和输出地政府
- D. 农民工招用单位

【答案】： C

108、劳动用工相关计算指标不包括（ ）。

- A. 计划平均人数
- B. 计划工资总额
- C. 劳动定额完成情况
- D. 计划用工缺口

【答案】： D

109、劳务培训计划的编制原则不包括（ ）。

- A. 理论与实践相结合的原则
- B. 注重全程性原则
- C. 培训与提高相结合的原则
- D. 人格素质培训与专业素质相结合

【答案】： B

110、企业人力资源部负责监督和考核各项目部劳务工程款和民工工资支付工作。工资支付预留账户” 设在企业（

)，保障资金安全。

- A. 人力资源部
- B. 财务部
- C. 工程部
- D. 保卫部

【答案】：B

111、2003年10月2日，某市帆布厂（以下简称甲方）与某市区修建工程队（以下简称乙方）订立了建筑工程承包工程。合同规定：乙方为甲方建一框架厂房，跨度12m，总造价为98.9万元；承包方式为包工包料；开、竣工日期为1993年11月2日至1995年3月10日。自工程开工至1995年底，甲方付给乙方工程款、材料垫付款共101.6万元。到合同规定的竣工期限，未能完工，而且已完工程质量部分不合格。为此，双方发生纠纷。经查明：乙方在工商行政管理机关登记的经营范围为维修和承建小型非生产性建筑工程，无资格承包此项工程。经有关部门鉴定：该项工程造价应为98.9万元，未完工程折价为11.7万元，已完工程的厂房屋面质量不合格，返工费为5.6万元。

- A. 7万元
- B. 6.3万元
- C. 5.6万元
- D. 13.4万元

【答案】：C

112、用人单位保存劳动考勤记录不得少于（ ）。

- A. 2年
- B. 3年
- C. 5年
- D. 10年

【答案】：A

113、伤残的一次性赔偿金按以下标准支付：一级伤残的为赔偿基数的（ ）倍。

- A. 12
- B. 16
- C. 1820

【答案】： B

114、培训时要积极发挥学员的主观能动性，强调学员的参与意识，是由（ ）则决定的。

- A. 理论与实践相结合
- B. 培训与提高相结合的原则
- C. 职业道德培训与专业素质相结合
- D. 人员培训与企业文化相适应

【答案】： A

115、以下（ ）不属于工程建设定额的分类方法。

- A. 按管理权限分类
- B. 按生产要素分类
- C. 按使用范围分类
- D. 按使用年限分类

【答案】： D

116、应在劳动争议发生之日起（ ）日内，向劳动争议仲裁委员会提出书面申请仲裁。

- A. 20
- B. 30
- C. 60
- D. 90

【答案】： C

117、分包单位提供的所有资料必须提交原件一式（ ）。

- A. 两份
- B. 三份
- C. 四份
- D. 五份

【答案】： B

118、墙体砌筑时采用的皮数杆，其作用是控制（ ），同时还可以保证砌体的垂直度。皮数杆长度应略大于一个楼层的高度。

- A. 每皮砖竖向尺寸
- B. 墙体表面平整度
- C. 砖灰缝饱满度
- D. 砖墙的厚度尺寸

【答案】： A

119、建筑工程领域内的合同涉及标的大、（ ），《合同法》第270条规定该领域所签合同应当采用书面形式，分包合同亦不例外。

- A. 造价高
- B. 影响面广
- C. 体量大
- D. 公共安全要求高

【答案】： B

120、（

) 是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。

- A. 劳动合同
- B. 劳务合同
- C. 口头协议
- D. 书面协议

【答案】： A

121、已满（ ）周岁，不满（ ）周岁，能够以自己的劳动收入作为其主要生活来源的，即被视为完全民事行为能力人。

- A. 14； 18
- B. 16； 18
- C. 14； 16
- D. 15； 16

【答案】： B

122、下列不属于劳动争议仲裁委员会成员组成的是（ ）。

- A. 劳动行政部门代表
- B. 司法部门代表
- C. 工会代表
- D. 企业方面代表

【答案】： B

123、用人单位经济性裁员时，应当优先留用（ ）。 （ ）

- A. 表现较好的职工
- B. 订立较长期限的固定期限劳动合同的人员
- C. 女职工
- D. 年老体弱的职工

【答案】： B

124、关于信访工作，下列正确的说法是（

)。

- A. 信访事项必须以书面形式提出
- B. 各级信访机构只负责本机构的信访工作
- C. 信访按照属地管理、分级负责的原则进行
- D. 上访人必须要有地方政府陪同

【答案】：C

125、建筑企业资质证书的有效期是（ ）年。

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

【答案】：C

126、以下不属于中央社会治安综合治理委员会《意见》体现的流动人口的主要权益有（ ）。

- A. 子女平等接受义务教育
- B. 子女平等接受高等教育
- C. 社会保障
- D. 参与政治活动

【答案】：B

127、劳务分包企业必须（ ）支付一次农民工的基本工资，企业工资支付数额不得低于当地工资最低标准。

- A. 每月
- B. 每季度
- C. 年末
- D. 工程完工

【答案】：A

128、《劳动合同法》第三十七条规定，劳动者提前（ ）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前（

) 日通知用人单位，可以解除劳动合同。

- A. 106
- B. 203
- C. 306
- D. 303

【答案】： D

129、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由（ ）负责。

- A. 所在单位
- B. 医院
- C. 家属
- D. 国家

【答案】： A

130、停工留薪期一般不超过（ ）。

- A. 3
- B. 6
- C. 12
- D. 24

【答案】： C

131、在建筑业从事（ ）的人员，必须年满十八周岁以上。

- A. 繁重体力劳动和高空作业
- B. 高空作业和野外作业
- C. 野外作业和接触有毒有害物质
- D. 接触有毒有害物质和繁重体力劳动

【答案】： D

132、瓦工操作时，下列哪项规定是错误的？

- A. 站在墙上行走
- B. 脚手架上堆放的工具和材料不宜过多
- C. 在高空作业时，严防接触电线
- D. 上下脚手架应走斜道

【答案】：A

133、根据《资质管理规定》劳务企业可以申请（ ）。

- A. 施工劳务资质，施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- B. 施工劳务资质，但不得申请施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- C. 施工劳务资质，具备条件的可以申请施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- D. 施工劳务资质，专业承包序列各类别资质，但不得申请施工总承包序列

【答案】：B

134、承包人应负责监督劳务企业对劳务民工工资（ ）或按劳动合同约定执行，督促其依法支付劳务民工工资。

- A. 日结月清
- B. 日结季清
- C. 月结月清
- D. 月结季清

【答案】：C

135、按照分包和总包方的意愿，劳务分包退场的基本形式是（

)。

- A. 正常终止合同，总包方终止合同，劳务分包申请退场
- B. 建设单位终止合同，劳务分包要求退场，总包方终止合同
- C. 正常终止合同，总包方有权终止合同，劳务分包无条件退场
- D. 总包方要求终止合同，劳务分包申请退场，监理提出终止合同

【答案】：A

136、安全管理的三全控制是指（ ）。

- A. 全方位、全面、全过程
- B. 全过程、全员、全面
- C. 全天候、全方位、全面
- D. 全天候、全员、全过程

【答案】：B

137、下列材料即能在空气中硬化又能在水中硬化的是（ ）。

- A. 石灰
- B. 石膏
- C. 水泥
- D. 水玻璃

【答案】：C

138、《劳动合同法》四十一条规定，有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前（ ）日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，将裁减人员方案上报劳动行政部门。

- A. 10
- B. 20
- C. 30
- D. 40

【答案】：C

139、劳务员在审验劳务队伍资质时，下列哪一项不是所要求的（ ）。

- A. 经营场所
- B. 资质要求
- C. 业绩要求
- D. 政策管理要求

【答案】： A

140、实名制管理系统中的“双卡”是指（ ）。

- A. 工作卡和工资卡
- B. 工资卡和床头卡
- C. 床头卡和金融卡
- D. 工作卡和床头卡

【答案】： D

141、下列各项中，不属于费用的是（ ）。

- A. 经营性租出固定资产的折旧额
- B. 成本模式计量的投资性房地产的摊销额
- C. 企业发生的现金折扣
- D. 出售固定资产发生的净损失

【答案】： D

142、下列选项中，属于外部渠道劳务培训教师的优点是（ ）。

- A. 培训具有针对性
- B. 培训经验丰富
- C. 责任心较强，费用较低
- D. 可以与受训人员进行很好的交流

【答案】： B

143、劳动者需连续订立二次固定期限劳动合同，有下列（ ）情形，不可以续订劳动合同。

- A. 违反用人单位的规章制度
- B. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正
- C. 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，但可以从事由用人单位另行安排的工作
- D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后能胜任工作

【答案】： B

144、最新建筑企业资质标准施工劳务分包资质（ ）。

- A. 分专业，分等级
- B. 分专业，不分等级
- C. 不分专业，分等级
- D. 不分专业，不分等级

【答案】： D

145、某队有生产工人 100 人，7 月份病事假 72 工日，开会学习 40 工日，公休假日 8 天，加班 450 工日，出差、联系材料 20 工日，其中 1 人协助炊事班，2 人守卫，其余工人没有执行定额的 620 工日，全月共完成定额工日 2025 工日。则 7 月份执行定额面为（ ）。 （ ）

- A. 65.46%
- B. 75.68%
- C. 78.46%
- D. 79.44%

【答案】： B

146、技术测定法适用于（

)。

- A. 所有类型的施工作业
- B. 批量小的施工作业
- C. 批量大的施工作业
- D. 复杂程度高的施工作业

【答案】：A

147、享受养老保险待遇的必要条件不包括（ ）。

- A. 退出劳动领域
- B. 年龄
- C. 工龄
- D. 城镇常住人口

【答案】：D

148、（ ）经对象化后进入生产成本，但期末应将当期已销产品的成本结转进入当期的费用。

- A. 营业费用
- B. 管理费用
- C. 生产费用
- D. 财务费用

【答案】：C

149、社会保险关系中的用人单位不包括以下哪些类型（ ）。（ ）

- A. 国家机关
- B. 事业单位
- C. 有雇工的个体工商户
- D. 国外驻华大使馆

【答案】：D

150、以下各项中，不应计入营业外收入的是（ ）。

- A. 政府补助
- B. 捐赠利得
- C. 债务重组利得
- D. 固定资产盘盈

【答案】：D

151、工程承包人应对施工劳务企业工资支付进行监督，督促其依法支付民工工资。（ ）应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，按规定将工资款项存入专用账户。

- A. 建设单位
- B. 总包单位
- C. 劳务分包企业
- D. 劳务施工队

【答案】：C

152、劳动者有下列情形之一的，用人单位不可以解除劳动合同（ ）。

- A. 在试用期内被证明不符合录用条件的
- B. 违反用人单位的规章制度的
- C. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的
- D. 因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

【答案】：B

153、《劳动法》和《劳动合同法》关于劳动合同和集体合同的有关规定：劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方（

) 的协议。

- A. 权利和义务
- B. 权利和责任
- C. 权益和义务
- D. 权益和责任

【答案】： A

154、用人单位已经建立工会，由（ ）代表职工一方与用人单位通过平等协商签订集体合同。

- A. 上级工会
- B. 工会
- C. 工会主席
- D. 职工推选的代表

【答案】： B

155、分包单位每月必须向总包商项目经理部物资管理部门按要求报送（ ）。

- A. 月材料采购计划
- B. 月劳动力使用报表
- C. 月施工作业统计
- D. 月计划考核

【答案】： A

156、下列收入的说法正确的是（ ）。

- A. 建筑业企业的主营业务收入是提供劳务收入
- B. 设计业务取得的收入是提供劳务收入
- C. 金融企业发放贷款取得的收入是销售商品收入
- D. 机械作业收入应列入建造（ 施工）合同收入

【答案】：B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/797021023152006120>