

# 经济法

第七小组

陶思荣 找资料

徐妮 做PPT〔案例分析〕

陈芳龄 做PPT〔知识竞赛〕

尹娇 讲PPT(知识竞赛)

冉耀庭 讲PPT〔案例分析〕

刘珊 短剧演员

于璐 短剧演员

- 5、掠夺成果  
要求大学生完成一些科研工程，以示考察。如设计新产品，进行市场调查、更新改造公司网页，等工作完成了，公司却以种种理由不聘用你。
- 6、廉价用工  
借用“试用期内可以支付较低工资”，成心拖延试用期，压低薪酬
- 7、“黑心”中介  
没有用工来源、与不良厂商勾结，收取招聘费有，收到中介费就什么也不管了
- 8、克扣工资
- 报酬的金额、计算方式、发放方式、发放时间上损坏劳动者的权益

## 二·就业协议书的订立原那么

### (1) 主体适格原那么

毕业生应当是普通高校应届毕业生

用人单位应该是依法成立，具有民事行为能力、能独立承担民事责任的法人或其他组织，有用人自主权

### (2) 平等协商原那么

任何一方不得把意志强加于另一方，协议不能有违反《劳动法》的相关规定，如女员工3年之内不得结婚或怀孕等。

### (3) 老实守信的原那么：一经签订，各方就要全面履行

## 三·大学生就业协议书的维权知识

### • 1、就业协议书定义

- 是明确毕业生、用人单位和学校、学院四者之间权利和义务的书面表现形式。
- 由广东省高等学校毕业生就业指导中心制
- 一式四份，复印无效
- 每位毕业生只发一份，各高校以签订生效的就业协议书作为编制就业派遣方案
- 学校、学院仅作为政府教育部门委托的协议鉴证方，不再是协议书的一方当事人，只要毕业生和用人单位签字盖章就生效。



- 3、就业协议书的维权要点

- (1) 试用期?劳动合同法?第19条规定

- A 劳动合同期3个月以上不满1年，试用期不得超过1个月；
- B 劳动合同期1年以上不满3年，试用期不得超过2个月；
- C 劳动合同期3年以上和无固定期限的合同，试用期不得超过6个月；
- D 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

- 试用期工资：

- 不得低于本单位相同岗位最低档工资
- 或者劳动合同约定工资的80%。

## 四·签订劳动合同应注意的事项

- 大学生与用人单位签订劳动合同是取得的阶段性成绩，但大学生与用人单位在经验和掌握专业知识程度等方面的不对称性，使他们明显处于劣势，因此签订劳动合同时一定要慎之又慎，不可大意。通常签订合同时应注意下面的事项。

# 签订的劳动合同必须合法

- 签订劳动合同的主体必须合法
- 签订劳动合同的内容必须合法
- 签订劳动合同的程序、形式必须合法

## 关注内容应仔细

- 按照《劳动法》的要求，劳动合同的必备内容包括：
  - 〔一〕 劳动合同期限；
  - 〔二〕 工作内容；
  - 〔三〕 劳动保护和劳动条件；
  - 〔四〕 劳动报酬；
  - 〔五〕 劳动纪律；
  - 〔六〕 劳动合同终止的条件；
  - 〔七〕 违反劳动合同的责任。



## 相关知识不能少

- 求职者在签订劳动合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识。
- 掌握了用人单位违反有关规定后，求职者有权利要求用人单位改正。

## 劳动合同及时签

劳动合同应在求职者上岗、试用前与用人单位签订，而不是试用合格后。

# 对合同文本要细推敲

- 签订劳动合同前，应仔细阅读关于岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，
- 当劳动合同涉及数字时，应当使用大写汉字。
- 劳动合同至少一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管。
- 用人单位事先起草了劳动合同文本，要求求职者签字时，一定要慎重，对文本仔细推敲，发现条款表述不清、概念模糊的，及时要求用人单位进行说明修订。

# 签订就业协议书本卷须知





# 高校毕业生就业协议书

编号: 10490201907

甲 方	用人单位名称	惠州市网络有限公司		组织机构代码	766161	单位隶属	私企	
	联系人	[Redacted]		联系电话	095-2255	E-mail	mr@shibang.com	
	通信地址	福建省泉州市鲤城区		邮政编码	362000			
	单位性质	<input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 三资企业 <input checked="" type="checkbox"/> 其他企业 <input type="checkbox"/> 机关 <input type="checkbox"/> 部队 <input type="checkbox"/> 科研设计单位 <input type="checkbox"/> 高等教育单位 <input type="checkbox"/> 中初教育单位 <input type="checkbox"/> 医疗卫生单位 <input type="checkbox"/> 其他事业单位 <input type="checkbox"/> 科研助理 <input type="checkbox"/> 农村建制村 <input type="checkbox"/> 城镇社区						
档案接收	单位名称			邮政编码				
	详细地址							
乙 方	姓名	[Redacted]	性别	女	出生日期	1988.12.3	政治面貌	党员
	毕业学校	武汉工程大学		学历	本科	学号	07060919	
	专业	软件工程	毕业时间	2011.7	E-mail	wang@163.com		
	通信地址	武汉工程大学流芳校区		邮政编码	430205	联系电话	150712006	
	家庭地址	湖北省襄阳市樊城		邮政编码	431500	联系电话	1348100368	

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、守信的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

一、甲方应保证如实向乙方介绍本单位情况，以及乙方应聘（聘）工作岗位的情况，现通过对乙方的了解、考核，同意录（聘）用乙方；乙方应保证如实向甲方介绍自己的情况，现通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在本协议约定期限内报到。

二、本协议是甲乙双方在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，双方互为确认对方相关信息真实可靠并承诺在本协议规定的期限内建立劳动人事就业关系的依据。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为自 2011 年 3 月 1 日起 3 年，工作岗位为 测试工程师，工作地点为 泉州市，报到期限为 2011 年 3 月前，报到地点为 泉州市。

四、乙方被录（聘）用后，乙方试用期为 60 天，在试用期内乙方的劳动报酬（包括工资和相关福利）起薪为 2000 元，在试用期满转正后乙方的劳动报酬（包括工资和相关福利）起薪为 2600 元。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲乙双方协商解决乙方落户问题，乙方户口迁往 \_\_\_\_\_ 落户；

七、甲乙双方就乙方因录用为公务员、升学（留学）、参加（选调生、选聘生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、入伍等）国家及地方政府项目就业，无法履行本协议的情况达成如下约定：\_\_\_\_\_

八、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件；乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

九、双方签订就业协议书后，应在 15 个工作日内由甲方将本协议的第四联报甲方上级主管部门备案；由乙方将本协议的第三联报乙方所在学校毕业生就业工作部门登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，办理就业相关手续。

十、甲乙双方应全面履行协议。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失。如甲方或乙方未如实向对方介绍自己一方情况或隐瞒不良事实，对方可单方解除本协议，不承担违约责任。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议。变更或解除协议，应采用书面形式，由甲乙双方各执一份。

十二、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：1、甲方被撤销或依法宣告破产；2、乙方报到时未取得毕业资格；3、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；4、法律、法规、政策规定的其它情况。

十三、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门调解解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十四、本协议一式四份，由乙方所在学校提供。甲方、乙方、乙方所在学校、甲方上级主管部门各执一份。

十五、本协议经甲乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，由甲乙双方另行约定，视为本协议的一部分。甲乙双方订立劳动合同（聘用合同）后，本协议自动终止。

甲方（用人单位）  
经办人签名：[Redacted]



2010年12月6日

用人单位主管部门（公章）

年 月 日

乙方（毕业生）：  
签名：[Redacted]

2010年12月6日

学校名称：武汉工程大学  
学校毕业生就业工作部门：招生与就业工作处

经办人：何伟 年 月 日

通信地址：武汉市洪山区雄楚大街693号

邮政编码：430073

联系电话：027-87194853 87194932

就业网址：http://zbc.wit.edu.cn/bjye/



院（系）（公章）

经办人： 年 月 日



## 〔2〕 双方协议条款不明确

就业协议书条款是毕业生将来报到上班后与用人单位签订劳动合同的重要依据，协议书上不明确双方协商好的内容，为将来签订劳动合同埋下隐患，容易引起劳动纠纷。

### 高校毕业生就业协议书

编号：10490201504

甲 方	用人单位名称	湖北[模糊]化工股份有限公司	组织机构代码		单位隶属	
	联系人	[模糊]	联系电话	0717-658[模糊]	E-mail	
	通信地址	湖北省[模糊]大道399#	邮政编码	443007		
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 三资企业 <input type="checkbox"/> 其他企业 <input type="checkbox"/> 机关 <input type="checkbox"/> 部队 <input type="checkbox"/> 科研院所 <input type="checkbox"/> 设计单位 <input type="checkbox"/> 高等教育单位 <input type="checkbox"/> 中初教育单位 <input type="checkbox"/> 医疗卫生单位 <input type="checkbox"/> 其他事业单位 <input type="checkbox"/> 科研助理 <input type="checkbox"/> 农村建制村 <input type="checkbox"/> 城镇社区				
档案接收	单位名称	湖北[模糊]化工股份有限公司	邮政编码	443007		
	详细地址	湖北省[模糊]大道399#				
乙 方	姓名	[模糊]	性别	男	出生日期	1986.10.14
	毕业学校	武汉工程大学	学历	本科	学号	07200102
	专业	高分子材料	毕业时间	2011.6	E-mail	45737002@qq.com
	通信地址	武汉工程大学材料院高材01班	邮政编码	430073	联系电话	131000[模糊]966
	家庭地址	湖北[模糊]县[模糊]镇	邮政编码	436512	联系电话	813-200[模糊]

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、守信的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

一、甲方应保证如实向乙方介绍本单位情况，以及乙方应聘（聘）工作岗位的情况，现通过对乙方的了解、考核，同意录（聘）用乙方；乙方应保证如实向甲方介绍自己的情况，现通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在本协议约定期限内报到。

二、本协议是甲乙双方在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，双方互为确认对方相关信息真实可靠并承诺在本协议规定的期限内建立劳动人事就业关系的依据。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为自\_\_\_\_之日起\_\_\_\_年，工作岗位为\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_，报到期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月前，报到地点为\_\_\_\_。

四、乙方被录（聘）用后，乙方试用期为\_\_\_\_天，在试用期内乙方的劳动报酬（包括工资和相关福利）起薪为\_\_\_\_元，在试用期满转正后乙方的劳动报酬（包括工资和相关福利）起薪为\_\_\_\_元。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲乙双方协商解决乙方落户问题，乙方户口迁往\_\_\_\_落户；

七、甲乙双方就乙方因录用为公务员、升学（留学）、参加（选调生、选聘生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、入伍等）国家及地方政府项目就业，无法履行本协议的情况达成如下约定：\_\_\_\_\_

八、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件；乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

九、双方签订就业协议书后，应在15个工作日内由甲方将本协议的第四联报甲方上级主管部门备案；由乙方将本协议的第三联报乙方所在学校毕业生就业工作部门登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，办理就业相关手续。

### 〔3〕违约金条款较苛刻


#### 协议附加条款

- 一、毕业生必须取得毕业证书、学位证书，否则不予录用。
- 二、学生所有的信息必须真实可靠，一旦发现虚假成分，公司有权单方终止协议。
- 三、学生身体健康（参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行），否则公司有权单方面终止协议。
- 四、协议经各方签字盖章后生效。协议各方严格履行本协议，若学生提出变更协议（包括学生考取研究生）须承担违约责任，向公司缴纳违约金 5000 元。
- 五、学生要服从公司的工作安排，学生一经录用，要与公司签订合同期陆年（六个月试用期）的劳动合同。否则公司有权单方终止协议，同时把学生的相关资料退回学校或学生原籍。

我已认真阅读并同意上述条款

签字:

日期:

  
2010.10.29

接向人民法院提起诉讼。

十四、本协议一式四份，由乙方所在学校提供。甲方、乙方、乙方所在学校、甲方上级主管部门各执一份。

十五、本协议经甲乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，由甲乙双方另行约定，视为本协议的一部分。甲乙双方订立劳动合同（聘用合同）后，本协议自动终止。

甲方（用人单位公章）:

经办人签名:

乙方（毕业生）:

签名:



年 月 日

第

## 提示：

用人单位与毕业生签订就业协议书时，往往在附加条款中明确报到时间、毕业资格、体检要求及违约金等。因用人单位事先拟好，所以毕业生没有协商的余地。毕业生签订就业协议书后一定要履行协议，否则那么浪费用人单位的招聘本钱、抢夺了其他毕业生的就业时机，对学校的信誉造成不可挽回的负面影响〔用人单位从此不招该校的毕业生〕。

违约金对用人单位同样具有法律效力。

国家有关部门曾规定毕业生签订协议书时违约金不能超过一个月的工资，所以对用人单位设置的过高甚至天价违约金要协商，争取限制在在一个合理的范围内。



# 知识问答







单项选择题

多项选择题

**STEP**

**1**

**STEP**

单项选择题

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/805023030114012013>