

有关汇报材料范文

(经典版)

编制人： _____
审核人： _____
审批人： _____
编制单位： _____
编制时间： ____年 ____月 ____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如演讲致辞、总结报告、心得体会、合同协议、条据文书、规章制度、自我介绍、策划方案、职业规划、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample texts for everyone, such as speeches, summary reports, insights, contract agreements, policy documents, rules and regulations, self introduction, planning plans, career planning, and other sample texts. If you want to learn about different formats and writing methods of sample texts, please stay tuned!

有关汇报材料范文

有关汇报材料范文 5 篇

汇报材料主要是向上级汇报工作，其表达方式以叙述、说明为主，那么有关有关汇报材料怎么写？下面本店铺给大家分享有关汇报材料范文，希望能够帮助大家！

有关汇报材料范文篇 1

一、集团公司区队班组建设会议精神的贯彻落实情况

我们乘借集团公司区队班组建设会议的东风，充分利用动员会、研讨会，班前班后会、政治学习日等形式和广播、电视、报纸、宣传栏、黑板报等舆论工具，做好集团公司区队班组建设会议精神的宣传工作，并把区队班组建设创建活动贯穿于日常生产、工作和生活之中，使大家形成了这样一个共识：区队班组作为企业中最基层的生产组织和重要的构成细胞，其基础地位是极其重要的。因此，在如何充分认识和发挥班组建设的重要意义和作用上，我们统一了认识：

首先，区队班组是矿井实现自我发展壮大的有效载体。区队班组建设搞好了，矿井的基础才能够稳固，基础稳固了矿井才能够发展，矿井发展了职工的收入和生活水平才会水涨船高。

其次，区队班组是企业孕育、培养、发现各类技术人才和管理人员的重要基地，是职工锤炼提高、展示才华、实现人生价值的舞台。

因此，全矿干部和职工不但提高了对区队班组建设意义的认识水平，而且自觉地投身到区队班组建设中去，把矿井的利益和职工的利

益紧紧联系起来，激发和树立起抓好区队班组建设的决心和信心，上下统一思想和认识，齐心协力，积极协商和解决班组建设可能出现的新困难和新问题，为矿井发展壮大献计献策。再次，区队班组建设是提升企业凝聚力和竞争力、实现企业现代化管理的客观要求。只有区队班组建设的水平提高了，企业的现代化管理水平提高了，企业的凝聚力和竞争力增强了，企业的社会形象和社会效益才能得到最大限度的体现和发挥。

二、健全区队班组管理组织、明确管理职责的情况

随着改革的不断深化，区队班组从结构特点到职工的思想观念都发生了很大的变化，原来区队班组建设的一些方法、制度等已不适应生产发展需要，迫切需要建立和完善与形势、发展相适应的区队班组管理体制和工作运行机制。基于这样的认识，我们健全完善了以班子素质好等为内容的六好区队建设机制，实行党委统一领导，党政共同组织，宣传科牵头，党政工团齐抓共管的组织领导体系。矿六好区队的领导机构是队建工作领导小组，队建工作领导小组和矿精神文明建设委员会实行一套班子两种职能。党政主要领导任组长(主任)、副书记、副矿长任副组长(副主任)，宣传、组干、党办、行办、纪监、工会、团委、安监、技术、企管、计生、工资、财务、教培中心、保卫等部门负责人为成员，并在宣传科设办公室，具体负责区队建设的日常管理，并严格执行半年一考核、一评比的工作制度。在班组建设方面，矿成立专门的班组建设领导小组，矿党政领导担任组长，副矿长、副书记、安监处长担任副组长，成员由相关部门负责同志担任，

并在安监处设立办公室，每季末班组建设领导小组对各单位所属班组进行检查考核评比，依据相关标准评选出一定数量的“安全生产零事故红旗单位”，并从中择优向上级申报优秀班组，使这项工作的全面深入开展有了组织上和机制上的保障。7月3日，我们召开了上半年工作会议暨三季度工班长会议，对二季度涌现的2个“安全生产零事故红旗单位”、10个优秀班组、1名最佳工(班)长、9名十佳工(班)长、5名优秀安全质量验收员给予表彰，同时对他们给予500~1000元的奖励。

同时，我们积极发挥群众组织作用，把“学、练、树”活动与区队班组建设有机结合，在全矿开展了向“全省煤矿综采司机技术状元”和“富民兴鲁奖章”荣誉获得者综采工区职工张传伟，“全国技术能手”、“全省煤矿综采司机技术能手”、济宁市十大能工巧匠称号获得者综机车间职工于延峰，“全国技术能手”、“煤炭行业优秀技术能手”和“全国青年岗位能手”三个荣誉称号获得者杨启春，“煤炭行业优秀技术能手”李正甲的学习活动，涌现出了综掘一区区长房胜峰、生产准备一区区长牛永志等“富民兴鲁奖章”、“济宁市五一劳动奖章”荣誉称号获得者，综采工区等5个集团公司优秀区队、准备一区二班等10个集团公司优秀班组，选煤厂技检车间商品煤采样班、综采工区检修班还被授予公司级创新示范岗，皮带工区侯建民“皮带机 PLC 控制操作法”成为我矿首个由上级确认的实名操作法、运转工区时会“更换主井井筒运行罐道工艺”被授予实名操作法提名奖、付小建等10人被评为优秀岗位能手。

三、加强区队班组管理机制建设的情况

我们本着逐级管理、分类指导的工作思路，坚持一级抓一级、一级保一级、一级对一级负责、层层抓落实的管理体制。

1. 强化规章制度建设。不断强化各级管理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意根据新情况、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准”成为全体职工的自觉行动。如综采工区按照矿井创建“学创型”企业的要求，认真总结经验，不断健全完善班组管理制度，全区有成文的制度 18 项、318 条，内容规范、条理清晰，对区务公开、劳动纪律、工资奖金分配、领导值班盯岗、职工出勤、现场交接班、质量标准、工作管理考核及奖惩办法都做出了明确的规定，而且全部制板上墙，打印成册，做到人手一份，具有很强的规范性、可操作性和实用性。综掘一区瞄准“安全、优质、高效、低耗”的工作目标，制定了《班组安全管理制度》、《班组施工质量验收制度》、《班组安全联保、互保责任追究制度》、《班组材料承包分解制度》等 168 条管理制度，遵循“三标一体”和“双基”建设的要求，建立健全各工种、岗位安全生产责任制，识别了安全危险源，制定了安全预案。积极推行安全生产目标化管理，逐季、逐月将安全生产指标量化分解到班组和岗位，做到了重心下移，关口前移，责任明确，形成了齐抓共管的安全生产管理格局。其他所有区队、车间、班组也制定了内容详实、具体的区队、班组长管理制度、学习制度、民主管理制度、现场管理制度、安全生产管理制度、经济核算制度、质量管理制度、设备管理制度、基础设施管理制度、考勤及交接班制度等多

项制度，细化了区队班组建设工作的内容。健全的规章制度，使区队班组建设各项工作的开展有据可依、有章可循。

2. 积极推行规范化管理。工作中，我们不走形式、不图虚名、注重实效，从抓基础管理标准化、现场管理规范化、区队班组记录规范化入手，积极推行规范化管理，下发了《东滩煤矿六好区队、五好班组建设实施意见》，制定了规范化管理及效果评价标准，坚持“高标准、严要求、重实效、抓基础”的原则，在“高”字上做文章；在“严”字上立规矩；在“实”字上下功夫；在“细”字上找差距，积极推行区队自治、班组自主、个人自律的区队班组管理模式，实现了区队班组管理的精细化、规范化，收到了较好的效果。如综掘一区：深入推行施工工程档案化管理，对每道工序、每米进尺和相应的施工班组及施工人均记录在案，谁施工谁负责。按照“严管细抓、重奖重罚”的原则，从班组长到各工种岗位层层制定了岗位质量职责，细化验收标准，从锚杆的打注到锚杆的安装坚固等均作明确的规定，现场逐项验收，对不符合标准的工程坚决整改和处罚。严格执行安全、进尺、质量为4、3、3的分配制度，一个月下来班组工人之间因工作质量优劣形成的收入差距高达860多元，充分利用经济杠杆激发了广大职工规范操作保安全保质量的工作积极性。通过开展区队班组规范化管理，区队班组成员的精神面貌变了，区队班组环境氛围变了，大家的工作习惯作风也变了。

3. 不断提升安全技能。充分发挥教培中心职能作用，组织区队长、工(班)长进行安全、管理培训，制定了系统的考核机制，分阶段、分

批对区队长、班组长、职工进行上级安全指示精神、规程措施、安全生产责任制等应知应会安全知识的抽考，各区队严格执行“每日一题、每周一课、每月一考”制度，有效地提高了干部职工的安全意识和安全能力。

四、立足特点，结合主题，使区队班组建设的内容更新，形式更活

区队班组建设囊括方方面面的内容，工作中我们注重做好结合文章。

1. 与矿井实际和岗位特点相结合。面对矿井异常严峻的安全形势，我们积极探索以人为本的区队安全管理长效机制，提炼总结了综掘一区“手指口述”安全确认的先进做法，并以该区区长名字命名，推行了以“手指口述”安全确认为核心的“胜峰管理法”。集团公司董事局主席、党委书记耿加怀同志观看我矿“胜峰管理法”专题片后，认为“胜峰管理法”是实施准军事化管理的拓展延伸，是精细化管理的深化，是安全管理工作的积极有益探索和创新，要求我矿总结经验，八月中旬在东滩矿召开现场会，推广至公司各单位。随着“胜峰管理法”的不断推进，全矿上下在和谐融洽、人思安全的浓厚氛围中进行推广，并逐步对这项无需设备资金投入、仅靠个人言行创造本质安全环境、实现安全发展整体受益的“胜峰管理法”所认可和接受。我们还制定了严格的考核标准，成立了领导小组和督察小组对井上下进行严格的监督检查，每天早、中、晚到井口和井下现场对职工的“手指口述”安全确认动作情况进行检查，并及时将考核结果公布上墙，矿

依据考核结果对优秀单位进行表彰奖励，奖励最高金额 10 万元。目前，“胜峰管理法”已在全矿各单位扎实地推行，对强化职工的安全生产意识、增强自主保安能力，提高区队班组现场施工前安全确认的质量、有效避免各类事故的发生起到了积极的作用。

2. 与矿井各时段的主题活动相结合。根据矿在各个时段的工作重点，及时地将各个主题活动纳入到区队班组建设之中去开展、去检查考核。如结合“安全生产月”活动，认真落实煤矿安全程度评价等管理制度，增强了职工岗位行为规范意识，实现了矿井的规范化管理。结合矿井实际，进一步修订、完善了各岗位、各工种岗位规范，明确了各专业的分工范围，逐级落实责任，层层严格把关，不断改进和完善质量标准化建设、考核办法。各单位坚持集中学习与个人自学相结合，理论学习与实践相结合的原则，通过规范知识竞赛、岗位操作演示及比赛等形式、组织职工掌握操作规范，提高自我保安技能，使区队班组建设的工作内容更为充实，形式更为灵活，也促进了各项主题活动的深入开展。

总结区队班组建设的实践，我们认为惟有做到思想上重视、态度上端正、行动上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明，才能真正搞活区队班组建设工作，使矿井的基础得到巩固和提高，最终实现矿井的健康、快速、有序、长足的发展。

有关汇报材料范文篇 2

一、加强领导，统一思想，夯实创建基础

规划局 80%的职工具备大专以上学历，是一支知识层次水平较高

的干部队伍，但由于建局时间短，思想底子薄，相比之下，我们认为焕发大家争创文明、实干争先的激情比起提高业务素质更为重要。为此，局党组始终高度重视文明单位创建工作，围绕创建着重抓好三个环节：一是建立机构，健全制度。成立了一把手任组长的创建活动领导小组，制定切合实际的《实施方案》和《创建规划》，明确年度计划和目标。同时健全了目标分解、检查、督察、督办制度，明确责任，坚持各科室、单位齐抓共管。二是按照创学习型机关、建学习型队伍的要求，在提高认识、指导实践上下功夫，把创建工作与规划工作实际紧密结合。三是采取多种形式，积极开展《公民道德实施纲要》和“迎奥运、讲文明、树新风”活动的宣传和学习。通过三个环节的工作，进一步统一了大家齐心协力抓创建的思想，坚定了大家做好创建工作的信心和决心。

二、多措并举，突出特色，狠抓创建工作

（一）抓行风，促创建

20__年，新的局党组成立之后，审时度势地提出了“构筑一个体系，引入两种机制，开展两项活动，抓好六项工作”的工作思路，以抓行风建设为切入点，坚持以党风带政风，以政风促行风，把行风建设渗透到规划业务的每个领域和环节。进一步理顺和完善了规划审批、监察机制，按照“提速、提质”的要求，将行政许可和规划监察程序由“串联式”的一条龙审批转变为“并联式”的科室同步审批，大大增强了审批时效，简化了办事程序，提高了办事效率。通过几年来的努力，我局的行风建设工作实现了由合格到良好再到优秀的大跨越，

设先进集体”、“全省建设系统政风行风建设优秀单位”、“全省建设系统法制工作先进单位”、“全市行政执法工作优秀单位”等 30 余项荣誉称号。为学习和推广我局在行风建设领域取得的经验，20__年 8 月 28 日，省建设厅在我局召开了“全省建设系统行风建设推进工作会议”，对我局在行风建设中的经验做法给予了充分肯定和广泛宣传。

(二)开展规划论坛，开拓规划思路

为进一步创新规划理念、开阔规划思路，达到“全员提高素质，全程理顺机制，全面拓展空间”的总要求，去年以来，我们结合开展的解放思想大讨论活动，坚持每月开展一次规划论坛活动，就规划现状及发展方向、提高规划管理水平和提高服务水平及社会关注的热点、难点问题形成了许多很好的意见和建议。市政府对此给予了高度重视和充分肯定，高宏志在出席第四期规划论坛时指出，城市规划是“城市的灵魂，管理的基准”，对规划工作提出了重要指导性意见和建议。通过论坛活动的开展，不仅活跃了学术气氛，促进了业务健康发展，更让全体干部职工坚定了“规划就是生产力”的信念，增强了大家的凝聚力和战斗力，使全体干部职工的素质得到了空前提高。

(三)打造文化底蕴，构建和谐机关

局党组把继承优秀传统文化遗产，打造机关文化底蕴作为构建和谐机关的有力抓手，组织干部职工观看了于丹教授的《论语心得》，使团结成为觉悟，和谐成为自然。还经常鼓励大家树立“把简单的事情做

上下形成一种团结向上、和谐发展的良好氛围，打造了“厚德、博学、勤奋、创新”的浓厚机关文化。另外，机关办公室还把每名干部职工的生日记录在册，到期送上鲜花和蛋糕；切实关心职工身体健康，组织全体干部职工每年一次体检，并明确了年休假制度；通过组织“争当文明个人，创建文明机关”活动，极大地激发了干部职工的工作热情，涌现出了诸如助人为乐的邢建新同志、“十佳文明市民标兵”王辉同志这样的优秀代表，极大地推进了文明单位创建工作。

三、认真履责，实干争先，服务全市发展

我们始终认为，抓文明单位创建工作离不开中心工作，中心工作是载体、是平台，是检验创建工作成效的“试金石”。建局以来，我们在、市政府的正确领导下，团结协作，实干争先，更新观念，服务发展，打造了“厚德、博学、勤奋、创新”的机关文化，全局上下形成了比学习、比干劲、比贡献的良好氛围，我市的规划事业呈现了蓬勃发展、蒸蒸日上的良好态势。

（一）创新规划理念，完善规划体系

针对我市建市较晚，规划局建局时间短，规划基础性工作欠账多的实际情况，局党组从狠抓规划编制入手，坚持规划方法的创新，跳出衡水看衡水，跳出规划看规划，全面加强与高水平院所、高校的合作，不断汲取新的理念。先后与中国城市规划设计研究院、同济大学、天津大学等单位密切合作，加强交流，极大地提高了规划成果的质量和水平。不仅在全省率先启动了新一轮城市总体规划修编工作，而且

38.8 平方公里控制性详细规划》、《市区近期建设规划》、《村庄空间布局规划》、《市区人防规划》、《市区重点区域建筑包装规划》、《城市夜景观规划》等一系列专项规划，使全市的规划体系不断健全和完善。

（二）拉大城市框架，优化城市布局

按照、市政府的要求和部署，我局以这次城市总体规划修编为契机，对衡水的未来城市发展空间结构进行了重新谋划，坚持“跳出衡水看衡水”，把衡水放到全省、全国乃至全球的大坐标中来审视，放到环渤海经济圈中去定位，着力构筑以衡水主城区和衡水湖为核心，以冀州、枣强、武邑三个县城为次中心，以大路北工业区、赵圈前磨头工业走廊、清凉店工业物流基地为产业聚集区的“1+6”大城市发展框架，并力争通过对全市城乡资源的重新配置，实现“大交通、大产业、大物流”的大城市群组团式发展，着力打造“中国北方湖滨休闲度假城市”，为“工业立市、农业强市、特色兴市”三大主体战略的顺利实施提供平台。

（三）完善城市功能，提升城市品位

一是规划建设了地表水厂、污水处理厂、垃圾处理厂等一批大型基础设施，新建、扩建、改建了外环路、前进街、榕花街、永兴路等30余条城市道路，修建了休闲广场、人·民广场、怡水园、河东公园等一批休闲广场和绿地，实施了市区南北出入口改造、街头绿地建设、夜景亮化等一系列规划建设工程，使城市功能日趋完善，城市品位不断提升。特别是在即将实施的滏阳河退污还清改造工程中，我们

规划设计理念，结合文化中心和广电中心的建设，努力把滏阳河两岸打造成为湖滨休闲度假城市的城市客厅，为提升城市品位、塑造城市特色再添浓重之笔。几年来，在、市政府和社会各界的关心支持下，城市规划工作得到空前发展，为我市城市综合环境水平的迅速提升和城市综合竞争力的迅速增强发挥了应有的作用，为文明城市创建工作提供了良好的城市形态和载体。

目前，新的《城乡规划法》已经颁布实施，我局也已更名为“衡水市城乡规划局”，在今后的工作中，我们将继续把文明单位创建作为有力抓手，进一步加强学习，认真研究，再增措施，再鼓干劲，全面加强城乡统筹，优化城市资源，大力推进我市城乡一体化和城市化进程，为我市经济社会的更快更好发展做出更大的贡献。

有关汇报材料范文篇 3

一、学校概况

__市__学校是__年由__中小学合并而成的一所新型九年制学校，也是__市四家九年制办学实验学校之一。

__学校依偎在美丽的西山脚下，东邻__瑞士村，南望优美的__，北接__科技园区，西连宽阔的__公路，距__市中心 20 公里，距__市区 12 公里，是一所极具区位优势的新学校。

学校__年异地重建，总投资 1700 多万，占地 94.4 亩，建筑面积 8186 平方米，绿化率 92%，是一所设计起点高，建筑规模大，配置上档次的学校。“欧陆式”的建筑风格，突出的自然园林生态特征，

学校设施功能分区协调，格局错落有致，是学校建筑的典范之作。学校建有综合教学楼 1 幢，行政办公楼 1 幢，普通教室 24 个；专用教室 10 间，学生宿舍 2 幢，能容纳 570 多人，学生食堂 1 所，可供 200 人同时就餐；教师宿舍 3 幢，其中单身宿舍 30 间，单元房 20 套。学校设校长书记室、副校长室、办公室、政教处、教务处、教科室、总务处、后勤处、财务室、团委、党办、工会，分别承担着不同的管理职能，为全校师生员工提供优质的服务。

学校拥有现代化的校园广播系统和校园网络系统，先后建成了较先进的物理、化学、生物实验室、自然实验室和音乐、美术、计算机、多媒体等专用教室，拥有足球场 1 个，篮球场 4 块，学生操场 2 块。

__学校现有在校学生 1445 人，直属部有 26 个教学班，其中，中学部 10 个教学班，学生 457 人。小学部 16 个教学班。学生 744 人。下设__、__、__三个校点，9 个教学班，学生 244 人。

现有教职员工 98 人，专职教师 94 人，其中高级教师 7 人、中级教师 54 人、中级以下教师 33 人，__市级骨干教师 1 人，__市学科带头人 1 人，__市骨干教师 3 人，校级骨干教师 9 人。

二、本次自评结果的整体分析

近年来，我校在各级党委政府和教育部门的正确领导下，始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，确立了__学校办学理念。即全面育人，高质量完成普九任务。办学五年来，学校实施“校长负责、分级管理、逐层落实”的管理办法，对九年制办学模式进行

化资源配置，将原来的七所学校合并成现在的四所学校，集中资源办学，资源共享的优势已经凸显。其次，我们从内涵上去思考、去探索，逐步完善了九年一贯制办学模式。实现了学籍管理与教学评价一体化；坚持三个重点方面的相互结合，即坚持小学毕业考试与初中入学考试相结合、坚持中小学常规管理与双方定期的互动工作视导相结合、坚持教师校本化培训与合作性培训相结合；实现了三个关键环节的自然过度，即班级管理的过度、班主任人事配置的过度、教学方法的过度。目前，九年一贯制办学模式已初具特色。三年来，学校始终坚持“全面贯彻教育方针，突出育人功能，提高学生素质，培养合格人才”的办学思想，面向农村，依法治校，以人为本，和谐发展，形成了“团结、勤奋、求实、创新、进取、和谐”的校风，把“强化管理，优化环境，提高素质”作为学校工作重点。经过师生的共同努力，学校先后被授予“__省民族团结教育示范学校”、“__省群众体育先进单位”、“__市文明单位”、“__市文明学校”、“__市农村示范学校”。学校教育教学质量大幅提升，三年来中小学都在学年考核中获得“__市教学质量一等奖”的好成绩。

（一）创新德育形式，注重德育实效，营造爱心校园

1、强化常规管理，促进养成教育，构建良好校风。

学校是知识分子聚集的地方，是学生学习的乐园，更是未来社会主义建设人才健康成长的摇篮。学校要正常有序、健康发展离不开“依法治校”与“以德治校”两个法宝。“依法治校”，体现的是现代教

育的法律意识；“以德治校”，体现的是对中华民族优秀传统文化的传承和发扬。学校一直以来坚持以爱心教育为核心，实施“以德治校，以人为本”方略，强化师德师风建设，促进学生养成教育，坚持“先育人后成才”的育人思想，强化对学生进行日常行为习惯的教育和管理，要求教师应遵循以人为本、以导为首、以身为范的教育原则，真诚地去热爱每位学生，争做学生的知心朋友，强调建立新型的、民主的、和谐的师生关系。

一是制定育人标准，在全校范围形成正确的价值导向。这个标准的核心内容就是要求做到“六讲四学会”，即“对己讲仪表，对人讲礼貌，学习讲勤奋，劳动讲习惯，社会讲公德，回家讲孝道”。同时要求学生学会学习，学会健体，学会审美，学会创新，达到自主、自强、自信、自律、自爱，最终走向“热爱祖国，理想远大而不空谈；奉献社会，思想开放而不放任；追求真知，学习刻苦而不孤傲；崇尚科学，勇于参与而不附和；发展特长，兴趣广泛而不浅薄；尊重自我，仪态文雅而不奢华；服务他人，待人热情而不轻率；遵守纪律，行为规范而不拘泥；净化心灵，谈吐文明而不粗俗；完善人格，讲究礼貌而不呆板”的人生境界。

二是强化学生的自主管理，完善德育运行机制。我校建立了校长室(党支部)——政教处、团委、少先队——年级段——班主任为一条线的教师管理队伍。强化学生自我管理意识，指导学生会定期组织常规检查，并每周公布，以激励先进，鞭策后进。通过多年的努力，我校在引导学生“自我管理、自我发展、自我提高、自我完善”方面，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/818140022014007006>