

# 培训员工适应变革的方法



作者

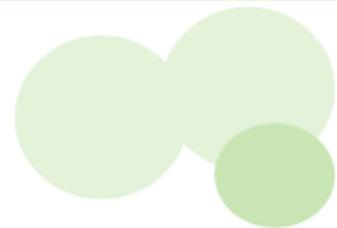
# 目录

- 第1章 简介
- 第2章 建立变革意识
- 第3章 提供变革技能培训
- 第4章 设计变革管理计划
- 第5章 变革成功案例分析
- 第6章 总结与展望





• 01



# 第1章 简介



# 培训员工适应变革的重要性

变革是组织发展的必然过程。员工适应变革能够提高组织的竞争力，而培训是促使员工适应变革的有效手段。



# 培训员工适应变革的目的

帮助员工理解  
变革的必要性

促进员工积极  
投入变革

提升员工的变  
革能力

建立变革意识

设计变革管理计划

提供变革技能培训

# 培训员工适应变革的挑战

## 01 员工对变革的抵触情绪

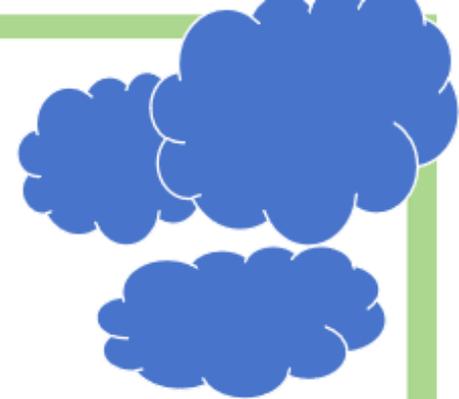
情绪管理和职场心理学

## 02 变革带来的不确定性

应对不确定性的方法

## 03 组织文化和制度的变化

文化变革的策略



# 培训员工适应变革的方法



## 建立变革意识

沟通变革的重要性  
分享成功案例  
激发员工参与意愿

## 提供变革技能培训

培养创新思维  
提升团队合作能力  
学习变革管理知识

## 设计变革管理计划

制定变革时间表  
监控变革过程  
评估变革效果



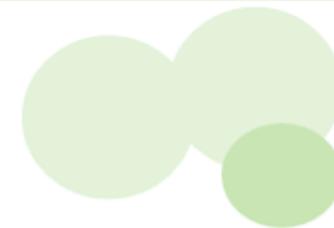
## 变革带来的不确定性

员工面对变革时常常感到困惑和不安，如何在变革中保持稳定和定力是一项重要挑战。





• 02



## 第2章 建立变革意识





## 了解变革的原因 和目的

建立变革意识的第一步是了解变革的原因和目的。必须明确变革背后的目标和意义，让员工认识到改变的必要性。同时，也要确保员工理解变革的紧迫性，这样才能有效推动变革进程。

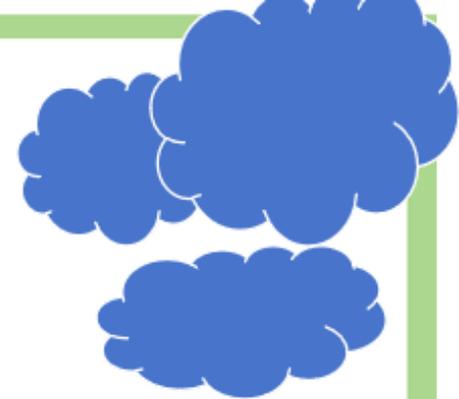


# 沟通变革信息

**01** 定制化沟通  
针对不同层级的员工

**02** 员工意见  
听取员工建议

**03**



# 制定变革计划

明确目标	责任人	详细步骤	
设定具体目标	明确责任人	制定执行步骤	

# 提供变革意识培训

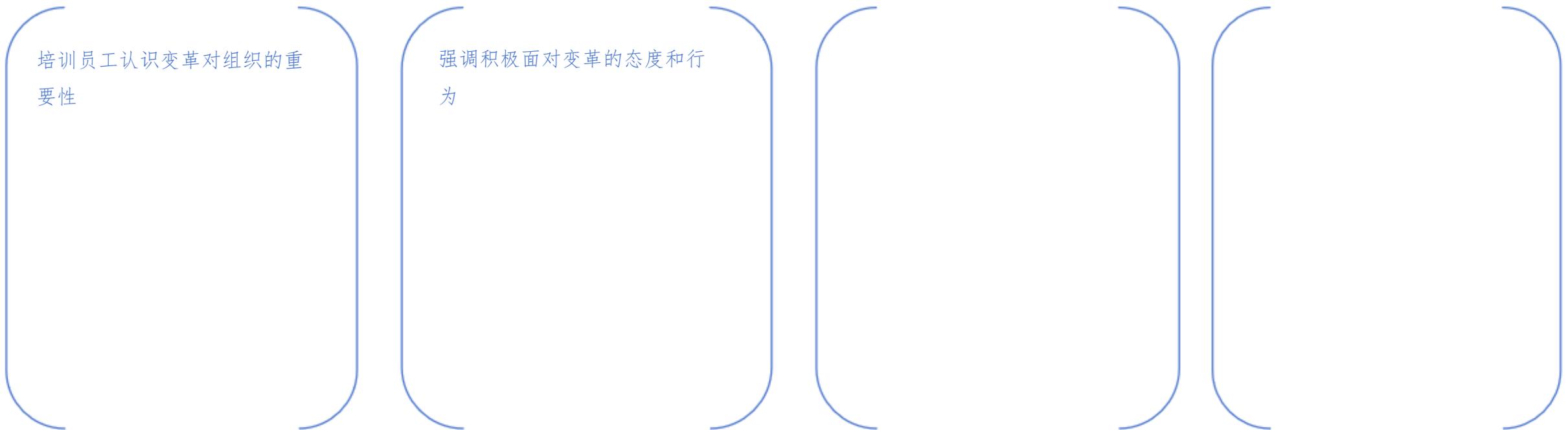


## 认识重要性

培训员工认识变革对组织的重要性

## 态度与行为

强调积极面对变革的态度和行为



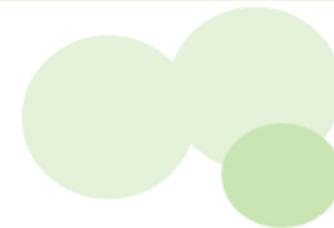
# 结语

建立变革意识是组织变革成功的关键步骤之一，只有通过沟通、计划和培训，才能让员工更好地适应变革，为组织的发展贡献力量。





• 03



## 第3章 提供变革技能培训





## 培训团队合作能力

鼓励员工团队合作和协作，提升团队解决问题的能力。  
团队合作是推动变革的关键，让员工之间相互支持和协作，共同应对变革带来的挑战。



# 提升沟通技能

培训员工积极  
主动地沟通

提升员工倾听  
和表达能力

提倡开放式和透明  
的沟通方式

鼓励倾听他人意见  
和有效表达自己观  
点



## 培养变革领导力

发展员工的变革管理能力，培养员工成为变革的领导者。领导者在变革过程中扮演关键角色，他们的能力和意识决定了变革的成功与否。



# 强化变革技能的实践



## 提供实际案例和模拟环境

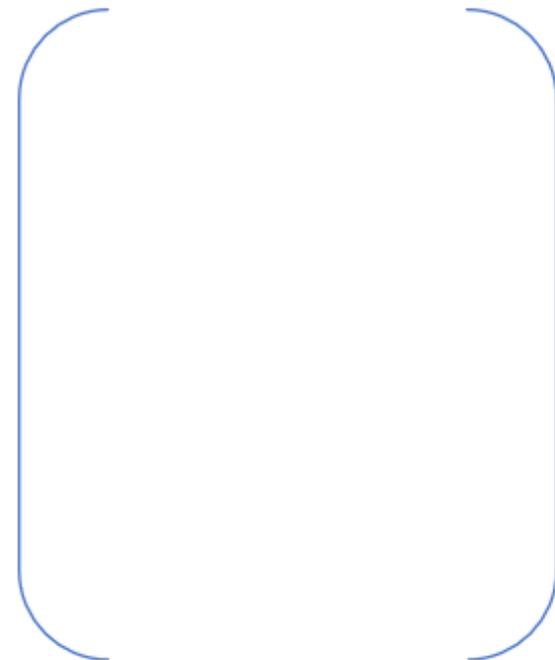
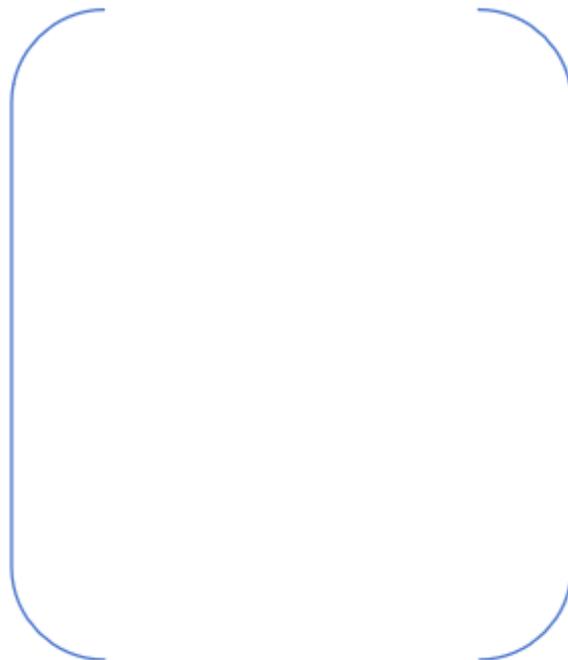
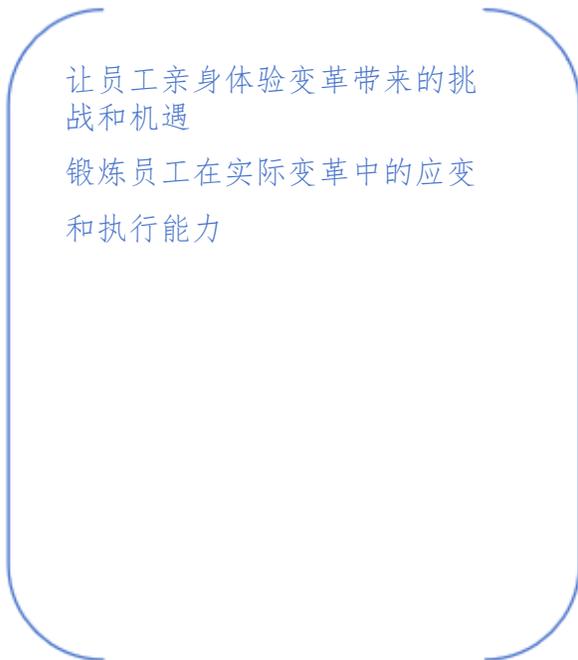
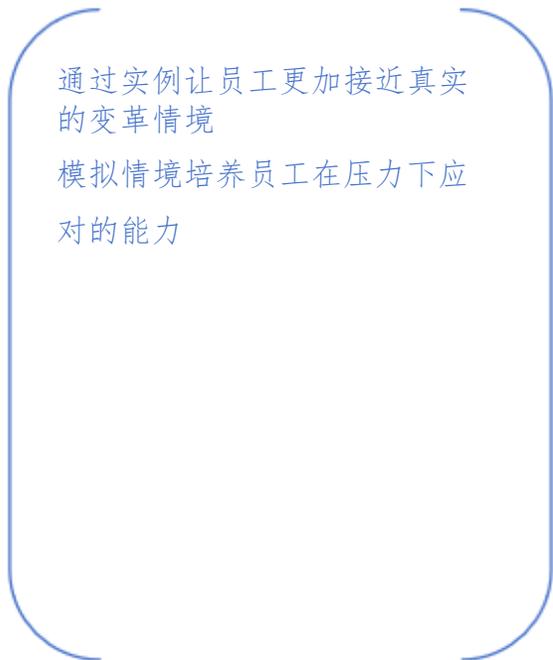
通过实例让员工更加接近真实的变革情境

模拟情境培养员工在压力下应对的能力

## 演练员工在变革中的应对和执行能力

让员工亲身体会变革带来的挑战和机遇

锻炼员工在实际变革中的应变和执行能力



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/847143036052006121>