

《劳动法》期末综合测试题(附
答案)

《劳动法》期末综合测试题（附答案）

一、名词解释

1. 劳动法
2. 劳动关系
3. 休息权
4. 劳动法律关系
5. 劳动法律关系主体
6. 劳动法律关系客体
7. 劳动法律关系内容
8. 劳动权利能力
9. 劳动行为能力
10. 劳动法律事实
11. 劳动就业
12. 劳动就业服务企业
13. 职业介绍机构
14. 劳动合同
15. 录用合同
16. 聘用合同
17. 劳动合同的解除
18. 集体协商
19. 集体合同
20. 工资
21. 最低工资
22. 基本工资
23. 特殊情况下的工资
24. 工资保障
25. 职务工资
26. 津贴
27. 工作时间
28. 休息休假
29. 探亲假
30. 年休假
31. 加班加点
32. 安全技术规程
33. 劳动卫生规程
34. 女职工特殊保护
35. 未成年工特殊保护
36. 职业培训
37. 就业训练中心
38. 学校培训
39. 离岗专门培训
40. 职业技能鉴定
41. 职业资格证书
42. 社会保险
43. 职工福利
44. 劳动纪律
45. 职业道德
46. 职工民主管理
47. 劳动争议
48. 和解

二、填空题：

1. _____是我国劳动法调整的主要对象。
- 2.我国劳动法的性质是_____的劳动法，具有_____的本质。
- 3.我国《劳动法》适用于中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成_____的劳动者。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立_____的劳动者，依照本法执行。
- 4.在劳动法中劳动者与所在单位之间的关系是_____。
- 5.《中华人民共和国劳动法》适用于_____。
6. 1802年英国议会通过的_____是第一个限制工作日长度的法律，一般认为这是资产阶级“工厂立法”的开端。
7. 一般认为，劳动法成为独立的法律部门的时间是_____。
8. 国际劳工组织的最高权力机关为_____。
9. _____年国际劳工组织正式宣告成立，中国是国际劳工组织的_____。

10. 劳动权利能力和劳动行为能力是公民在
年满_____时同时产生的。

11. 个体工商户请学徒做帮手最多不超过
_____人。

12. 按照劳动者与用人单位关系划分, 劳动
法律关系可分为_____劳动法律关系和
_____劳动法律关系。

13. 劳动者作为劳动法律关系主体必须具备
_____能力和_____能力。

14. 按照劳动者人数划分, 劳动法律关系可
分为_____劳动法律关系和_____劳动法律关
系。

15. 能够产生劳动法律关系的法律事实只能
是_____。

16. “三结合” 就业方针即在国家统筹规划
和指导下, 实行_____就业、_____就业和
自谋职业相结合的方针。

17. 《劳动法》规定, 国家支持劳动者
就业和_____实现就业。

18. 职业介绍所是指依法设立的, 从事
工作的_____机构。

19.劳动合同可以_____试用期。试用期最长不得超过_____。

20.依据《劳动法》规定，劳动者在_____情况下，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知劳动者本人。

21.根据我国劳动法律规定，劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准不得低于_____中的标准。

22.《劳动法》规定，劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位_____的有关事项。

23.劳动合同鉴证机关是_____。

24.《劳动法》规定，集体合同签订后应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起

_____日内未提出异议的，集体合同_____。

25.我国劳动法律规定，集体协商职工一方代表在劳动合同期内，自担任代表之日起_____年内，除个人严重过失外，用人单位不得与其解除劳动合同。

26.我国《劳动法》规定，工资分配应当遵循_____原则，实行_____。

27.我国《劳动法》规定，工资水平在_____的基础上逐步提高，国家对_____实行宏观调控。

28.我国《劳动法》规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，应支付的加班工资为不低于劳动者正常工作时间工资的_____。

29.根据有关规定不应列入企业工资总额范围的支出有_____。

30.《劳动法》规定：“休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工作的_____的工资报酬。”

31.我国《劳动法》规定，“因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____

小时，但是每月不得超过_____小时”。

32.延长工作日主要适用于_____、_____、_____比较强的工作，应在闲季时安排补休或给予经济补偿。

33.《劳动法》规定，从事特种作业的劳动者必须经过_____并取得_____资格。

34. 女职工应包括从事_____劳动和
_____劳动的妇女。

35. 《女职工劳动保护规定》中规定女职工的产假为_____天。

36. 《劳动法》规定，国家确定职业分类，
对规定的职业制定_____标准，实行_____制
度。

37. 《劳动法》规定，用人单位应当建立职
业培训制度，按照国家规定提取和使用_____
经费，根据本单位实际，有计划地对
_____进行职业培训。

38. 实现职工全员培训的基本形式是
_____。

39. 我国目前社会保险基金的筹集遵循以支
定收、_____、_____的原则。

40. 根据《国务院关于建立城镇职工基本医
疗保险制度的决定》规定，我国建立城镇职工基
本医疗保险制度工作从
_____开始启动，_____基本完成。

41. 根据《劳动法》规定，我国社会保险新
体制为建立多层次保险制度，即国家建立基本保

险，用人单位建立

保险，劳动者个人建立 保险。

42. 《劳动法》第 72 条规定，用人单位和劳动者_____依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

43. 根据有关管理规定，企业职工在患病或非因工负伤，需要停止工作治疗的给予_____的医疗期。

44. 《失业保险条例》规定，失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满 1 年不足 5 年的，；领取失业保险金的期限最长为_____。

45. 非因公死亡的丧葬非按企业平均工资_____月的数额发给。

46. 《劳动法》规定，社会保险水平应当与_____和_____相适应。

47. 我国对违纪职工的处罚有行政处分、_____和_____三种。

48. 根据有关法律规定，授予全国劳动模范或劳动英雄称号的，应经省级人民政府和国务院各部、委推荐，由授予_____。

49. 《劳动法》第 88 条规定，各级工会依法维护劳动者的 ，对用人单位遵守劳动法律、法规规定的情况进行 。

50. 劳动争议的实质是基于劳动关系发生的，有关 和 方面的冲突。

51. 仲裁程序包括 、 和结案三道具体程序。

三、简答题：

1. 我国劳动法的适用范围有哪些？
2. 简述我国劳动法的调整对象。
3. 简述劳动关系的特征。
4. 简述劳动法的产生的主要内容。
5. 简述国际劳动立法产生的主要内容。
6. 简述国际劳工组织的主要内容。
7. 简述国际劳动立法的形式和来源。
8. 劳动法律关系的特征有哪些？
9. 劳动法律关系的分类有哪些？
10. 劳动法律事实的种类有哪些？
11. 劳动法律关系产生、变更和消灭的法律事实有哪些？
12. 简述劳动就业的特点。

14. 我国的劳动就业原则有哪些？
15. 劳动合同的种类有哪些？
16. 简述劳动合同鉴证的主要内容。
17. 简述劳动合同的履行原则。
18. 简述用人单位违反劳动合同应承担的责任有哪些？
19. 简述劳动者违反劳动合同应承担的责任有哪些？
20. 哪些情况下劳动者可以解除劳动合同？
21. 简述用人单位支付劳动者经济补偿金的情况。
22. 工资总量包括哪些种类？
23. 简述最低工资的要件。
24. 哪些企业支出不应列入工资总额范围？
25. 工资等级制度分为哪几个部分？
26. 简述加班工资的内容。
27. 简述用人单位在什么情况下可以代扣劳动者的工资？
28. 工作日可以分为几种？
29. 缩短工作日主要适用于哪些工作？
30. 我国现行的法定节日包括哪些？

32. 延长工作时间不受《劳动法》第41条的限制的情况有哪些？
33. 简述劳动安全卫生的意义。
34. 简述我国现行的安全技术规程的主要内容。
35. 简述我国《女职工禁忌劳动范围的规定》中规定了哪些劳动是禁忌怀孕女职工从事的？
36. 简述未成年工特殊保护的主要内容。
37. 简述职业教育的特点。
38. 职业培训有哪些分类？
39. 我国就业前培训主要采取哪些形式？
40. 我国在职培训采取哪几种方式？
41. 简述我国职业技能考核依据的标准有哪些？
42. 简要回答技术考核的种类有哪些？
43. 简述社会保险与商业人身保险的区别。
44. 支付社会保险待遇的法定依据有哪些？
45. 简述社会保险法律调整的原则。
46. 简述社会保险的作用。
47. 劳动法关于负伤和疾病保险、非因工负伤和普通疾病保险待遇的规定有哪些？
48. 劳动法关于死亡保险待遇和养老保险待遇、失业保险待遇的规定有哪些？

50. 简述我国劳动纪律的特点。
51. 简述工会与职工代表大会的关系。
52. 简要回答我国职工代表大会的职权有哪些？
53. 简述处理劳动争议应遵循的原则。
54. 在我国劳动争议受理范围有哪些？
55. 我国劳动争议处理机构有哪些？
56. 我国劳动争议的处理形式有哪些？
57. 简述劳动争议处理程序的主要内容。
58. 目前，在我国劳动争议处理中法律文书送达制度主要采用哪些方式？
59. 简述处理劳动争议的有关制度。

四、论述题：

1. 试述我国劳动法的各基本原则的主要内容。
2. 试述劳动法与民法的区别。
3. 试述劳动法与经济法的区别。
4. 试述劳动法与行政法的区别。
5. 试述劳动法律关系与劳动关系的区别。
6. 试述劳动法律关系主体的主要内容。
7. 试述劳动法律关系主体、内容和客体三

8. 试述劳动法律关系产生、变更和消灭的劳动法律事实。

9. 从我国现实情况看，解决劳动就业的途径主要有哪些？

10. 试述劳动合同的特征。

11. 试述劳动合同订立原则的主要内容。

12. 试述劳动合同无效的主要内容。

13. 试述变更劳动合同的条件。

14. 试述劳动合同解除的主要内容。

15. 试述建立最低工资制度的特殊意义。

16. 试述工资保障措施的内容。

17. 试述我国工作时间和休息休假法律调整的意义。

18. 法律上限制加班加点的意义是什么？

19. 试述关于延长工作时间的规定。

20. 试述我国劳动法调整职业培训的原则。

21. 试述我国社会保险特征、体制和作用。

22. 试述社会保险、社会福利和社会救济的主要内容。

23. 诉讼和仲裁上调解与诉讼和仲裁外调解的相同点有哪些？

1. 职工黄某原在一家国有企业工作并与企业签订了为期 5 年的劳动合同。在合同期内，黄某以收入偏低为由，口头提出解除劳动合同，企业未予答复。过了 10 天，黄某就被一家合资企业招用，又与该企业签订了劳动合同。黄某走后，原企业生产受到影响，要求黄某回厂上班。同时，与黄某所在的合资企业联系，希望让黄某回厂，但合资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

试分析：

(1) 黄某与原企业的劳动合同是否已经解除？

(2) 合资企业在本案中是否应承担责任？

2. 郭某 1992 年 12 月 8 日与某制药厂签订了为期 5 年的劳动合同，合同自 1992 年 12 月 10 日起至 1997 年 12 月 10 日止。合同约定：任何一方提前解除合同，应支付违约金。违约金按每年 500 元累计计算。1995 年 7 月 28 日，郭某以帮助其母工作为由向该厂提出书面辞职，并声明按合同约定赔偿厂方 1000 元，厂方不同意。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/848026043013006101>