

2021 年外科护理工作计划五篇

外科护理工作计划 篇 1

20__年要作好以下七件事情：

1) 做好科室护理人员的思想稳定工作。

2) 狠抓制度落实，规范管理把好安全关。

3) 狠抓计划落实，抓好三基三严的培训，夯实基础。

4) 作好质量控制。保证质量的持续改进。

5) 积极创新改善服务措施。

6) 提高护理文书的书写内涵质量。

7) 作好实习带教工作。

具体措施如下：

一、作好科室护理人员的思想稳定工作

思想是行动的源头，在医疗体制改革的初期，作为护士长作好人员思想教育显得尤为重要。利用各种改革成功的先例，并让大家认清改革是大趋势等等教育作好人员的思想稳

定工作。保证科室正常运转。

二、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是胸外科护理工作的重中之重。科内重点培养已成立的两个专业护理组的8名护士外，还准备于今年继续成立“健康教育护理组”等专业小组。对病人进行规范的功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，务求达到效果。

三、抓好安全管理工作

1.认真落实护理10项核心制度，制定科室今年的安全管理措施，并严格落实。

2.加强科室的日常检查工作，做到早预防早处理。

3.加强每班床头交接班，做好护理规范交班的管理，包括各班掌握病人动态、交班本的书写及交班流程，按护理部要求落实中夜班巡回记录。

4.加强节假日管理，护士长和质控护士轮班随机抽查护理质量，检查结果与当月绩效挂钩。

5.对重点护士加强监督管理。

6.落实患者安全告知书和入院须知，严格标识管理。

7.对于科室发生的不安全事件登记齐全及时汇报，并有处理措施。

外科护理工作计划 篇 2

一、目的意义

为了进一步提高我院外科护理质量，有计划的提高我院医疗护理人员专业技术水平，提高外科专科医疗护理的基本理论和基础知识，并掌握多项具有专科特色的实践技能；打造一支高素质的护理队伍。

二、工作目标

1 规范术前备皮方法，减少切口感染发生。

2 规范术前呼吸功能锻炼，减少术后肺部感染发生。

3 规范疼痛管理，提高患者舒适度。

4 严格体液管理，维持水电解质平衡及稳定。

5 关注高危手术患者，减低手术风险。

6 提高留置管道安全性，减低非计划拔管率。

7 早期下床活动，促进康复。

8 预防手术后低体温的发生。

9 术后早期锻炼，减少 DVT 及肺栓塞发生。

10 加强围手术期卧床患者皮肤护理，减少压疮发生。

三、具体工作职责

1.不断强化护理安全教育，由专科护士负责定期培训各科室联络护士，对全院外科患者护理进行质量干预，协助制定医院专业护士人才培养计划，培养掌握外科患者护理技能的护理人才。

2.参加护理部领导的专科护理管理委员会，参与相应专科护理工作小组的工作。

3.组织、参与本院本专科领域的业务技术工作，组织制定本专科护理工作指引，协助制定所在专科各项护理工作标准、护理质量评价标准等。

4.参加医疗查房，外科患病例、疑难病例讨论，分析病人的护理问题，针对护理问题制定护理计划；组织院内护理会诊，实施循证护理，解决护理疑难问题指导临床护士工作，确保本专科护理质量。

5.掌握本护理学科发展的前沿动态，积极组织本专科的学术活动，根据本专科发展的需要，确定本专科工作和研究方向；有计划、有目的、高质量地推广和应用专科一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

2.将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督相关人员，并有监督检查记录。

3.加强重点环节的风险管理，实行责任组包干，新老搭档,保证每时段都有责任护士，减少交接班的频次，让患者得到连续性的治疗及护理，减少工作中的漏洞，同时年资老护士要带头作用，注意培养护士慎独精神。

4.加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5.加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6.对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士、新入科护士以及低年资护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7.进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8.完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

四．以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠

纷。

1.主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2.加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3.建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

五．建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度。

护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

六．加强“三基”培训计划，提高在职护理人员整体素质。

1.每周晨间提问 2 次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2.每月进行各种技能操作培训及考核，要求全员过关，熟练掌握急救器材仪器及抢救药品的使用。

3.每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4.经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。护理新成果、新

技术、新理论和新方法。

外科护理工作计划 篇 3

20__外科护理下半年工作计划

上半年，在外科护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理;提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设，下半年，为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作措施：

1)带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

2)以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化 APN 及弹性排班，做到无缝交接，保障病人安全。

3)严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。

4)制定科室培训和考核计划。加强高年资护士检查和帮助新护士的工作意识，加强年轻护士业务培训，每日坚持晨会提问的学习与积累，科室每周组织一次业务学习、每月坚持科内护理大查房，以利于理论知识的系统掌握与在实践中的灵活运用，提高护士工作实践能力。不断搜集专科理论知识，利用络进行知识面的拓宽掌握，不断鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新同时不断完善与提升自我。

5)切实做好护理安全管理工作，落实各项患者安全制度与规范;如患者身份识别制度，防跌倒、防坠床等防范制度，特殊药品管理制度，药物使用后不良反应的观察制度和程序等，保障患者护理安全。

6)对病房药柜内药物存放、使用、限额、定期核查，注射药、内服药、外用药严格分开放置，医嘱转抄和执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注流速等。主张“谁执行谁负责”“谁签字谁负责”的责任追究制管理。

7)强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时反馈与医生，以便于医疗计划的进一步完善，保证病人安全;静脉输液要求落实双核对，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱，尤其注意各引流管开关是否在打开状，管道出口是否有血凝块堵塞等，各路管道均维系着患者的生命安危，决不可掉以轻心。

8)对新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑，继续不断加强科内护理医疗文化的打造与渲染，使姐妹们在正向、温暖的氛围中健康快乐的工作、生活与成长。

9)坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达 100%。

10)进一步深入推进责任制整体护理，落实护理服务三级责任制，即“护士首接负责者”

“责任护士全程负责制” “护士长首尾负责制”。加强各关键点的控制：即关键的制度;关键的人员;关键的病人;关键的环节;关键的时间。落实护士长每日五查房制度：即晨交班查;病人集中治疗护理后查;病人午餐前查;病人午休后查;护理晚交班前查。在责任工作中不断强化护士与病人之间的换位思考，常常提问自己“假设我是他”我满意这样的护理吗?不论什么品质与_____的患者，均能不断调适自我，以视对方为上帝，视对方为衣食父母的责任理念，努力做到让患者满意。

11) 护理各项指标完成。

1、基础护理合格率 100%(合格标准 95 分)。

2、特、一级护理合格率 $\geq 90\%$ (合格标准 90 分)。

3、专科护理合格率 $\geq 90\%$ (合格标准 95 分)。

4、技术水平合格率 $\geq 90\%$ (合格标准 90 分)。

5、护理文书书写合格率 $\geq 90\%$ (合格标准 95 分)。

6、急救物品完好率 100%

7、消毒灭菌合格率 100%、消毒隔离合格率 100%

8、病区管理合格率 $\geq 95\%$ (合格标准 95 分)。

9、年压疮发生次数 0

10、健康教育病人覆盖率 100%、病人知晓率 \geq 80%

11、医疗安全管理合格率 100%(合格标准 95 分)。

13、年护理严重差错、护理事故发生次数为 0

14、病人对护理服务的满意率 \geq 98%

15、科室护理人员参加培训率达 100%，护理人员继续教育学分或学时达到规定要求。

20__外科护理下半年工作计划

一、 20__下半年来临了，神经外科护理工作以及护理部工作计划也随之陆续展开了，20__下半年主要从以下几点工作计划展开实施。

二、围绕优质护理示范工作为中心，感动服务，深化细节护士。

三、护士基本理论培训计划：每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单 CT 和 MRI 的影像诊断，危重病人的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱年轻护士基本理论培训计划。

有效沟通技巧，提高患者满意度

四、加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言

障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

加强院内感染知识的培训。

五、院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

临床应急预案的培训及实施

六、突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

护理安全防范意思的培训。

七、根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

培养年轻护理人员道德价值观。

八、每日利用晨会后 10 分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。 ，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

打造具有专科特色的重症监护。

我科重视对神经外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使神经外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了神经外科急、危、重症患者同时也向神经外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满意度和患者对护理服务的满意度显著提高。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经外科新的护理技术和科学的管理方法，使神经外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

20__外科护理下半年工作计划

一、提升护理队伍素质。

- 1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达 6 人。
- 2、坚持每月科内业务学习 1-2 次，以提高专业知识水平及实践能力。
- 3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达 100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/825101121114011104>