

China Asia Valley Group Limited  
中亞烯谷集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability) (於百慕達註冊成立之有限公司)  
(Stock Code 股份代號: 63)

OMO

商業  
模式



中亞  
烯谷

2022

Environmental, Social and  
Governance Report

環境、社會及管治報告

賦能·未來

THINK

壯麗中國夢 奮鬥烯谷年 中亞再出發

AHEAD

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本報告為中亞烯谷集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(統稱「本集團」)刊發的第七份年度環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告概述本集團於截至二零二二年十二月三十一日止財政年度(「報告期間」)之可持續發展表現、政策及策略。

## 報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七所載的「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。本公司董事會(「董事會」)已審閱並批准環境、社會及管治報告，確保如實呈列可持續發展的所有重大事宜及影響。

## 環境、社會及管治報告範圍

本報告的範圍涵蓋本公司附屬公司Super Homes Limited(該公司從事物業投資)、張記花園有限公司(「張記」，以「張記花園」的品牌名稱提供園藝服務和銷售植物)、中亞烯谷物業管理(深圳)有限公司(「中亞烯谷深圳」)、深圳市中雅物業有限公司和深圳市中雅管理有限公司(中雅物業和中雅管理提供物業管理服務)及本公司在香港總部(「香港總部」)的辦公室運作的環境及社會表現。本報告專注於聯交所規定的四個環境層面及八個社會層面。有關管治部分的資料，請參閱本公司二零二二年年報內所載企業管治報告。

## 環境、社會及管治報告的語言及可發佈形式

本報告有中英文兩個版本可供閱覽。倘兩個版本之間存在任何歧義，概以英文版本為準。可於[www.00063.cn](http://www.00063.cn)及聯交所網站下載電子版本。

## 聯絡及反饋

董事會重視閣下對環境、社會及管治管理及報告的意見。如閣下對本集團的環境、社會及管治表現有任何意見或建議，歡迎電郵至[info@chn-graphene.com](mailto:info@chn-graphene.com)。

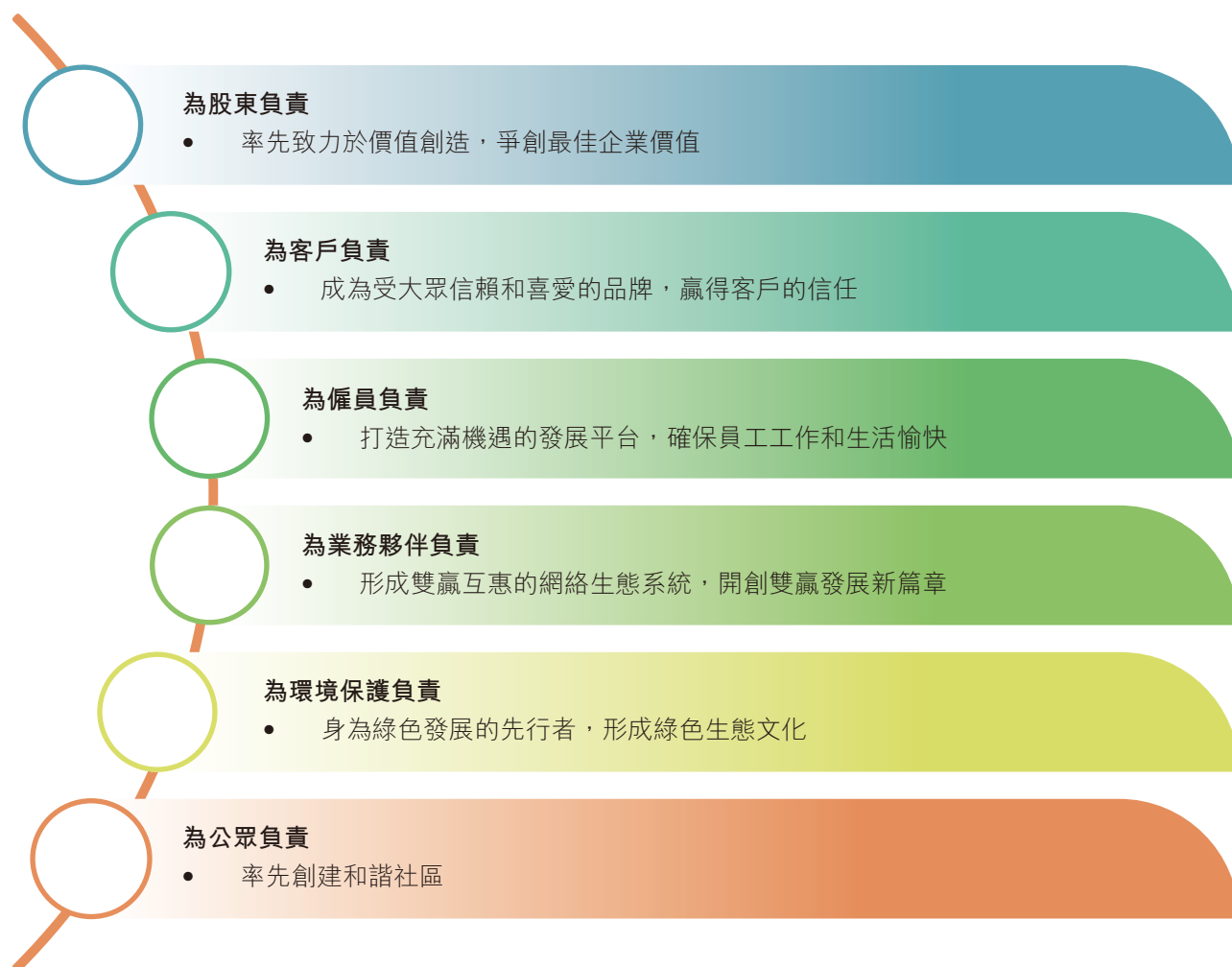
# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告(續)

### 企業理念及管治

本集團堅守「務實、開拓、創新、整合、雙贏」的核心價值，認為理論與實踐的結合可引領業務達成無限可能。

本集團致力於負責任的業務常規、透過創新、優質服務及經營效益提升企業價值，並對本集團的股東、客戶、業務夥伴、僱員、環境及社區產生積極影響。



## 關於本報告(續)

### 環境、社會及管治監督

董事會旨在讓利益相關者了解本集團的整體環境、社會及管治架構。董事會透過在董事會會議上審議及討論環境、社會及管治議題，承擔其對環境、社會及管治議題的監督職責。在本節中，董事會將進一步解釋其環境、社會及管治管理方法及策略，包括重大環境、社會及管治相關議題(包括本集團業務的風險)的評估、優先排序及管理所採用的流程，以及其根據環境、社會及管治相關目標及指標審查所取得進展的方法，並解釋彼等與本集團業務的關係。

### 環境、社會及管治管理方法及策略

為確保與現有業務策略及流程的一致性，董事會將其環境、社會及管治管理方法及策略與我們現有的管治(即風險管理及內部控制系統)框架保持一致。因此，我們將環境、社會及管治相關風險作為該管治框架現有流程的一部分進行評估、優先排序及管理，以使環境、社會及管治相關風險的管理與環境、社會及管治無關風險的管理一樣有效。

透過綜合的自上而下及自下而上的雙重方法，在每個防禦級別識別的風險會在該級別以及其他級別之間進行討論、評估及優先排序。重大風險隨後由董事會及高級管理層定期在董事會及委員會會議上進行溝通及審議，並在營運層面與各營運單位負責人(包括環境、社會及管治工作組)就環境、社會及管治相關事宜進行溝通。

### 環境、社會及管治相關目標及指標進度審查

重大環境、社會及管治相關議題是對本集團業務的短期及長期成功均至關重要的議題。本集團業務的該等部分正是該等議題所在，該等議題的環境、社會及管治影響高度相關。在環境、社會及管治工作組的協助下，本集團於環境、社會及管治報告的整個準備過程中，根據管理層及董事會制定的目標及指標，定期審查重大環境、社會及管治相關議題的關鍵績效指標，以確定取得的進展，並在適當的情況下對原始目標及指標進行調整及修訂。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告(續)

### 報告準則

本報告乃根據聯交所證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引(「指引」)編製。本集團以指引的四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編製本報告的基礎。

匯報原則	釋義	回應
重要性	報告應反映機構對經濟、環境及社會的顯著影響，或實質上影響利益相關者對機構評估及決定的範疇。	透過管理層訪談識別及匯報對本集團及其利益相關者至關重要的環境、社會及管治議題。
量化	機構須確保關鍵績效數據可予計算，並清楚說明計算標準及方式。	指導各單位記錄環境及社會關鍵績效數據，並委託專業顧問根據當地指引及國際標準評估碳排放量及其他關鍵環境績效。
平衡	機構應以不偏不倚的態度編製報告，確保清晰說明其正面及負面影響，讓利益相關者可合理地評估機構的整體績效。	以準確、客觀及持平為編寫原則，闡述本集團在可持續發展方面的成就及所面對的挑戰。
一致性	機構應採用一致的披露統計方法，以便利益相關者可以比較環境、社會及管治數據，及機構在可持續發展方面的表現及進程。	採用一致的數據統計方式，並在可行的情況下提供歷史數據，以便比較。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告(續)

### 確認及批准

本報告所載所有資料均來自內部正式文件及統計數據，並根據本集團的政策自管理及營運人員收集。本報告已於二零二三年三月三十日由董事會批准。

### 利益相關者參與

本集團明白，與不同利益相關者群體保持定期溝通，以加深了解彼等對業務營運的需要及期望以及彼等對環境、社會及管治管理常規及表現之意見至為重要。透過會議、電話會議、電郵及互訪等透明及反饋及時的溝通渠道與本集團的主要利益相關者群體接觸，有助本集團及時回應彼等關注的問題及於持續改善業務常規方面獲得新思維。

利益相關者	期望	溝通與回應
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 企業管治</li><li>• 企業透明度</li><li>• 財務業績</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優化風險管理及內部控制</li><li>• 定期信息披露</li><li>• 提高盈利能力</li></ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守法律及法規</li><li>• 防止偷稅漏稅</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 持續加強企業管理以確保營運合規</li><li>• 稅務申報及其他資料</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品及服務質量</li><li>• 客戶信息安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提供優質產品及服務</li><li>• 個人資料保護</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

## 利益相關者參與(續)

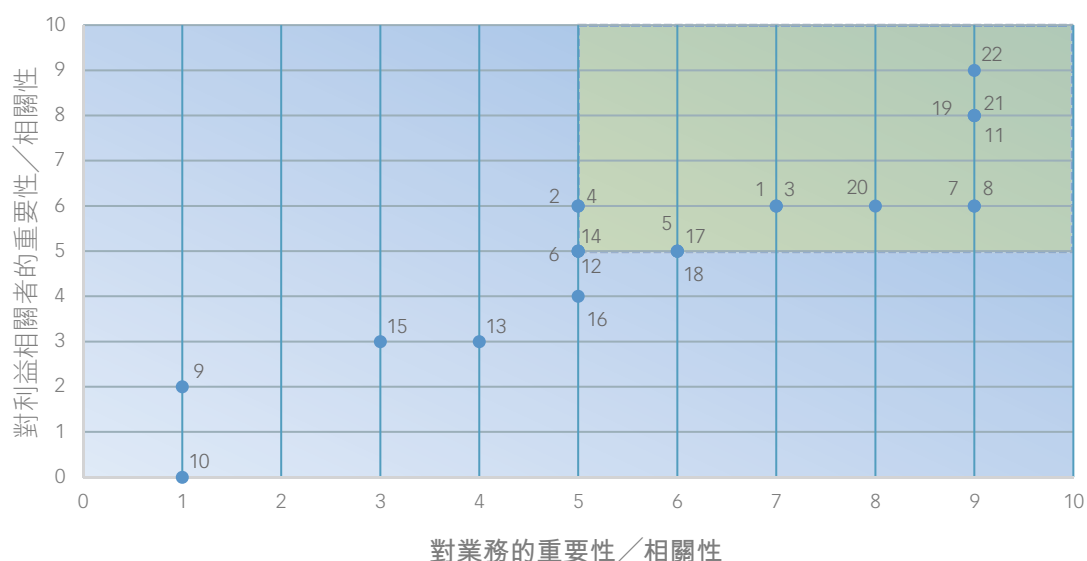
利益相關者	期望	溝通與回應
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 商業道德及信譽</li><li>• 付款計劃</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 履行合同條款及義務</li><li>• 履行付款義務</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱員權利及福利</li><li>• 培訓及發展</li><li>• 職業健康與安全</li><li>• 薪酬、工時及工作環境</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 具競爭力的薪酬待遇</li><li>• 提供培訓課程或材料</li><li>• 進行定期職業健康與安全培訓，以提高員工意識</li><li>• 設立僱員意見箱</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭機會</li><li>• 社區發展及社會福利</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提供平等就業機會</li><li>• 僱員義工活動及社區福利補助及捐贈</li></ul>
公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 環境保護</li><li>• 企業管治</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 使用環保及節能設備</li><li>• 在公司網站發佈簡訊</li></ul>

## 重要性評估

重要性評估有助於本集團釐定對本集團的利益相關者最關鍵以及本集團的業務營運對環境及社會影響的環境、社會及管治議題。本集團邀請主要利益相關者，包括董事會、僱員、客戶及供應商填寫調查問卷，以確定「重大議題」，並反映對本公司業務影響最大的環境、社會及營運問題以及利益相關者關注的相關議題。

經參考環境、社會及管治報告指引所要求的披露範圍，並考慮到本集團的業務特點，本集團已確定二十二個與業務營運有關的議題，包括溫室氣體(「溫室氣體」)排放、能源消耗、僱員福利、職業健康及安全、培訓及發展、供應鏈管理、客戶私隱、反貪污及社區投資。

環境、社會及管治方面的重要性矩陣



### 環境

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗
3. 水資源消耗
4. 廢物
4. 節能措施
6. 使用原材料及包裝材料
7. 能源資源使用
8. 使用化學品

### 社會

9. 當地社區參與
10. 社區投資
11. 職業健康及安全
12. 供應鏈勞工準則
13. 培訓及發展
14. 僱員福利
15. 共融及平等機會
16. 吸引及挽留人才

### 營運實務

17. 所產生的經濟價值
18. 企業管治
19. 反貪污
20. 供應鏈管理
21. 客戶滿意度
22. 客戶私隱



# 環境、社會及管治報告

## 環境

本集團致力在經濟、社會及環境方面採用可持續發展的方式經營業務。本集團已採取措施優化資源效益及於整個業務營運過程中減少排放量，以最大程度降低污染及其業務發展於環境的碳足跡。

## 排放

由於本集團提供園藝服務、物業管理服務及辦公室營運的業務性質，本集團對環境排放的廢氣及溫室氣體有限。廢氣排放的唯一主要來源與利用汽油及柴油作燃料的汽車使用有關。本集團繼續監察汽車使用及確保其廢氣排放盡可能降至最低。

本集團合理計劃交通路線及避免不必要的行程。此外，本集團定期保養汽車，確保其發動引擎在最優狀態及最佳效能下運作。本集團亦要求員工在車輛不使用時停車熄匙，以防止廢氣排放。

本集團溫室氣體排放的主要來源來自本集團所擁有汽車燃燒燃料及於香港總部及張記業務外購電力的消耗。下表概述本集團於報告期間的廢氣排放及溫室氣體排放。

環境指標	單位	二零二二年	二零二一年
<b>排放</b>			
氮氧化物排放	千克	<b>83.28</b>	78.85
硫氧化物排放	千克	<b>0.11</b>	0.12
顆粒物排放	千克	<b>3.86</b>	3.66
溫室氣體排放 <sup>(附註1)</sup>			
直接排放(範圍1)	噸二氧化碳當量 (「tCO <sub>2</sub> e」)	<b>18.05</b>	20.63
間接排放(範圍2)	tCO <sub>2</sub> e	<b>19.55</b>	14.84
其他間接排放(範圍3)	tCO <sub>2</sub> e	<b>1.78</b>	1.77
溫室氣體排放總量	tCO <sub>2</sub> e	<b>39.37</b>	37.25
每名僱員的溫室氣體排放密度	tCO <sub>2</sub> e/僱員	<b>0.34</b>	0.32

附註1： 溫室氣體排放(直接及間接)可分為以下三個獨立範圍：

範圍1： 直接溫室氣體排放指本集團控制的汽車的燃料消耗；

範圍2： 間接溫室氣體排放指從電力供應商購買的電力；及

範圍3： 其他間接溫室氣體排放指紙張及水的消耗。

\* 排放系數來自港燈電力投資的二零二零年可持續發展報告。該等數字乃根據「環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

## 環境(續)

### 排放(續)

本集團只產生極少量有害廢棄物。於辦公室營運所產生的無害廢棄物主要為一般辦公室廢物及家居廢棄物，本公司會妥善收集及委託大廈管理公司進一步處理。於園藝服務和銷售植物營運中，產生了總量為0.1噸(二零二一年：0.1噸)的玻璃纖維並直接棄置於堆填區，而1.00噸(二零二一年：1.15噸)的植物殘渣及土壤重用作種植用途。

環境指標	單位	二零二二年	二零二一年
<b>廢棄物</b>			
所產生的無害廢棄物總計 <sup>(附註1)</sup>	噸	<b>0.1</b>	0.1
每名僱員產生的無害廢棄物密度	噸／僱員	<b>&lt;0.1</b>	<0.1
所產生的有害廢棄物總計 <sup>(附註2)</sup>	噸	<b>不適用</b>	不適用
每名僱員產生的有害廢棄物密度	噸／僱員	<b>不適用</b>	不適用

附註1： 本集團產生的無害廢棄物包括園藝服務業務營運中產生的廢棄物，所列廢棄物數量僅指直接棄置於堆填區的數量。

附註2： 本集團產生極少量有害廢棄物，因此並無量化相關數字。

### 遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團在營運過程中遵守有關環境保護及污染物排放的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港特別行政區(「香港」)的《空氣污染管制條例》(第311章)及《廢物處置條例》(第354章)以及中華人民共和國(「中國」)的《環境保護法》。本集團並無獲悉任何嚴重違反相關法律及法規，從而對空氣及溫室氣體的排放、向水及土地的排放、有害及無害廢棄物的產生有重大影響的行為。此外，於報告期間，並無關於違反相關法律及法規的罰款或非金錢處罰的報告。

# 環境、社會及管治報告

## 資源使用

本集團高度重視日常營運的節約資源及能源效率。本集團致力推廣綠色、節能及環境友好的工作環境，盡量減少能源及水資源的耗用並提高資源利用效率。本集團於營運中已實施的部分關鍵措施重點如下：

- 定期進行汽車檢測防止燃料浪費；
- 廣泛使用LED燈替代緊湊型熒光燈；
- 不使用時關閉所有電器、照明設備及空調；
- 保持室內溫度於24–26攝氏度的節能水平；
- 將電子設備設置為節能模式；
- 採購節能電器及節水設備(如具有一級能源/水標籤噴淋系統的設備)；
- 鼓勵採用視頻會議及電話會議以避免不必要的海外商旅；
- 鼓勵有需要才打印，採取雙面打印及重複使用廢紙打印或擬稿；及
- 提倡應用電子方式進行文件傳閱及溝通。

我們營運的外購電力均購買自本地電力公司。張記園藝服務日常營運中直接耗用溪水，因而並無購買市政自來水。張記擁有一輛用於運輸的輕型貨車及該汽車的相關燃料耗用量(柴油)計入排放及資源使用最終計算中。

董事會認為，該等措施令我們有效減輕本集團業務營運對環境造成的負擔。由於本集團無需消耗大量的水，因此在求取適用水源上沒有任何問題。

# 環境、社會及管治報告

## 資源使用(續)

中國政府已啟動到二零三零年實現碳達峰及二零六零年實現碳中和目標的戰略規劃。本集團作為一家有社會責任感的企業，全心全意支持人類共創美好未來的民族大業。因此，本集團一直在大力弘揚環保文化，並最終計劃實現與國家總體戰略基本一致的環境、社會及管治目標，但這取決於是否找到合適的切實可行的解決方案來充分減少污染及排放，同時，該等解決方案必須具有經濟效益，以使本集團能夠經營其可行的業務。因此，董事會與環境、社會及管治工作組對制定任何具體的排放、廢物產生及節能目標持審慎態度，目前仍處於審查整體業務的環境、社會及管治風險及機遇的第一階段，以確保本集團能夠建立必要的基礎設施，以便如果將來設定任何目標，該等目標會得到適當的支持，付諸實施，然後進行衡量及評估，以確保實現該等目標。如果設定了任何該等目標，本集團將在適當時候提供進一步資料。

於報告期間，本集團的資源使用的主要環境績效指標如下表所示：

環境指標	單位	二零二二年	二零二一年
<b>資源使用</b>			
電力消耗	千瓦時	<b>26,003</b>	20,389
柴油消耗	千瓦時	<b>70,250</b>	80,298
能源消耗總額	千瓦時	<b>96,253</b>	100,687
每名僱員的能源消耗	千瓦時／僱員	<b>823</b>	876
水資源消耗	立方米	<b>168</b>	160
每名僱員的水資源消耗	立方米／僱員	<b>1</b>	1
包裝材料消耗 <sup>(附註1)</sup>	千克	不適用	不適用
每名僱員的包裝材料消耗	千瓦時／僱員	不適用	不適用

附註1：於報告期間並無消耗包裝材料。

本集團密切關注其營運中的能源消耗及溫室氣體排放水平。於報告期間，本集團採取一系列有效利用能源及節約能源的措施。該等措施的詳情及取得的相關成果列舉如下：

節能措施	詳情及所取得的成果
安裝環保及節能設備	購買節能電器及節水設備(如具有一級能源／水標籤噴淋系統的設備)，減少電力及水的消耗。
發光二極管(LED)	LED燈被廣泛用於工作場所，其耗電量較低。

# 環境、社會及管治報告

## 環境及天然資源

根據本集團的環保理念，本集團致力於提供優質服務，同時確保所有業務活動對環境產生正面影響以及維持營運效率與資源消耗之間的平衡。例如，我們採用香港漁農自然護理署的許可除害劑清單項下的更環保的除蟲劑產品(包括花園除蟲劑)，以降低對環境生物多樣性的危害及影響。

## 氣候變化

董事會認識到氣候變化對本集團的經營構成不同類型的風險及機遇。根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，氣候風險分為轉型風險(公司在政策、法律、技術及市場方面可能面臨的適應挑戰)及物理風險(極端天氣事件可能對公司造成的影響)。

就物理風險而言，示例包括惡劣天氣，例如極冷或極熱、大雨、風暴、颱風及透過破壞電網、通信基礎設施、阻礙及傷害我們途中或工作期間的員工導致中斷營運的其他極端天氣事件，以及該等天氣附帶的災難性事件，例如全球變暖引發的嚴重熱浪中過熱設備的火災隱患。所有該等事件均可能對本公司的經營造成嚴重影響。

轉型風險指本集團面臨的節能減排相關政策出台、排放報告義務及合規要求收緊等風險。

對此，本集團將識別該等風險，並對影響嚴重的風險優先採取預防措施。本集團亦將確定可能改變業務流程的機會(如有)，例如，員工轉而使用在線視頻會議方式進行溝通，以減輕或避免該等對營運的嚴重影響。

## 僱員

### 僱傭常規及勞工權利

本集團認為，其業務成功建基於才華出眾及同心協力的員工隊伍。本集團致力打造一個公平、安全及和諧的工作場所，並為其僱員提供充滿機遇的發展平台。本集團已制定有關員工薪酬、培訓、招聘、平等機會及反歧視的人力資源政策，保障全體僱員的合法權利及利益並確保嚴格遵守香港及中國相關的僱傭法律法規。

### 薪酬及福利

本集團為其僱員提供具競爭力的薪酬及福利待遇。除年假及法定假期外，全職僱員享有婚假、產假、侍產假、陪審員假、考試假、恩恤假、病假及住院假。僱員享有生日假，以實現工作與生活之間的平衡。就香港僱員而言，我們亦根據香港僱傭法律及法規提供醫療保險及強積金計劃。普通僱員的工作時數一般不超過一日8小時及一週40小時。如需要超時工作，超時補貼或調休會發放予合資格員工。就中國境內的僱員而言，本集團將根據中國法律為其繳納社會保險及住房公積金。

### 多元化、平等及反歧視

本集團重視平等機會的原則及旨在從招聘、薪酬、晉升及培訓至解僱的整個僱傭過程達致公平、公正及公開。候選人甄選及僱傭事宜乃基於客觀標準評估，如個人表現、經驗、資格及技能，反對基於性別、年齡、宗教、婚姻狀況的歧視及種族歧視。本集團倡導多元化的企業文化，擁有不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資歷的僱員，以達致最適合的結構及平衡。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/825303123043012012>