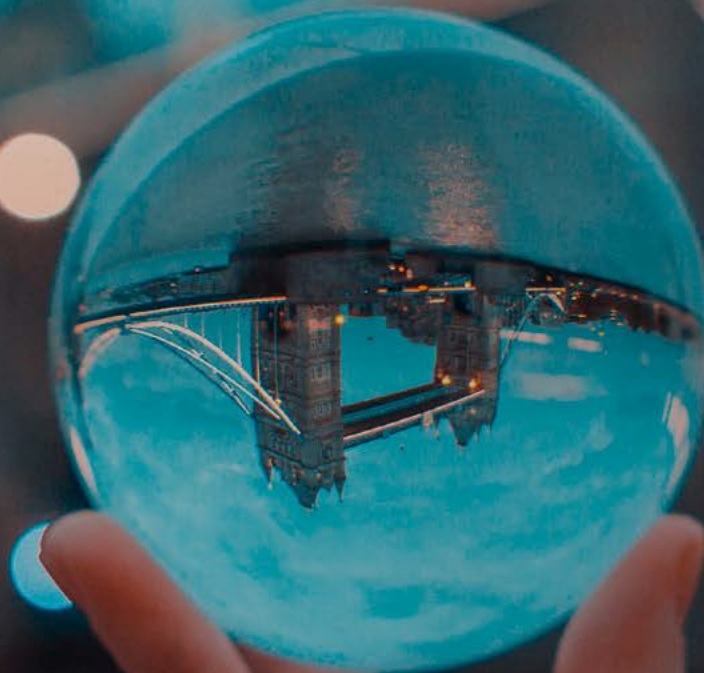




THE  
GLOBAL  
CITY



# 国际人才 经济增长： 全球竞争和 新兴趋势



# Contents

- 前言 1. 引言 2
- 内容提要：将英国定位为战略增长 3
- 2. 一目了然：新的全球人才竞争力 4
- 3. 经济生产力和全球人才的途径 5
- 4. 了解伦敦金融城的全球人才生产力 10
- 5. 不断发展的全球趋势和竞争对手的基准 14
- 6. 盘点：英国的增长战略和全球人才需求 25
- 7. 提高英国竞争力的建议 27
- 8. Closing 29
- 9.
- 附录 1: 定义经济生产力 30**
- Appendix 2: 英国科技战略概述 31**
- 词汇表 33
- 参考书目 36
- 参考文献 39
- Acknowledgements 43

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# 前言



克里斯·海沃德  
伦敦金融城公司政策主席

英国金融服务行业全球领先且备受尊敬。但在充满挑战的全球环境中，随着其他金融中心的竞争日益加剧，我们需要共同努力确保其长期成功。

作为世界上的一个英国长期以来一直是著名的领先金融中心，吸引着企业和企业优势，尤其是工人同样得益于其能够访问深厚的人才库，其中包含大量高技能和有才华的员工。高技能、跨国和多语言的员工对于行业的成功至关重要：在金融和专业服务领域，42%的城市工作人员是国际人士。

英国作为领先金融中心所获得的利益是巨大的：该行业产生了2780亿英镑的经济产出，贡献了近1000亿英镑的税收，并雇用了240万人，其中三分之二的人从事的是更广泛的经济活动的推动者。伦敦。各行各业的企业也在蓬勃发展，投资覆盖全国各行业的业务，以便雇佣更多人员并实现其增长目标。

这一成就需要持续的创新与 renewal，尤其是在其他金融中心采取措施追赶英国、确保在全球金融前沿获得广泛而重要的利益时更为关键。

为了确保英国作为金融中心的持续竞争力，英国政策制定者需要确保英国享有无可比拟的市场准入优势。为了确保其业务最重要的未来增长来源——全球顶尖人才——始终可用。所有竞争对手市场都推出了移民政策以提升经济生产力；我们无法再等待。

在2020年9月，伦敦市和埃森哲尤尼恩特有限公司（EY）共同发布了一份报告，提议英国应采取一些改革措施以发展世界一流的签证制度。一年后，我们与TheCityUK和EY联手推出了一个关于劳动力流动性的评分卡，详细说明了行业建议中哪些已经被实施，并指出了需要进一步政策改革的一些领域，以确保进展。英国作为金融行政长官的持续竞争力

伦敦市欢迎这项研究，因为它提供了更新的数据和视角，以支持通过市场准入推动贸易分割的论点。驱动创新和全球人才。英国金融服务的长期未来需要一个清晰、连贯且有针对性的计划，以提供首席执行官、投资者等做出决策所需的信心。我们相信和客户长期制定任何此类计划必须包括获得全球人才，本报告说明了原因。

# Introduction <sup>1</sup>



**Seema Farazi**  
合伙人 / 主要人员咨询服务  
税务 EY

在全球地缘政治竞争加剧的战略技术和高增长领域中，许多经济体都将全球人才视为经济增长的关键因素。争夺全球人才的竞争依然激烈，而英国的竞争对手市场在这个领域的活动比以往任何时候都要频繁。

有效的全球人才政策支持并补充国内劳动力市场和技能优先化，前者的作用是在后者持续投资的同时填补特定的人力需求。<sup>2</sup> Whilst 优先考虑国内技能至关重要，全球人才可以通过引入具有技能、资格和专业知识的个人来正面影响当地劳动力市场，这些人的技能可以补充当地劳动力，并同时提高 workforce 多元化水平。<sup>3</sup>

所有英国金融和专业服务 (FPS) 竞争对手市场均引入了与战略经济目标相-aligned的全球人才政策以获取

高度追捧的技能，如在科学，技术，工程和数学(STEM)和高增长领域。<sup>4,5</sup> 一些竞争对手市场通过进一步利用后疫情时代的办公方式来接入全球人才池，并且虚拟化这一过程，同时与可持续发展目标相一致，从而减轻对移民系统的压力。另一些则专注于全球人才管道，采取措施吸引世界上最抢手的年轻人。

如果英国要实现其增长战略，它必须在全球竞争日益激烈的情况下做到这一点。

本报告旨在支持政策制定者理解英国在需要时访问具有竞争力的全球人才库的适当框架，了解为何该体系需要具备灵活性，并建议促进这一过程的方法，同时参考竞争对手的做法。





以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/836143020015011011>