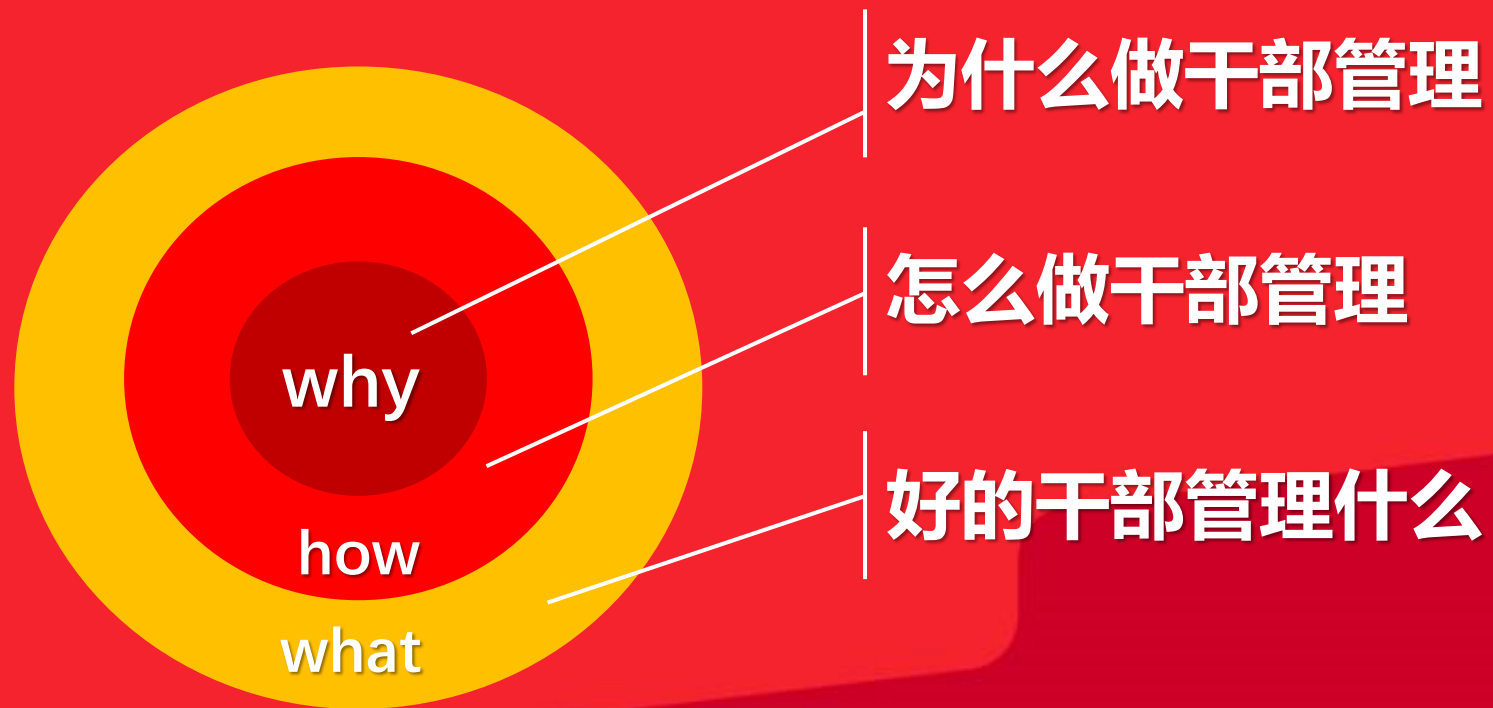


干部管理-华为学习材料

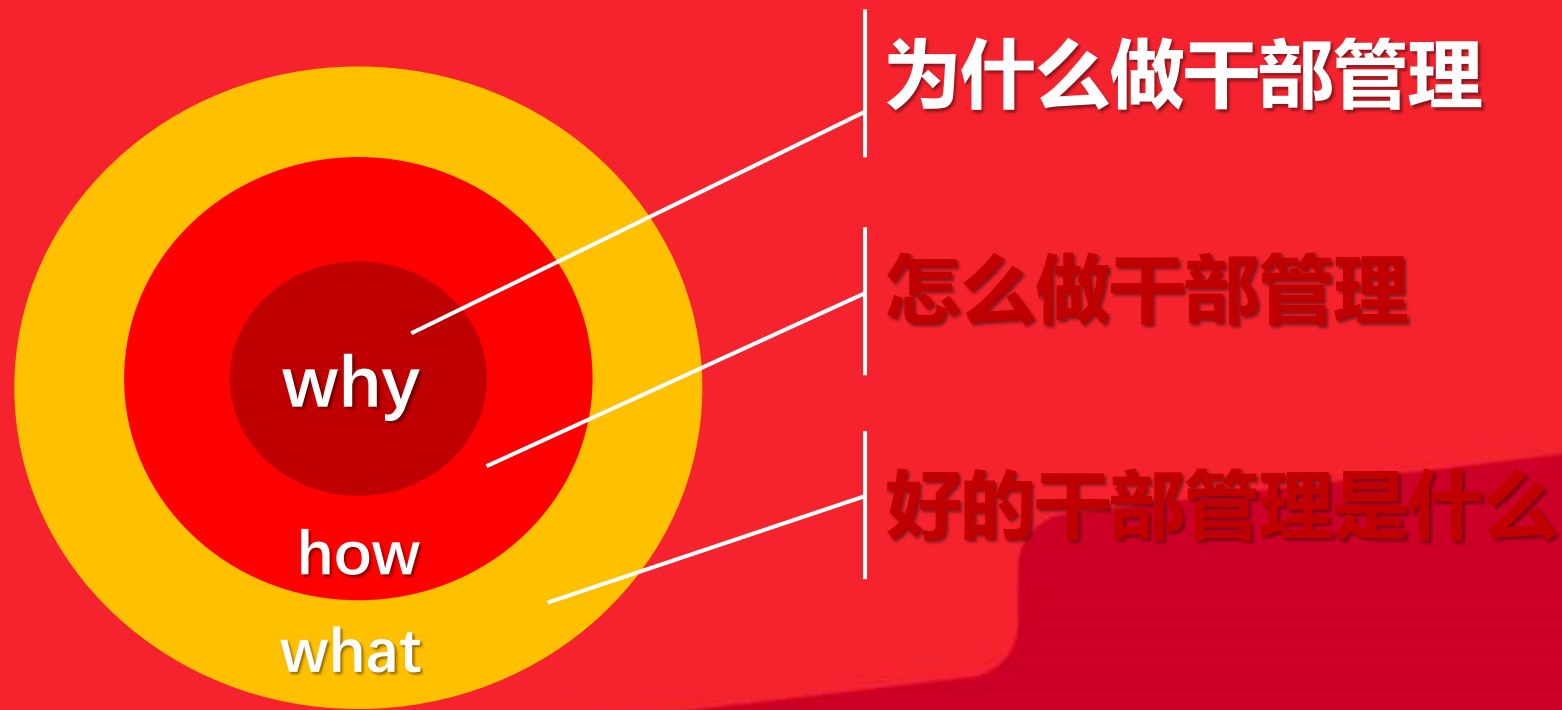
彭丽 HRBP

2020.12

目录



目录



Why

How

What

企业成功

=

战略

×

组织能力

经历



经验



方法论

个人成功

=

目标

×

学习力

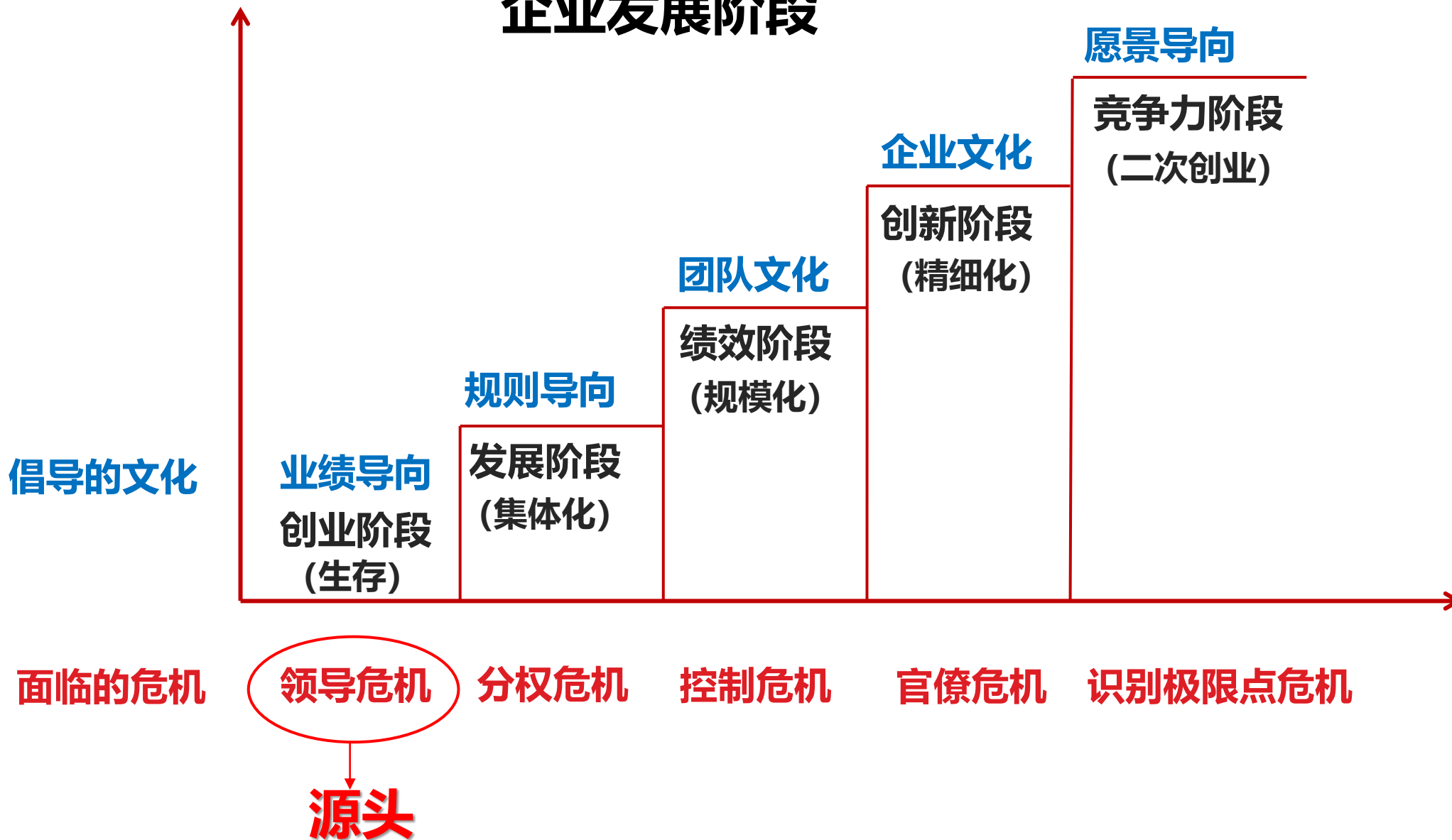
万事万物的底层逻辑，均有规律和原理支持

Why

How

What

企业发展阶段



Why

How

What

为什么要做干部管理

——外面的声音

兵熊熊一个，
将熊熊一窝

虎将帐下无弱兵

一将无能，累死三军

将勇兵强

Why

How

What

为什么要做干部管理

——里面的声音

拔苗助长的后果你
早该知道

他不走，我何时上？

当领导就为了多挣钱

干部没有标准
标准只是口号

上任就是干！
啥叫90天转身期？

人才盘点，搞不懂，
陪你们走走形式

干部培训是很多，
但成长全靠悟性

他当领导是过官瘾的

没听说过“能上能下”

人才任用，
人治还是法治？

业绩做得好就行
潜能是什么？！

“储备”队伍没有概念
“储备？储备是什么？”

储备队伍没有退出机制

Why

How

What

企业成功

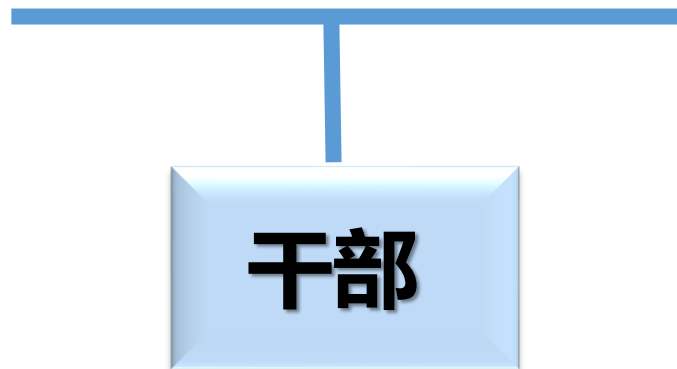
=

战略

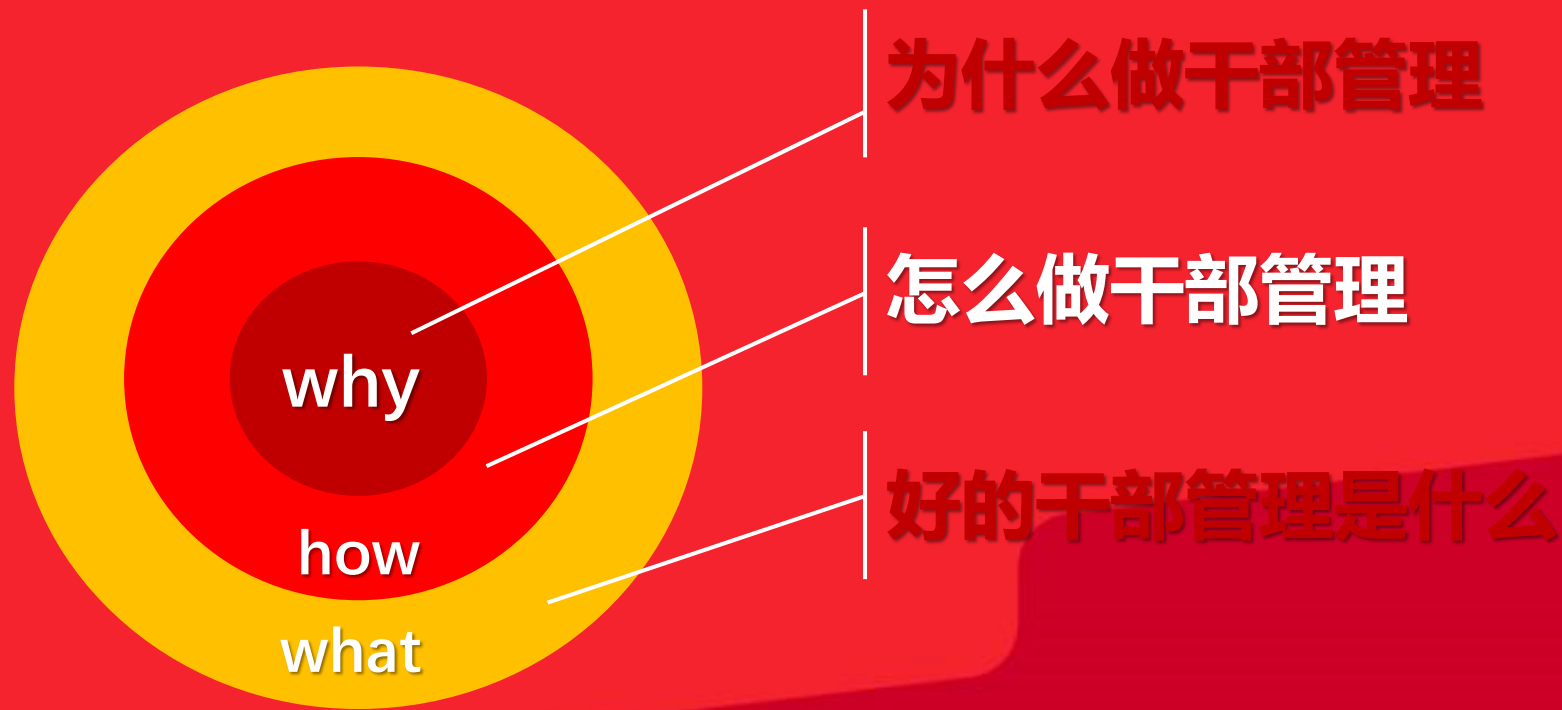
×

组织能力

干部



目录



Why

How

What

干部管理七步曲

1.明确使命与责任

2.建立干部标准

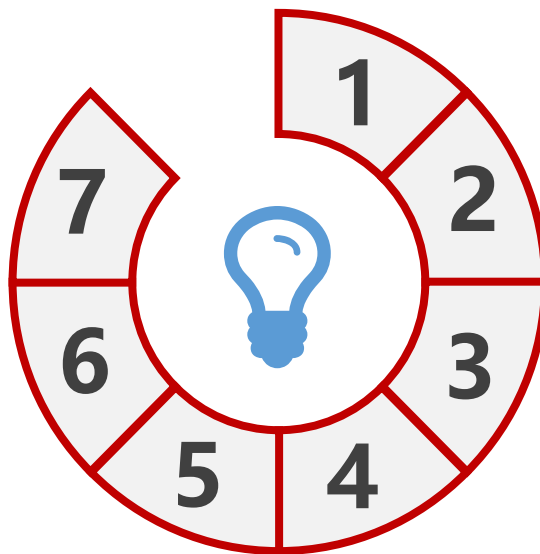
3.干部任用程序

4.干部能力发展

5.干部评价与激励

6.干部梯队建设和
后备干部培养

7.干部监察



Why

How

What

干部管理七步曲-第1步

明确使命与责任

践行和传承公司
核心价值观，**抓**
企业**文化**传承

聚焦客户需求和
客户价值实现，
抓业务**增长**

以文化和价值观为核心，管理价值创造、价值评价和价值分配，带领团队持续为客户创造价值，实现公司商业成功和长期生存。

开展端到端的业务流
程建设和管理改进，
抓效率**提升**

均衡开展组织
建设，**抓**能力
提升

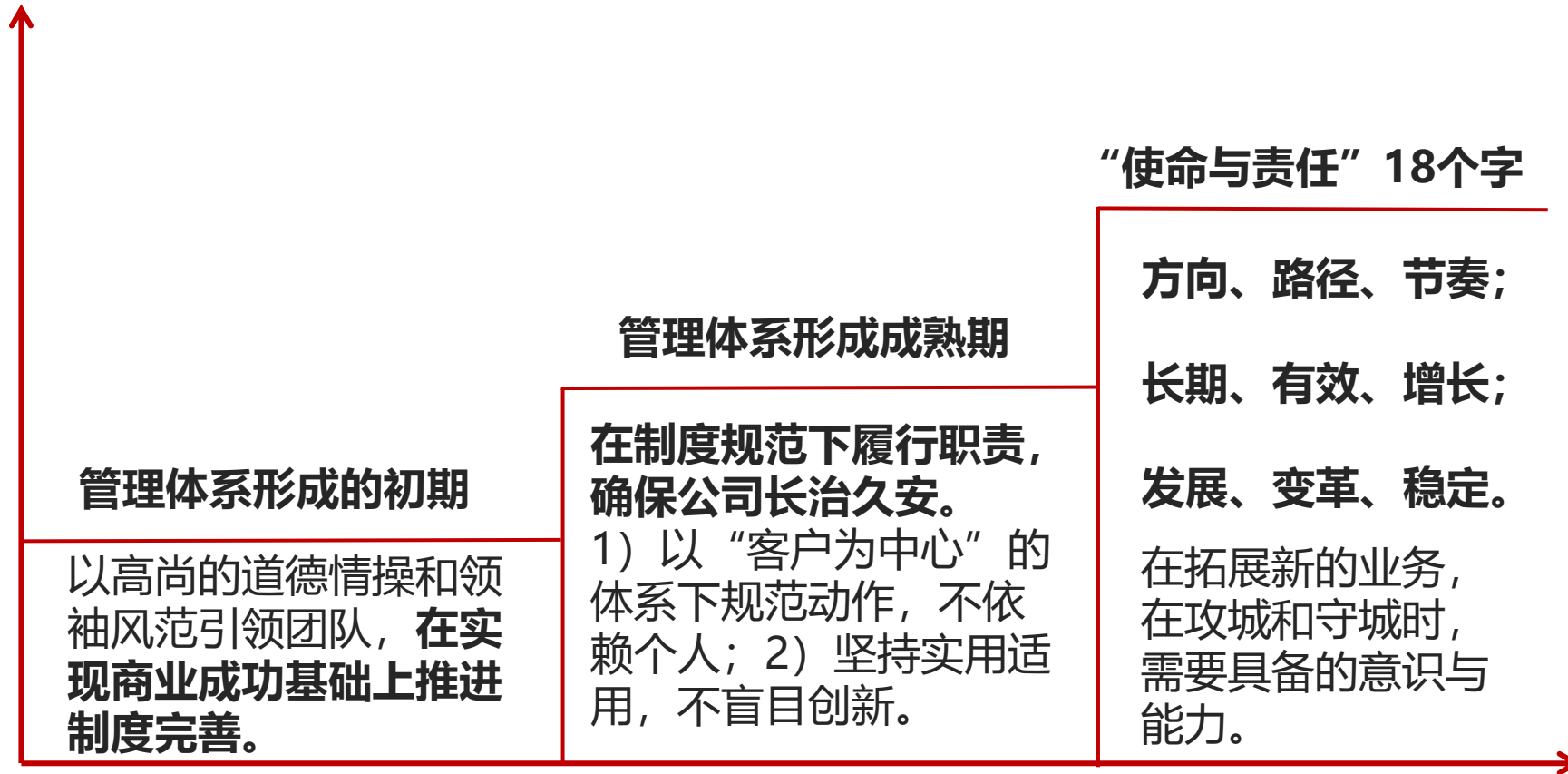
Why

How

What

干部管理七步曲-第1步

在不同阶段的使命与责任



Why

How

What

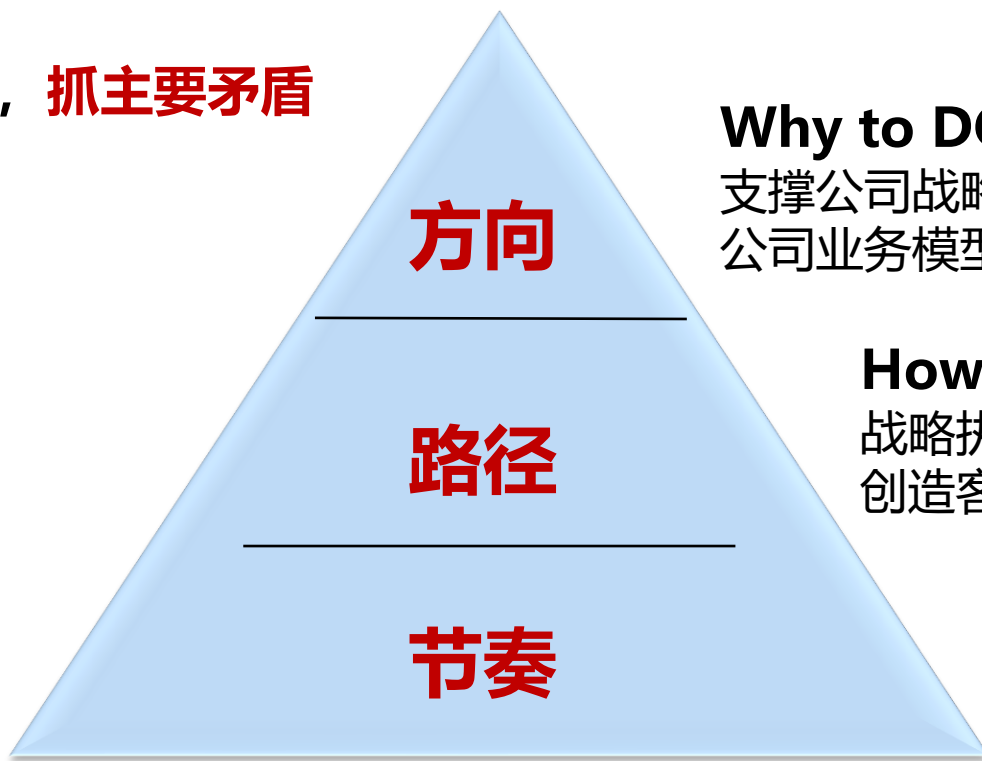
高途课堂

名师出高徒 · 网课选高途

干部管理七步曲-第1步

干部使命与责任

有清晰的主攻方向，**抓主要矛盾**



Why to DO

支撑公司战略和业务目标实现，
公司业务模型形成

How to DO

战略执行落地和管控要求
创造客户价值的业务流

What to DO

完成目标所需要的具体活动及任务
业务的多样化和灵活性

Why

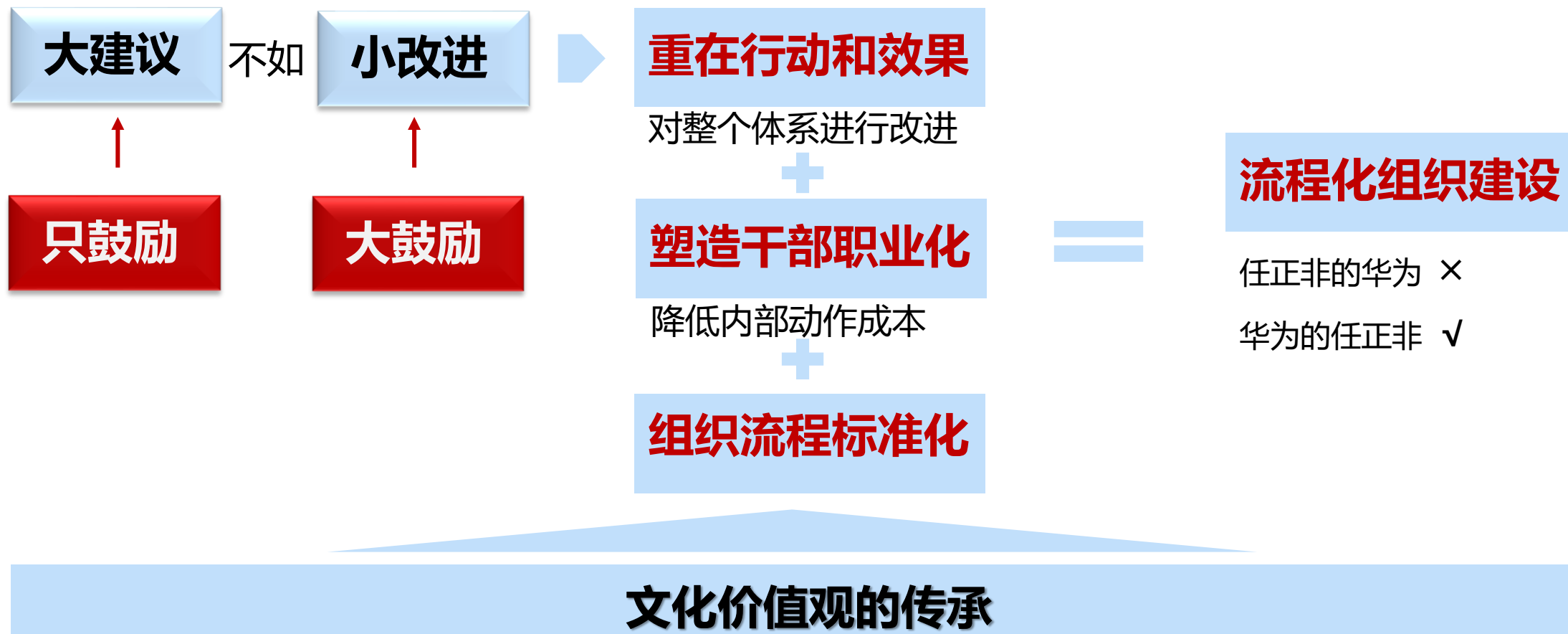
How

What

干部管理七步曲-第1步

干部使命与责任

站全局立场不断改进流程，同时传承价值观



Why

How

What

干部管理七步曲-第1步 干部使命与责任

洞察需求，捕捉机会，**抓业务增长**

长期

短期利益需转化为长期利益
企业生存才有基础

有效

有质量、有内涵的增长
财务结果是衡量指标

增长

每年增长才能吸引保留人才
抵抗社会成本增加和内部熵增

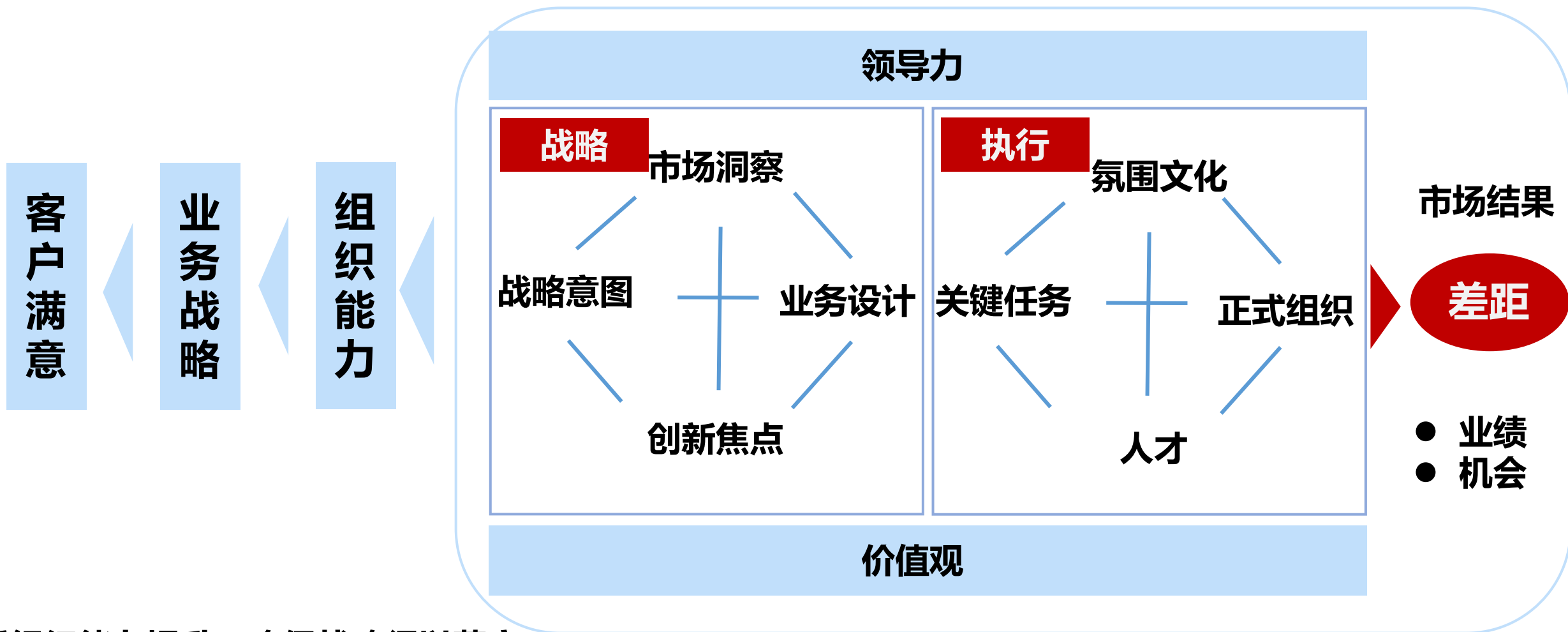
Why

How

What

干部管理七步曲-第1步

干部使命与责任



抓组织能力提升，确保战略得以落实。

发展是变革的动力；**变革**为稳定注入新的活力；**稳定**是发展的前提。三者自循环。

Why

How

What

干部管理七步曲-第1步

干部使命与责任



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/815313234324011034>