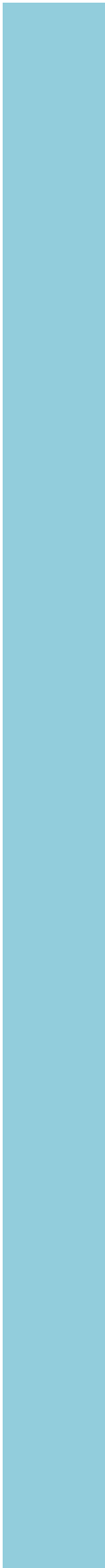


# 智联招聘新员工培训的机制



## 摘 要

培训为企业提供所需的知识和技能，帮助员工以各种方式完成当前或未来的工作，改变他们的工作态度，提高员工的工作绩效，并最终确定这是实现员工同步增长的计划活动。组织。员工培训管理是企业管理的重要组成部分。员工培训管理主要包括人力资源开发，评估，鼓励，开发和安置。

本文采用文献方法，观察方法和访谈方法，针对智慧招募新员工的培训机制进行分析，分析现有智慧招募新员工的培训管理现状。培训现有智慧为新员工招聘的管理问题。进一步强调员工发展，分析教育需求，拓展科学设计培训内容，制定培训途径，开发创新培训方法，加强培训评估等。为了加强智慧招聘，我想提出并参考员工的培训管理。这些建议包括强调员工发展，分析教育需求，开发科学设计培训内容，开发培训途径，创新培训方法和加强培训评估。

**关键词：** 智联招聘；新员工培训；机制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/816201115045011005>