

阿克苏市财富广场建设项目

安
全
文
明
施
工
组
织
设
计

文献编号:

编制人:

审批人:

日期: 年 月 日

目 录

一、 编制依据.....	2
二、 工程概况.....	3
三、 安全、文明施工管理方针、目的.....	3
四、 安全、文明施工保证运营体系及管理制度.....	4
五、 施工现场平面布置图及施工布置.....	17
六、 安全生产文明施工保证措施.....	18

一、编制依据：

- (一) 党和国家的法令法规
- (二) 设计图纸
- (三) 施工现场条件
- (四) JGJ59-99 建筑施工安全检查标准
- (五) 环境保护法
- (六) XJQX/QEOHS/A01-2023 质量、环境、职业安全卫生管理手册
- (七) XJQX/QEOHS/B26-01-26 质量、环境、职业安全卫生管理程序文献
- (八) GB/T24001-1996 环境管理体系规范及使用指南
- (九) GB/T28001-2023 OHSAS/8001-1999 职业安全卫生管理体系规范

二、工程概况：

本工程为阿克苏市财富广场建设项目， 结构类型：框剪；

工程建设地点：阿克苏市红桥边杭州大道旁；

建设单位：新疆城建集团股份有限公司；

监理单位：新疆工程建设项目管理有限公司；

施工单位：新疆通力建设集团股份有限公司；

设计单位：上海创霖建筑规划设计有限公司；

本工程 地上层数：32； 地下层数：2； 建筑高度(m)：97.32； 总建筑面积(m²)：102415.65； 标准层层高(m)：2.85； 总工期(天)：458；

工程用途：本工程地下为停车位，一到四层为商铺，四到二十五层为标准层。二十六层到二十九层为腹式楼住宅，以上为住宅。

一、 安全、文明施工管理方针、目的：

(一) 质量、环境、职业安全卫生的管理方针

科学组织施工 铸造绿色建筑

规范公司管理 保证安全生产

连续改善质量 超越顾客需求

(二) 安全生产目的、指标。

目的：杜绝重大伤亡事故，重伤、轻伤频率控制在 2.4‰以内，创自治区安全文明工地。

指标：防止高空坠落的发生——对的使用三宝，实现洞口临边防护 95%以上方案控制。100%受控检查。

杜绝触电事故的发生——触电事故发生率为零

避免施工机械伤害——机械伤害轻伤事故为 0.1%，杜绝重伤及伤亡

防止物体打击伤害——物体存放 95%受控

防止土方坍塌的伤害——土方基坑支护 100%受控

防止化学危险品燃爆引发伤害以及火灾——

化学危险品中毒、传染病，燃爆火灾相发伤害事故为零。

(一) 环境目的、指标

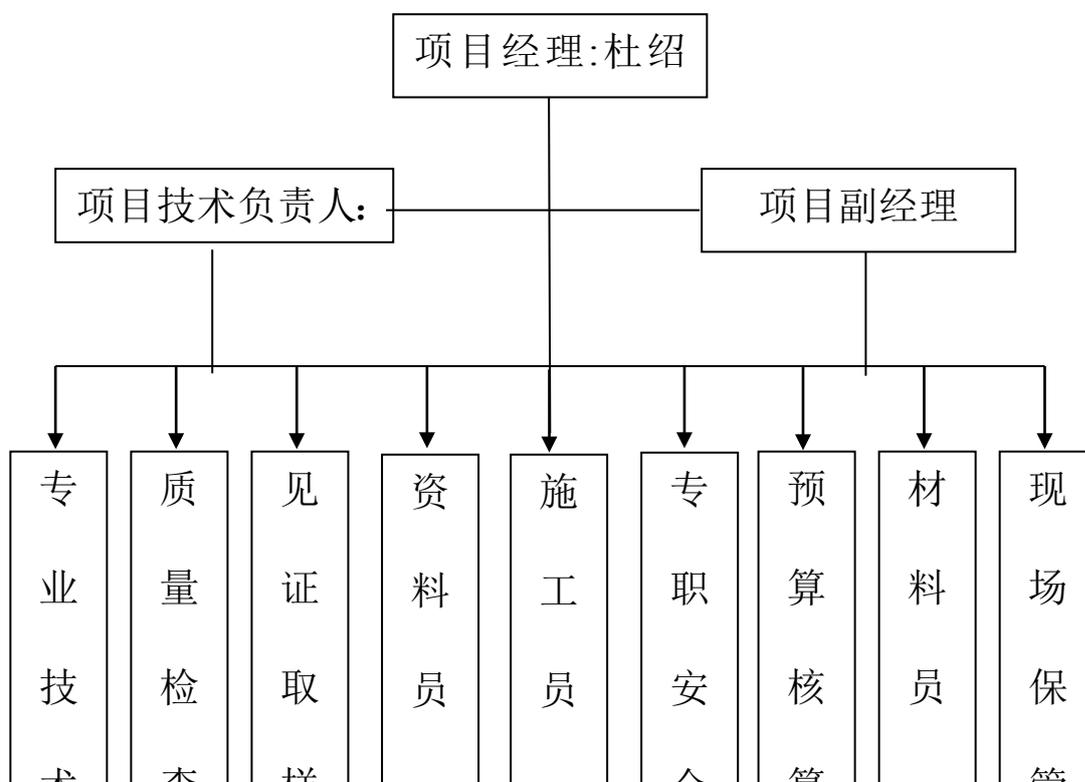
目的：噪音、污水、粉尘排放达标，创自治区安全文明工地。

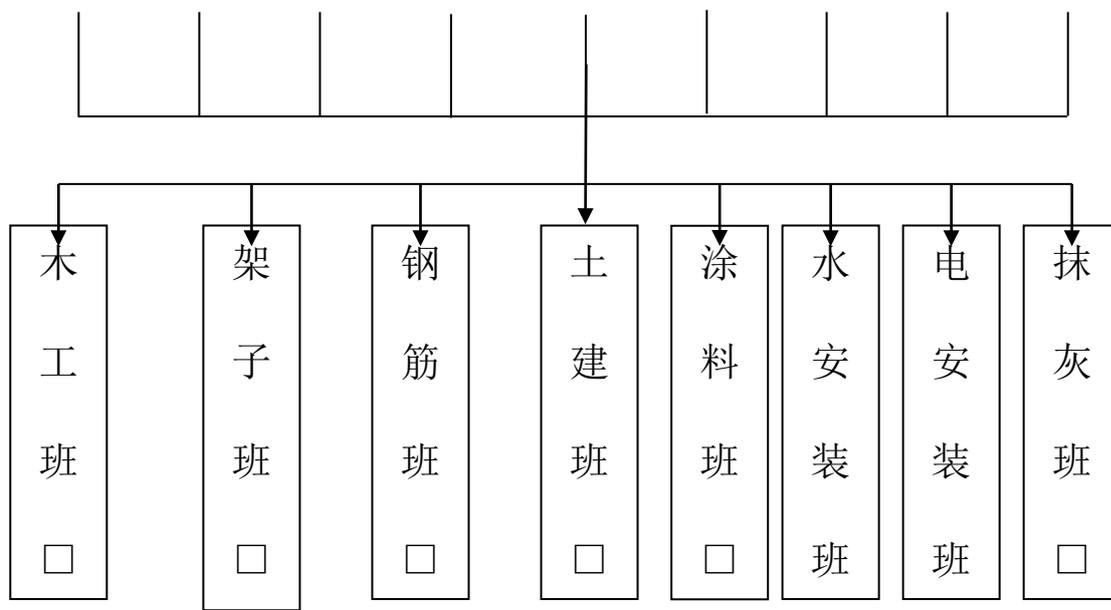
指标：噪音排放——施工现场场界噪音：土方施工，昼间小于 75dB；夜间 65dB；结构施工昼间小于 70dB，夜间小于 55dB；装修施工昼间小于 65dB，夜间小于 55dB

固体废物逐步实现资源化、无害化、减量化，有毒有害废物实现分类管理 提高回收率——油漆、涂料等包装物回收率 100%，有毒有害物分类达成 95%，粉尘排放达标——不可见明显的烟尘污染。污水排放符合本地标准——污水 90%以上沉淀后排放达标。最大限度节约水、电、钢筋、木材等资源能源——水：按本工程预算用水下调 2%，电：按本工程预算用电量下调 3%，钢材、木材按预算用料计划使用资源。

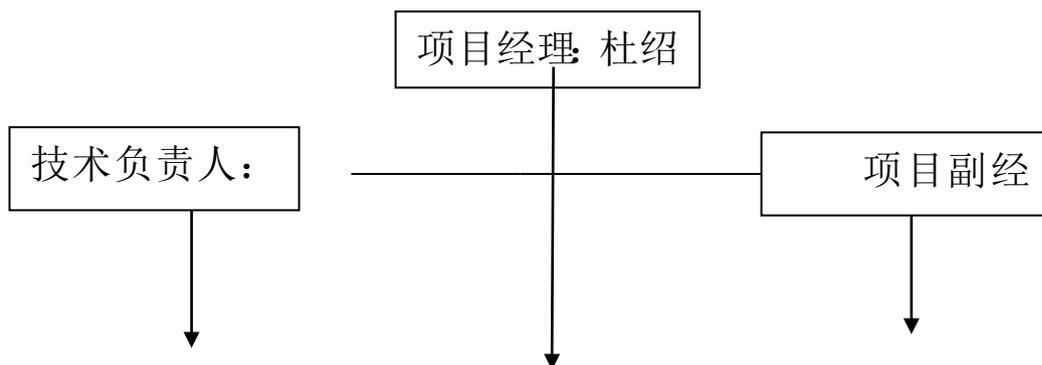
二、 安全、文明施工保证运营体系及管理制度

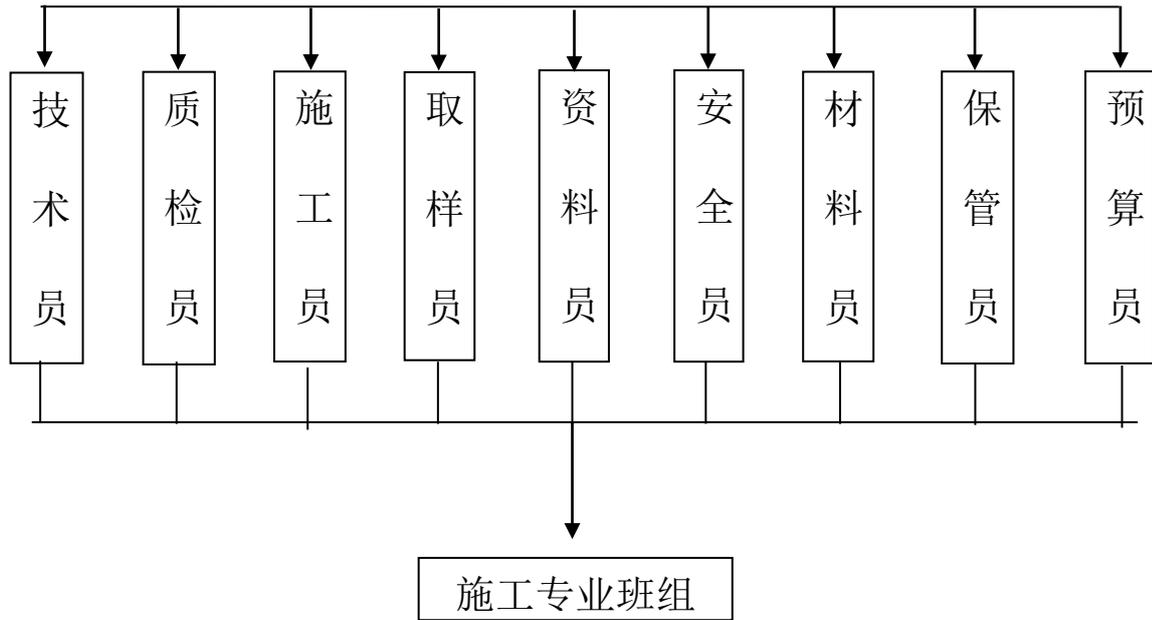
工程项目质量、安全、文明施工管理体系





施工（管理）组织机构图





(二) 运营体系的技术措施

1、施工现场成立运营体系，以项目经理为责任中心，带领小组成员开展并推动项目安全文明施工管理工作，定期检查，健全安全文明运营体系，完善机构，保证安全、文明施工目的的实现。

2、项目部确立：群防共管，以防为主，严格管理，保证全体员工的职业安全、卫生的行动方针对施工过程进行策划和监控。

3、在解决生产过程冲突时，坚持明确“安全、质量、进度”

的协调顺序原则。

1、建立定期检查制度，对安全、文明施工进行定期检查，不断完善施工技术措施，减少安全文明隐患，连续改善。

2、贯彻安全责任制，责任到人，每月对小组成员进行考核，并与经济挂钩，作到奖罚分明、促进成员业务积极性。

3、作好员工的思想教育，发挥员工的积极性，并抓好员工的安全文明的教育，提高员工的思想意识，实现群防共管的方针。

(三)管理制度：

为了保证工程安全文明体系有效运营，通过测量与监测，进行定量定性分析的判断采用纠正与防止控制措施，项目部负责实行本项目部的安全、文明职业卫生的监控，监测和监督活动，保证安全生产、文明施工。

1、监视和测量对象：

2、监测时机：

项目部每月一次对安全、文明(EMS、OHSMS)过程的监测和测量，并分解、整改、验证、负责环境绩效的监测和测量，以及职业健康卫生，安全的全面控制。

3、对 EMS、OHSMS 安全文明的检查

安全员是公司安全、文明施工管理牵头人员，负责每月未进行一次安全大检查，检查项目部安全生产、文明施工过程运营的绩效。依据 JGJ59-99 规定作好《文明施工、环境保护管理打分表》、《安全施工管理打分表》登记表的评估值进行打分，检查情况一栏简朴注明扣分因素，并将评估情况人由安全员汇部上报项目经理，通过讲评制度整改措施，以连续改善。

(1) 安全、文明监测内容：

- a、安全防护
- b、临时用电
- c、机械安全
- d、消防保卫
- e、现场管理
- f、料具管理
- g、环境保护
- h、环卫卫生

(2) 记录：

作好检查登记表，对存在的质量通病、安全隐患、环境污染的总是作出分解，整改验证。

4、工程项目安全、环境奖罚制度：

依据总公司的工程质量安全责任书，为了使工程能达成公司规定，在安全、质量、进度、文明施工等各方面均能达成施工协议规定，特建立工程项目奖罚制度，规定各班组及个人必须按制度规定做到文明施工，安全施工，以质量求生存效益发展为宗旨进行工程施工。

安全面：项目部组织技术员做分项安全技术交底，并开展班前活动，由安全员负责监督执行，机械设备由专人负责管理，在操作中不是专人操作，由负责人担负 100 元/次的罚款，施工用电由电工专门负责管理，非专业人员随意拉结线路由电气员负责人担负 50 元/次的罚款，各工种违反安全技术交底规定而进行违章施工的由当时人担负 50-100 元/次不等的罚款。

(1) 文明施工：各班组长负责带领好班组成员，做团结互助，文明礼貌人，不打人骂人，如出现打架斗殴的罚款 50-100 元/次。施工现场要整洁，做到工完场清，不浪费材料，如出现一次罚当事人 10-50 元，班组长 50-100 元的罚款。现场标记牌由各负责人保管，如丢失或使用不妥，罚负责人 50-100 元的罚款。

(2) 各分项工程在施工中，班组或个人能保证质量，保证安全保证工期地完毕各项任务，项目部将给予班组 100-500 元奖励。对表现突出的个人给予 100-200 元奖励，对违章违纪者处以 100-500 元的罚款。

此制度由即日起实行，将制度下发到各班组，并安排项目部和班组认真执行。

5、安全、文明生产定期检查制度：

(1) 总公司工程部从三月分起每季度对分公司检查一次，每月组织一次对公司施工项目工程的安全生产大检查，不定期检查，不定期抽查两次，检查依据按《建筑施工安全检查标准》进行。

公司每月对项目部进行安全生产专项检查，具体由分管安全和项目经理和安全技术科联合实行，及时对项目部的安全生产情况，发表指导性意见。

(2) 项目部每周一次由项目经理、安全员、施工队长、各班负责人及专职机电维修工组成的安全检查小组，对施工现场及生活区进行全面的安全大检查，将每月的安全生产检查结果，作为年终评选先进的条件之一，同时将检查的结果与各项经济指标和个人经济收入挂钩

(3) 项目部不定期地由专职安全员组织电工、焊工、机械操作工、架子工、起重工等有关人员进行机械、脚手架等各种机械设备进行全面检查，发现问题，做到“三不放过”及时整改，排除事故隐患。

(4) 对施工现场的安全检查每周一次；对安全隐患作好记录，并及时整改。

(5) 专职安全员天天坚持在施工生产第一线，发现有违章的现象，当即责令负责人停工整改，合格后方可复工。每日各班组在上岗前一方面检查本班组织工“三宝”配带情况，操作中查职工的操作地点，周边环境、安全意识，下班要查安全用品的回

6、安全、文明生产教育制度：

(1) 广泛开展安全生产和宣传教育，使各级领导和广大职工群众牢固树立“安全第一，预防为主”思想，自学遵守各项安全生产法令和规章制度。

(2) 公司要建立经常性的安全教育和培训考核制度。要将安全技术操作

规程的内容作为工人技术水平的重要依据来考核，考核成绩记入职工技术档案。

(3) 新工人进场前必须进行安全教育。教育内容涉及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位。

(4) 架子工除进行一般安全教育外，还要通过本工种的安全技术教育，经考核合格发证后，方可独立操作。

(5) 采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，经对操作人员进行新技术操作知识的新岗位的安全教育，未经教育的不得上岗操作。

(6) 定期培训公司各级领导和安全干部，提高政策思想水平，熟悉安全技术、劳动卫生业务知识，作好安全工作。

(7) 为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强安全生产管理，强化安全生产意识，切实保护职工施工生产中的安全与健康，保证安全、优质、高效地完毕全年生产任务，施工管理人员必须接受年中一次上岗培训，培训时间不少于 40 小时，每年接受教育不少于 24 小时的规定。

(8) 凡参与工程施工管理人员，年初必须参与集团公司组织的安全生产学习班，经考试合格后，凭成绩单到各分公司报名，签定协议。

(9) 考试不合格者，继续进行安全生产补课，教育直到合格后方可参与工程施工。

(10) 进入各施工场地后，每月逢十为安全学习日，如不参与者，停工补课。

7、逐级安全、文明技术交底制度：

(1) 工程项目在施工前必须做好安全施工组织设计，并对安全用电(机械设备 5 台或功率超过 50 千瓦)脚手架，等均应做单独的安全施工组织设计。

(2) 各项目施工过程中的每一个分项，都必须先做好技术交底，并由项目技术人员向安全员一方面做综合技术交底，并履行签字，其交底记录应一式三份，安全员、生产班组的交底，同由班组向职工交底，并履行签字手续。

(3) 在每个项目施工前由项目组织召开安全会，文明施工方法，安全面应控制的要点进行现场交底，使每个职工都懂得自己的安全注意要点和施工方法，从而达成人人皆知，层层防止。

(4) 各项目安全生产技术交底必须层层递交，并在施工之前必须做好班前活动，并有记录。

(5) 项目施工过程中，未有层层交底的或未有安全活动且无记录的将按有关规定给予罚款解决。

(6) 两个以上施工队或工种配合施工时，技术员要按工程进度定期或不定期的向有关班组长进行交叉作业的安全交底。

(7) 安全员、班组长天天要对工人进行施工规定，作业环境的安全交底。

(8) 必须由施工技术人员向施工班组及负责人交底，安全员负责监督执行。

8、班前安全、文明生产活动制度：

(1) 单位工程的分部分项工程，班组在施工前必须定期开会，进行班前安全生产教育

(2) 项目班组技术人员和安全员必须在天天上班之前根据气候的变化，工种的变换，进行安全教育，指出安全注意要点事项。

(3) 项目班组施工前的安全生产教育活动情况，应做好具体记录，并有班组长和管理人员签字。

(4) 班组安全教育活动后，上班操作前，应根据交底及活动内容认真检查设施情况和交底的规定的情况，确认符合规定后，方可施工操作。

(5) 项目班组生产安全活动不正常，不符合规定，或没有活动的，公司应追究项目负责人和班组长的责任。

(6) 工地拆除安全设施，设备及构件吊装等事项要向特种作业人员交待并做好记录。

(7) 班前安全活动记录要分班设立。

9、消防制度：

(1) 各施工单位必须严厉执行《中华人民共和国消防管理条例》和公安部门关于建筑工地防火的基本措施。

(2) 现场应划分用火作业区、易燃易爆材料区、生活区。按规定保持防火间距。

(3) 现场应有车辆循环通道，通道宽度不小于 3.5 米，严禁占用场地通道堆放材料。

现场应设专用消防用水管网，配备消防栓，较大工程要多设消防栓，较高工程要设消防竖管，随施工进度接高，保证水枪射程遍及大建筑的各部位。

(4) 现场临建设施、仓库、易燃料场和用火处要有足够的灭火工具和设备，对消防器材要有专人管理并定期检查。

(5) 消防员不得擅自离开工作岗位。

(6) 建立以项目经理为首的工地消防领导小组、组长、成员。

(7) 加强对易燃、易爆物品的发放，使用的管理，严禁随处堆放及流失。

(8) 本工程易燃品作业区严禁吸烟，要有具体的消防措施。

(9) 对工人要进行消防教育，增强消防知识和防火意识。并且做到人人会使用各种消防器材。

10、特殊作业人员管理制度：

(1) 特种作业人员安全教育执行劳动部《特种作业人员技术培训考核管理规定》(劳安字[1991]31号)

(2) 特种作业工种涉及：架子工、起重工、司索工、信号指挥、电工、电焊工、机械工、机动车驾驶等工种，应按照规定参与上级有关部门进行的培训并经考核合格持证上岗，当超越合格证规定的有效期限时，应进行复试，否则便视为无证上岗。

(3) 特种作业人员必须具有的基本条件：

(4) 离开特种作业岗位一年以上的特种作业人员，须重新进行安全技术

考核，合格者方可从事原作业。

(5)

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/808142130010006103>

(6)